

COMPAÑERISMO ROTARIO



Compañerismo Rotario

Edición: Primera - Mayo de 2008

ISBN: 978-958-8320-41-0

Autor: Marco Tulio Herrera Soto

Revisión de estilo: Cristina Maya, Roberto Herrera Soto

Diseño y Diagramación: Julio C. Valle N.

Ciudad: Santa Marta, D.T.C.H. - Colombia

**Agradecimiento a la Sociedad Portuaria de
Santa Marta por la publicación de éste libro.**

**El presente material no puede ser duplicado, ni reproducido por ningún medio, sin
previa autorización escrita de la Editorial UniMagdalena.**

**•EDITORIAL DE LA UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA
Dirección de publicaciones y propiedad intelectual**



UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA

Rector: Juan Carlos Dib Díaz Granados (e)

Vicerrectoría de Docencia: Ruthber Escorcía Caballeo

Director de Postgrados: Jaime Noguera Serrano

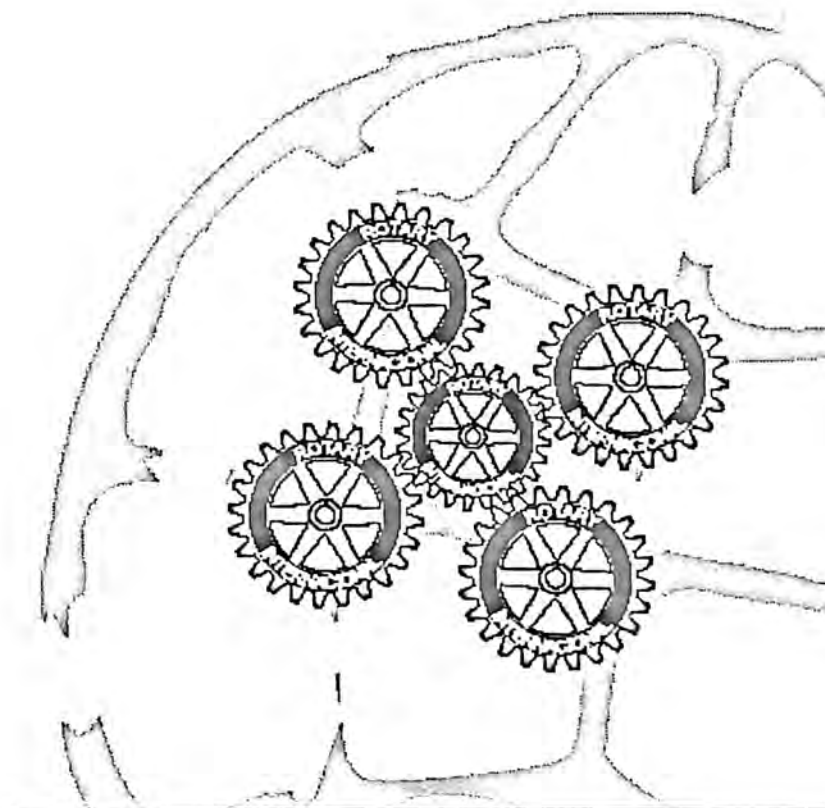
Director de publicaciones y propiedad intelectual: Ricardo Rago Murillo

MARCO TULIO HERRERA SOTO

COMPAÑERISMO ROTARIO



EDITORIAL
UNIMAGDALENA



"Dar de sí antes de pensar en sí"

Rotary International

Club Rotario de Santa Marta

Distrito 4 2 7 0

INDICE

INTRODUCCIÓN.....	15
AGRADECIMIENTOS.....	17
UNA PAREJA ROTARIA EJEMPLAR.....	18
PRIMERA PARTE: DESCUBRIMIENTO.....	21
CAPÍTULO 1	
Definición y fortalezas del compañerismo. Compañerismo integral. Función pedagógica de Rotary	23
CAPÍTULO 2	
El compañerismo es la expresión de los sentimientos	26
CAPÍTULO 3	
El compañerismo es la puerta de entrada de Rotary.....	29
CAPÍTULO 4	
El compañerismo es el conocimiento mutuo y el respeto recíproco.....	30
CAPÍTULO 5	
En el compañerismo existe sentido de atracción.....	38
CAPÍTULO 6	
El compañerismo es esperanza: optimismo – oportunidad – continuidad – trascendencia.....	39
CAPÍTULO 7	
El compañerismo es motivación- persuasión - compromiso.....	44
CAPÍTULO 8	
El compañerismo es cortesía: amabilidad- educación- lealtad.....	49
CAPÍTULO 9	
El compañerismo es afecto.	53
CAPÍTULO 10	
El compañerismo es amor-entusiasmo- alegría- simpatía- risa – sonrisa- humor.	54

CAPÍTULO 11	
El compañerismo es vocación de servicio.	58
CAPÍTULO 12	
El compañerismo es espiritual: perdón- humildad- transparencia- fe.....	59
CAPÍTULO 13	
El compañerismo consagra la felicidad.	63
CAPÍTULO 14	
El compañerismo es paz, alimenta la concordia.	67
CAPÍTULO 15	
El compañerismo es terapia: paciencia - serenidad - seguridad.	73
CAPÍTULO 16	
En el compañerismo se presagia el buen rotario.....	75
CAPÍTULO 17	
En el compañerismo se desarrolla la empatía.....	76
CAPÍTULO 18	
El compañerismo despliega la tolerancia.	77
CAPÍTULO 19	
Compañerismo y control emocional.	81
CAPÍTULO 20	
El compañerismo es desinteresado.	84
CAPÍTULO 21	
El compañerismo debe ser compartido por todos los rotarios.	85
CAPÍTULO 22	
Rotary se nutre del compañerismo.	89
CAPÍTULO 23	
Sicología del compañerismo.....	90
SEGUNDA PARTE: ORGANIZACIÓN	103
CAPÍTULO 24	
Ser rotario es compenetrarse con Rotary.....	105

CAPÍTULO 25

El compañerismo invita a irradiar simpatía, magnetismo y seguridad.... 109

CAPÍTULO 26

Sin compañerismo estamos en la periferia de Rotary..... 111

CAPÍTULO 27

Compañerismo y Juventud: Interact, Rotaract, Ryla, Intercambio de Jóvenes, Intercambio de Grupos de Estudio, Intercambio de Becas de la Fundación Rotaria.....113

CAPÍTULO 28

El compañerismo es sociable: Asistencia - Puntualidad - Participación - Convivencia - Disfrutar a Rotary.....115

CAPÍTULO 29

El compañerismo es democrático: Diálogo - Identidad - Igualdad - Imagen Pública.....119

CAPÍTULO 30

El compañerismo es Perseverancia: Honestidad - Dignidad - Rectitud - Solidaridad..... 123

CAPÍTULO 31

El compañerismo, antesala de la amistad..... 126

CAPÍTULO 32

El Compañerismo, preámbulo del servicio..... 128

CAPÍTULO 33

La ausencia de compañerismo siembra dudas y desconfianza en el club..... 130

CAPÍTULO 34

La falta de compañerismo enfría, debilita y destruye a Rotary..... 131

CAPÍTULO 35

El compañerismo descomplica las cosas para hacerlas más fáciles..... 134

CAPÍTULO 36

El compañerismo y la Prueba Cuádruple..... 135

CAPÍTULO 37	
El Compañerismo Internacional.....	140
TERCERA PARTE: PLANIFICACIÓN	143
CAPÍTULO 38	
El compañerismo vigoriza el club.....	145
CAPÍTULO 39	
El compañerismo debe ser bilateral y equitativo: Sinceridad - Justicia ..	149
CAPÍTULO 40	
El compañerismo es equilibrado: Flexibilidad – Coherencia - Prudencia	151
CAPÍTULO 41	
El compañerismo oxigena el club Rotario	155
CAPÍTULO 42	
El compañerismo es buena voluntad.	157
CAPÍTULO 43	
El compañerismo es Colaboración – Participación – Innovación.....	159
CAPÍTULO 44	
El compañerismo es creativo, evolutivo y constructivo.	161
CAPÍTULO 45	
Compañerismo gestor del triunfo y fórmula de éxito.	162
CAPÍTULO 46	
Recursos humanos en el compañerismo.	166
CAPÍTULO 47	
Las Relaciones humanas en el compañerismo	167
CAPÍTULO 48	
Compañerismo y Reunión Rotaria	169
CUARTA PARTE: ACCIÓN – ACCIÓN – ACCIÓN	175
CAPÍTULO 49	
El compañerismo es trabajo: Eficiencia-Eficacia	176

CAPÍTULO 50	
El compañerismo es dinámico.....	176
CAPÍTULO 51	
El compañerismo es espontáneo: Propicia el liderazgo.	178
CAPÍTULO 52	
El compañerismo promueve el cambio.	181
CAPÍTULO 53	
El compañerismo es una carrera de persistencia y lucha implementada por Rotary.	188
CAPÍTULO 54	
Mantenimiento del compañerismo	189
CAPÍTULO 55	
El compañerismo es Responsabilidad- Disciplina - Orden.	191
CAPÍTULO 56	
El compañerismo es Confianza - Confidencia - Credibilidad - Comprensión.	194
CAPÍTULO 57	
Compañerismo y negociación.	198
QUINTA PARTE: RESULTADOS.....	203
CAPÍTULO 58	
El compañerismo evoluciona hacia el progreso.	205
CAPÍTULO 59	
El compañerismo es el ejercicio del sentido común.	208
CAPÍTULO 60	
El compañerismo es gratitud.....	210
CAPÍTULO 61	
Ser rotario es un privilegio.....	211
CAPÍTULO 62	
Póngase metas alcanzables de compañerismo rotario	212
CAPÍTULO 63	
Resultados Positivos	

- Actitud Mental Positiva (AMP) Actitud Positiva. (AP).
- Compañerismo y su flota de autos positivos.
- Otros Valores Positivos del Compañerismo..... 213

CAPÍTULO 64

Resultados Negativos

- Actitud Mental Negativa (A M N) Actitud Negativa (A N).
- "Zonas erróneas" del compañerismo.
- Compañerismo y su flota de autos negativos.
- Los malos hábitos son tóxicos para el compañerismo.
- El Anticompañerismo crucifica a Rotary.
- Fracaso del Compañerismo..... 215

SEXTA PARTE: MANTENIMIENTO..... 223

CAPÍTULO 65

El compañerismo es la búsqueda de un encuentro del hombre con su destino 224

CAPÍTULO 66

El compañerismo es ayuda a otros rotarios fuera de su ciudad y país ... 226

CAPÍTULO 67

El compañerismo es un estilo de vida, de vida rotaria 227

CAPÍTULO 68

Futuro del compañerismo. 228

CAPÍTULO 69

Reingeniería del compañerismo. 231

CAPÍTULO 70

Grandeza y Miseria del compañerismo 232

CAPÍTULO 71

Como colofón de este trabajo de compañerismo recordamos los siguientes pensamientos oportunos..... 234

BIBLIOGRAFÍA 236

INTRODUCCIÓN

"¿Queréis saber lo que piensan los hombres? No escuchéis lo que dicen. Examinad lo que hacen". Edme P. Beauchene.

"Si quieres conocerte, observa la conducta de los demás; si quieres conocer a los demás, mira en tu propio corazón". Friedrich Von Schiller

"Si deseas conocer el corazón de una persona, dale poder o dinero".

Embrujado por Rotary y de tanto trasegar por sus Avenidas, Comités y Subcomités, decidí, con un inmenso acopio de datos recolectados pacientemente, emprender la titánica tarea de interpretar y desglosar este paradigma polémico y confuso de la institución del cual hablamos mucho y sabemos poco. Mi afán y mi propósito es conseguir que los rotarios quieran y practiquen más el compañerismo. Este trabajo nació de las entrañas de Rotary, para aplicarlo a la filosofía de la vida.

Esta tarea de investigación duró cinco (5) años. Se efectuó para recordar a los rotarios el verdadero valor del compañerismo y sacarlos del ostracismo a que impunemente los hemos sometido al tratarlos como si fueran la cenicienta de Rotary. Espero me disculpen si pequé por meticuloso y prolijo. Sé que corro el riesgo de fatigar a mis lectores, pero eso pierde importancia a la hora de la verdad. Ustedes saben que este estudio no es producto del azar sino realizado conscientemente, de buena fe, con ánimo de demostrar ejemplo de compañerismo y servir a Rotary. Me asalta la duda de si algo se me quedó en el tintero por lo infinito del tema; en tal caso, súmelo a sus conocimientos para completar su erudición sobre el compañerismo.

El compañerismo real representa la máxima motivación personal para el mejor desempeño de sus funciones rotarias trabajadas con buena voluntad y acción infatigable. Aprenda acerca de este extraño mundo nuevo al cual ingresó con el corazón henchido de ambiciones de servicio y auspicio un asombroso encuentro consigo mismo que se traduzca en un crecimiento de su persona y del compañerismo.

En muchos capítulos observará repetición de conceptos, porque la pedagogía es insistir una y otra vez, hasta que las ideas se graben en la mente y modifiquen su comportamiento.

Espero me conozcan con la lectura de este trabajo y que mis pensamientos clarifiquen sus dudas sobre el compañerismo y cambien su forma de ver y sentir para mejorar su comportamiento ante Rotary, el club y los demás rotarios en aras de un compañerismo sano y fructífero. Si logro tocar su fibra emocional, usted es un buen rotario.

Dividimos el texto en seis (6) partes para facilitar su lectura y hacerlo más comprensible y ameno al lector:

Primera Parte: **DESCUBRIMIENTO**

Segunda Parte: **ORGANIZACIÓN**

Tercera Parte: **PLANIFICACIÓN**

Cuarta Parte: **ACCIÓN - ACCIÓN - ACCIÓN**

Quinta Parte: **RESULTADOS**

Sexta Parte: **MANTENIMIENTO**

Todos los puntos son tratados con mi óptica personal, pero con lealtad a Rotary y reforzados con refranes de la vida diaria y pensamientos de grandes hombres. No son frases de cajón sino pensamientos célebres o refranes populares llenos de sabiduría que le sirven como muletas para apoyarse cuando lo necesite. Al final incluimos una serie de pensamientos que pueden serles útiles en sus reuniones del club u otra disertación.

Su recomendación a otros rotarios será mi mayor recompensa.

AGRADECIMIENTOS

Quiero hacer mi reconocimiento por el respaldo que tuve para escribir el libro "Compañerismo Rotario" a la paciencia y estímulo de mi esposa Helina Díaz Granados de Herrera. Ella me animó permanentemente en las noches lúgubres en las cuales trascurrían con fatiga las horas del reloj después de la jornada diaria de trabajo. Sin su ánimo inquebrantable quizás hubiera desistido, pero ella siempre me decía: "Lo que se principia se acaba y tú no vas a ser la excepción. Rotary nos ha proporcionado muchas alegrías y satisfacciones y ésta es la mejor manera de compensarlo".

Algunos rotarios de mi club contribuyeron con sus conocimientos eruditos sobre Rotary, como Alfredo Almenares Barros, Juan de Dios Rojas Abello, Josué Cruz (Q.E.P.D), Hernando Mora, Jesús Colmenares, Vladimiro Caneva. Las nuevas generaciones del club en las que destaco a Jorge Mogollón, José Manuel Lacouture, Maria del Pilar Torralvo, Héctor Santander, quienes van por buen camino en la espinosa carrera rotaria. Quiero agradecer también a mi cuñada Clara Arbeláez de Herrera por su trabajo en la elaboración de la carátula del libro que representa a los cinco continentes con las ruedas rotarias engranadas y el círculo del planeta tierra. Otras personas a quienes debo gran colaboración es a las secretarías mecanógrafas que, sentadas al computador, fueron sacando los textos del libro que hoy presentamos. Son ellas Catiana Lora, Kelly Escorcía y Lorena Vélez.

A todas las personas que de una u otra forma colaboraron con la feliz terminación de la obra, les dejo mi testimonio de agradecimiento sempiterno.

UNA PAREJA EJEMPLAR

MARCO TULIO HERRERA SOTO (1930-2007):

Nació en Riohacha, cuando esta ciudad pertenecía al Magdalena Grande. Hoy es capital del Departamento de la Guajira.

Desde temprana edad la familia se trasladó a Santa Marta, donde Marco Tulio creció y estudió hasta hacerse bachiller del Liceo Celedón.

Viajó luego a Bogotá donde estudió medicina en la Universidad Nacional de Colombia. Prestó su Residencia en el Hospital San Miguel de Neiva.

Posteriormente viajó a Venezuela donde trabajó en el Estado de Barinas. A su regreso a Colombia contrajo matrimonio con Helina Díaz Granados. Con ella viajó a México para adelantar su especialización en Ginecología y Obstetricia en el Hospital Español adjunto a la Universidad Nacional Autónoma de México, bajo la dirección del Maestro Alfonso Álvarez Bravo.

A su regreso a Colombia ejerció su especialidad en Santa Marta, donde se radicó. El Hospital San Juan de Dios, Puertos de Colombia, el Seguro Social, los Ferrocarriles Nacionales de Colombia y el Batallón Córdoba se beneficiaron de sus servicios.

Ingresó al club Rotario de Santa Marta en el año de 1.967; poco tiempo después se le designó secretario del club por un año, período de Rafael Navarro Díaz Granados. Al año siguiente fue nombrado Presidente del club, posición que repitió dos años después. Fue ponente de muchas reuniones y conferencias. En 1.979-80 fue elegido Gobernador de Distrito, cargo que representó con idoneidad.

Visitó el club de San Ramón de la Nueva Orán, Provincia de Salta en Argentina, por ser esta población la última fundada por los Españoles y Santa Marta la primera. Se establecieron nexos de ciudades hermanas.

Organizó la Conferencia Distrital de Santa Marta. Fue nombrado Presidente de la XIX Conferencia del Distrito 4270 por el Gobernador Jorge Bayter.

HELINA DÍAZ GRANADOS de HERRERA:

Nació en Santa Marta. Bachiller del colegio de la Presentación de esta ciudad. Posteriormente trabajó en la Secretaria de Gobierno del municipio Santa Marta, y luego fue encargada de la secretaría, cargo que desempeñó por tres meses siendo la primera mujer que llegó a este cargo.

Contrajo matrimonio con Marco Tulio y viajaron a México donde él adelantó una especialización médica en la U.N.A.M.

Del matrimonio existen 2 hijas, Helina Margarita que nació en México D.F. y Sandra Natalia. Hoy los Herrera- Díaz Granados tienen 4 nietos, dos hijos de cada una de ellas.

Helina se ha destacado como una rotaria entusiasta. Acompañó a su esposo en todas las actividades de la Institución con lujos de simpatía que le permitió ser una rotaria carismática.

En el club Rotario de Santa Marta ideó el Programa "La Niña Muñeca", el cual ha tenido un éxito total.

Por todo lo anterior podemos decir que Marco Tulio y Helina formaron una pareja ideal y un matrimonio ejemplar que ha servido a Rotary desinteresadamente.

1

Parte

DESCUBRIMIENTO

El ser humano tiene un gigante dentro y no lo sabe; desconoce la gran riqueza de valores que guarda en lo profundo de su ser, por eso necesita autoanalizarse para encontrar la veta. La verdadera riqueza está en su mente. Dentro de él está el secreto que busca. Caminando por su mundo interior, por donde nadie más puede transitar, descubre que mientras más se conozca, más se enriquece.

No nos conocemos a nosotros mismos, ni tenemos noción de nuestros valores, por eso buceamos en nuestro interior en busca de cualidades desconocidas, bajando piso por piso como un ascensor por el oscuro submundo del inconsciente.

Es necesario que se sumerja dentro de sí mismo y encuentre todas esas gemas para lucirlas en su comportamiento como una persona nueva, dueña de incalculables sorpresas. Dentro de cada quien existe un universo por explorar y un filón que explotar. Utilice sus recursos naturales, ya es hora de que los explote al máximo. En su mente solo gobierna usted. Usted es su solución. Intente la gran expedición de sí mismo.

Descubra ese sinnúmero de fortalezas que le permiten crecer y cambiar por una personalidad mejor. Descubra su amor por la vida y enamórese de Rotary. Descubra sus sentimientos y sea dueño de las emociones de los demás, para que el compañerismo prospere en un ambiente de armonía.

Desarrolle su vocación de servicio y el espíritu de colaboración para que con humildad, perdón y transparencia aprenda a tolerar y alimentar la concordia. Enriquezca su vida. Supere sus debilidades. Encuentre su "yo" oculto y será la persona que desea ser. El cambio radica en usted mismo. Deje a un lado los pensamientos autodestructivos. Tome el timón de su vida y nunca será una nave a la deriva. No pierda el sentido de dirección. "Al que madruga Dios lo ayuda".

CAPÍTULO 1

Definición y fortalezas del compañerismo. Compañerismo integral. Función pedagógica de Rotary

En la hermenéutica rotaria el compañerismo es un término muy manido cuyo significado básico es ética y moral, convivencia y superación, perseverancia y paciencia, colaboración y disciplina; también eficacia y eficiencia que empujan hacia delante fomentando el ideal de servicio. Ensancha el sentido de pertenencia, amplía la capacidad de servir, la toma de decisiones y, por último, aumenta la autoestima.

El compañerismo es tratar a los demás rotarios con base en la dignidad, la confianza y el respeto que cada cual merece. Plantea expectativas y alternativas viables dentro de la conformación pluralista y heterogénea de clasificaciones rotarias. Honra el trabajo y "aprecia toda ocupación digna al servicio de la sociedad". Enseña a ser útil y asertivo, proyecta una actitud orientadora de las ideas, da poder, dialoga con flexibilidad y confianza para armonizar, engendra un estado mental de esperanza y apoyo dado del cúmulo de inquietudes que engloba. Auspicia la paz entre todos los pueblos del mundo prescindiendo de la lucha de clases, discriminaciones de raza, religión, oficio, sexo, idioma, posición social, condición económica y los vaivenes de la política, razones poderosas para concluir que el compañerismo es democrático. Fusiona los valores humanos y toma en serio su ejecución con buena voluntad y sin escatimar esfuerzos en los colosales desafíos que impone la vida rotaria. Expresa disposición a colaborar y exhorta al cumplimiento, ponderadamente, en relación con el drama que nos toca afrontar para resolver los dilemas planteados cada día. Impulsa las actividades con la celeridad que demanda Rotary.

Acostumbre hacer "Actos de renovación de Fe" apostándole al compañerismo para efectuar el cambio y la vida le sonreirá. Obrando con justicia, el compañerismo inculpa a los responsables o exonera de cargos a los inocentes. El compañerismo se incrementa con el buen ejemplo. Adquiera conocimiento rotario y su filosofía lo transformará en un hombre nuevo y una mejor persona como oferta audaz para otra etapa de su vida. El aumento de conocimientos determina plusvalía intelectual y preponderancia sobre los demás. Instruirse es crecer.

El compañerismo es la mayor fortaleza de Rotary y una excelente escuela para asimilar los nuevos socios. Absorbe, como la esponja, todo lo bueno para estructurarlo y ayudarlo a enfrentar, con idoneidad, la problemática de la vida diaria sin temor al fracaso. Capacítese y cuide su salud mental de mensajes perturbadores. Supere el "miedo escénico". No vea el mundo como inmodificable, porque no podemos detener el péndulo de la historia que todo lo cambia. Con frecuencia lo que sube baja y lo que va regresa. El compañerismo llega más allá

del formalismo de las costumbres educativas y sociales heredadas de nuestros ancestros. En este orden de ideas, el compañerismo se preocupa por organizar su mente y Rotary se convierte en la Universidad de la Vida donde se forjan buenos y mejores ciudadanos. En su aula transformadora se educa para el ejercicio de una ciudadanía limpia basada en el mismo contexto integral de ética y moral, no el enfoque unidisciplinario tradicional o convencional. A la Universidad de la Vida entramos a aprender y salimos a servir como rotarios calificados de criterio unificado y uniformes procedimientos, cuajados en una integración sólida y verdadera, multifactorial y multidisciplinaria pletórica de buena voluntad.

Forjar ciudadanos quiere decir sacarlos de su pobreza de conocimientos humanos y rotarios y concientizarlos de un empoderamiento que les permita participar y gestionar sus proyectos después de una capacitación adecuada, para construir una empresa, la Empresa Rotaria de Servicio. El rotario pertenece a una Institución, pero también forma parte de la sociedad en que vive, por eso hay que despojarlo de su pobreza de participación, que es un freno por no saber como se desarrolla una gestión y como se hace para salir adelante incluyendo las actividades del club, es decir, sacarlo de la oscuridad de la ignorancia.

Los principios y valores humanos son la base fundamental para forjar ciudadanos. Acatar los principios implica conocerlos. Estos son: el respeto a la Constitución y las leyes, las autoridades legítimas, los símbolos patrios, las normas de la religión, de tránsito, el derecho a la vida, la educación, la salud y el trabajo, los principios rotarios de "Se beneficia más el que mejor sirve", "Dar de sí antes de pensar en sí"; en síntesis, infórmese de sus derechos para saber cuales son sus deberes ciudadanos. La vida es una apuesta sana. Vivir es aprender para servir.

Devoto del compañerismo y adherido a él, con ostensibles deseos de consagración como Rotario, su vida cambia y su club crece, acoplados hacia la prosperidad. Inmerso en el compañerismo y sumando fuerzas es como el compañerismo puede conseguir sus propósitos. A todas luces el compañerismo concebido con esa magnitud es inmejorable y engrandece a Rotary. Despliegue una campaña de compañerismo en el club para avivar sus sentimientos. Deje a un lado el compañerismo de menudeo y despistado, abrumado por fruslerías de bajo precio, cuyo desenlace queda en "agua de borraja", es decir, no conduce ni sirve para nada. El compañerismo de menudeo es el camino más corto para llegar al caos. EL compañerismo por cuotas es desesperante.

Decida colocarse bajo el ala del compañerismo auténtico. Indague sobre el compañerismo para dilucidar ideas confusas, incredulidades inconscientes, verdades intocables y vacíos insondables. Discrepo de quienes consideran el compañerismo como una arandela de Rotary, confundiendo el liderazgo de valores que realmente significa y encarna. Con esta actitud no estamos fortaleciendo el compañerismo, por el contrario, destruimos su imagen. Una

persona que no cuida su imagen tiende a desaparecer. A un compañerismo que no se le conceda la importancia debida, a la deriva, declarado en quiebra no sirve de tapa huecos sino de parche en la cultura rotaria. Para no alargarme más, porque sería asunto de nunca acabar, digamos que sin compañerismo los clubes son menores de edad.

Los seres humanos deben ser íntegros, es decir, el pensar, el sentir y el actuar serán un conjunto equilibrado si se pretende solventar cualquier crisis. La educación orientada en sentido contrario es deshonesto, desorientadora, destructiva y aburridora. El ser humano íntegro es creador y su ámbito de vida se mueve en una sociedad que sí tiene sentido y donde todas las dificultades se resuelven en armonía y paz. La integridad entrelaza la tela de la vida. Haciendo a un lado las malas compañías podemos jactarnos del compañerismo integral. Las distintas áreas del comportamiento donde se mueve el hombre: familiar, de pareja, económica, intelectual, salud, sexual, social, espiritual, profesional, cultural, no son una rueda loca, debemos integrarlas todas en una sola para enfrentarlas y resolverlas en acuerdo con nuestros recursos mentales y, en el caso del compañerismo, con la ayuda de todos los rotarios para fortalecer el club. Si un área de esta rueda falla y cojea por desequilibrio, no hay felicidad completa. Si todas funcionan al unísono, usted será un triunfador.

En la integridad se mueven no sólo sus actitudes personales, sino también su entorno. Somos seres energéticos y la energía fluye normalmente por las vibraciones a través de los canales energéticos inherentes al ser humano. No es la cantidad de energía que se produce o pierde sino la calidad que determina la patología. Con esta falla los campos magnéticos, se pierden y requieren reubicarlos. La fuga de energía por impactos emocionales fuertes, como la muerte, pérdidas económicas, despecho, etc, requieren reubicación emocional y psicológica, pero también cambios del núcleo social y del núcleo familiar de las distintas dimensiones de la personalidad y en nuestro caso del compañerismo rotario maltrecho. Un compañerismo que no se integra queda como una extraña, sopa de letras necesaria de rehabilitar.

Queremos seguir respetando la tradición de Rotary. El compañerismo preserva la razón de ser de Rotary. El compañerismo es una herramienta de seducción para que los rotarios se integren. "El compañerismo es un pacto de caballeros".

CAPÍTULO 2

EL COMPAÑERISMO ES LA EXPRESIÓN DE LOS SENTIMIENTOS

El compañerismo representa lo mejor de Rotary. Si ofrecemos compañerismo debemos aparecer como seres humanos espirituales, mostremos nuestra belleza interior, las cualidades genuinas ocultas, las maravillas secretas, la buena voluntad, la cultura cívica, los méritos ciudadanos (meritocracia), la sensibilidad y la justicia social, el interés público, la preocupación comunitaria, la capacidad de servicio, el bien común, la convivencia civilizada. La conciencia ciudadana, el valor civil, la seguridad democrática, la ética administrativa, el respeto a los Derechos Humanos, la misión por cumplir, la alegría incondicional, atributos todos del prototipo del buen rotario; en consecuencia, correspondamos con lo mejor que tenemos reservado para servir e impactar a la sociedad e inclinar el peso de la opinión a favor de Rotary. El compañerismo debe irradiar valor moral para que le crean. La moral es colectiva y busca garantizar el bienestar general. Cuando la moral baja, estamos muertos por dentro; sin embargo, es un suicidio emocional que, como todas las cosas, también pasará. La vida, igual que un automóvil, es algo que se conduce desde adentro.

La moral constituye los principios que rigen su vida comunitaria, social, y religiosa para una convivencia feliz dentro de la libertad, el orden y la justicia. Los principios son impuestos por la moral.

El compañerismo, acumulado como una capa geológica en la estructura de Rotary, es una mina de piedras preciosas, un tesoro incalculable cuyo producto de explotación refina sus cualidades y enriquece su patrimonio anímico. Concéntrese en ellos intentando captar sus ocultos mensajes. Haga un inventario de sus valores ocultos. Desarrolle ese potencial que se halla abandonado y dormido en su inconsciente. La vida obliga a mirarse a sí mismo aunque sea a la fuerza. Puede aprender cada día más de lo mismo aunque le duela un poco. Descubra un mundo nuevo de sorpresas. Despierte y utilice su poder. Cuando Dios quiere escondernos algo lo pone bien cerca nuestro. Autodescúbrase. Los buenos valores nos admiran cuando los descubrimos porque les damos vida. La vida es tiempo que va desde el nacimiento hasta la muerte, hechos de los cuales no somos responsables pero sí del vivir. Por eso elabore su proyecto de vida. El hombre es un ser en proyecto.

El compañerismo es una cultura de la calidad. Es preciso concientizarse de que usted existe como rotario y de la benevolencia del compañerismo, para que las buenas relaciones funcionen y el club se fortalezca. De las personas pletóricas de compañerismo el club obtendrá sus mejores resultados. Cambie su modo negativo de actuar, de lo contrario se quedará rezagado y lo reemplazarán indefectiblemente. No subestime las corrientes subterráneas de opinión porque

vive en un mundo virtual; si los problemas salen a flor de tierra, cuente con la buena fortuna para resolverlos. No difiera el cambio. Cambie la retórica rotaria si lo hace aparecer como retrógrado. Luche por cambiar su entorno. El cambio es un proceso, no un suceso. "El que no se modifica se momifica". Aprenda todas las enseñanzas de sus errores y supérelas. No renuncie a ser mejor. Despliegue su personalidad de valores inmutables, erradique la insensibilidad social, las imprecisiones intrascendentes, las conjeturas apasionadas, las interpretaciones bizantinas y las invocaciones metafísicas envenenadas que le dan la espalda al compañerismo o se interponen a él como un muro de contención. Controle sus ímpetus vanidosos y excluyentes porque orillan a la gente, agitan las pasiones, provocan el desespero y preparan la entrada al reino de la anarquía. Rechace los influjos empíricos y las justificaciones candorosas. No corra el riesgo de no estar a la altura de las circunstancias, en contraste con la realidad, porque es traumático para el club. Vivimos un mundo donde impera la cultura del desafecto. Hemos perdido los valores y caído en la insensatez, la vanidad y el desamor. El amor cada vez tiene menos valor y el dinero impone todo el poder de presión dominante para ejercer su voluntad.

Rotary no es una ciencia exacta, pero sí una línea recta infinita; tampoco la tierra prometida del pasaje bíblico, sino hogar de personas de bien, interesadas en el servicio a la colectividad humana. No basta con querer a Rotary. Ello es una demostración incompleta de amor. Rotary le pide, además, actuar para servir. El compañerismo requiere esfuerzo y realismo.

Rotary tiene depósitos gigantescos, repletos de toneladas de valores humanos que usted debe descubrir. Cuando los descubra observará con pesar su compañerismo desnutrido, un compañerismo sediento y un compañerismo anémico, por falta de nutrientes y vitaminas mentales. Lea literatura rotaria y libros de motivación y superación personal, no queremos más compañerismo hambriento, famélico ni sediento de conocimiento en el club, teniendo todos los recursos para superarlos a su disposición, por eso estos compañeros tienen una autoestima agresiva, carente de resistencia a la adversidad, no tienen tolerancia y generan mortalidad entre los socios, que aún no han asimilado la tolerancia, la comprensión y el perdón. Cordialmente lo invito a hacerse un examen de conciencia para valorar esta opinión. No pierda el sentido de las proporciones.

Tomado como axioma el compañerismo crece y Rotary se fortalece. Para ejercer el compañerismo se necesita ser valiente, intrépido, tenaz y romántico, igual que para ir en pos de él. Si el compañerismo es un reto inminente o no, acéptelo pero para triunfar. La vida es prestada. Salga a ganarle a la vida. Exteriorice sus energías, guardarlas es inútil, infructuoso y frustrante. El compañerismo comanda las actividades y monitoriza las labores inherentes al club. La negatividad es un parásito invisible pero necesita un huésped, su ego. Toda creencia positiva anula una negativa. El compañerismo pujante derrumba las barreras hostiles que le impiden avanzar. El autodomínio le permite salir a flote,

no permanezca hundido en el mísero fango de la impotencia. El autocontrol le proporciona madurez, reflexión, equilibrio y seguridad. La autosuficiencia es autónoma en sus decisiones de éxito. Con solo autoestima y felicidad se produce una juventud narcisista, quizás propensa a la drogadicción y un espantoso autoconcepto devastador, apego a su admiración que le crea lo que los psicólogos llaman "complejo de Dios". Contrariamente disfrazados de sí mismos generan un complejo de inferioridad.

Un proverbio chino dice: "Si quieres que tus hijos lleven una vida tranquila y segura, edúcalos con un poco de hambre y un poco de frío". El yugo de la dependencia aleja de la responsabilidad y el deber. Cuando el compañerismo despegas lo hace impulsado por un dinamismo inatajable que lo atiza y magnifica. Para el rotario probo es el momento de darle rienda suelta a un compañerismo represado. Con el compañerismo activo suenan campanas de esperanza y los problemas se resuelven por encanto. Ahora bien. En pleno apogeo, en la cresta de la ola o en el pináculo de la reputación, el compañerismo es tan efervescente como complaciente y eficaz. El compañerismo se efectúa con una política de austeridad y sin ánimo de lucro.

CAPÍTULO 3

EL COMPAÑERISMO ES LA PUERTA DE ENTRADA DE ROTARY

Si bien el compañerismo no es el desideratum de Rotary, es lo primero que observa un rotario al ingresar al club; por ello debemos mostrar lo bueno que tenemos: la nobleza de nuestros sentimientos es la condición empleada como punta de lanza de compañerismo y objetivo de su prevalencia. El ingreso al club es el primer estadio para conocer a Rotary. Para que Rotary sea fecundo es necesario que los rotarios se despojen del orgullo burgués y el egoísmo malsano y abran su corazón al amor y su mente a la comprensión. Sin compañerismo la gente sale huyendo del club. El compañerismo cambia la cara de Rotary. El compañerismo comienza con su ingreso al Club donde usted llega pisando alfombras rojas. Al rotario bisoño hay que impresionarlo para que observe la grandeza de Rotary y vientos benéficos soplen en pro de un compañerismo en ciernes. No se comporte como un extraño, no levante cortinas de humo para obtener respuestas favorables. Descongele su egolatría, ablande su corazón de piedra, descorra la persiana de la generosidad y comenzarán a soplar corrientes de compañerismo. Esos son los primeros guiños y balbuceos a favor del compañerismo que comienza a surgir en un rotario nuevo.

El compañerismo se expresa con cordialidad. El compañerismo es el consuelo de los errores cometidos. Algunos rotarios caen en un compañerismo decadente del cual solo quedan sombras. Los valores son una coraza que nos defiende de los malos hábitos entre los rotarios. Quien quiere a Rotary no puede tener malos hábitos. No haga de la palabra una armadura que lo proteja de su pedantería. Comparta la alegría de vivir. El compañerismo es la cara opuesta del egoísmo. Un rotario cabal piensa ¡Muera el egoísmo!, ¡Viva el compañerismo!. El compañerismo utiliza la inteligencia, no la fuerza. El compañerismo cautiva a los nuevos rotarios. La sencillez es el instrumento natural del compañerismo. El compañerismo produce clubes felices y pujantes. Enseñemos a Rotary de la mano del compañerismo. Mídasele al compañerismo. El compañerismo bien manejado convierte a la gente en oro.

CAPÍTULO 4

EL COMPAÑERISMO ES EL CONOCIMIENTO MUTUO Y EL RESPETO RECÍPROCO

Es dar sin esperar recibir compensaciones. El presupuesto del compañerismo es elevado por el ostensible sacrificio que demanda de su parte. Hay que hacerse accesible y agradable para gozarlo, porque exige entrega, tiempo y abnegación, aunque los intereses sean comunes y parejos para ambas partes. Estos parámetros no pueden ser superficiales, de maquillaje, donde se aprecian hostigantes hipocresías y una feria de vanidades humanas, sino que radican más profundo, allá en el subconsciente, donde se anidan los sentimientos y los valores auténticos que conforman la personalidad.

Es en un clima de compañerismo donde se cultiva la personalidad del rotario y brotan sus primeros destellos. Pasar por encima de los demás es dar un salto al vacío. No pequemos de petulantes o incomprensidos. En Rotary todos somos iguales. A falta de compañerismo el título de rotario nos queda grande. Evidencia incontrovertible de un compañerismo de falsos rotarios que emigran hacia otros estamentos produciendo una crisis de grandes consecuencias en el club. No se trata de establecer una política de quién es quién sino de entender el compañerismo para que el hombre no sea "lobo para el hombre". En defensa de la identidad rotaria y de nuestros más sagrados intereses y deberes, no le falle al compañerismo ni irrespete el protocolo y la jerarquía establecidos por Rotary Internacional.

El compañerismo le proporciona identidad rotaria. El compañerismo deja de ser virtual, teórico o imaginario y cobra vida cuando se ejerce voluntariamente con verdaderos actos de servicio. El irrespeto al protocolo y la jerarquía rotaria son irrespetos al compañerismo que usted asume, por su cuenta y riesgo, en un acto vergonzoso de anticompañerismo rotario. El anticompañerismo solo sirve para traer confusión y desorden en la mente rotaria. Sin compañerismo, Rotary es un saco vacío. Huérfano de compañerismo el club es una institución abandonada.

Para que los rotarios ubiquen sus posiciones y puedan identificarse, conocerse y respetarse, requieren conocerse a sí mismos y conocer a los demás. He ahí la disyuntiva. Toda persona se inquieta por descifrar estos dos parámetros de su vida:

A. "Conócete a tí mismo" (Sócrates). La autoevaluación se basa en tres aspectos: Autoconocimiento (valore sus fortalezas y debilidades). Autocontrol (aprenda a frenar sus emociones, descubra sus contradicciones). Automotivación (es la energía que usted mismo tiene). Para esclarecerlo el ser humano cuenta con una poderosa arma que solo él posee, la Reflexión. La Reflexión es una antorcha que permite ver los objetivos escondidos. Reflexionar acerca de la vida y en un

rango de realidades que incluye valores (lo bueno y lo malo), las creencias (lo cierto y lo falso) y las presuposiciones (lo que existe y no existe). Conocerse es el secreto para triunfar. La Reflexión le sirve para autoestudiarse, descifrar su vida y sobre todo para responderse dos preguntas existenciales:

a – ¿Quién soy yo? Marcha con su coadyuvante ¿Cómo soy yo?.

En la obsesión por descifrar los enigmas de la vida y la valerosa enjundia de nuestra identidad, caemos en una "ansiedad terapéutica" de descubrir la tarea imposible que nos proponemos y que nunca llegaremos a completar totalmente por esa incomprensibilidad estructural de la mente humana y la turbulencia del entorno. Sin embargo, resolvamos el interrogante analizando las distintas áreas de la vida así:

En el área educativa, la educación es una inversión en usted mismo, no para archivar conocimientos en su mente, sino para aprender a reflexionar con buenas bases y argumentos. Si completamos estudios universitarios, nos daremos cuenta de que la educación tradicional choca con un mundo extraño y una "moral arcaica" del super-yo establecido por la familia, el colegio, los profesores, amigos, etc, del cual tenemos que salir para vivir en un mundo real. Reeducarse es asimilarse al medio.

En el área psico-afectiva descubra sus valores, "áreas fuertes" y tome conciencia de ellos para avanzar en la vida. La riqueza del hombre comienza dentro de sí. Despierte el gigante dormido como hallazgo fortuito. Los valores son los puntos fuertes para formar el líder triunfador. Descubra sus puntos fuertes y débiles, sus "zonas erróneas" y limpie su mente de polvo, mugre, grasa. Destape sus temores autosaboteadores que lo paralizan. Controle las necesidades del subconsciente. Aproveche el desarrollo del sentido común. Libere la autoestima y elabore todos los días una lista de logros. Descubra sus malos hábitos que comprometen su rectitud y progreso. Decapite el conformismo que corta sus aspiraciones. "Puedes huir de los demás pero no de tí mismo" (Séneca). Supere las manipulaciones, evite ser utilizado. Temple la fuerza de voluntad y sea dueño de su voluntad. Véndase a su propia imagen. Crea en su "yo" y en su causa. Agregue calidad a su vida, no adopte posiciones de autocompasión que desfiguran su personalidad. Redímase como víctima. No sufra en silencio, aprenda a volar alto como los pilotos, con la mirada adelante. Rompa las ataduras. Quiebre el caparazón de la complacencia. Concéntrese en sus problemas. Deslumbre con el "factor sorpresa". Intente algo nuevo. Sea dueño de sus decisiones. Tenga determinación para cambiar apoyado en una consistencia sólida, animado con entusiasmo, tenacidad y perseverancia, activadas desde ya. No sea inestable. Aprenda a valorar lo que tiene. Diga la verdad. No diga mentiras porque pone el semáforo en rojo. No crea todo lo que le digan los demás porque se acostumbra a creer en el espejismo de ellos y perder su capacidad reflexiva. Fundaméntese en la verdad para que su autoestima sea real. En la vida es mejor, no equivocarse o tendrá que lamentarlo el resto de su existencia.

Busque la excelencia. Despliegue su "yo". Transfórmese en la persona que quiere ser. Cambie su rostro mental. No conviva con la mentira y la hipocresía. Vivimos en un mundo que nos empuja al canibalismo, pero no se deje arrastrar por él; ofrézcale resistencia con sus valores, como escudo y defensa. No caiga en la trampa de la ambigüedad que es incierta y la paradoja que es contradictoria. Muestre su autoridad interior. Crecer es una batalla interminable. Sume valores todos los días a los que ya posee. Hágase cargo de sí mismo. Apóyese en usted mismo. Protéjase, no capitule. No pisotee su dignidad. Sea una persona no un títere. Expresé su desacuerdo con un "pero". Conviértase en una persona proactiva de su vida. "La victoria más dura es la victoria sobre uno mismo" (Aristóteles).

Organice un nuevo patrón de conducta. Sitúese del lado del orden. Acepte responsabilidades y cúmplalas con sinceridad, lealtad y afecto. No culpe a nadie de sus errores. Controle sus impulsos. Tenga mentalidad de ganador. Demuéstrese que usted tiene todas las intenciones de superarse y crecer. Conocerse es crecer. No cambiar es pudrirse en los malos hábitos. El cambio es para convivir con él. Mírese al espejo como el Mejor, el Primero, el Número Uno (1), el de Mejor Casta. Póngase como meta ser el Número 1, luche por vencer sus limitaciones, bata su propia marca, vaya por la medalla de oro. Usted es auténtico, no copia de nadie. No atrape su vida en una rutina. Amplíe su vida con nuevos aportes mentales. Adquiera libertad de opinión. "Asuma una virtud y será suya" (Shakespeare). Desarrolle una filosofía de la vida. Disfrute la vida con su pareja, su familia y sus amigos. "Lo importante no es ponerle muchos años a nuestra vida sino mucha vida a nuestros años."

En el área laboral, lo primero es amar el trabajo como si hubiera sido llamado por los dioses para ejecutarlo. Considere su sitio de trabajo como su segunda casa, por lo tanto, cuídalo mucho. Procure rendimiento y lealtad, cumplimiento del deber y rectitud. Ud. no necesita de aprobación de nadie para actuar con honestidad. No depende de nadie. No se deje manipular. Confíe en Ud. mismo y no busque respaldo ni justificación en otras personas. Orille los fantasmas. No reniegue, no pida perdón, porque entrega el control de su personalidad. El "yo superior" le obliga a defenderse o cambiar de opinión obrando con reflexión y sinceridad. Hable en términos positivos, no interrogativos, con actitud positiva. Es usted y solo usted quien debe resolver sus problemas para asegurar su futuro. No se doblegue ante las vicisitudes de la vida. Sea su propio héroe. No se deje vencer. Vaya adonde está la acción porque allí está su oportunidad y la mayor oportunidad se encuentra en el medio que lo rodea. Si usted está hecho con pasta de triunfador verá la oportunidad que tiene cerca. Si es ciego a la oportunidad, la descubrirá cuando ya se haya ido. Adquiera un pasaporte a la realidad. Dele la vuelta a la vida. Si usted no se conoce, no se quiere, se torna débil, manipulable, conformista, acomplejado y mediocre, porque no tiene ni idea donde está parado. El compañerismo tiene sus límites, no puede abusarse de él.

Adquiera convicciones firmes . El cambio es una realidad, crea en los hechos y que ellos le sirvan de motivación permanente. Las convicciones son fuerzas muy poderosas enterradas en la mente. Actualice sus convicciones. Renueve su poder. Alimente su imagen. Usted cambia cuando progresa. La convicción no es un lavado de cerebro sino una concientización rotaria. La convicción se consigue mediante la fe que implica un trabajo conjunto del consciente y subconsciente. La convicción hace milagros. Las convicciones se ubican en el extremo y en medio de la duda. Tengamos fe y convicción de que podemos superar las cosas negativas.

La madurez es una condición de la edad en donde aprendemos a controlar los defectos, maliciar el engaño, zanjar las diferencias, enfrentar éxitos y fracasos con responsabilidad, tomar decisiones con un "yo" fuerte, por lo tanto, sostenerlas con firmeza, y nuevos argumentos. Desarrolle habilidades, invente estrategias congruentes y refuércelas, cumpla con la palabra dada, pero sepa hasta dónde puede llegar. Analice el alcance de las opiniones ajenas, realice sus objetivos, gane experiencia y viva en paz. Para un rotario la madurez del compañerismo no es un camino de rosas; ha de sufrir desilusiones, desmotivación, sorpresas y también un poco de hambre y un poco de frío para lograrlo. Las espinas también hacen parte de la historia del rosal. Cuando usted adquiere madurez mental no responde negativamente a las críticas y resentimientos de los otros. Hacerlo así significa que ha descendido de un estado de baja vibración mental, unificándose con la atmósfera negativa del otro. "Madurez es el uso inteligente de la experiencia". La autodisciplina es lo opuesto a la inmadurez, fortalecerla es madurar emocionalmente y aprender a mejorar los impulsos que el apego desencadena.

El conocimiento de Rotary es importante y lo describiremos más adelante.

b – ¿Para dónde voy? Usted no puede ser la veleta que va para donde sopla el viento. Ni una persona llena de indecisiones. Usted debe planificar su vida, ocupar el puesto que le corresponde y establecer sus metas alcanzables con claridad.

La planeación de los deseos es la hoja de ruta a seguir. Debe basarse en hechos reales y análisis de riesgos. Sea flexible porque la flexibilidad es una fuerza renovadora. Decida adonde quiere llegar. Tome decisiones a tiempo, y con todo el rigor del caso, pero que beneficien sus intereses y bienestar personal. No espere el último minuto ni postergue posiciones. Evolucione. Afronte retos calculados, no al azar, pero esté preparado para cualquier eventualidad, por si acaso. No deje nada al azar, planifique. Se planifica para triunfar y ganar. Enfrente la batalla apoyado en argumentos, pruebas y reflexiones sólidas, así como también estrategias y habilidades bien calculadas. Mantenga el rumbo fijo como un misil, guiado por satélite, sobre su objetivo. Desarrolle ideas porque la orfandad de propuestas hace incierto su futuro. Todos los problemas requieren

soluciones llámese conciliación, solución de conflictos, negociación, acuerdo, etc. Usted necesita una planeación previa, bien analizada, para exponer a su adversario o contraparte con razones contundentes y nuevas alternativas, nunca un "carisellazo". Con ella hará su "Plan de ataque", "Plan A" y en caso de fallar un "Plan B" o un "Plan C" como recurso. Un "Plan de contingencia" será elaborado como última solución en la emergencia que afronta.

Fije sus metas alcanzables y elabore un cronograma de trabajo que le permita conformar un calendario mental para alcanzarlas totalmente. La meta es un compromiso, esquivar las trampas, actúe como un río caudaloso que cava su propio cauce. Como parámetros de una misma meta debemos señalar: ser inquebrantables, tener un deseo impostergable, actuar permanente, guardar el secreto y poner límites de tiempo. Elimine obstáculos, vaya al grano, sin revoletar a su alrededor, ni caminar en círculo. No pierda el impulso. Las metas motivan y son alternativas de progreso. Las metas dirigen y refuerzan la autoestima. Quien cree en el éxito sabe llegar a la meta. Nunca deje de buscar porque "el que busca siempre encuentra". En la vida lo que jamás debe perderse es la capacidad de búsqueda.

Estudie estrategias y habilidades para aplicarlas al desarrollo del plan. Crea en lo que hace y a golpe de martillo convierta su creencia en acción. Dé el primer paso para vencer la inercia que es la primera barrera del éxito y declararse en movimiento. No se detenga porque le toca comenzar de nuevo. Vuelva con nuevos hábitos. "Somos lo que creemos que somos". "Nada es más poderoso que una idea a la que le ha llegado la hora" (Víctor Hugo). La meta es el logro de los objetivos. Desafíe las limitaciones de la edad, el tiempo, el dinero y el talento. Cumplida una meta no se duerma sobre sus laureles, inicie inmediatamente la pesquisa de otra para que su mente no quede vacía.

La acción convierte los sueños en realidad. "Eres lo que haces". "Rotary es lo que Rotary hace". La acción se desarrolla con trabajo, esfuerzo, responsabilidad, buena voluntad, tenacidad, disciplina, participación, lucha y osadía, decisiones, motivación, autoridad, mística, convicción, eficacia y sobre todo buena orientación en las decisiones tomadas. La acción cura el miedo. La acción es el milagro de la persistencia que permite romper la roca al picapedrero. Inicie la acción que Dios le ayuda y respalda para lograrla a través de ella. Haga cosas nuevas, enriquezca su vocabulario, busque el éxito. También la acción es un proceso azaroso porque tiene que explicar órdenes, despertar iniciativas, dar apoyo, repetir conceptos y presentar sugerencias diplomáticamente. Seleccione prioridades, visualice sus objetivos, ajuste su "zona confortable". No se queje, las disculpas sabotean el poder. La acción necesita tener al frente un líder. Especifique lo que quiere, aclare sus mecanismos de ayuda, los recursos humanos con que cuenta, trabaje en equipo para tener colaboración, delegue responsabilidades, evite duplicaciones, motive continuamente alabando las cosas bien hechas. Sumérjase en la dinámica triunfadora aplicando la "ley de incremento", por la cual todos los días usted da un paso más para alcanzar el éxito.

No haga el papel de solitario porque usted tiene el apoyo de su club y el respaldo de Rotary Internacional. Tolerar pero permita señales de debilidad. Maneje las cosas con reflexión. Controle las emociones. Deje que las personas se desahoguen porque no piensan, solo sienten. Dé su opinión, no la del superior porque aparece como mensajero. Demuestre interés por la gente. Pregunte ¿que harías tú en mi lugar? Distribuya el trabajo. Proporcione consejos ubicando a la gente en lo que le gusta porque allí es donde pueden rendir, destáquele su potencial de trabajo, apoye con buenos consejos y descubra el panorama de posibilidades con visión del futuro. Ante una actitud negativa, escuche. Controle sus reacciones. No se torture con resentimientos que son cartas jugadas. La ira significa ser herido y retroceder. La preocupación lo hace pedazos. La preocupación oscila entre la amistad y la apatía. La preocupación bloquea la inteligencia emocional. Reaccione con calma y buen humor, enfrente las calamidades. Sus respuestas no deben ser super-respuestas que estimulen la venganza y el desquite y lo conviertan en perdedor. La sub-respuesta baja los ánimos y le permite pensar más. La no-respuesta le evita ser manipulado y la respuesta-opuesta le permite manejar las situaciones desagradables afrontándolas con risa y humor. La acción es liderazgo en marcha. Ponga en marcha la Rueda Rotaria. Disfrute el camino. Distribuya el trabajo. La acción le da vida a los planes. El compañerismo da para todo.

B. Conozca a los demás. Su premisa principal es escuchar a la gente. Escuchar es llevarse bien con todos y saber como van las cosas. La información da poder y proporciona medios para contraatacar. Retroalimentarse de lo aprendido, para tener más argumentos de defensa. El diálogo o la intercomunicación dan la oportunidad de sondear pistas, recopilar información fidedigna y confiable para conformar los hechos con exactitud. A pesar de todo, no caiga en la ingenuidad de creer todo lo que le digan. El cambio de la oportunidad de causar buena impresión, valorar la inconformidad, opinar y surgir ideas, escalar posiciones, incrementar las Relaciones Humanas, reflexionar para calcular hacia donde van nuestros interlocutores y conocer sus cartas de juego. Lograr colaboración, enfrentar nuevos desafíos, escalar posiciones, llegar a conclusiones, tomar decisiones y progresar es su finalidad. El diálogo es un camino transitable para llegar al compañerismo.

Concrete la dilación diciendo: "manejémoslo de otra manera", "he pensado acerca de esto y...", "resumamos los hechos". "Por favor no me interprete mal". "Pido excusas si mi insistencia los ofende". "Solo estoy interesado en encontrar soluciones". "No quiero culpar a nadie sino hacer las cosas bien". No confíe en los rumores, básele en la información correcta y administre los riesgos. Busque opciones de mutuo beneficio y estabilidad. Utilice la información para preparar estrategias. Enfoque el problema básico. No cambie cuando está ganando, cambie cuando está perdiendo. En la "Ley del Talió", "ojo por ojo y diente por diente", ajústese a). Intercambiar concesiones. No regale nada, intercambie, dice la "Ley de Hierro" de las negociaciones. El comercio no tiene

amigos ni enemigos, solo intereses que defender. Mantenga el adversario en su terreno, no en el de él. Sosténgase cerca de su propuesta original. Ubíquese para aumentar el poder, sea implacablemente objetivo. No recuerde a su adversario hechos que lo avergüencen o han sido olvidados. No mueva las cenizas ni los escombros del pasado.

No se crea dueño absoluto de la verdad. Busque soluciones en lugar de buscar culpables. No condene el comportamiento de los demás, ataque los hechos, convierta la queja de los otros en deseos, es una forma de pedir cambio. Separe las personas de los problemas. Concéntrese en los intereses no en las posiciones. Dirija el diálogo. Pero dialogue con humildad y abra su mente y su corazón al adversario. Destierre el engaño, el chisme, y la ironía de la conversación. Descubra los puntos fuertes débiles del adversario para organizar su estrategia de ataque. Los puntos débiles son "el botón caliente" emocional para estimular sus objetivos. No se crea dueño absoluto de la verdad. Si las circunstancias lo requieren sea imparcial. Cree un estado de ánimo favorable. No dañe el ego ajeno. Dar consejos sin pedirlos es a veces útil. Diga: "es por tu bien". Expresé ventajas y enumérelas. Destaque cualidades del contrario antes de comenzar el diálogo y al terminar establezca puntos de unión, lazos de afinidad, armonice y empatice. Automáticamente el contrario estará a su lado. Persuada y motive. Concilie para llegar a un acuerdo que sintetice las contradicciones. Todos debemos estar dispuestos a conciliar para vivir en paz. Aclare las buenas intenciones. Descubra sus sentimientos ocultos. En Rotary es mejor hacer una petición que dar órdenes, hacer preguntas que acusar. Calme la ira con preguntas que respondan "sí" como ¿No es cierto que?. ¿No te parece que?. ¿No te gustaría que?. ¿Es verdad que?. ¿Estás bien? ¿Te sientes bien? ¿Crees en Dios?. Las respuestas serán: "sí, sí, sí". "Sí, como no". "Sí, claro que sí". "Bueno, sí". Son varios "sí" que deben seguirse de preguntas cuyas respuestas sean "sí" aceptados. Ejemplo: ¿Entonces usted está mejor con el tratamiento ordenado?. ¿Quiere curarse de su enfermedad?. ¿Usted quiere que la operen del tumor para recuperar su salud? ¿Usted quiere mejorar su calidad de vida? ¿Esto es exactamente lo que quiere?. ¿Le gusta la filosofía de servicio de Rotary?. ¿Le parece bien el compañerismo rotario?. En síntesis, es una técnica de manipulación psicológica para que la gente diga "sí".

En caso de aceptar todos estos "sí", el diálogo está maduro. Ya no pregunte más. No haga preguntas negativas si quiere recibir respuestas afirmativas. Cada "sí" es como un escalón de una escalera que usted sube para llegar a donde quiere. Llene las necesidades del subconsciente. Valore los niveles de inconformidad y satisfacción. Cuando el adversario se retira, concédale una "victoria simbólica" sin romper relaciones ni suplicar. Posteriormente invítelo a comer o continuar el diálogo. Si accede en algo exija reciprocidad; si no lo complacen, retire sus concesiones. Controle el impulso, la lentitud apaga al adversario, crea indiferencia y aburrimiento. Transite una calle de "doble vía", no admita la "Ley del Embudo". Unificar criterios es la razón del diálogo. Diga: "Les pido un

esfuerzo que sean capaces de hacer". "Con mucho respeto le pido reconsiderar su posición". "Será que...?". "Me pregunto si sería posible que...?".

Aprenda a superar el "No" con sutiles estrategias de penetración descritas magistralmente por William Ury en cinco pasos:

Primer paso: No reaccione. Suba al balcón. Alquile palco.

Segundo paso: No discuta. Póngase del lado de su oponente.

Tercer paso: No rechace. Replantee. Cambie el juego.

Cuarto paso: No presione. Tienda un puente de oro como salida.

Quinto paso: No ataque. Use el poder para educar.

CAPÍTULO 5

EN EL COMPAÑERISMO EXISTE SENTIDO DE ATRACCIÓN

En virtud de la cósmica "Ley de la Atracción" que une el imán con el hierro, los rotarios nos buscamos en todas partes. Ese fenómeno se llama "Atracción Rotaria". Es ese "algo", una especie de química rotaria que nos atrae y une con un lazo invisible de amistad sincera y afecto renovador. Conexión emocional es encontrar lo que es valioso para la otra persona ya sea para compartir o negociar. El compañerismo es recíproco; pero no con todos los rotarios mantenemos la misma cercanía emocional que depende de su grado de acercamiento y nivel de comportamiento. El compañerismo es un gas intangible que satura de armonía el ambiente rotario. Enciende una chispa en nuestros ojos y prende "el bombillo mental", llenándonos a la vez de satisfacción, imaginación y admiración al observar la verdad como realidad. Nos saca de la mediocridad y nos cambia por personas de acción. Si se pierde algo, se gana algo más o algo mejor. El hombre tiene un instinto gregario de asociación, refinado con el tiempo, que lo insta a buscar compañía con personas de iguales o mejores atributos.

El compañerismo no es algo que se impone a la gente, es algo que se hace con la gente. Querer es poder. Ese algo especial del ser humano para hacer las cosas se llama **poder**, síntesis de querer + creer + actuar. Si quiere hacer algo silencie a su crítico más duro: usted mismo. El compañerismo, más que información, es una conexión con Rotary. El compañerismo rinde un homenaje a Rotary. Con entusiasmo rotario el compañerismo mantiene la solidez de los clubes. Estemos pendientes de cuidar el compañerismo. Compenetrado por Rotary, el compañerismo es el primero para servir al club. Se desequilibra el compañerismo y se malogra su futuro. Sin compañerismo, Rotary es una institución de garaje. El compañerismo divorciado de Rotary pierde objetividad, es un compañerismo fingido. El compañerismo está concebido para servir no para explotarlo. El compañerismo es el corazón de Rotary. El compañerismo tiene el corazón de oro.

CAPÍTULO 6

EL COMPAÑERISMO ES ESPERANZA: OPTIMISMO – OPORTUNIDAD – CONTINUIDAD – TRASCENDENCIA

Esperanza: es la confianza que se tiene de recibir una cosa llámese noticia, dinero, nombramiento, etc; confirma la capacidad de encontrar o elegir algo mejor, superar las dificultades con el ánimo de sortearlas. La esperanza es el único bien común a todos los hombres. "La esperanza es dulce pero se agria como la miel" (Montaigne). No hay esperanza sin fe. "La esperanza es el mejor médico" (Alejandro Dumas). A ella se aferran los pacientes y no la pierden nunca porque es superior a cualquier pronóstico. La esperanza desafía la enfermedad, no se deja postrar en una cama y llena de ganas de curación y superación.

La esperanza nos salva en las situaciones difíciles, aparece en los momentos de crisis y tiene el respaldo de la fe. La esperanza es concebida como un sueño, por eso nos produce felicidad. La esperanza hay que salir a buscarla con el pan de cada día, con esfuerzo y fortaleza. Sueñe con la esperanza, aférrese a ella. Ante la impotencia del infortunio, el mensaje de la esperanza es: "esto también pasará". "No hay mal que dure cien años ni cuerpo que lo resista". Detrás de la adversidad existe un gran sentido de cambio y una semilla de éxito si se da la batalla por la vida. Lo intocable también tiene su fin. Mire su futuro con optimismo porque allí reside su cambio, mientras haya un amanecer todo puede cambiar. Mire hacia delante con esperanza para sobrevivir y volver a triunfar. Si no vive la esperanza, reside en el caos. Búsquele razón a su vida.

La esperanza nos brinda tranquilidad y fortaleza, ayuda en las dificultades. Cuando mueren los sueños solo nos queda la esperanza. Acuda a la esperanza cuando está abatido por problemas de la vida, pues la esperanza se maneja con buena voluntad. La esperanza es la luz que necesitamos para levantarnos de la derrota, acercarnos a Dios y fortalecer una relación con él, en espera de días mejores. Tenga desafíos para demostrar la lucha por la vida, porque la esperanza no es perezosa ni le bajará gratuitamente del cielo. Cuide la esperanza. Disfrute la vida con la esperanza.

Cuídese de los antivalores que son los opositores de la esperanza. El desesperado pierde el sentido de la vida, le surgen ideas en su contra y contra Dios, llegando hasta maldecir de su suerte. Todos tenemos malos momentos, pero debemos ver la luz de la esperanza como antorcha salvadora de nuestros males. Confiando en Dios, nunca es tarde para recurrir a una esperanza.

Las personas positivas son las que tienen esperanzas, animadas de una poderosa fe y confianza en sí mismas. Todo se pierde cuando se pierde la esperanza. "Cuando todo está perdido sólo nos queda la esperanza" (Tales de Mileto). La

actitud de incertidumbre, pasividad, estática o impotencia, solo conduce a la desesperación. Rodéese de gente positiva y cambiará su actitud frente a la vida en busca de éxito.

La lucha es necesaria para alcanzar la esperanza, mantenga viva la esperanza con el trabajo. Convierta la esperanza en acción para poder crecer en el futuro; viva en un mundo diferente, el de sus aspiraciones. Encuentre la esperanza luchando por ella. "Esperanza es la fuerza que nos llena el ánimo cuando estamos desesperados" (Chesterton).

Los rotarios somos personas maduras, sabemos lo que es la lucha por la vida. Esta actitud no nos arredra sino que genera fuerzas para lograr que nuestras esperanzas se lleven a la realidad y una vez más demostrar que el éxito es producto de un esfuerzo común logrado con entusiasmo, fe y acción por un compañerismo invencible. La filosofía de Rotary no es "al caído caerle" sino "darle la mano al que la necesita". "La esperanza es un mal guía pero una buena compañera de viaje" (Lord Halifax).

Optimismo: es la propensión a ver en las cosas el aspecto más favorable. El optimismo ve una oportunidad en toda calamidad, por él vivimos en el mejor de los mundos posibles, es contagioso como la risa y el llanto. "Mantén tu mirada hacia los rayos del sol y no contemplarás sombra alguna" (Helen Keller).

El rotario si bien mira el mundo con optimismo, en el sentido de que las cosas son posibles alcanzarlas, le fija metas y desafíos al incrédulo, establece sus propias compromisos y actúa con pasión, aprende a bajarse de las nubes y pisar tierra firme con la esperanza de ser feliz. El optimismo ilusorio puede ser tan nefasto como el pesimismo crónico.

Oportunidad: es aprovechar la ocasión para conseguir un fin deseado y favorable. Las oportunidades hay que aprovecharlas si se desea prosperidad. Toque puertas que aguardan su decisión. Las oportunidades no tocan dos veces seguidas a su puerta.

La vida da muchas vueltas, pero cuando la rueda de la fortuna se detiene en la puerta de su casa, ábrase, hágala entrar y aproveche esta oportunidad dorada al máximo. En Rotary hay igualdad de oportunidades para todos. Los rotarios tienen oportunidad de servir, pero muchas veces fracasan porque no le ponen empeño ni se hacen compromisos, les falta fe y confianza en sí mismos. La oportunidad se transforma en una debilidad cuando debiera ser una fortaleza humana relevante. El arte de vivir es ver las oportunidades que suelen presentarse disfrazadas de problemas.

Continuidad: es seguir lo comenzado. Continuidad es prolongar hasta el final su proyecto una vez iniciado. La continuidad es la clave de los programas viables

a largo plazo. Para los rotarios es doctrina continuar la obra de su antecesor porque en Rotary las obras no la hacen los rotarios sino el club.

La continuidad implica persistencia, respeto, sentido de pertenencia, trabajo en equipo hasta que los proyectos cristalicen en resultados positivos; lo importante no es parar, sino seguir en la lucha para crecer en el día a día.

La continuidad es confianza en el predecesor y, puesta la mirada en el futuro, estar dispuestos a enfrentar el vasto potencial de sus desafíos. Rotary no acostumbra a dejar sus obras truncas, así pase por varios períodos presidenciales porque nosotros trabajamos a largo plazo en la mayoría de nuestros proyectos. En Rotary se aprende a manejar el tiempo prefiriendo lo urgente a lo importante.

No se desconecte del club, manténgase conectado con Rotary, conéctese con el compañerismo activo. El compañerismo, es un tesoro sabiendo aprovecharlo. Los rotarios son pluralistas, pero Rotary es uno solo. El compañerismo es dulce si usted lo saborea con amor y lo comparte con entusiasmo.

Trascendencia: es ir más allá de los demás, ascender, llevar más lejos para convertirse en inolvidable. La trascendencia es extender los efectos de una cosa a otra para derivar consecuencias favorables y perdurables. La trascendencia designa aquello que está más allá de los límites de la conciencia y los acontecimientos, por eso sus preguntas existenciales son: ¿Quién soy yo? ¿A qué vine a este mundo?. ¿Para dónde voy?.

La trascendencia tiene muchísimas respuestas de acuerdo a las distintas áreas de la personalidad que toque, aunque intente salvar muchos tropezones y renacer contra tiempos hostiles. La trascendencia la observamos al leer libros de grandes autores fallecidos, cuyas ideas perduran y actualizan nuestro pensamiento como si estuviéramos hablando con ellos. El sentido de la vida trascendental es el camino que siguen los triunfadores. Usted ejerce su misión en la tierra, pero trasciende en el tiempo. Los seres humanos buscan la oportunidad de crecer para trascender, aprendiendo cosas útiles que pueden proyectar a la comunidad.

El alma es la prueba de que somos trascendentes. Los seres humanos trascienden porque tienen alma, sentimientos y pensamientos y son los únicos de todas las especies que tienen la propiedad de crecer mentalmente. Los animales no trascienden porque carecen de estas cualidades. Solo tienen instinto de conservación. Usted tiene una misión en el mundo, trascender, por eso grabe su nombre en el corazón de las demás personas como algo que trascienda. Cumpla con su misión en la vida y también ayude a los demás a trascender, porque trascender es desarrollarse espiritualmente, tomar una dimensión mística y dejar una huella de su vida. El maestro deja una huella en sus alumnos. Solo hay una forma de trascender, servir a los demás.

La trascendencia se presenta en dos formas:

- a. Trascendencia espiritual o divina: es la acción del "yo superior" en la esfera del supraconsciente, capaz de impactar por su dimensión más que humana. Se considera la presencia de Dios actuando en usted porque llegó más lejos de lo que había pensado, se sale del común y perdura en la memoria y el recuerdo de todos como ejemplo imperecedero de servicio a la humanidad, lo que lo convierte en una persona inolvidable. El que trasciende es superior a los demás, permite sobrevivir después de la muerte.
- b. Trascendencia terrenal: es la misión de encontrar lo que usted ansía en la vida, alcanzar su meta, llegar donde otros no pueden y hacer algo útil por la comunidad en el medio ambiente físico en que se mueve, pero sin traspasar las barreras de la espiritualidad. Es tener una imagen perdurable de servicio y compañerismo y que su nombre se recuerde con cariño por sus infatigables gestiones en pro del club. Son muchas las actitudes de Rotary que han trascendido a niveles inalcanzables para otras Instituciones, como la campaña del Polio-Plus que erradicó la poliomielitis de la faz de la tierra. La fundación rotaria y un liderazgo tenaz y efectivo permitieron su realización. A nivel de los clubes otras entidades han tenido éxito y trascendencia local por el compañerismo, trabajan en equipo y presentan resultados positivos. Trascender es vivir a Rotary en un compañerismo sin evidencias, porque nosotros no somos individualistas sino solidarios.

La trascendencia marca la diferencia entre los que no hacen nada y los que se la juegan toda, animados por ganar y ser los primeros. Se emplean a fondo con pasión, esfuerzo y mentalidad de líder, realizador; sus resultados no son cosas de brujería sino hechos concretos, cifras veraces, valores positivos, contrario a las burbujas o pompas de jabón que se lleva el viento de los pesimistas.

Su ingreso al club lleva un alto grado de responsabilidad por Rotary y su comunidad. El recuerdo o la narración exacta de los acontecimientos pasados, su comprensión social y altruista conforman la actual "integración viviente" de Rotary, son las radiografías de su historia. El compañerismo es la fórmula que acerca a los rotarios entre sí y los ata al servicio de Rotary. La unión del compañerismo con Rotary es indisoluble y estimulante. Es una tragedia espantosa cortar este vínculo. El compañerismo es la receta para consolidar los clubes. El compañerismo da luz verde a los otros ítems rotarios. Es la primera piedra para la construcción de Rotary. Es el "comité de enlace" para compactarlo con la eliminación de conceptos aberrantes de apéndice y satélite. Equilibre las metas de las diferentes áreas de su comportamiento personal: familiar, social, laboral, económica, profesional, afectivo, recreativo, cultural, es decir, cuerpo y alma, mente y espíritu, para no deteriorar el balance ni perder el control de su responsabilidad. Somos descubridores innatos, por eso no quedamos atrapados en la rutina. Explore cada uno de estos elementos de sus raíces, apegos, fortalezas y debilidades con el objeto de enmendarlas y evitar el canibalismo entre ellas.

"No ponga todos los huevos en la misma canasta". No se desconecte de sus problemas. Involúcrese en todas las esferas de su vida.

Autoobsérvese para que descubra el grado de funcionamiento de cada uno de sus centros psicológicos y no estereotipe sus actitudes. El compañerismo se antepone a cualquier otro valor rotario. Cuando nos reunimos para tomar soluciones, después de largas deliberaciones, surgen lluvias de ideas que engrandecen a Rotary y la comunidad. Aceptamos críticas constructivas que nos permiten saber donde estamos parados y lo que piensan los demás, pero no coartamos la libertad de opinión de nadie. Paradoja de la vida es recibir al mismo tiempo premio y castigo. No deje que los nuevos rotarios estén descontentos, se aislen o aparten. No sea indiferente con ellos, minimice las intransigencias personales, despeje el ambiente enrarecido, intégreles al grupo, créales un entorno favorable, pídales opiniones en las reuniones, inclúyalos en los programas, comprometa su participación, asimile a sus esposas al Comité de Damas Rotarias, hoy pomposamente denominado "Comité de Cónyuges", más recientemente "Comité de la Familia Rotaria" o sencillamente "Rotarianas". La esposa debe acompañarnos y colaborar en todas las actividades del club. Evite la soledad y el tedio caminando por atajos cuando tiene por delante una suntuosa avenida. El padrino o mentor tiene el compromiso de convertir a su ahijado en un rotario idóneo y triunfador, por tal razón le deberá proporcionar una retroalimentación permanente y oportuna hasta alcanzar el modelo tradicional de los rotarios. "Somos modelados por lo que amamos" (Goethe). Trabajemos con profesionalismo rotario en esta dura tarea de persuasión; al final observará las proezas de Rotary y los prodigios del compañerismo. Usted quedará hipnotizado ante el poder del compañerismo.

El compañerismo no se maneja al ojo con declaraciones acomodadas para subordinar el club, sin cortapisas de ninguna especie, por el solo hecho de estar supeditado a Rotary. Compañerismo es compartir los conocimientos rotarios con los otros socios del club. Los dogmáticos acaban por considerarse sabios en la materia, papistas antipáticos, descalificando, por insensatos, a aquello que se aparta de sus criterios en un flagrante gesto de anticompañerismo. A los exégetas de moño les cortan la coleta cuando les hablan de compañerismo igualitario. El compañerismo, sin pecar de estricto perfeccionismo, es el fiscal de su trabajo y sirve de centinela a los demás parámetros de Rotary. El compañerismo maneja perfiles altos de compañerismo rotario. El compañerismo crea la necesidad de ser un rotario mejor. Muy a pesar de sus limitaciones, el compañerismo lleva su presencia a todos los rincones de Rotary. En cada recodo de su mente hay espacio para el compañerismo hasta saturarla. Solo en esta circunstancia puede darse el cambio. El compañerismo no empalaga. El compañerismo es un baluarte de Rotary. El compañerismo es un acto de amor a la causa rotaria. Solo el amor a Rotary mantiene vivo el compañerismo rotario.

CAPÍTULO 7

EL COMPAÑERISMO ES MOTIVACIÓN, PERSUASIÓN Y COMPROMISO

La "motivación hacia el éxito" es un estímulo necesario para triunfar y satisfacer el ego. La motivación auspicia el liderazgo. Es descubrir lo que impulsa por dentro a progresar. Es el combustible para actuar, la fuerza de la necesidad para hacer las cosas. Viene de adentro, es interna, permanente, creciente e indispensable en el desenvolvimiento de la vida y germen de cambio. Brinda apoyo y da ánimo. La motivación es dinámica, competitiva e incrementa el "espíritu de lucha", por eso abre espacios, crece con las recompensas y enriquece sus valores. Es estimulada por la amistad, fortalecida por el compromiso, oxigena los deseos, eleva la moral, hace arder el fuego interior. Inspira, entusiasmo, desarrolla creatividad, crea responsabilidades. Rejuvenece y reactiva la actitud positiva. Genera energías para cambiar las cosas. Incrementa la personalidad y la mantiene en la cúspide. La motivación es una expectativa de esperanza. Saca de la mediocridad y su sarta de complejos, como baja autoestima, adicción a la infelicidad, y "exceso de equipaje" psicológico negativo. Transforma, ilumina, magnetiza y hace sentirse realizado. No le cierre el paso. Fortalece la lealtad, saca a flote. Enorgullece, despierta el orgullo y el éxtasis del agradecimiento. Autovigile su motivación que compagina con sus necesidades, deseos y oportunidades. Manténgase motivado por los logros alcanzados y contagie su motivación a los compañeros rotarios. No permanezca "atado de pies y manos". Recargue sus baterías con nuevos ímpetus y de paso, ponga en funcionamiento el aquí y ahora, con su mecanismo de autoarranque "hazlo ahora". En la motivación se realiza un óptimo esfuerzo por hacerlo cada vez mejor y se desarrolla el máximo potencial que se posee. La motivación es interna, permanente y creciente.

Cuando el ciclo de la motivación se rompe, aparece la desmotivación, la submotivación o la motivación intermitente que solo se fortalecen con la automotivación. Automotívese. Autogobiérnese. Juéguesela como sea para triunfar. Cambie su forma de pensar y sentir. El punto débil de la actitud mental es la necesidad insatisfecha suya o de su gente para dirigirse a la autorrealización. Lea libros de automotivación que le aporten "vitaminas mentales". Estimule su "motor interno" que tiene quieto para adquirir el poder que necesita. Las cosas que se dan sin esfuerzo no se valoran. No sea tímido sino agresivo. Muestre a su mente una película en que vea lo que tiene que ganar en lugar de lo que tiene que perder. El temor y la víctima son dos asesinos del deseo. La rebeldía es un mecanismo de defensa para intimidar o manipular a los otros. No se deje manejar por la "Ley del menor esfuerzo" que le dice "no soy el único", "el barro está duro", "las cosas andan mal", "ahí, como Dios quiera", que desenmascara su negativismo. Resista las contingencias y anticipese a su propio progreso. Promueva al rotario desmotivado, desilusionado o decepcionado. Cuando muere la motivación las ilusiones se esfuman, las oportunidades se frustran, la

autoestima baja a cero y Rotary se deshumaniza. Al desmotivado se le apaga el cerebro. Conviva con gente excelente, pues ellos son los triunfadores.

Para salir adelante en la vida rotaria, "mejor que crear afectos es crear intereses" (Jacinto Benavente). Acabe lo que empiece. La motivación enciende el entusiasmo. Piense como triunfador: las batallas se ganan o se pierden en la mente. Hable como triunfador: Usted es dueño de sus ideas. Actúe como triunfador: no se deje poner limitaciones mientras su autoimagen no sea la de un triunfador, conéctese con la realidad, conviértase en un triunfador. David era un triunfador, por eso venció a Goliath, estudió su parte débil y lanzó la pedrada fatal. Los entusiastas son luchadores, saben resistir, con ellos hay realizaciones; sin ellos solo aparecen excusas. A los triunfadores la derrota los motiva a superarse. Picados por el "sarampión" del entusiasmo aflora la vitalidad, la energía puede ser limitada, el equipo o el club se cohesionan y la actividad se contagia en un esfuerzo colectivo por triunfar. Animado por el entusiasmo se destapa un compañerismo succulento que "se come con cuchara grande". La motivación exalta el compañerismo. La fortaleza rotaria está en el compañerismo. El compromiso en Rotary es suscitador no manipulador.

La **persuasión** : expresa argumentos que estimulan el ego y reactivan las ganas de volver a trabajar por el club. Detalla beneficios, ganancias, oportunidades, intereses y ventajas. Relleva las necesidades y su fórmula de solución, aumenta la Actitud Mental Positiva y transforma en una persona útil a la comunidad. Despierta del estado cataléptico en que se cree menospreciado. Revitaliza y valora su vida. Refuerce sus ideas con los Reglamentos de Rotary Internacional. Encienda la autoestima y recupere la esperanza, la fe y la confianza desmejoradas, olvidadas o perdidas. La persuasión hace reflexionar con conciencia, despeja preocupaciones e incrementa el compañerismo para servir a los demás.

El **compromiso** es la suma de amor más responsabilidad. El compromiso es cumplir con Rotary en una actividad previamente acordada o de iniciativa propia, capaz de ser cabalmente reflexionada y terminada. El compromiso establece un cronograma de trabajo. Fija límites y plazos a las metas, concibe pautas estratégicas para su feliz cumplimiento. Impone máximo esfuerzo y sacrificio, dedicación y tenacidad para concluirlo. Se ajusta con disciplina y responsabilidad. Reactiva la motivación permanentemente y se esmera en cumplir el pacto con su "yo". El compañerismo mueve el compromiso. El compañerismo trasciende con el compromiso. Sin compromiso el compañerismo anda "patas arriba". "Con un pie adentro y otro afuera" de Rotary, el compañerismo es superficial y dudoso. No sea conformista. Forme parte de los valientes que perseveran por conseguirlo todo. "Quien pierde el valor lo pierde todo". Transforme su compañerismo en un compromiso con Rotary. No le falle al compromiso. En Rotary es inaudito no comprometerse porque puede prestarse a malas interpretaciones.

La motivación, la persuasión y el compromiso son herramientas de las Relaciones Humanas, por lo tanto el compañerismo es una herramienta de éstas y se vale

de dos elementos para fomentar los contactos entre personas rotarias o no. Ellas son:

a) Habilidades. Las relaciones humanas son la ciencia de tratar a las personas de manera tal que nuestro amor propio y el de ellas permanezca intacto, genere satisfacción y éxito, evitar problemas, evadir fricciones y entenderse cordialmente. Es un intercambio equitativo de dar y recibir. Reconozca los méritos de los demás. No subestime a nadie. Los pequeños detalles se acumulan y reaccionan en cadena, como la bomba atómica. Sea sincero sin aplicar trucos. Las relaciones humanas motivan a trabajar juntos. Concilian con la paz y la cortesía. Sea positivo con actitudes de acción como "yo puedo", "yo quiero", "hagamos esto", "vamos a trabajar juntos". Cause buena impresión desde el principio, elogie a su adversario, su familia, su trabajo, su empresa, su ciudad. Dé prueba de simpatía y amistad. Tome la delantera con audacia. Olvídense del "yo no le caigo bien". No reprima sus emociones ni hipertrofie su yo. Comunique sus sentimientos. Diga "yo también". Escuche con paciencia y espere con tranquilidad, por larga que sea la espera. La paciencia y la tranquilidad son habilidades del juego. Proceda en forma natural y con baja presión no por la fuerza. Se trata de diálogo y nunca de boicot. Los perseguidores actúan amparados en sus influencias, poder político, social o económico para manipular al adversario con su estilo peculiar de "presión social o "presión psicológica", armas muy poderosas para quebrar la integridad y olvidar sus sueños.

El hombre lucha por la supervivencia de su yo. No pida consejos para comprobar que usted tiene la razón. El ser humano tiene muchos rostros, muestre el más conveniente y según con quien trata. Escoja entre gustar y ser respetado. Para ser respetado hay que gustar. Cree un clima de confianza para que los otros se manifiesten libremente. Sea discreto y respete los derechos de los demás. Empatice, sea honesto porque si engaña, lo engañan a usted. Concilie porque ya no estamos en un mundo en que reina solamente la fuerza sino la motivación, las necesidades y la reflexión para hacer justicia. Trate de que la otra persona se sienta importante, tenga detalles con ella. Hablarle a la gente de lo que le gusta, es el camino real para llegar a su corazón. Dé las gracias de una manera especial y con nombre propio. No diga "estás equivocado", "indudablemente", "por cierto". Prefiera decir: "creo", "entiendo", "me parece". Sonría con sentimiento. Elogie generosamente. No adule porque la adulación es insincera. "No se contente con alabar a la gente de bien, invítelos" (Isócrates). Procure que sus reuniones sean productivas. En las reuniones improductivas se habla de hacer algo en lugar de hacer algo. Haga preguntas informativas, aclaratorias o investigadoras. Utilice palabras como "usted dijo" para replicar. Reconocer sus habilidades es el secreto para levantar su autoestima y su seguridad personal.

b) Estrategias: son cómo lograr hacer de la realidad un objetivo para triunfar. El estratega es calculador y previsor. La estrategia es una apuesta al futuro. Es la lucha por la libertad de maniobrar con un "Plan Estratégico" para construir el

porvenir. Las estrategias se basan en la información, visión, análisis, decisión, acción, persuasión. La estrategia es darle sentido a la acción. La estrategia tiene una misión por cumplir, hace que la visión se convierta en realidad. La estrategia básicamente es un proceso de cambio. La estrategia tiene un "efecto onda" o "bola de nieve", crece en la medida en que se desarrolla. El propósito de la estrategia es expandirse, crecer y enfrentar la competencia. La estrategia impone dirección al problema que la acosa.

Busque clientes nuevos y contróuelos ofreciéndoles lo que necesitan en calidad, color, forma, presentación y utilidad. Ponga a funcionar la creatividad y el mercadeo, motive a la gente. Produzca nuevas ideas comerciales o rotarias, descubra su potencial. A la venta hay que buscarle mercadeo. Busque contratos. Abrase paso. Aprenda a ver las oportunidades, investigue opciones, vea lo que los otros no ven. Responda con cortesía a sus clientes, con un gesto de compañerismo inspirado en Rotary. No tenga deudas, pero si las adquiere no las incumpla porque pierde credibilidad y frena su desarrollo, usted queda mal consigo mismo y baja su autoestima.

La Planeación estratégica, requiere tres etapas, a saber:

■ **Gestión estratégica:** se basa en la información y conocimiento adquirido, visión o sueño y misión por cumplir. El nivel estratégico concierne a metas alcanzables y tiempos límites. Concéntrese siempre reflexivamente en sus objetivos de cada una de las distintas áreas de la vida que enfrenta y desea resolver. Organice su plan de ataque de acuerdo a las circunstancias y ese será el camino a seguir. Usted es quien lo escoge y decide. Conteste a las preguntas ¿Qué soy hoy? y ¿Cómo seré mañana?.

■ **Gestión de proceso:** se refiere a los círculos de calidad. Se representa con la sigla P.H.V.A cuyo significado es P: planear metas, es decir, cuanto puede ofrecer a los demás en apoyo, supervivencia, crecimiento, rentabilidad, tecnología, venta; H: hacer es negociar las gestiones que se planean a nivel administrativo, financiero, empresarial, profesional, rotario, etc; V: verificar o controlar lo que se está haciendo; A: actuar eficientemente.

■ **Gestión cultural:** nos permite conocer la historia de su empresa o su club, su tradición, sus influencias, del medio ambiente o entorno, ciclo evolutivo de éxito y fracasos, innovaciones, depresión, recuperación, recepción, productividad, servicio a la comunidad y resultados obtenidos. También la personalidad de sus dirigentes o compañeros rotarios en sus diferentes tópicos, compañerismo, temperamento, carácter, estilo, comportamiento, criterio, los valores reales como creatividad, constante y sostenida, actividades sociales y recreativas, generación de ideas, alternativas de cambio o disposición a hacerlo, capacidad y nivel de liderazgo, actitud mental, sentido de pertenencia, buena voluntad y una cuidadosa matriz DOFA, plenamente elaborada para concebir nuestra propia opinión y conjeturas críticas.

El **"Sistema de Gestión integral"** engloba las condiciones enumeradas en el camino de la excelencia, valorarlos independientemente es una falla pedagógica de repercusiones graves como consecuencia de pisar terrenos poco seguros. La gestión se reporta como favorable (cuando ha tenido éxito), favorable con observaciones (tiene éxito pero puede mejorarse su resultado) y desfavorable (reporta fracaso).

La **"Reingeniería"** es un revolcón que imprime el concepto de "borrón y cuenta nueva". Pida la ayuda a Rotary, la colaboración del club, los compañeros, la ciudadanía. Establezca alianzas estratégicas con otros clubes o instituciones afines para organizar un frente común más poderoso. Si lo que hace no funciona, abórdelo de otra manera. Replántelo en términos diferentes, para que no impere la desconfianza y se abran nuevos caminos de apoyo.

CAPÍTULO 8

EL COMPAÑERISMO ES CORTESÍA, AMABILIDAD, EDUCACIÓN, LEALTAD

El compañerismo presenta el lado bueno de la vida, no lo golpee ni traicione. Manéjelo con prudencia, seriedad y cautela, no como una rueda suelta. No abuse del compañerismo ni de la confianza que le brindan los rotarios porque es un campanazo de aviso de que se incuba un mal rotario. No se exceda en atenciones, conspirando tras la máscara rotaria para poner en marcha planes ocultos de conveniencia personal y mezquina, protervas intenciones cuya fórmula de compañerismo, lejos de resolver problemas, los agrava por aplicar una metodología asimétrica e incongruente en desmedro de Rotary. Confunden a Rotary con un "coto de caza", de intereses personales. Huyamos de esos personajes sigilosos, chantajistas y buscafortunas, mercaderes del compañerismo que se infiltran en el club para sacar una jugosa tajada. Venzamos la estigmatización del compañerismo barato, de los depredadores de Rotary que llegan al club como "paracaidistas". Compartir las actividades del club y estorbar su desarrollo es una contradicción. Con doble moral no se va a ninguna parte: se entrelazan amor y odio, complacencia y engaño. Estas personas pronto quedan fuera del juego rotario. La doble moral actúa en ambas direcciones bien y mal, colaboración y traición, por lo tanto hay que tener cuidado con ellos porque desconocemos sus maquinaciones taimadas de "falsos positivos" en lugar de un actuar rectamente. "El hombre es esclavo de su palabra y dueño de su silencio", dicen los chinos.

El compañerismo calculador es ficticio, una farsa, choca con los intereses reales del club, dura poco tiempo. Al final termina en un rotundo fracaso de ambiciones disfrazadas o revestidas de falso compañerismo que pretendían explotar el prestigio de Rotary conectado a una solapada piratería. Al fin de cuentas, nos encontramos con un caso "cerrado en falso", tapado con una cortina de silencio, impuesta con la presión de algunos rotarios y la complacencia del club. Nos preguntamos "¿Por quién doblan las campanas?". Por ventura ¿Será por usted?, ¿Será por el club?, ¿Será por Rotary?. El despilfarro de compañerismo es una mala inversión que castiga al "capital" rotario básico de servicio. Atribuimos muchas de nuestras dolencias a la falta de compañerismo o a un compañerismo hirsuto, de escasa duración o incipientes esfuerzos de superación. Es como caminar en zigzag sacándole sesgos de responsabilidad al compañerismo. La injuria o agravio al compañerismo, como la pólvora, se disemina en todo el club en virtud de su extensa red interna de vasos comunicantes. Su conclusión difamatoria será: en Rotary me fue muy mal. No en vano, perplejo me pregunto, ¿Si debe ser así?, interrogante que solo usted puede responder a su criterio.

La educación es el conjunto de normas de respeto a los demás y a las instituciones, trato refinado, exquisita caballerosidad, modales delicados, cortesía rotaria y empatía para que el ambiente sea de pacífico entendimiento y progreso. Muestre su calidad de persona con don de gentes. Además, la educación es la formación intelectual del rotario, sus conocimientos rotarios, la convivencia ciudadana, la elevación de los niveles culturales. La educación es una preparación para la vida contemporánea. La educación es hacer fácil las cosas difíciles. La educación es un seguro para la vida, un manantial de valores, la raíz del amor y de la comprensión, la educación desarrolla el talento. Educarse es adiestrarse para la felicidad. La mente sin educación no produce nada. "La gente educada es fácil de gobernar, pero difícil de esclavizar". La educación debe ser continua, por eso Rotary establece su política de cinco (5) minutos de información rotaria en todas las reuniones del club, amén de los informativos que tradicionalmente organiza, como el PETS, conferencia de distritos, asambleas, Colombia rotaria, etc. "La educación comienza en la vida y no acaba sino con la muerte" (José Martí).

Rotary es una Universidad de la Vida donde enfrentamos la crudeza que nos rodea, batallamos por subsistir, y tomamos las decisiones reales que nos permiten triunfar, servir a nuestros congéneres y desarrollar un compañerismo a prueba de deslealtades, calificativo que no cabe en nuestra Institución. No sería bien visto un rotario sin educación. Ser mal educado es como pretender "que un saco vacío se pare derecho" (Benjamín Franklin).

Educación rotaria es respetar los principios normativos que conforman sus estatutos internos de carácter internacional. Educarse en Rotary es desarrollar los valores humanos que rigen la personalidad y comportamiento diario como fortalezas del compañerismo. Educación rotaria es perseverar hasta coronar con el deseo propuesto. Educación rotaria es tener esperanzas en las gestiones emprendidas. Educación rotaria es tener fe en el esfuerzo por realizar, para alcanzar el éxito. Educación rotaria es tener buena voluntad para colaborar en el desarrollo de los programas del club. Educación rotaria es creer en Rotary, creer en la Fundación Rotaria, creer en las Subvenciones compartidas, creer en el compañerismo, creer en uno mismo como un triunfador. Llenándose estos parámetros usted estará en buenas condiciones para servir a Rotary.

Educación rotaria es asimilar la filosofía sentimental de Rotary, despertar la buena voluntad, espíritu de servicio, cortesía, tener esperanza y paciencia, amor por la institución, tenacidad, desplegar empatía, tolerancia, magnetismo, sinceridad, lealtad, responsabilidad, leer literatura rotaria y asistir a los eventos rotarios. Pero educación también es socializar el compañerismo, comprenderlo, respetar los reglamentos de Rotary Internacional, la Constitución y las leyes, las autoridades, la justicia, trabajar en equipo, servir a los necesitados, colaborar, participar, democratizar la igualdad ante la religión, raza, idioma, sexo. Todos estos valores conforman el Homo Rotario y enfrentan una concientización del

compañerismo. Ella se logra con reflexión, automotivación y un liderazgo que promueva el cambio y cuyos valores se graven paulatinamente en la mente del nuevo rotario. Esta tarea pedagógica, larga pero eficaz, preparan al recién ingresado para el relevo generacional formado en la Universidad Rotaria para cubrir los intereses propios de la Institución.

Edúquese en el rico menú rotario y trabaje con un compañerismo que le permita sobresalir en el club como rotario de primera calidad.

Lealtad. "Ser leal consigo mismo, es la ley del hombre" (Confucio). La lealtad es un compromiso con la verdad y con lo que tenemos como principios de moral y valores de ética. La lealtad es una forma de libertad que no debe confundirse con el libertinaje que socava sentimientos y amistades. El amigo leal no lo deja caer en el error y si cae lo ayuda a salir, le dice "cuenta conmigo". La lealtad es pródiga en compañerismo. Establezca relaciones preferenciales con sus amigos leales. Haga triunfar a sus amigos verdaderos y siempre estará en la cima.

La lealtad no da la espalda, siempre tiende la mano para ayudar. Utilice la mano que le tienden. Comparta las preocupaciones con los demás, todos aportan para llegar al éxito. Valore los miembros de su equipo y utilice las cualidades de cada uno de ellos para alcanzar, entre todos, el anhelo deseado. Entienda que vive con seres humanos. No guarde secretos porque acumula energía negativa.

La lealtad conserva la amistad, habitualmente se presenta en el momento justo cuando el amigo la necesita, sin importar la distancia ni el silencio. La lealtad llega a las fibras profundas del ser humano, no puede negociarse. Si alguien la viola, esa persona no vale nada. Es movida por intereses superficiales.

El amigo leal habla de frente, le dice la verdad, no lo que usted quiere oír, para su bienestar y sepa a qué atenerse. Las personas leales no admiten ideas falsas, ni chismes del amigo, respetan y hacen respetar el prestigio de su amigo. El leal siempre está allí en lo correcto, en defensa de su amigo. Cuando se cae la lealtad la amistad se derrumba. "Los amigos nos abandonan con demasiada facilidad, pero nuestros enemigos son implacables" (Voltaire).

Rodéese de personas amigas pero leales, el amigo leal le hace ver los errores, le advierte las equivocaciones, no se hace cómplice. Su patrimonio es la credibilidad, no la mancille. Detecte las personas falsas. Ser leal no es ser cómplice ni servil. El cómplice apoya el error y la maldad; el servil halaga independientemente de sus sentimientos, pero si le ordena lo contrario, corre a cumplir la orden de su verdugo. El servil se hace pasar por amigo, pero traiciona con facilidad, le roba, se apropia de lo suyo y lo engaña.

El rotario debe ser amigo leal de sus compañeros de club, honrado en sus decisiones, sincero en sus declaraciones, claro en sus opiniones, franco en sus

expresiones, respetuoso en la confianza que se le dio, leal a la junta directiva, elegida democráticamente y enemigo de fomentar anticompañerismo en el club.

Hay actos de la vida rotaria que ponen a prueba el compañerismo. Si usted las supera es porque el compañerismo está muy impregnado de lealtad en su mente; si no lo hace, su compañerismo es superficial, tal vez, epidérmico, quizás inmaduro. No lo olvide, Rotary siempre tiene abiertas las puertas de la comprensión, la paz y la concordia entre rotarios mediante un diálogo eficaz, impregnado por la verdad y la justicia y apoyado en la empatía, la confianza y la reflexión. Ello con el fin de encontrar soluciones sinceras, pero no hacerlo en público sino en privado, puesto que en público las recriminaciones golpean cruelmente, mientras que en privado el cielo de Rotary luce color blanco transparente y se evitan resentimientos y deserciones; en casos desfavorables, las partes entran en razón más fácilmente.

Amabilidad. Es un don de la persona afectuosa, cariñosa, afable que sabe ganarse el cariño de los demás por su comportamiento.

En Rotary este valor debe destacarse como un elemento del compañerismo, la amabilidad es un sentimiento del alma. "La amabilidad es la belleza de la virtud" (Kant).

Cortesía. La cortesía endulza la vida, la cortesía es una expresión de respeto y admiración. La cortesía empatiza con la gente cuando se alaba, premia, se invita, se regala, se dan propinas o se felicita. Sonría y dé las gracias, dé la sensación de un hombre felizmente realizado, de un triunfador. Inspire confianza para que le colaboren, la cortesía abre las puertas de la felicidad. En Rotary la cortesía rotaria incrementa el compañerismo. Los modales corteses forman parte de la cultura rotaria.

La descortesía o grosería es un torpedo que revienta el compañerismo si es que no lo hunde. La vanidad y la superficialidad nos colocan en el común. "La ociosidad es la madre de todos los vicios". Identifíquese como rotario y proyecte su vida con identidad. Mejore su belleza interior para que los demás lo aprecien. El compañerismo no está al arbitrio del público sino del club. Difunda el compañerismo con tesón y actuará como gonfalonero y heraldo de Rotary. El compañerismo refleja la intimidad de Rotary, es una fortaleza imperial de valores compartidos, sin ser su panacea, pero lo mantiene enhiesto como un obelisco egipcio. El compañerismo muestra sus quilates en los tiempos difíciles, más que en los tiempos fáciles. El compañerismo se ha convertido, para Rotary, en la "joya de la corona".

CAPÍTULO 9

EL COMPAÑERISMO ES AFECTO

Las fallas del compañerismo rompen el corazón. Dé buena impresión desde su ingreso al club, armonice con los compañeros y gane puntos. Proceda en forma receptiva y natural. Con buena tónica, sin cálculos, presiones, ni manipulaciones premeditadas que lo desequilibren. La gente llega a Rotary ávida de simpatía y en busca de una mano amiga que le ayude a realizar deseos. Llena su mente de ilusiones. Defraudarlos sería un desengaño para el compañerismo. Simplifique las cosas para hacer viable el compañerismo. Liberémonos del individualismo prepotente y los delirios megalómanos de grandeza que nos hacen inaccesible y tengamos una visión más dinámica y democrática de la vida. La prepotencia y la ambición lanzadas desde las alturas del Olimpo choca con la humildad rotaria terrenal. Compañerismo es sentirse bien, con paz interior para la sana convivencia del club y el servicio con amor a los demás, especialmente con las clases menos favorecidas por la fortuna, los estratos marginados de tan precarios medios financieros y necesidades insatisfechas.

El compañerismo es ayudar al hermano a vivir. La verdadera medida del compañerismo no procede de lo que hacemos sino de cuánto afecto tenemos en el corazón. El compañerismo humaniza al rotario. Democratiza el compañerismo. Sin compañerismo usted es un ser solitario y un cero a la izquierda en el club. El compañerismo básicamente necesita un acercamiento paulatino animado por las mismas ideas. Con el compañerismo, sumado a la modestia, un hombre grande puede hacerse pequeño sin deteriorar su intocable ego. El compañerismo falla por su ego no por sus valores. El orgullo de los rotarios no es pertenecer al club, sino servir a su nombre. El compañerismo nos identifica y nos impulsa a ser más, borrando el dilema absurdo del no ser o deambular a la deriva creando espacios o recuperando los perdidos para desenvolverse y así estructurar una más confiable humanidad. El compañerismo desvelado es un rotarismo soñador y adulto. Por sus innumerables bondades hagamos hincapié en el compañerismo en todas las reuniones del club. Si tenemos afán de convivir con Rotary, brindémosle apoyo sustancial al compañerismo sin caer en ese rincón de tinieblas denominado "margen de error". El apego productivo al compañerismo libera a Rotary de un período estacionario anclado en la incertidumbre. Asimile el compañerismo hasta convertirlo en patrimonio de uso corriente en las actitudes diarias de su vida rotaria.

Compensar asistencia en otros clubes es un recurso del compañerismo. En los eventos rotarios el compañerismo demuestra su pujanza. El compañerismo impregna sentimientos imborrables. El compañerismo imprime confianza y garantías para servir al club. El compañerismo nos eleva el rango rotario.

CAPÍTULO 10

EL COMPAÑERISMO ES AMOR, ENTUSIASMO, ALEGRÍA, SIMPATÍA, RISA SONRISA Y HUMOR

Amor. "El hombre es un animal de amor" (Alfonso Reyes), por lo tanto, le gusta que lo aprecien y acaten, por eso le teme al rechazo que lo conduce a la soledad. El amor es la clave para caerle bien a los demás, el amor es desear para alguien lo que deseas para tí. "Ama al prójimo como a tí mismo". El amor está por encima de todo. El amor está más allá del aquí y el ahora. El amor traspasa los límites de la lógica. El amor cuando llega se siente, se pulsa, no puede esquivarse, el amor podemos esconderlo, reprimirlo, pero no eliminarlo; cuando lo guardamos mucho tiempo se sale de cauce, se desborda; el amor nos produce tranquilidad, somos amor, Rotary es amor, el compañerismo es amor, el amor rotario, no es un negocio, no espera nada a cambio.

El amor es una de las características de la personalidad del triunfador. Si a la personalidad le falta el amor se marchita y muere. El compañerismo es un acto de amor a la causa rotaria. Solo el amor a Rotary mantiene vivo el compañerismo rotario. Para sentirse a gusto en Rotary hay que convivir con el compañerismo. El compañerismo nos transforma en mejores personas. Sin amor su autoestima, el compañerismo y el amor propio están muy bajos.

El amor llega cuando quiere y se va cuando quiere. El amor confiere sentido de responsabilidad. El verdadero amor siempre va unido a la verdad y la libertad, por eso nunca es débil. El amor puede ser agresivo o dulce pero siempre tiene la respuesta acertada. Rotary estimula el amor de pareja donde hace un papel importante, porque al lado de un gran hombre existe una gran mujer. De igual manera, al lado de una gran mujer, siempre hay un excelente hombre. La admiración es la antesala del amor.

El rotario se educa para amar, no se le obliga a amar. El amor no puede crecer si no se le abona con la tierra del buen trato. El amor es un aliado de las cosas buenas de la vida. Enamórese de lo mejor y lo tendrá, es la "ley de la sustitución". El amor incluye comprensión, respeto y buena voluntad por las otras personas. Si usted pica la autoestima del otro no puede ganar buena voluntad. Amor significa desear a los demás, salud, prosperidad y felicidad. El amor fluctúa, crece, baja, se enrosca y explota, nunca está quieto, por eso el afecto personal es móvil, escurridizo, cambiante y a veces testarudo. El amor se acomoda a su antojo, aunque creamos tener su control. Cuando las "baterías del amor" a Rotary bajan su voltaje, automotívese pertinazmente, porque con frecuencia echa para atrás cayendo en un profundo desamor. Somos una "estrella fugaz" en el firmamento de Rotary mientras que la Institución es de carácter permanente. El que vive sin amor es un alma en pena; el amor reclama, arrebató y expropia. El

amor es un estado de ánimo, una disposición apasionante por lo que se quiere. Los ojos del corazón son los ojos del amor. "El corazón es el cáliz del amor". Perder el amor es perder la vida. En Rotary no se puede pasar la vida peleando y amargándose la vida y la de los demás. Si quiere ser amado, ame. Quien no da amor tampoco lo recibe. El amor todo lo puede, démosle paso al amor. El amor es el complemento del pan de cada día. La diferencia entre el triunfador y el perdedor es realizar las cosas con amor. La cara del amor es una cara feliz, entusiasta y confiable.

En Rotary existe un amor social, se trabaja sin egoísmo por la felicidad de otros, para encontrar su propia felicidad. El amor rotario es sentido de comunidad. El amor busca la dignidad del hombre para el bienestar social. Amemos con desprendimiento, caridad y justicia. El amor es un supervalor de la vida del hombre. El compañerismo, como el amor, es atemporal.

Entusiasmo. El entusiasmo es un volcán en cuya cima no crece jamás la hierba de la indecisión. El entusiasmo es elevar su estado de ánimo. Es un ingrediente de la felicidad y progreso, levanta la autoestima y el sentido de pertenencia, revive la fe y la esperanza y le pone a soñar. Aproveche el entusiasmo como oportunidad para realizar sus deseos. El entusiasmo rejuvenece al hombre y lo automotiva. A estas alturas de la vida, habiendo traficado tanto por el compañerismo, debemos mantener el entusiasmo porque sin el entusiasmo es imposible lograr sus anhelos, por eso creamos un ambiente favorable para encender los motores internos de la acción, el botón de las ganas. El entusiasmo es una chispa que enciende su pasión.

No es posible alcanzar una meta o un objetivo permaneciendo pasivo, sumido en una vida vegetativa, cuando el mundo está abierto a sus pies. El entusiasmo es un tónico maravilloso que nos impulsa a disfrutar la vida, optimizar la calidad de vida y hacer realidad nuestros sueños. Lo importante en la vida no son los acontecimientos sino la actitud que afrontamos ante ellos, no son las condiciones sino las decisiones que tomamos. Son las actitudes las que atraen los hechos, afines a sus condiciones internas.

El poder del entusiasmo hace que nuestros castillos en el aire adquieran consistencia real, siempre y cuando usted esté orientado hacia cosas alcanzables y no en quimeras imposibles de lograr. Contagie su compañerismo, con la misma fiebre, a los rotarios del club, para que todos trabajemos al mismo ritmo y no únicamente como rotario raso, porque "una golondrina no hace verano". El entusiasmo anda de la mano con el compañerismo. Mañanéele al entusiasmo. El entusiasmo sin acción es negativo. Sin compañerismo se pierde la brújula rotaria.

El entusiasmo es un ingrediente de la felicidad y el progreso. El compañerismo es el click inexplicable que moviliza los enemigos del entusiasmo. El entusiasmo pone al compañerismo fuera de serie. El entusiasmo no admite premio

de consolación, siempre quiere ser triunfador. El entusiasmo produce un compañerismo más musculoso. Entusiásmese con todo lo que realice con sus amigos, su trabajo, sus negocios, con la vida, etc., y verá cómo lo imposible se torna posible. Si usted se desanima pierde poder sobre sí mismo y su desempeño se deteriora. Sin entusiasmo el compañerismo se hace aburrido y monótono. El entusiasmo mueve montañas. El entusiasmo es la base del progreso, proporciona ideas, sin él solo dará excusas. El entusiasmo hace crecer las esperanzas hasta llevarlo a la conquista de sus sueños.

El entusiasmo es contagioso, por eso los líderes son entusiastas, animan a las demás personas, incluyéndolos en el programa por realizar, acortando las distancias entre rotarios y conduciéndolos, en un esfuerzo común, para alcanzar el objetivo deseado. En Rotary el entusiasmo es una poderosa arma de trabajo para ejercer compañerismo. "Nada que realmente valga la pena se logra sin entusiasmo" (Emerson).

Alegría. "La alegría es una descarga eléctrica que purifica la atmósfera". La alegría es la satisfacción que nos provoca una buena noticia, el triunfo en los eventos de competencia, el éxito profesional, las ganancias económicas y los homenajes a distancia o la felicidad de los amigos.

La alegría es festejar el triunfo de la vida. La alegría es una sensación de felicidad que nos llena el alma cuando alcanzamos un anhelo o nos sorprende una agradable noticia. Decore su interior como decora su casa para las navidades y observará el cambio de su vida que se llena de tantas sensaciones placenteras.

Simpatía. Inclinação o afinidad natural que experimenta una persona respecto a otra, y por la simpatía nos interesan las demás personas a quienes consideramos importantes. Demuestre aprecio por la gente, cortesía, educación, tenga detalles con ellos, sonríale, llámelos por su nombre o título profesional, dialogue con ellos, sea tolerante, no critique ni regañe, hablele a las otras personas de lo que les gusta o de lo que hace, sus hijos, el hobbie, su último viaje de vacaciones, etc. Es ese el camino verdadero para llegar a su corazón, "la simpatía es el imán de la vida" (Sterne). Conserve el sentido del humor y la sonrisa agradable. Evite discusiones. Actúe amigablemente para encender una amistad con astucia y audacia. Tome la iniciativa, diga la verdad, convierta a la gente en oro, sea condescendiente, invite. Cuente su historia, dé las gracias, pero no rutinariamente sino de una manera especial, nacida del alma; personalice los agradecimientos, en fin, haga un habilidoso trabajo de cosmética social. Para el rotario la simpatía juega un papel preponderante en su trato con los demás compañeros, crea una buena imagen, da confianza y provoca colaborarle. La simpatía es una expresión emblemática del compañerismo rotario. "Sea caluroso en su aprobación y abundante en su elogio". "Nos interesan los demás, cuando se interesan por nosotros" (Publio Syro).

Risa y sonrisa: la risa es un movimiento de la boca y el rostro que denotan alegría. La sonrisa es una risa ligera. La risa es un patrimonio del hombre.

Obre milagros con una sonrisa, encienda los sentimientos de simpatía, amistad y bienestar que experimentamos. Sonría con sentimiento, desde su interior demostrando un gesto de confianza y espontaneidad. La sonrisa tiene un valor incalculable en las relaciones humanas, abre las puertas como por encanto. La sonrisa distensiona y expresa satisfacción. La sonrisa es una contraseña de amistad. La sonrisa debe ser espontánea, no puede comprarse, prestarse, ni robarse. La sonrisa relaja los nervios y desarma a las otras personas. La sonrisa pone de buen humor a la gente. La sonrisa desarma a las personas.

Las sonrisas superficiales son falsas, solo permiten descubrir a un farsante. Las "caras avinagradas", "agrias" o de "oso" producen hostilidad y antipatía. Aprenda a reírse de sí mismo.

Los rotarios deben aprender a sonreír para compartir su felicidad, facilitar su acercamiento y fomentar el compañerismo con estos atributos humanos, regalos de Dios. Trabaje con sonrisa y las cosas se resuelven más fácilmente.

Humor. Es una característica del ser humano para hermanar la gracia con la ironía, la alegría con la tristeza. El humor convierte las situaciones difíciles en alegría, baja los niveles de agresividad y despierta la risa. Para tener sentido del humor hay que ser ingenioso y tornar las cosas tolerables. El humor trae regocijo y genera armonía.

El humor es una combinación de bondad y sabiduría. El humor despierta simpatía y es indispensable en el manejo de las relaciones humanas para disfrutar la vida. El humor rompe el hielo y nos permite abrir las puertas del diálogo y la comprensión. Las reuniones rotarias no son un velorio sino una agrupación para servir, donde el trato cordial, la seriedad y el humor, embriagan el ambiente. Somos enemigos de la rigidez, la prepotencia y la soberbia que le quitan la miel al compañerismo del club. "El humor es el resplandor de la mente" (Edward Bulwer-Lytton) y el latido alegre del corazón. El humor es el todo de la felicidad.

CAPÍTULO 11

EL COMPAÑERISMO ES "VOCACIÓN DE SERVICIO"

Vocación es el llamado del interior, del corazón, de alguien, habitualmente de Dios, para que le dediquemos su vida.

Las herramientas para llevar a cabo la misión son los dones relacionados con la fe y la esperanza. Toda persona tiene una vocación que es imprudente contrariar. Solo haciendo lo que la gente gusta con amor usted llega al éxito por el camino de la excelencia. No desvíe su vocación, tampoco la venda. Para conseguir su vocación tiene que luchar con sacrificio y tenacidad.

Trabaje con amor lo que le gusta, disfrútelo con amor. Preocúpese por dejar un legado en la vida, respondiendo a su vocación. Usted llega a Rotary por vocación, ejércitela con amor por ser un llamado de su interior. La persona con vocación se siente bien con lo que hace, porque está en lo suyo. Si usted solo trabaja por un salario, sin amor por lo que hace y solo le preocupa el tener, al final engendra frustración. Estas personas se transforman en agresivas conscientes o inconscientes, son hipocondríacas y amargadas, pues no llegan a ser lo que quieren.

No oír la voz de su corazón es ser insincero. Negar su vocación es un acto de cobardía. Usted puede engañar a los demás, pero no a usted mismo ni a Dios. La vocación es una realización personal que apoya con éxito su proyecto de vida. Si las cosas se hacen bien, con honestidad, Dios le tiende la mano. El servicio a la humanidad se trabaja con vocación. El éxito es realizar su propia vocación. Aumente su nivel de eficiencia. Trabaje por sus sueños. La negligencia es falta de vocación. Haga lo que le gusta y se desarrollará solo.

La vocación rotaria es una cualidad especial por servir desinteresadamente a los demás, desarrollar el compañerismo, colaborar con los intereses del club, concientizarse de sus necesidades y contribuir a sus soluciones, identificarse con sus proyectos y disfrutar el trabajo rotario en bien de la comunidad. Vocación rotaria es sentir a Rotary, es ¡Vivir a Rotary!.

CAPÍTULO 12

EL COMPAÑERISMO ES ESPÍRITU: PERDÓN, HUMILDAD, TRANSPARENCIA, FE

La espiritualidad es un soplo vital del alma, capaz de hermosas concepciones que nos alejan del materialismo, del poder y del dinero. Destaquemos los valores espirituales inherentes al compañerismo.

Perdón. Es exceptuar a una persona de una carga o delito. "Perdonar es llegar a la madurez" (Piaget). El que no perdona se condena a sí mismo y sufre mucho, además condena a las otras personas. No puede hablarse de perdón mientras no haya paz en su interior. Desde ese punto de vista, la paz mental solo llega cuando perdonamos. Perdón y la paz invadirá su corazón. El perdón debe ser honesto, por eso nace del corazón. Aprender a perdonar es liberar el alma de resentimiento. Limpie su alma de rencores. Deje limpio su corazón de maquinaciones vengativas.

No pase la vida odiando ni peleando, no amargue su vida ni la de los demás. Usted es el que está afectado, por eso le manejan su vida, le bajan la moral y hace que los malos hábitos germinen en su conciencia. El odio, el rencor y la venganza acaban con los hogares, amistades, empresas, etc. El odio intoxica a la gente. No vea lo malo dentro de lo bueno, sino lo bueno dentro de lo malo.

No tenga sentimientos de venganza maquinados frente al espejo para cobrar su deuda o "sacarse el clavo". Vacúnese contra la violencia y los malos hábitos. Destaque sus valores, desarrolle su espiritualidad y aprenda a manejar el perdón. La única religión del mundo es el amor, con el cual se consigue perdonar. Perdón y ríase de las ofensas; si usted no perdona, no crece como persona. Levante su autoestima y fortalezca el autocontrol para desarrollar el aprendizaje del perdón. Si usted se quiere a sí mismo, perdón a los demás.

"Perdono, pero no olvido" no conduce a nada. Aprenda a volar alto. Aprenda a darle valor a la salud, pero no se lamente de lo que perdió. La salud del alma es la salud del cuerpo. No se amargue por las cosas materiales. Disfrute la vida y el día de hoy.

Si usted perdona nuevas oportunidades vienen a su vida. Usted se premia a sí mismo, cuando perdona, porque se quita un peso de su conciencia. Mientras la carga sea más pesada, menos se podrá llevar. En realidad se siente un "fresco", cuando eliminamos esa carga de nuestra mente. "El perdón es lo último, no lo primero", sostienen algunos duros de corazón. Perdón para no repetir esa historia.

Perdonar no es absolver, borrar las faltas como por arte de magia, como si nada hubiera pasado, perdonar no es olvidar como si tratara un caso de amnesia que

desaparece de la mente, perdonar no es otorgar clemencia porque no hacemos papel de jueces, perdonar no es sentir compasión, porque no se trata de una solidaridad compartida de dolor. Perdonar no es renunciar a la justicia para aceptarlo con un pero.... de odio, venganza, rencor o violencia, manejados con serenidad pero reservando la injusticia. Perdonar no es odiar, extinguir el rencor y los deseos de venganza, es negarse a que los resentimientos sigan echando raíces, es dejar el corazón libre para volver al camino del amor. En virtud de esa actitud el perdón requiere algunas condiciones. El perdón es personal y solo el ofendido tiene ese derecho, el perdón requiere tiempo debido a que la reconciliación apresurada es una indecencia sin decoro. El arrepentimiento facilita el perdón pero puede ser falso y usted caer en la trampa. El perdón con emociones negativas, como odio y venganza, no tiene sentido. En el autoritario y prepotente el perdón se aleja. El error se disculpa, la maldad se perdona. El perdón depende de su fuero interno.

Los "caminos del perdón" pueden seguir varias rutas. El camino del amor es el mejor porque el amor lo puede todo, supera el castigo del tiempo, el odio, la ira, la venganza y el rencor, convertidos en el antídoto de estos malos hábitos, con un esfuerzo o autosacrificio. El camino de la compasión es bueno porque ablanda el corazón, aunque compartir el dolor no es perdonar y con el tiempo la indiferencia se convierte en compasión. En la compasión, las razones sobre por qué se perdona son afectivas. El camino de la comprensión prepara el corazón para perdonar, pero elige un impulso agregado para lograrlo. El camino del desgaste es resultado del cansancio que se revierte sobre uno mismo como un acto de supervivencia porque esos malos hábitos enferman y hacen sufrir; es, pues, un mecanismo de defensa. El camino de la comparación busca similitudes o afinidades entre ofendido y culpable para poder perdonar. Cuando se trata de perdonar no importa el camino sino el resultado. Asume el perdón como un valor y podrás hacerlo crecer en tu corazón.

Para los rotarios el perdón y olvido son una política del compañerismo que se realiza con humildad; sin embargo, dialogue para limar asperezas y se cicatricen las heridas dejadas porque el compañerismo no se maneja a la brava. "Causa más satisfacción perdonar que vengarse" (Franklin).

Humildad. Es una virtud que resulta de saber manejar voluntariamente nuestros sentimientos ante los demás. Es una palabra que se presta a malas interpretaciones porque la gente pretende abusar de su personalidad, por eso es conveniente saberla usar; sin embargo, los hombres, después de una derrota, se tornan más sabios y más humildes. El hombre es ecuánime, aprende todos los días, sabe hasta donde puede llegar, conoce sus debilidades y fortalezas. No le eche en cara sus favores. Siempre es honesto, por eso tiene garantías de éxito. Supera sus dificultades y reconoce sus defectos. La excelencia está más cerca de la humildad que del orgullo. Un éxito seguido de otro y otro más puede perjudicarnos si no sabemos asimilarlo con humildad. Tenga cuidado

de disfrazarlo de depresión o autocompasión porque se deprime por lo que le dicen o hacen, crea lástima y reduce su autoestima. No se olvide de sus defectos aunque puede crecer con los consejos de buenos amigos.

La humildad sabe valorar a los demás y tiene algo que aportar o enseñar al prójimo. Al sabio se le conoce por la humildad. Sea más humilde con sus padres, amigos, compañeros rotarios, conciudadanos, aprenda a quererse a sí mismo y a los demás. Haga favores a las personas que le sirven. La gratitud produce alegría y afecto en los demás.

El ególatra no ve más allá de lo que le interesa; por falta de humildad se vuelve incapaz de perdonar, no se olvida de sus errores, ni acepta las correcciones hasta caer en la ingratitud. Corrija sus errores en privado.

La falta de humildad degenera en soberbia o arrogancia. El arrogante es egoísta, solitario, no acepta recriminaciones, se siente superior a los demás, elimina a los amigos que le crean dificultades. No ven sus errores, ni quieren ayudar a los otros, se creen autosuficientes, como tal, intransigentes, no admiten superioridades, se endiosan por sus habilidades, riquezas, empresa. Solo acumulan, no valoran los afectos. "Cuando somos grandes en la humildad, estamos más cerca de lo grande" (Rabindranath Tagore). Hay que ser humilde para aprender y reconocer que siempre estamos aprendiendo de alguien. "Sólo sé que nada sé" (Sócrates).

Transparencia. Es dejar ver las cosas claramente, sin ocultar nada, expuestas a la observación y crítica de todos. Todos nuestros actos de la vida pública, profesional, social, rotaria, deben dejar una estela transparente para honor de la familia y prestigio de la institución en que laboramos.

El compañerismo debe ser transparente como el cristal, para que los demás le den apoyo y colaboración. La transparencia no engaña a nadie, por eso es un valor prístino del rotarismo que se mantiene vivo en el compañerismo.

FE. "La fe es la fuerza de la vida" (Tolstoi). Fe es creer lo que no se ve. Consiste en un convencimiento de su realidad. "La fe se prueba en la adversidad" (Ovidio).

Fe es imaginar lo que anhela; atraiga su deseo con el pensamiento, porque la Ley de la Atracción desarrolla la mente. Tener fe es "ver con los ojos del alma". La fe es estar seguro de lo que va a pasar, pasó o está pasando. Existe algo por dentro que le dice que las cosas van bien. Tener fe es pensar o estar convencidos que sus creencias están más allá de lo que usted puede ver, más allá de sus conocimientos. Si su fe tiene raíces y no es una fe de palabra, el mal nunca logrará atrincherarse en su corazón.

La fe, como el optimismo, se pone a prueba en los tiempos difíciles, especialmente en las crisis que exigen tanto para solucionarlas. Con fe usted será una persona triunfadora, especialmente para recuperar su proyecto de vida, porque en la fe deposita sus herramientas salvadoras. "La fe cura" (Charcot), ayuda al retorno del estado normal.

La fe no la podemos ver, pero existe aunque no la veamos, igual que la existencia de Dios, a pesar de carencia de prueba tangible para demostrarlo. Tenga fe y conseguirá lo que quiere. Haga actos de fe y cambiará su vida que volverá a sonreírle con la ayuda del Ser Supremo. "La fe mueve montañas." El principal amigo del éxito es la fe. No tenga dudas. Con fe el carbonero consigue lo que desea, como un excelente triunfador. El poder está dentro de usted, su mente atrae lo que anhela, el deseo es la primera luz del éxito. Crea en su futuro. Crea las oportunidades de triunfo, descubra que sus debilidades están en su mente, enfrente los problemas con valentía. Ponga amor en sus actividades. Venda seguridad. No cargue las penas de los demás.

Los sueños son para convertirlos en realidad. Las batallas de la vida las ganan los que creen que van a ganar, no los más fuertes. "La fe comienza con un experimento y termina como una experiencia" (William Ralph Inge).

La vida pone a prueba los hombres. "Es mejor llegar a ser que haber nacido siendo" (Marco Fidel Suárez). Lo importante es querer y las cosas van apareciendo. No busque excusas para justificar su falta de fe. La fe suscita envidia y burla. Libérese de los malos valores y abra sus puertas a la fe para cambiar su vida. En medio del dolor y la angustia su solución es la fe. La búsqueda de la fe le otorga sentido a la vida.

La fe es una fortaleza del compañerismo. No llegue al punto de no retorno, porque su esfuerzo no es imperecedero y está respaldado por los valores y la acción contundente que lo inspira para salir adelante en el largo y doloroso camino de la existencia. La angustia es falta de fe. La preocupación es ocuparse, antes de tiempo, de los problemas que nos han sucedido. Los rotarios como personas de fe estamos convencidos que cuando metemos la cabeza en busca de una solución la perseverancia nos ayuda, la confianza nos abre camino y el compañerismo unido al esfuerzo tenaz convierten en resultados nuestras aspiraciones. "Los hombres son capaces de obrar milagros cuando tienen fe" (Carlyle).

CAPÍTULO 13

EL COMPAÑERISMO CONSAGRA LA FELICIDAD

"La puerta de la felicidad se abre de adentro hacia fuera" (Kierkegaard). El primer paso para encontrar la felicidad es el amor mismo. La felicidad es inherente a la naturaleza humana, primero es intrínseca, usted la disfruta y luego la exterioriza para evitar el egoísmo y la antipatía. Lo que más importa es lo que uno lleva por dentro. El secreto está dentro de usted. Aprenda a tolerar y perdonar. Evite provocar conflictos innecesarios. Trascienda en el compañerismo para ascender en la escala jerárquica de Rotary. Empatice con la gente. Irradie felicidad porque la felicidad es la base del compañerismo. Contagie de felicidad. Persista en las metas que lo hacen feliz. Trabaje con optimismo y gane entusiasmo y seguidores. Convivir con personas optimistas es encontrar la llave de la felicidad. La felicidad es una decisión.

Gánese el corazón de la gente. Haga feliz a los demás. La felicidad es para compartirla con otros. Defina sus valores para ser feliz. Para tener éxito se necesita ser feliz. No se deje robar la felicidad. No cuente los sueños buenos sino los malos para que se disipen. Cuando estamos contentos nos sentimos mejor, trabajamos mejor y los demás desean estar junto a nosotros. "La felicidad no es perfecta hasta que no se comparte". (Jane Porter). La felicidad está determinada por el grado de confianza que le brindan los demás miembros del club. La gente está satisfecha o contenta con la vida que lleva, si su ingreso es bueno. La felicidad es tentadora pero esquiva como una manzana en un árbol que no está a su alcance. La adversidad genera confianza y felicidad social que fabrica nuevas amistades. Los que se quejan permanentemente huyen de la felicidad, temen a la vida, carecen de ingenio, son artífices de la rutina y "jorobados mentales". Salga de la infelicidad colectiva que enajena su comunidad. Mientras usted no cuide su felicidad corre el peligro de perderla. La felicidad está en el corazón pero se siente en la cabeza. La felicidad es la esencia de nuestra naturaleza. El compromiso se ejerce en estado emocional. El compañerismo superficial conduce a un desgaste emocional injusto.

La felicidad es fruto de un esfuerzo. El dinero, la fama, el poder, el prestigio, el trabajo, se pueden conseguir sin alcanzar la felicidad porque aleja de su corazón a los demás. Esas condiciones habitualmente atraen amigos falsos. Tienes lo que buscas, pero eres infeliz. No se amarre a las cosas naturales, ya que por cuidarlas tanto pierde su felicidad. La felicidad no se encuentra cuando siempre estamos suspirando por deseos nuevos. Vivir de esta manera no tiene sentido. La riqueza espiritual hace más feliz que la riqueza material. Ámese, quíerese, porque nadie lo va a hacer por usted. Invierta en usted mismo, gaste su dinero para cumplir con sus sueños, pero cuídese de la ambición porque "la ambición nubla la visión".

No deje ir la felicidad, aliméntela todos los días, luche por mantenerla viva. El mayor obstáculo para impedir la felicidad es la mala actitud como vivir quejándose todo el día, comportamiento que lo convierte en un autómatas, robot que huye de la decisión de ser feliz porque no le importa lo que sucede a las demás personas. Aléjese de los ladrones de felicidad cuyas influencias negativas desequilibran su mentalidad. La felicidad nunca se construye sobre la base de una mentira. La peor enemiga de la felicidad es la falsedad. No hable en voz alta. Los enamorados hablan bajito, se miran sus corazones, permanecen más cerca. No permita que su corazón se aleje de sus amigos y del prójimo porque camina hacia la infelicidad. Cuando la felicidad se va es porque usted perdió el equilibrio del compromiso que mantiene las cosas bajo control. Si sobreviene la adversidad haga su vida feliz con lo que aún le queda de felicidad. Su vida tiene sentido cuando usted es una persona feliz. Para mantener la felicidad hay que quererse a sí mismo, querer a los demás y actuar bien. Haga felices a los demás. Disfrute lo que tiene, no sufra por lo que no tiene.

Todos aspiramos a ser felices. La felicidad es una experiencia, un estado de paz, de tranquilidad y de serenidad, a veces frágil y fugaz. Se pierde si dejamos de cultivarla. Se experimenta en la medida en que se construye. La felicidad no es una meta, ni una estación, sino un proceso, una construcción, un caminar permanente. Nunca se es definitivamente feliz porque las aspiraciones humanas son insaciables. La felicidad es la experiencia que vive el ser humano en su permanente búsqueda de vivir plenamente. La felicidad tiene una dimensión subjetiva y abierta que no está fuera sino dentro de nosotros. La felicidad es inestable, la armonía es más llevadera aunque no tan sólida. La felicidad es una actitud mental, una forma armónica de ver las cosas para disfrutar la vida y la naturaleza y sacar a la luz ideas maravillosas, ideas de superación, innovación, esperanza, grandeza y genialidad. Reconcíliese con la naturaleza. La felicidad consiste en existir y saber vivir la vida en cada instante. La felicidad nunca llega, se vive. La felicidad es la suma de los aciertos.

Los rencorosos y los hipocondríacos sufren mientras los demás están felices. La infelicidad viene cuando la realidad no llega. Mejore su calidad de vida. Compenétrese con la naturaleza. No posponga la felicidad para cuando...le lleguen las cosas. Desarrolle el sentido del humor porque el club rotario no es un funeral. "El secreto de ser feliz no es hacer lo que te gusta sino gustarte lo que haces" (James M. Barrie). El compañerismo es una política de felicidad. Haga lo que le gusta pero hágalo bien con entusiasmo y pasión. La felicidad tiene varios ingredientes: ser agradecido con Dios, la vida y la gente como también progresar en forma personal, autónoma, permanente consciente y dándose cuenta de su superación y vivir con paz en su interior. La felicidad no está en las cosas materiales, sino en los sentimientos que lo hacen actuar, la paz es felicidad.

Cuando no encuentra la felicidad existe en usted una lucha interna, invisible que funciona de manera oculta y que muchas veces lo afecta sin que usted lo perciba.

es la adicción a la infelicidad. Inexplicablemente usted sufre un autosabotaje por controlar su satisfacción, representada en una felicidad disfrazada. Paradójicamente surge un deseo de querer ser feliz porque la misma gente se pone impedimentos, como frenos psicológicos para truncarla. La adicción a la infelicidad esclaviza, pero a pesar de todo ama sus cadenas y por eso represa la zona comfortable del conformismo. Está adherida a la conciencia como un parásito que no lo deja vivir en paz.

La adicción a la infelicidad no es una elección intencional ni un secreto vergonzoso, hace creer una falsa satisfacción de sentirse independiente. Su vida es una montaña rusa de emociones de las cuales necesita librarse. No deje aumentar el apetito por las falsas satisfacciones. Comience a librarse de las garras de la adicción. La verdadera felicidad es la independencia de los factores intrínsecos dañinos que dejan cicatrices emocionales irreparables. Los miedos y las fobias provocan dolor emocional. "El miedo es la madre de los sucesos". El bienestar emocional depende del control de los estímulos externos. El desarrollo emocional concuerda con la atención oportuna a sus necesidades. Cuando las cosas no marchan bien usted requiere un salvavidas emocional. El primer paso es incrementar su autoestima difundiendo el espacio ganado y liberándose del dolor emocional desencadenado por factores negativos adquiridos desde la infancia gratuitamente. La infelicidad achica la moral. Manténgase bajo control y autocritíquese. Venza la tendencia a desanimar y desistir. Hágase cargo de sus emociones, no caiga en la trampa de la adicción. No juegue a la ruleta rusa con su salud. Renegocie con usted mismo. La recaída no es una derrota sino sinónimo de progreso. Puede perder una batalla pero no la guerra. Declárele la guerra a la adicción a la infelicidad aunque su voz interior le diga "todo está perdido", "no hay nada que hacer".

La adicción a la infelicidad le pone zancadillas a la felicidad, para favorecer el ataque de nuevos episodios y así robarle sentimientos de satisfacción. No se deja tender nuevas emboscadas de adicción a la infelicidad. Las relaciones en diferentes áreas de la vida: familiar, social, laboral, salud, profesional, rotaria, etc., son vulnerables a la adicción a la infelicidad y están pegadas de ella. Nadie tiene, pues, que soportar una vida llena de abusos emocionales. Salga del infierno que usted mismo se ha creado como un chantaje para manipularse. No trate de vender dolor, porque tarde o temprano se queda solo. Usted no está indefenso ante el sabotaje a sí mismo que le eche de menos el mantener la adicción para arruinar su vida. Dele sentido a su vida y dirección a sus pasos. Usted es la solución. Llénese de optimismo que es la mejor medicina. Muestre el lado bueno de la vida.

Elija la felicidad mediante una estabilidad emocional integral, balanceada y sin tensiones para regular las emociones sin mirar el equilibrio interior ni buscar consuelo en los demás para culparse a sí mismo de su insatisfacción. Siéntase cómodo con las críticas constructivas y aplique pautas correctivas. Cubra todas

las áreas de su vida con felicidad y a plenitud para que las disfrute más, se enfade menos y sus días sean maravillosos. El compañerismo es ayudar a los demás a ser más felices y exitosos mostrándose usted como ejemplo. El compañerismo es una política de felicidad. Un rotario feliz llena de felicidad el club. Haga de cada día un monumento a la felicidad. Lo que constituye la felicidad no es tanto lo mucho que poseemos, sino qué tanto lo disfrutamos. ¡Encuentre en el compañerismo la fórmula de la felicidad...rotaria!.

CAPÍTULO 14

EL COMPAÑERISMO ES PAZ Y ALIMENTA LA CONCORDIA

Rotary es un símbolo de paz universal en todas las naciones del orbe. No venimos a Rotary a comprometer la estabilidad del club, infringir los fueros del compañerismo sin condicionamientos, ni promover conductas beligerantes irrisorias, guerrear, medir fuerzas, desmeritar a nadie, retar a algunos, humillar a otros con presión psicológica, establecer desafíos competitivos ni a disparar, como francotiradores, desde la penumbra, contra compañeros desprevenidos; sin sospechar las consecuencias, sino a servir con abnegación, despertar interés por el servicio, ganar amigos y alejarnos del chisme, el engaño, la mentira, la hipocresía y la calumnia, carnaval de intrigas, patrañas de la peor calaña tomadas como punto de llegada no de partida y escondidos detrás del telón para ocultar aviesos propósitos. "Las cuentas claras y la amistad está a salvo". El compañerismo es paz no una riña de perros y gatos ni una pelea de gallos. No salte, como canguro, las inevitables obligaciones que debe cumplir, haciéndose el de la vista gorda. "El que está libre de pecado que arroje la primera piedra", dijo Jesús. No podemos seguir al vaivén de maniobras solapadas y discusiones calenturientas de última hora y ante personas de dudosa ortografía y con libertad para actuar a sus anchas y hacer de las suyas, disfrutando de toda impunidad. Frente a semejante disparate que llega hasta la bajeza humana y sus incalculables connotaciones, el diablo se lleva el club. Quitémosle al compañerismo esa hojarasca y las cosas quedarán en su puesto. "Nada permanece oculto entre el cielo y la tierra". Duele decir que el porvenir de Rotary no es claro si le siguen dando golpes al compañerismo. El compañerismo herido puede quedar atolondrado, pero su capacidad de recuperación es inagotable.

Con acusaciones adobadas con sorna, fácilmente se cae en la difamación, el abuso y la suspicacia en detrimento del compañerismo, como si en Rotary hubiera libertad para los insultos y amenazas. Craso error en torno al cual se cuecen muchas habas. Protestar con argumentos abominables bajo el vil contubernio de la ingratitud desalmada no es tema que desvele. El Club Rotario no es comodín de nadie. Hay que estar anestesiado para no reaccionar ante virulencia y agravios tan inesperados que extralimitan el compañerismo avinagrado, relegándolo al "cuarto de San Alejo", sorprendido por la superficialidad, el oportunismo y la falta de grandeza. Resista la embestida de conjura contra el compañerismo y póngase en guardia porque el fuego amigo deja tendido en el suelo a muchos inocentes. Es imposible permanecer indiferente ante el remezón y llevar con sacrificio su paciencia hasta el agotamiento, sin desequilibrar su personalidad, expuesta a tan serio descrédito por la ruda pugna disociadora, quizás generada sin malas intenciones, en un momento de ofuscación.

Da risa ver cómo, de manera tan simplista, se analiza la situación para llegar a tan absurda solución. En las barbas de Rotary, expresar con desagrado el

enfrentamiento entre rotarios, es el "mea culpa" de un desgaste innecesario del compañerismo, metido en el barro, sin censura de parte de la Institución. De alguna manera, con gato encerrado, estas fallas sin precedentes no deben seguir jugando con pronunciamiento en tono menor, sino convertirse en tema de la agenda disciplinaria de Rotary, ventiladas con el "Código de Ética" de la Prueba Cuádruple, sin recurrir a crear entes autónomos cargados de medidas represivas, violentas y detestables, sino una censura que no cause irritación ni ofensas. No hay que darse golpes de pecho para demostrar honorabilidad. Cuando vea las cosas negras reconozca que se le fueron las luces. El compañerismo se gana con buenas acciones no abriéndose paso a puntapiés ni a golpe de sombrero. Es mejor conocer la verdad, aun cuando sea amarga, que ignorarla para mantenerla oculta valiéndose de subterfugios o metáforas ingeniosas. Sin justicia no hay verdad. El compañerismo no puede subsistir sin conocer la verdad de los acontecimientos como le pasa al manso cordero cuando va hacia el matadero. La verdad a medias le quita dientes al compañerismo. La verdad no se queda cuando no estamos listos para escucharla. "No basta decir solamente la verdad, más conveniente es mostrar la causa de la falsedad" (Aristóteles). "La verdad es más poderosa que la espada". Los falsos rotarios cambian de piel como el camaleón. Las decisiones beligerantes llevan el éxito al fracaso y el compañerismo a la discordia. "Donde hubo fuego, cenizas quedan", mejor aún quemaduras quedan para hacerlo sufrir.

Compañerismo es respetar la dignidad de las damas rotarias que merecen toda nuestra consideración y afecto. Jamás pasará por mi mente el derroche de irrespeto, el abuso de confianza, la sombra de una ofensa, ni la maldición de un atropello contra la honestidad de ellas, así sea de palabra o de hecho, condiciones infames que revelan mala educación y bajo nivel de compañerismo. "El hábito no hace al monje". Tal actitud puede contar con la coartada de otros compañeros, desleales, zalameros y pérfidos ujieres palaciegos que propalan golpes arteros a la estabilidad de club. Reacciones envenenadas de autoritarismo y anticompañerismo que sientan un precedente nefasto en la historia del club y a mí, personalmente, me producen escalofríos. Prefiero me trague la tierra a hacer el papel ridículo del que "se salió del corral" por inmadurez rotaria y desadaptación al medio, poniendo al compañerismo en la cuerda floja, lo que significa dar un giro de 180 grados para desacreditarlo. "Así paga el diablo a quien bien le sirve".

El compañerismo es presa fácil del odio y la venganza. Repugna ver como se viola de frente, causando más daño que beneficios y soluciones. Por el uso torticero del compañerismo esa postura farisaica es una actitud fraticida que exacerba las desigualdades y el rencor cubriendo a Rotary de vergüenza y arbitrariedad. Por desconocer su esencia constituye una bomba de tiempo para el compañerismo. Con ese lastre el club se enturbia y su fervor decae en forma impresionante sembrando la semilla de la enemistad y causando connotaciones de indignación y descrédito por el desaire y lamentable ex abrupto

que transforman el compañerismo en la manzana de la discordia. No habrá paz en el club mientras se viole al compañerismo. Donde no existe compañerismo no existe rotarismo.

Buscando tener un compañerismo manejado a su antojo, usted pretende "torcerle el cuello" al compañerismo con abusos y recursos mañosos, pero cae en una charca sucia que enloda la vida rotaria del club. "Por sus obras los conoceréis" (Jesús). Necio sería cerrar los ojos ante tanto desafuero contra Rotary y donde el compañerismo brilla por su ausencia. El compañerismo humillado y despedazado deja un saldo en rojo para el club. Es cínica la actitud de rotarios que, como huidizos agresores con la mayor desfachatez, se declaran sorprendidos de ser tachados de insolentes y actuar con una moral dudosa, contagiando al club de indiferencia y pesimismo, faltándoles valor para condenar conductas desleales, cubriéndolas con el manto del silencio, echándoles tierra o provocando gestiones intrascendentes. En otras palabras, equivale a "meter gato por liebre". No hay razón para bloquear el compañerismo metiéndolo en una caldera de rencores. Un compañerismo así termina sublevándose. Hable claro y de frente aunque le produzca odio y repudio la soterrada cobardía del desplante. A las "cuentas claras" siguen medidas de ajuste dolorosas pero necesarias para salir del tormentoso hueco. Los rotarios no tenemos vocación masoquista ni aceptamos patrones forzados de compañerismo bajo promesas de un compañerismo redentor. No rete a nadie. No se ponga a un pugilato, mano a mano, con sus acusadores porque el descrédito ronda al club. En Rotary no tiene cabida la fuerza bruta. No dé pie para que le falten el respeto. Pase el trago amargo de la lección recibida sin que lo tilden de contemporanizar con el vilipendio recibido, hecho que sin duda alguna tiene un alto grado de cinismo y doble moral determinada por asumir el uso de una apócrifa "patente de corso" no expedida por Rotary y desconocida en la Institución. No haga ningún señalamiento. El mal compañerismo se convierte en un arma de doble filo que hay que censurar por permisivo y no por corrupto. Mire a los ojos a su interlocutor y perciba en la mirada sus intenciones. Lea su mente y desentrañe su mensaje caprichoso y prepotente.

¿Será Rotary una Institución donde la gente hace las reglas y pone las condiciones a su antojo y acomodo?. Yo no lo creo. Sincérese con carácter y sin aspavientos, ponga sobre el tapete el deprimente tema controvertido, de adversidad insoportable, que podría arruinar su vida rotaria por la manipulación sigilosa de los acontecimientos, auxiliada por eufemismos dialécticos de tinte rotario bien calculados. Destrabe este tire y afloje que enreda el compañerismo, en la insensibilidad humana y social, que ahuyenta a los rotarios como si esa fuera la convivencia normal del club. No se equivoque de puerta, ni deje un raro sabor a frustración. Disparar y después preguntar qué pasó es nefasto para el honor del compañerismo, calificándolo de dudoso o distorsionado. El compañerismo no merece ser maltratado de manera tan vulgar y ordinaria, menos aún con tan despiadado costo rotario, ya que se pierde mucho a cambio de nada. Da grima,

por ser incómoda y desalentadora, esta maniobra escandalosa y dramática, pero ante los hechos no hay excusa que valga. No cambie las reglas claras de juego establecidas por Rotary. En Rotary no se juega sucio ni con grosería sino con claridad y decencia. Con valores el compañerismo es un juego limpio. Cúdese de violar la susceptibilidad de los compañeros ni conculcar sus derechos. Respete las opiniones ajenas aunque no las comparta. Controle la intemperancia verbal, disipe conjeturas y suspicacias, recoja las palabras lanzadas irresponsablemente en insanas prácticas de compañerismo y desempantane tema tan controvertido, escabroso y candente que coloca el compañerismo contra las cuerdas. En medio de tanto desorden aflora la incompatibilidad y caemos es la intolerancia y la ridiculez. En pie de guerra, como hombre, retírese a sus cuarteles de invierno y allí, tal para cual, prepare las estrategias para dar la batalla de la venganza o renunciar al club, empujado por los rigores absurdos del anticompañerismo y sus pequeñeces mundanas. Como rotario, aunque pretendan sacarlo de quicio y hayan diezmado su paciencia, tenga un gesto de buena voluntad, no cierre todas las puertas, deje una salida honrosa que permita a su adversario echar marcha atrás, disculpase y desagraviarse, para que cesen las provocaciones y hostilidades y, aunque con reducido margen para maniobrar, se abra paso a la mesura, la conciliación, el olvido y el perdón, para evitar una estrepitosa caída. No hay mal que por bien no venga. Rotary, aun con magras razones, en aras a un acuerdo, acepta las excusas, explicaciones y descargos, pero no contempla el revanchismo en sus principios filosóficos. Estas formas de ataque me recuerdan el "complejo de avestruz", animal que esconde en la arena su minúscula cabeza para no ver la dificultad, mientras deja descubierto su fornido cuerpo de patas largas.

El compañerismo tiene que obrar con aplomo, altura y una alta dosis y gestos de buena voluntad y serenidad. Recuerde la Plegaria de Serenidad: "Cambie las cosas que puede cambiar, acepte lo que no pueda cambiar y tenga la sabiduría para ver la diferencia". Encomiendo a los rotarios tranquilidad y reflexión para afrontar la situación y sus consecuencias. Recupere la credibilidad. Desbloquee el compañerismo distorsionado de ese círculo vicioso por medidas pertinentes, sinceras y sabias. Dirima sus discrepancias civilizadamente, sin bajezas. Rotary no hace movimientos impensados, prudentemente mantiene sus límites. Con un procedimiento unilateral no pretenda silenciar el desacuerdo orquestado por los malos hábitos porque fracasaría de inmediato. Usted, apasionadamente, "mira la paja en el ojo ajeno y no la viga en su propio ojo". Cuando la razón se aleja se aposenta la pasión. No sacrifique el compañerismo con malabarismos impúdicos y murmuraciones rastreras.

Por más saturado de compañerismo y de temperamento flemático que le anime, las afrentas en carne propia son daños irreparables de impredecibles consecuencias. La difamación entre los rotarios es un procedimiento en contravía del compañerismo, cuya supuesta paz algunos pretenden negociar a todo costo. Sus repercusiones inmediatas o tardías apagan el compañerismo. No caiga en

el mar de las lamentaciones y de las falsas justificaciones por el duro golpe recibido que obliga a examinar detenidamente el compañerismo, ante los oídos sordos. Dejemos atrás la mezquindad y los intereses intestinos que nos separan y hablemos el mismo idioma de compañerismo rotario. Rotary es una miniatura de un mundo en paz. "La paz es el respeto al derecho ajeno" (Juárez). Aclimatar la paz en el club es función de las sanas intenciones del compañerismo, pero no una paz plagada de burbujas especulativas y trámites laberínticos, sino real, espontánea y sincera. Es indispensable lograrla para llegar hasta las últimas consecuencias y renacer con la buena nueva.

El compañerismo es una tradición hidalga que no se mancha con caprichos iconoclastas. El Himno Rotario, con música de fondo de compañerismo, canta: "nunca el hombre del hombre es rival", verso que quisiera interpretar como: nunca el rotario del rotario es rival. No encaja en el compañerismo la disyuntiva maniquea de estar al mismo tiempo contigo y contra ti, un divorcio entre el antes y el después. Fácil manera de romper los cánones del andamiaje rotario y difícil de corregir con sólo propósitos de enmienda o actos de contrición. Cuando el compañerismo no está maduro se derrite en su propia textura. Despeje la incógnita. No se ahogue en la orilla si el anticompañerismo "toca techo" en esos aciagos momentos. Para evitar se entrase el compañerismo, póngale coto a las quejas, resuélvalas a tiempo, destruya las críticas acerbas que pululan por doquier en una orgía descontrolada por doblegarlo; es improrrogable su solución, para que no se ahonden las diferencias y se recupere la institucionalidad. Por los cauces que ofrece Rotary desactive los roces de tan azaroso percance, materia inflamable que pueda agravar la situación si cae en las garras del sensacionalismo. Muestre su verdadero rostro rotario y no la falsa imagen de compañerismo que esgrime. En honor a la verdad algunas personas tienen mucho corazón pero muy poca alma. La vida es como el eco, le devuelve sus acciones. Cree espacios para el diálogo y evite estallen los conflictos, convertidos, por contragolpe, en un infortunio para su vida rotaria. Busque puntos comunes donde confluya los intereses de ambas partes y observará como en Rotary una vez más brilla la síntesis.

Compañerismo es poner al rojo vivo y sin ambages los problemas rotarios del club para ventilarlos y solucionarlos cordialmente con el concurso de todos, so pena de que se siga fermentado y explote la bomba, como si usted no estuviera en sus cabales para controlarla con mayor intensidad por estar metido en el ojo del huracán. Con el manejo indebido del compañerismo las cosas cambian o el compañerismo se convierte en cenizas. ¡Es inaudito el karma que nos toca sufrir y pagar por el compañerismo!. Mantenga el patrón de conducta establecido por Rotary. Interponga sus buenos oficios, ratifique su rotarismo. Demuestre su compañerismo con claridad. Rotary no es sordo ni mudo. En aras del compañerismo, bajemos las espadas para que la paz reine en el club y se reactiven los afectos. Mantengamos el compañerismo a toda costa como expresión de amor a Rotary. Súbase al balcón, para ver las cosas con perspectivas

más amplias y definir las en blanco y negro o conciliar acuerdos perdurables en un clima apaciguador. Póngase en sintonía con el compañerismo confidencial sin que le falte la autocrítica para aliviar la contrariedad. En la recta final, busque salidas dignas a reveses insuperables, pero no se exponga a que lo castiguen sin apelar al derecho de defensa a que tiene todo ser humano. Evite desastres y gastos rotarios innecesarios. Burlarse del compañerismo es mirar a Rotary con desdén. Un impacto negativo es desestimulante. Recupere su imagen. Cuando de soluciones se trata, se enfilan todos los recursos para corregir de raíz los males que afectan el compañerismo. Al compañerismo es más fácil destruirlo que construirlo. Los rotarios desobedecen las normas de Rotary si las directivas no les dan ejemplo de obediencia. Regla de oro del compañerismo: "No hagas a los demás lo que no quieres que te hagan a tí". Erich Fromm añade: "Todo lo que hagas a otros te lo haces también a tí mismo". El compañerismo es árbitro del club. La política del compañerismo tiene la suavidad del terciopelo. O aprendemos a convivir con el compañerismo o perecemos enfrentados como idiotas.

CAPÍTULO 15

EL COMPAÑERISMO ES TERAPIA: PACIENCIA – SERENIDAD – SEGURIDAD

Cada rotario tiene dentro de sí, consciente o inconscientemente, una inclinación hacia el crecimiento, el bienestar y el compañerismo. Sin compañerismo la vida afectiva del rotario es una vida sin luz. El compañerismo nos permite llevar una existencia más tranquila, encaminada a la felicidad y comprensión de todos los seres humanos abordándolos con nobleza. Alivia las tensiones, predica el bienestar emocional y la estabilidad social, desestresa del infortunio, controla las tentaciones desfavorables, busca el equilibrio psicológico y quizás penetra en el territorio del optimismo reinante. Sin embargo, no espere milagros, recuerde que transita una calle de doble vía donde se pueden enfrentar un antagonismo rígido, una emulación torpe o una polarización radical insensata. Vivimos en una sociedad de altibajos que hasta en el saludo expresa su pesimismo. Al preguntar ¿cómo estás?, responden con actitud negativa; todo ese rosario de quejas afecta la autoimagen y compromete la autoestima.

De hecho, cuando el compañerismo se afronta con tranquilidad, las cosas salen bien. El compañerismo es un as de oro que preserva, vigila y estimula las buenas relaciones entre los rotarios. La terquedad, la desventura, el falso orgullo y la frivolidad desgastan el compañerismo. Pisoteado por la intransigencia y doblegado por la atonía de ideas rotarias fofas, se resquebrajan sus relaciones íntimas para romper las buenas relaciones con el club. No escuche los cantos de sirenas de los malos rotarios que entorpecen su progreso. Abra la cortina y siga adelante. Rotary sin compañerismo es impotente. El mal compañerismo es el aguafiestas de Rotary. Utilice el compañerismo o se atrofia como rotario.

Paciencia: "La paciencia es un árbol de raíces muy grandes pero de frutos muy dulces" (Proverbio persa). La paciencia es una virtud que permite soportar los males con resignación, es una cualidad del que sabe esperar con tenacidad las cosas que tardan.

El que tiene paciencia lo logra todo, puede obtener lo que quiere. El éxito no es más que una larga historia de paciencia, reforzada con perseverancia y sacrificio. Con paciencia llegamos lejos, muy lejos.

El rotario tiene que armarse de paciencia para gestionar sus proyectos internacionales porque las cosas de Rotary son demoradas, nada fáciles. Igualmente los compromisos con el club son lentos. Al compañerismo atesora una mina de paciencia para esperar se resuelva la diligencias de sus objetivos, pero se llena de júbilo cuando la suerte le sonríe. La paciencia requiere fe inquebrantable en su deseo, confianza en sí mismo, a prueba de fuego y, sobre todo, esperanza de solución de sus problemas para un futuro mejor.

Son afortunados los que tienen paciencia. Los impacientes son verdugos de su felicidad y masoquistas de sus emociones. Paciencia es el arte de esperar. "Lo que es imposible conseguir la paciencia lo hace tolerable" (Horacio).

Serenidad: Es tener siempre el rostro con el mismo semblante, ya sea en la prosperidad como en la adversidad. La serenidad es reconocer lo inevitable y permanecer inamovible. La serenidad es un estado de tranquilidad ante la zozobra que nos amenaza.

Los rotarios aprendemos a guardar discreción cuando se desajustan nuestros intereses, conservamos la calma y adquirimos una postura de sensatez que solo la maduración mental nos la otorga.

Estar sereno es mantener el control de la situación y sostener la calma en el grupo, dando un ejemplo de superación y de ser dueños de sí mismos. Esa actitud infunde confianza y permite continuar en la lucha con respeto, responsabilidad y perseverancia. La persona serena recibe los golpes adversos con estoicismo y los devuelve con sabiduría. La serenidad es una actitud del triunfador.

Seguridad: Es no correr peligro. Es un acontecimiento que no puede faltar en el compañerismo ni en Rotary. La seguridad es teórica mientras no se exprese con hechos.

La seguridad imprime solidez y confianza en los compañeros rotarios y nos prepara para enfrentar juntos un futuro por difícil que sea. Seguros de sí mismos ofrecemos una dinámica mayor en el desarrollo de nuestros programas. El club adquiere una fortaleza inusitada y multiplica sus esfuerzos por cumplir con sus sueños y presentar resultados positivos para su comunidad.

Los "complejos de inseguridad" son productos de la debilidad de este valor del compañerismo, que es fundamental controlar con actitud positiva frente a sus fallas. No todas las veces la seguridad es confiable, evite ponerla en peligro porque puede darle sorpresas.

CAPÍTULO 16

EN EL COMPAÑERISMO SE PRESAGIA EL BUEN ROTARIO

Es de público reconocimiento el prestigio y la seriedad de Rotary. Siga la huella de los buenos rotarios. Teniendo en cuenta ese itinerario, a priori, podemos decir que el compañerismo ocupa una preeminencia en el escalón rotario. Es mucho el capital rotario que tiene por delante para ganar méritos, complementar esfuerzos y conquistar posiciones porque son muchos los activos valiosos de compañerismo y servicio que posee su carrera de rotario. Mire su futuro como una premonición fantástica, una brillante profecía. En Rotary no se puede vivir en tinieblas. Impréguese de la cultura rotaria ortodoxa y adquiera un amplio bagaje de conocimientos de ella para habilitarse. Impacte con sus actos. No llegue a ser mañana, séalo ya.

El compañerismo es la "partida de bautismo" de su incorporación a Rotary. Muestre su pedigrí rotario desde su ingreso al club y sea su propio oráculo. El compañerismo no es freno ni tabú, es un ademán seguro y productivo; sin embargo, no basta con una actitud positiva, es indispensable, a renglón seguido, una acción constructiva para consolidar un compañerismo inexpugnable. En el compañerismo se vislumbra el porvenir del rotario. Al calor del compañerismo los clubes se robustecen. El compañerismo legítimo es calcado de Rotary Internacional. El compañerismo es el preámbulo de una carrera rotaria luminosa.

CAPÍTULO 17

EN EL COMPAÑERISMO SE DESARROLLA LA EMPATÍA

"Ver y no tocar se llama respetar". Interprete los mensajes no verbales de los demás, asimile sus anhelos, apoye sus ilusiones. Capte sus energías para conducirlas por el camino de sus aspiraciones. En la comunicación abierta sea receptivo: hable claro para ganar confianza, sea accesible para que cuenten con usted, escuche para abrirse a los sentimientos de los otros y le confiesen los deseos frustrados, y sepan como se siente. No sea agresivo con actitudes defensivas porque lo dejan solo. Abra su corazón para que el otro baje la guardia. Sea positivo, no piense que los otros son sus enemigos porque establece una competencia y destruye el trabajo en equipo y el compañerismo que se incubaba. Aprenda a utilizar la palabra moderada, la voz baja y destacar lo bueno y positivo de los otros. Primero cambie usted, para que los demás también lo hagan. Ponga en marcha la diplomacia ejecutiva de "una de cal y otra de arena", jamás la sentencia irreverente de todo o nada. El hombre con dos mentes es inestable, por lo tanto obra en más de una dirección.

La empatía es un tema tan álgido, que requiere mucha comprensión y diplomacia. Su vida tiene sentido cuando logra escribir su nombre con amor en muchos corazones que no lo olvidan. Embellezca su espíritu con acciones que dejen algo bueno a la gente. Para apuntalar la empatía, apóyela con una excelente gestión relacional, tome la iniciativa valiéndose de la cortesía, como dar las gracias, el saludo, la felicitación, la sonrisa, la afabilidad, el respeto, la disculpa, la sinceridad, la amabilidad, el afecto, el aplauso, el elogio, la ayuda, la admiración, el favor de cualquier índole o también el piropo, la alabanza, la invitación, el regalo, la gratificación o propina según las circunstancias los exijan. Aprenda a manejar su rostro y sabrá manejar sus emociones. Dígale a las personas lo bueno que tienen sin comentar sus defectos. Subraye solo lo positivo. Estimule "la inteligencia relacional" para hacer amigos. Trabaje por metas conjuntas. En el diálogo sea cuidadoso con lo que dice. Cuándo lo dice y cómo lo dice. La forma es tan importante como el fondo de lo que está comunicando pues puede maltratar o halagar a los demás. Sonríale siempre a la vida. Pórtese bien con todas las personas. Gánese la confianza de la gente.

"Una gota de miel atrae más moscas que un barril de hiel" (Lincoln). Observará entonces cómo sus relaciones personales se enriquecen y su inteligencia emocional e interpersonal se incrementan. Regale muchas sonrisas de felicidad que vayan de oreja a oreja no entre dientes a lo largo y ancho del compañerismo. El compañerismo comparte la vida y agradece esa sonrisa. El compañerismo no es para figurar en Rotary, es para ayudar a los demás. El compañerismo resalta la opulencia filosófica en Rotary.

CAPÍTULO 18

EL COMPAÑERISMO DESPLIEGA LA TOLERANCIA

La tolerancia es una condescendencia para aceptar lo que se quiere negar. La tolerancia es soportar lo que no consentimos. Es una necesidad para convivir en paz. Esa es su cuota de sacrificio porque lima asperezas, derriba obstáculos, salta escollos, capotea las tempestades, lidia las insurgencias, sobrelleva las intolerancias, sorteando eventualidades, resuelve las complicaciones inaplazables, fomenta las buenas relaciones y aviva el interés por hacer las cosas; no esperen que sucedan solas porque le salen canas y arrugas de tanto aguardar. La tolerancia es la base de las relaciones cordiales, con diálogo y negociación como en el matrimonio, se puede alcanzar si ambas partes colaboran. La tolerancia es bilateral, por eso piense que da y recibe; la convivencia y el trabajo en equipo son expresiones de la tolerancia.

El respeto es el ingrediente de la tolerancia y el primer paso para recuperarlo. No hay tolerancia sin respeto. El respeto es la base de la tolerancia, no lo regale ni lo negocie. Acepte a las personas como son. Ignorar a los demás es la falta de respeto más grande que existe, antes de hacerle un juicio a una persona dele la oportunidad de dialogar con ella para conocerla y valorarla. Alinéese con los valores pregonados y frene la cascada de impulsos negativos de otras vertientes como agresión, crítica destructiva o implacable, corrupción administrativa, guerra intestina, materialismo, humor corrosivo mal intencionado, prepotencia, indiferencia, vanidad, reproches, egoísmo, codicia, ira, resentimiento, envidia, avaricia, usura, robo, abuso, maldad, odio, rencor, venganza, desobediencia, inconformismo, ingratitud, escepticismo, inconformismo, rutina, celos, gritos, groserías, agravios, calamidades salidas de la Caja de Pandora destapada, "zonas erróneas" de su personalidad, "cultivos ilícitos del alma", en síntesis, no es más que una destrucción mutua, antivalores, que deslustran sus excelsas cualidades y que nunca contarán con el aval de Rotary, pues son estereotipos localizadas en escalas no rotarias que chocan contra un muro de piedra para volver a su ámbito profano.

Las emociones negativas generan actitudes negativas. Todos estos estados morbosos mentales no le permiten crecer ni desarrollarse. Es una práctica indecorosa a la luz del compañerismo. En efecto, esa masa de negativismo, una caravana, movilizadada por los malos hábitos, bodrios que nos devanan los sesos, son pecados capitales del compañerismo, lunares que ennegrecen el porvenir, cuellos de botellas, focos rojos, agujeros negros de Rotary, perlas detonantes de elevado costo social que ponen en entredicho el club. Son faltas de clemencia interminables, muchas dirigidas desde el cuarto de al lado donde se presentan las quejas, no las iniciativas, cometidas sin pensar en el daño que se le hace a Rotary por una visión deformada y una dimensión descabellada del

compañerismo que amenaza la seguridad de Rotary .Por lo tanto, pongamos freno a la proliferación de ese apetito voraz, secuela de la inversión de valores que hoy afrontamos. Para alcanzar la tolerancia es necesario dialogar, compartir la felicidad y sinsabores de la vida. La tolerancia debe extenderse a todas las áreas de la vida para no quedarse solitario. La tolerancia se desgasta, por eso hay que fortalecerla o usted termina sumido en una terrible soledad. La tolerancia comienza con el reconocimiento de los errores. La tolerancia se aprende, no se gana. Con tolerancia usted se mantiene vivo, convive con todos en paz, comparte la prosperidad y mantienen una actitud positiva frente a la vida. Si quiere triunfar en la vida aprenda a tolerar.

El compañerismo es invisible pero está y nos atisba con ojos conquistadores para juzgarnos. Expulse esas bestias malditas de su corazón y su cerebro o se deshumanizará su personalidad. El más socorrido de los argumentos para explicar los malos hábitos y el anticompañerismo es la reeducación de sus valores humanos y rotarios. En Rotary se desconoce la influencia de la Ley de la Selva, porque no se deja convertir en una jungla irredenta y malévol. No regañe de a poquito tampoco pelee, no se altere ni se enoje porque con eso solo consigue enemistades. "El que tarda en enojarse es grande en entendimiento".

Concilie para evitar problemas de mayor envergadura y retardo en las soluciones. La conciliación únicamente utiliza la inteligencia emocional con su abanico de sentimientos y valores, pero si esta no funciona recurra a la inteligencia racional o a la inteligencia financiera que son reflexivas para negociar, pero no regale nada, intercambie. No le desee mal a nadie, no acumule resentimientos. No mire para atrás. No se exprese con palabras soeces, tono despectivo ni voz alta. No permita que las decepciones lo detengan. Asimile los golpes ofreciendo a cambio entusiasmo, oportunidades nuevas y dechado de pujanza. Establezca buenas relaciones y demuestre aprecio por los demás. No discuta, no rechace, no ataque: replantee. Busque puntos de afinidad en que apoyarse y plantee caminos de convergencia para ablandar las dificultades. Use el poder para educar mostrando la realidad para obligar a reflexionar. Las cosas mejoran porque usted se está volviendo mejor. Desafíese a sí mismo. Levante el asedio para evitar una derrota aplastante y señale una salida honrosa, adornada por un puente de oro para que usted quede como un príncipe y el otro, no como un vulgar expulsado del club. Usted no quiere una victoria sino un acuerdo negociado en que ambas partes ganen. Mi interés es ofrecer estrategias no un sermón cuyos regaños crean antipatía y resistencia.

La adulación y la lisonja son venenos rotarios. La rabia obnubila la reflexión. Las declaraciones agrias o incendiarias desinstitucionalizan el compañerismo tornándolo en un compañerismo polémico. Mientras haya odio, envidia y venganza en su corazón, no habrá paz en su vida. La intransigencia es impenetrable, cierra todas las puertas del diálogo. La venganza es justicia. La indiferencia es la peor arma de tolerancia, el "yo-yo y solamente yo" es el castigo de la intolerancia. No camine en sentido contrario.

El mal ejemplo se extiende como una mancha de aceite en la superficie del agua, dos elementos incompatibles que jamás pueden mezclarse con el compañerismo y los malos hábitos. Conserve la calma, la educación y el tono bajo de la voz para desarmar al adversario. Evite herir susceptibilidades que alejan a los socios entre sí o provoca su retiro del club, lanzando a Rotary, a la brava, al abismo de la incomprensión. Los rotarios somos personas de paz. Incremente la cultura del diálogo civilizado. No camine por el filo de la navaja ni se engolosine con sofismas de distracción. Pase por encima de detalles mal queridos o cosas insignificantes aunque parezcan premeditadas. Demuestre más inteligencia que su adversario. Convierta los problemas en oportunidades de crecimiento.

Las oportunidades suelen disfrazarse de problemas. El arte de vivir es ver las oportunidades. Estas no se esperan, se buscan. Solo cuando la oportunidad coincide con sus deseos y con preparación podrá detectarse. Conteste como el general alemán ante la negativa de su rey de darle la mano y voltearle la espalda. "Gracias, Majestad, por su manifestación de confianza porque a los enemigos no se les da la espalda". Es la razón de ser de la siguiente respuesta: "Construyo una catedral, no pego ladrillos por un salario" respondió un albañil a su patrón; "yo alimento la Revolución, no pelo papas" contestó un cocinero a Napoleón; "yo colaboro con el Programa de llevar al hombre a la luna", dijo muy orondo un barrendero de la NASA al presidente Kennedy.

La tolerancia tiene sus límites pero no es un barril sin fondo. Usted puede tener o recibir un exceso de compromiso como si fuera una mula de carga o un idiota útil hasta más no poder, incluso pasarlo por inadvertido como si se tratara de un episodio fugaz; pero cuando pise la raya límite, difícil de cruzar, se rebosará la copa, entonces, se embriagará hasta el hastío viéndose obligado, forzosamente, a reprimir la presión desbordada con carácter o desertar al club.

Desde el punto de vista del compañerismo, guarde sentido de las proporciones, "Haga lo que quiera mijo, pero hágalo así", aconsejan algunos padres a sus hijos. Controle el equilibrio de la bandeja de emociones que, al rodar por el suelo bajo la inestabilidad emocional y estimulado por una presión, lo obliga a estallar y agredir.

Al margen de Rotary, con argumentos un poco salidos de tono o de toda lógica, usted acentúa la brecha de separación entre los rotarios. Adolece de errores cruciales un compañerismo así concebido. No se deje manejar por la ira. No se preocupe por el qué dirán. No se agache para dejar pasar las mentiras y el engaño, filtrándose así y tomando trono la irresponsabilidad. No se amargue la vida. Para vivir en paz domine sus emociones. Cuando uno dice no a algo, tiene que plantear un sí a otra cosa. Autocontrólese. El dolor en el alma es un punto débil que los otros aprovechan para herirlo.

Es inusual y aburridor meter por los ojos al compañerismo. Mire la cara, pero también el sello o cruz de la moneda, las dos caras, para expresar su opinión.

Las caras de reconocimiento no siempre son sinceras, aunque uno así les crea pueden engañarlo. Vea, no mire; escuche, no oiga. Necesitamos hechos demostrativos de buena fe.

La agenda del compañerismo limpio destaca los valores humanos de refulgentes facetas; las opacas bríllelas para que recuperen vigencia. El compañerismo, agradable y desenvuelto, es hijo de valores humanos impolutos, es algo inefable que emana de su interior; sus logros no son producto de ilusionismo ni resacan del sombrero de trucos de los magos, sino del trabajo efectivo y constante. El compañerismo responde a los sentimientos más puros del hombre. No existe ni puede existir en Rotary un compañerismo de acero o de hormigón. El compañerismo se rompe en mil pedazos cuando, por obstinación irracional, o estúpida tozudez llegamos a la pérdida absoluta de los valores humanos y rotarios. El desfase del compañerismo es un irrespeto al amor, la paz, la colaboración y el servicio que no debe prosperar y mucho menos repetirse en el seno del club. La intolerancia sepulta el compañerismo y aleja la aptitud de respeto encaminándose hacia el autoritarismo, el desamor, la cortesía y la pérdida de costumbres y tradiciones. Controle sus operaciones para no salirse del cauce. El compañerismo no tiene tapujos, es una política de corte rotario a cielo abierto. El club sin compañerismo es un saco roto. Sin tolerancia el club y el compañerismo naufragan. Aunque recorra todo Rotary en busca del compañerismo, si no se lleva dentro nunca lo encontrará. La intolerancia es el despeñadero del compañerismo.

CAPÍTULO 19

COMPAÑERISMO Y CONTROL EMOCIONAL

Las emociones son sentidas y expresadas pero no se les responde de manera apropiada. Las emociones son reflejos de nuestros sentimientos, hacen aflorar el éxito o el fracaso y pueden descubrirse con facilidad. Las emociones son mensajes que alertan de todo cuanto ocurre a su alrededor para sofocar la impulsividad. Son señales que dan información necesaria para cambiar y lograr mejores resultados en cualquier terreno de la vida. Al no entender sus mensajes, quedamos prisioneros de su arsenal por carecer de control emocional, es decir, por no tener la emoción adecuada y desarrollar las habilidades para que cada situación sea congruente con los involucrados y así evitar posiciones paralizantes. Equilibre la "bandeja de sus emociones". No desarrollar "habilidades emocionales" es someterse a una vida opaca, monótona e infeliz. Madure sus emociones. Administre sus emociones. Aprenda a orientar sus emociones considerando sus consecuencias como su actitud ante la ira, la frustración y la ternura por la conducta de sus hijos. Cuando el rumbo de las actitudes es negativo se desatan las "alarmas emotivas" de nuestro cerebro. Los hijos de los viciosos son viciosos pasivos, tristes, retraídos, apáticos, ocupan los puestos de atrás en la escuela por falta de estabilidad emocional. Su mente en un cuaderno en blanco y una esponja en terreno fértil para captar buenos y malos hábitos, porque su capacidad de reflexión es pobre o negativa. Los buenos hijos y los buenos estudiantes tienen estabilidad emocional. La represión de los sentimientos genera neurosis.

Las debilidades emocionales buscan apoyo y son abrazadas por manipuladores expertos que lo transforman en víctimas aprovechando su descuido emocional de vieja data. Reprograme sus actitudes emocionales que crean su conflicto con una actitud triunfadora como "nadie se preocupa por mí, lo mejor es que yo mismo lo haga". La carga emocional negativa como "eres un bruto", "no vas aprender nunca", "eso no es para mí", "yo ya me muero así", "así es la vida", "no sirves para nada," caen en un terreno negativo, entonces su subconsciente asume una actitud de fracaso que se va reforzando de la misma manera que un clavo se va hundiendo al golpe de un martillo. Elimine de su "álbum emocional" el sentimiento de frustración.

Considere el antes, el durante y el después en todas las alternativas. Todas las oscilaciones de la vida tienen un "himno emocional"; podemos amanecer eufóricos pero una mala noticia nos descompone el resto del día y otra buena noticia nos puede hacer cambiar. Por falla en el trabajo, usted experimenta a los ojos de su jefe un antes (ansiedad, temor, resignación, duda, tranquilidad, alegría); un durante (rabia, desprecio, humillación, amenaza, agresión); un después (resentimiento, indiferencia, venganza, desesperación). Las personas

con corazón cerrado padecen mucho, sufren por todo, amargan a quienes los rodean y se vuelven solitarios. No pueden ser felices. Las personas que sufren no saben manejar sus sentimientos. No gaste energías en lo que no necesita, ahórrelas para desarrollar habilidades que le den seguridad y control a sus decisiones. Para ejercer un compañerismo sano elija sus respuestas en cada caso buscando siempre emociones agradables que transformen la ira en tranquilidad, la frustración en decisión y la culpa en perdón. Los buenos recuerdos nos refrescan la memoria emocional. Eduque sus sentimientos; usted crece cuando canaliza bien sus sentimientos, de no hacerlo se crea un complejo de inferioridad, expresión de una autoimagen débil o negativa.

Hay sabemos que las personas que manejan adecuadamente sus sentimientos y emociones disfrutan de una situación ventajosa en la vida, dirigida hacia la felicidad. Contrariamente quienes no las controlan se debaten en constantes luchas internas y socavan su capacidad de trabajo, impiden pensar con claridad y se tornan infelices. La presión y las preocupaciones se convierten en murallas que bloquean la inteligencia. El miedo y el temor indican un estado de subdesarrollo emocional.

Las emociones influyen terriblemente en las decisiones. Pueden conducirnos a los más profundos abismos. Es menester conocer sus propias emociones y su capacidad de controlarlas para adecuarlas al momento y no permitir que nos dominen. Por tal motivo debemos ser conscientes de nuestro estado de ánimo y debemos apartarlas, a la hora de los negocios, políticas, transacciones comerciales, cambiándolas por un empleo frío y objetivo de los intereses. Las personas frías no tienen emociones. Si usted es emotivo y recibe una impresión muy fuerte, puede hacerlo tambalear como un ser voluble, esclavo de su corazón. Aceptarse a sí mismo no significa conformarse utilizando "muletas mentales" como "yo soy así", "a esta edad no puedo cambiar", "genio y figura hasta la sepultura". Arroje esas muletas a la basura que son la excusa perfecta para justificar el fracaso. Necesita ser reflexivo y de temperamento firme. Analizar las cosas antes de actuar se llama madurez. Autoevalúese en cada una de las áreas del desarrollo integral. Conviértase en una persona competente.

Cuando usted resulta vulnerable a sus emociones, es como las cometas que se dejan arrastrar fácilmente por el viento, así también se derrumba su prestigio por cualquier golpe duro de la vida del cual es difícil levantarse. Cuando usted es demasiado racional se convierte en una persona muy fría, se niega a sentir emociones por temor a que estas lo atrapen, y la secuela, tarde o temprano, será la soledad. Nunca es tarde para educar los sentimientos. No se deje influir por las emociones negativas. Mantenga exactitud de alerta para desecharlas o destruirlas. No las acepte a pesar de su sutileza para penetrar. El dolor emocional es similar al físico. No permita que destruya su autoestima. Saque experiencia de los reveses. Abra los ojos. No cometa el mismo error dos veces. El impacto emocional es el golpe de una conmoción, es estrés postraumático consecutivo a un daño oculto, la angustia emocional.

La **inteligencia emocional** es el arte de manejar con inteligencia sus sentimientos o no dejarse manipular o torturar por otro. Los que se dejan maltratar por otras personas y lo consienten es por falta de inteligencia emocional, entonces se aprovechan de ellos. La inteligencia emocional es la capacidad que usted tiene de convertir sus sentimientos en algo positivo para su vida y conseguir lo que quiere. Esta es la táctica de los vendedores y profesores que despiertan la idea de necesidad de lo que venden, ofrecen o enseñan. La inteligencia emocional mantiene el equilibrio entre lo mental y lo afectivo, por lo tanto no se deja obligar ni derribar; sencillamente esas personas son autónomas, ecuanímes, justas y saben tomar decisiones a tiempo. Cada vez que usted esté preocupado recuerde sus triunfos pasados que le dan seguridad personal. Mírese a sí mismo, y a lo lejos observará el efecto desastroso de las preocupaciones. La ansiedad y las preocupaciones bloquean la inteligencia emocional. Esta experiencia le ayuda a comportarse con inteligencia emocional. Aprender a controlar los nervios y a crear un clima de tranquilidad es aplicar la inteligencia emocional. Los nerviosos eluden la responsabilidad por falta de inteligencia emocional. La inteligencia emocional determina la madurez intelectual y afectiva. Usted tiene las llaves de la puerta de sus emociones. No permita que los espíritus negativos hagan nido en su corazón. Ábrase únicamente a los espíritus constructivos, a los hacedores y optimistas. El compañerismo es una fuerza invisible. El compañerismo no es contemplativo; actúa para enderezar la caña, no para cortarla. Las preferencias por el compañerismo facilitan el desarrollo del servicio.

CAPÍTULO 20

EL COMPAÑERISMO ES DESINTERESADO

No persiga prebendas, prerrogativas, posiciones ni ventajas que impulsen sus ambiciones conquistadoras; por el contrario, con tal actitud, bota por la borda todo su prestigio y opaca su imagen. No desdibuje su fisonomía rotaria con procedimientos que lo desfavorecen. Ni salte la cerca para apoderarse de las cosas que no le pertenecen. Rotary no busca las gabelas del dinero y el poder, antes viscerales y sin alma, sino cómo servir a sus congéneres ante el desconcierto del "Pacto Social" en que nos debatimos. Obviamente, existen intereses particulares utilitarios, apetitos inescrupulosos y peregrinos en el club Rotario por los cuales debemos velar. Todo lo existente en él es patrocinio de Rotary. De todas maneras permanezcamos a cubierta de vendavales recesivos que afectan por ciclos al compañerismo. El compañerismo, incipiente como los malos hábitos, cercena las ganas del compañerismo progresivo y termina enterrándolo.

Requerimos una concientización rotaria profunda para paliar el déficit de compañerismo, lucir esplendorosamente sano y convivir bajo el mismo techo. Me gusta cuando el compañerismo vibra. Póngase los pantalones largos y apriétese el cinturón. Con esa aclaración es innecesario empujarlo para que haga las cosas porque sabe lo que tiene que hacer, persista en su empeño sin desfallecer. Rotary solo nos da la semilla, usted debe sembrarla para recoger los frutos. Recupere la memoria. "Muera con las botas puestas". Entienda el compañerismo como un regalo de Rotary. Si el compañerismo comienza a cabecear reflexiones para localizar y evacuar ideas negativas. El compañerismo es un termómetro que mide su temperatura rotaria, es un óptimo indicador de su evolución, porque marca si llegó, hasta donde debería haber llegado, o si se sobrepasó. La percepción es individual. Cada persona ve las cosas de diferente forma. No permita que le obstruyan su camino y destruyan su proyecto, aunque sí puede tener en cuenta opiniones honestas y objetivas. Tenga las cosas claras y mantenga su posición. No se descuide porque embotan su pensamiento y puede cometer equivocaciones e incoherencias. El compañerismo no es el patio de Rotary. El compañerismo es la antesala de Rotary. El compañerismo proporciona un rostro a Rotary. El compañerismo solidario es un compañerismo monumental.

CAPÍTULO 21

EL COMPAÑERISMO DEBE SER COMPARTIDO POR TODOS LOS ROTARIOS

Rotary tiene deberes y obligaciones que gravitan sobre su cabeza a nivel voluntario. Cumpla con ellos y será un buen rotario. Así de sencillo. Aunque parezca una perogrullada decirlo, el primer deber del compañerismo es amar a Rotary. Por eso, para mí, es tan difícil como imposible, cortar el cordón umbilical que me une a Rotary. La mejor forma como se teje la telaraña del mundo rotario es con amor, vale decir, Rotary es amor. Pregone a los cuatro vientos, su amor por Rotary. Quiéralo mucho. Todos los que beben de su copa quedan embriagados de compañerismo, entonces no habrá ofensas que no se perdonen, súplicas que no se atiendan, ni lágrimas que no sean aplacadas. El amor es lo más significativo de la vida. La Institución que se formaliza sin amor, en grado superlativo, está destinada a fracasar. El corazón es Paul Harris en una hoguera que arde de amor. La mente de Paul Harris es una mente de ilusiones. Infortunadamente no podemos clonar a Paul Harris, pero sí seguir las enseñanzas que nos legó su mente legendaria, apasionante y visionaria.

El compañerismo es un valor prioritario, un rayo de luz en la órbita rotaria. Enaltece si se maneja bien la abigarrada multiplicidad que lo determina, a veces de compleja interpretación, pero sustancialmente análoga en su modus operandi. Es convivencia sana y vivificante, así como también convergencia fructífera que persigue el bienestar del grupo. Sea generoso sin perjudicarse. La colaboración con el Presidente de turno debe extenderse al Presidente entrante. Burda inconsistencia y flaco favor sería lo contrario. Al Presidente no podemos dejarlo solo en sus gestiones, necesita ayuda de los otros socios que lo orienten. El Presidente maneja el semáforo del club, no debe permitir que se le salga de las manos. El Presidente tiene la potestad del veto, puede mover sus fichas a voluntad, par resolver el rompecabezas que lo asedia. El Presidente sirve de pararrayo en beneficio de Rotary. Ante las críticas al club, se obliga a tomar una férrea actitud en defensa de la Organización y el orden institucional, convertido en una rueda suelta, para poder retornar al imperio del compañerismo. Invocar el nombre de Rotary para provocar desmanes en el club es una traición inaceptable. Yo me sentiría como pez fuera del agua. El martillo "quiebra el vidrio pero forja el acero", en Rotary condenamos armar "gavilla, roscas y roces" con olor a manguala, contra el presidente, para no dejarlo actuar, pero él tiene el sartén por el mango. El compañerismo no es el último de la fila. La "punta brava" de las reuniones es antirrotaria y de mal gusto, salta a la vista que es el mundo al revés y que debemos desactivar por su deplorable desempeño en el funcionamiento del club y evitar el compromiso como coautor del desastre, sacrificando el compañerismo y ahogando a Rotary en la impunidad.

Personalmente me opongo a todo quebrantamiento del orden institucional rotario. El Presidente debe destrabar los líos del compañerismo, enmendar su falta de orientación, desorientación, o mala orientación para recuperar la buena dirección del club antes de que se le salga de las manos. El Presidente tiene que controlar los extravíos del compañerismo, las respuestas altisonantes y los desvaríos infortunados. Con el mayor rigor y máxima diligencia. En el tráfico de la vida busque acceso al canal rápido para circular por él. Al Presidente no hay que hacerle lobby para mostrarle proyectos o informarlo de su curso, porque siempre lo tenemos a la mano. El compañerismo le permite codearse con todos los rotarios en igualdad de condiciones.

El Presidente debe practicar dinámica de grupo en el club, por ejemplo, cómo hacer preguntas que interesen a todos, pedir puntos buenos y malos sobre un tema, recordar anécdotas, aprovechar la oportunidad, pedir opiniones autorizadas para valorar el subconsciente colectivo de la audiencia ,etc. Más adelante encausar la discusión hacia el tema central, provocar "tormenta de ideas", pensar en voz alta y desencadenar un debate constructivo con el concurso y participación de todos los miembros del club y así combatir el mutismo de algunos. Si por algún motivo al presidente lo ponen en jaque mate y quiere diluir los conflictos y conservar las buenas relaciones entre los rotarios del club, debe tener una actitud serena y homogénea, recurrir a los recursos de la dinámica de grupo. Invite al aplauso, mantenga vivo el sentido del humor, muévase en el auditorio y controle la reunión. Cantar el Himno de Rotary, además de activar la dinámica de grupo, enciende la mística rotaria y atiza el compañerismo.

El compañerismo entronizado en Rotary es una herramienta valiosa para la retención y permanencia de los socios en el seno del club. Acostúmbrese a llevarlo siempre en mente. La vigilancia del compañerismo concierne al club. No hay compañerismo con tapajos. Sembrar confusión provoca peligrosos crujidos que enrarecen la convivencia en el club . Las declaraciones elevadas de tono son una salida en falso, una actitud de alto riesgo para la buena marcha del club. Olvidar el compañerismo es negar a Rotary. Si un rotario fracasa en el compañerismo, fracasará en todo lo concerniente a Rotary, inexorablemente pasará con la cara larga y vagando de un sitio a otro como alma en pena. Marginarse del compañerismo es abdicar de Rotary, una apostasía al compañerismo. La peor derrota del compañerismo es la desunión, cubierta por un manto de dudas, confusión y falta de claridad, que es cuando los rotarios se dejan aguijonear por el maquiavélico principio de "divide y reinarás".

Para un buen rotario el compañerismo siempre está en la mira. Sin una estructura sólida cualquier borrasca desploma el compañerismo. El fracaso desconcierta, es un ex amigo, trátelo como traidor o impostor. El fracasado vive un mundo negativo. El menosprecio y la deslealtad son oquedades espirituales que lo desvirtúan. Mentaliza el compañerismo con tus actos de servicio. Sincroniza tus pensamientos de espíritu rotario, concientízate de tu papel como rotario. Una

buena conciencia es la mejor almohada para meditar. Mostrar a Rotary de vez en cuando es un pantallazo del compañerismo. Cultive las buenas relaciones públicas del compañerismo dentro y fuera del club, póngase la camiseta de Rotary y trabaje por el, con amor. Cásese con el compañerismo para sacarlo adelante, presentando a la comunidad un cuadro de obras ejecutadas o en marcha. En términos de calidad, para el mejoramiento del compañerismo en el club, todavía nos queda un largo camino por recorrer.

Un acto positivo de amor a Rotary y compañerismo a la vez, es pagar cumplidamente las cuotas de sostenimiento para mantener vivo el club en el concierto distrital e internacional. Rehuir los compromisos que tenemos con Rotary es un temor infundado, una actitud endeble del compañerismo que adolece de iniciativa, sin pies ni cabeza, y con visos de anticompañerismo. El compañerismo contaminado de pesimismo descalabra la cohesión y la finalidad del club, por eso Rotary enfatiza en el compañerismo como alma del servicio. Rotary canaliza el compañerismo. Rescatemos el compañerismo de la indigencia ética y reformemos sus cánones para salvarlo de la abyección moral. El compañerismo es un poder blando, significativo y fértil que utiliza, por las buenas, la resolución de conflictos mediante el diálogo reflexivo y la empatía, para disuadir y ponerse de acuerdo, para que surja la colaboración efectiva y así poder arribar a puerto seguro.

El conflicto es un elemento inevitable de la vida. Lo sabio es mantenerlo en un nivel tolerable y enfrentarlo de manera racional y provechosa. Valore la naturaleza y la gravedad del conflicto y sus posibles soluciones. Manténgalos bajo control para que no se conviertan en una bola de nieve y estimule la "Ley del Talión", "ojo por ojo y diente por diente". Los conflictos alimentan un cultivo de desigualdad, frustración o venganza. Para desarrollar las habilidades de manejo de conflictos y comprensión de sus complejidades, escuche con paciencia e infórmese a fondo de los problemas. Actúe antes de que las relaciones se pongan tensas o que las personas se emponzoñen. Obre con justicia porque sin justicia es imposible crear motivación. Céntrese en los hechos y cíñase a la verdad que es la herramienta más poderosa para bajar la agresividad y llegar a un acuerdo. Multiplique las alternativas. No se atrinchere en posiciones inmodificables, porque aumenta los disgustos y hostilidades; busque objetivos comunes que planteen estrategias de colaboración y cohesión compartidas. Equilibre las estructuras de poder para ser imparcial. Persiga el consenso poniendo las cartas sobre la mesa para llegar a una elección. Vincúlese al conflicto, y tome el hachón de alto nivel de desempeño. Utilice una voz mesurada y modales educados para no empantanar el problema y agilizar su resolución. Supere los conflictos y beneficios de ellos. Redúzcalos, no los convierta en la tercera guerra mundial. Ofrezca soluciones bilaterales, la clave es fijarse en las soluciones no en el problema. Desarrolle mayor sensibilización humana como fortaleza para resolver los conflictos y también evitarlos. Considere una tercera opción.

Conciliar para ahorrar tiempo y engorrosos procedimientos jurídicos, colaborar o apartarse esperando que las tempestades pasen así como vinieron.

Es alentador trabajar con un compañerismo voluntario y un horror lamentable cumplir metido en una camisa de fuerza. El compañerismo requiere continuidad para hacer eficaz y ofrecer reverberaciones que alegren el club. Perseverancia con paciencia y "fe de carbonero" son fortalezas inquebrantables del compañerismo. Dele forma al compañerismo, sea su defensor celoso, comulgue con él. Y verá que su fe en Rotary crece. El compañerismo es un elemento diferenciador entre los rotarios ,cualquier ditirambo del compañerismo siempre será recibido con honores, compañerismo es lo que los clubes reclaman a gritos.

CAPÍTULO 22

ROTARY SE NUTRE DEL COMPAÑERISMO

Evidentemente, no puedo comprender la paradoja de que lo que nos une sea un factor de disolución y catástrofe de los clubes. El compañerismo prolonga la vida del club Rotario. Defiéndalo con todas sus fuerzas, no lo reparta en migajas, no erosione su estructura ni carcoma su integridad. Sin compañerismo el éxito es esquivo. En la mecánica de Rotary el compañerismo soporta el peso de la funcionalidad. Vano sería desconocer esta verdad de claridad meridiana. El compañerismo de tiempo real muestra todos sus valores y actividades en el club. Si a pesar de los bombos y platillos del tan cacareado compañerismo, éste no funciona, tal vez sea porque al club le falta asimilar subvalores; perniciosa actitud que lo fractura y obligante urgencia de reconfortarlo, trasfundiéndolo y reviviendo sus más valiosos atributos con programas activos de trabajo.

Compañero Rotario, usted es un actor importante y un protagonista fundamental de la vida y el compañerismo en el club. Compañerismo es reconocer en los demás rotarios, personas valiosas de quienes se puede aprender y a quienes se le puede colaborar. Compañerismo es comprender antes de ser comprendido. Insista en que el compañerismo no es una teoría sino el ejercicio consuetudinario, el pan de cada día, hora a hora, minuto a minuto del tranquilo discurrir de la vida rotaria. El compañerismo no es todo, pero a largo plazo lo es casi todo. Los pilares básicos de Rotary son: Paz, Amistad, Servicio y Compañerismo. Sin embargo, sin compañerismo no hay paz, sin compañerismo no hay amistad, sin compañerismo no hay servicio en el club. No se trata de un juego de palabras, sino de "recordar es vivir". Solo los rotarios prepotentes confunden servicio con servilismo. Cuando Rotary dice "servir es mi ocupación", cortar el compañerismo es como amputar las piernas, no se puede caminar así, y hay que utilizar silla de ruedas. Nada que toque el compañerismo puede ser ajeno a mis sentimientos.

El compañerismo es una deidad que nos tiene embelesados. Mi interés por el compañerismo no languidece. El compañerismo es la savia que alimenta el club.

El compañerismo es la fuente del servicio. Sin compañerismo el servicio es una vana ilusión. Escriba la palabra compañerismo con letra de oro.

CAPÍTULO 23

SICOLOGÍA DEL COMPAÑERISMO

Quise escribir este capítulo deseoso de revisar tres tópicos importantísimos de la psicología humana, por lo tanto compete al compañerismo permitir identificarse. Ellos son: Personalidad, Temperamento y necesidades del subconsciente.

Personalidad: La personalidad se define como la suma de características que diferencian a los individuos, en otras palabras, la manera de ser de cada quien. Estas características pueden ser innatas o adquiridas. Los rasgos de la personalidad son el vestuario que nos ponemos para salir y andar por la vida. La personalidad nos hace ver diferentes ante el mundo. Los estímulos externos contribuyen intensamente en la formación de la personalidad como los factores sociales, costumbres, leyes, tradiciones, idiomas, hábitos, valores familiares y medios de comunicación. Las fuerzas sociales ejercen un poder invisible que nos transforma en un producto social. La personalidad es la suma de lo que usted hace, piensa y siente, por lo tanto su autoimagen se fortalece y expande. Así crea una personalidad positiva de tipo integral. La autoestima es la médula de la personalidad. La falta de integridad golpea la autoestima. La personalidad, como un iceberg, tiene una parte visible y otra oculta. La parte visible la forman el comportamiento y el estilo. La parte oculta, las actitudes, el carácter, el entorno o medio ambiente y el temperamento.

Comportamiento: Es guiado por los órganos de los sentidos. El comportamiento se toca (tacto) como en el abrazo, el beso, apretón de manos, palmadas en los hombros, patadas o trompadas. El comportamiento se huele (olfato) como "¿me huele mal?", "me huele que...", "huele a sabroso". "Aquí hay olor a... podrido", falsedad, traición, mentira, etc. Hay aroma de gol, dice un locutor deportivo. El comportamiento se oye (oído) como tono y sonido de la voz en el diálogo o transmisión de mensajes. El comportamiento se saborea. El comportamiento se ve (Visión) como en los gestos, presentación, postura, sonrisa, vestuario, mímica, educación, mirada, como cuando dice me gusta, no me gusta, es simpático, antipático, caluroso, frío. El comportamiento es una conducta educativa y sensorial. Es una autoimagen que usted mismo presenta a su interlocutor a primera vista; sin embargo, esta percepción puede disfrazar un juicio equivocado, por lo cual, en ocasiones, conviene hacerse el sordo o el ciego. Estas características se condicionan, si son coherentes y sincronizan. La sinergia es positiva, de lo contrario es negativa. Cuando quiera convencer motive, dé confianza y hable claro, de lo contrario será indescifrable.

Estilo: Es el modo peculiar de interpretar sus rasgos característicos, habitualmente uno de ellos es dominante y los otros subdominantes. Los estilos son una manera especial y típica para decir las cosas. El estilo se caracteriza por el modo de

hablar, su léxico, sus gestos, su mirada, su sonrisa, el andar y el vestir así como también las decisiones por tomar.

Son (4) tipos que obedecen a la sigla ARSE.

1. **Autoritario:** Usa la fuerza para imponer su punto de vista con peligro de crear resistencia. Su postura es más de enfrentamiento que de negociación.
2. **Racional:** Reduce la situación a términos matemáticos. Se olvida de los sentimientos de los demás que lo consideran un desalmado. Alimenta sus hechos con la dialéctica, pero se exponen a que lo califiquen de hablador. El racional, claramente negativo, sesga los hechos, las cifras y la razón, tratándolos de inconciliables, incoherentes y extraviados.
3. **Seductor:** Lo que cuenta es el calor humano. Usted necesita querer y que lo quieran, pero no permite que jueguen con los "datos cargados". El seductor negativo es tímido, inseguro o decepcionado, una mezcla de todo.
4. **Elocuente:** Bien manejado es maravilloso, pero puede embriagar al oponente llevándolo a la imprudencia con ofertas de prometer y no cumplir. La elocuencia es buena si no se menosprecia.

El que maneja estos cuatro estilos no hay por donde cogerlo.

Actitudes: Son estructuras mentales permanentes caracterizadas por hacer lo que le gusta o usted prefiere. Las actitudes están formadas por una combinación de valores. Por estar apegadas a los valores y ser elaborados bajo la presión del medio circundante, determina conformidad o rechazo.

La "Ley de la atracción" atrae lo bueno y lo malo. Decídase por lo bueno. La mente humana tiene imanes que atraen las oportunidades. Estimule su mente con sueños que desea con entusiasmo. Transforme su vida. Todo lo que quiera concebir con su mente lo logrará. No será más si no hace más. Para cambiar la forma de hablar hay que cambiar la forma de pensar.

La actitud positiva es la fuerza que controla sus malos hábitos, reconoce sus errores y se esfuerza por corregirlos. Cambie su actitud y decídase, como los alcohólicos anónimos, diciendo "por hoy no voy a tomar" y se mantiene en esa tónica todos los días.

Para tener una actitud positiva crea en lo que quiere cambiar, porque solo usted lo puede lograr. Recargue sus energías, levante su autoestima, tenga creatividad, mantenga su honestidad, respete las opiniones ajenas y la dignidad de los demás. Mejore su educación en principios y valores, cumpla sus tareas con responsabilidad profesional, valore lo nuestro con identidad de patria, ciudad, familia y lo suyo propio, grabe en su mente la misión de su vida, visualice lo que desea y sueñe cómo conseguirlo. Administre su tiempo porque el tiempo no perdona, una vez ido no regresa. No le dé espacio a la duda, llénese de

seguridad. Eluda la postergación y elimine el temor. Compórtese con mentalidad positiva de líder triunfador.

Una clasificación sencilla reconoce los tipos siguientes de actitudes:

- a. Actitud de precio y evaluación. Prefiere rentabilidad a seguridad del personal.
- b. Actitud de interpretación: solo capta una parte del mensaje, lo demás se pasa por alto. Deforma el pensamiento y tiende a la desautorización.
- c. Actitud de apoyo o consuelo. El adulador enmascara el verdadero problema. Algunos necesitan se les levante la moral para poder convencerlos.
- d. Actitud de investigación de interrogación. Permite enterarse de algo que usted ha calculado pero revela desconfianza en el otro. No genera apertura del diálogo.
- e. Actitud de solución al problema. Se tiene respuesta para todo y después se verá lo que pasa. Estas personas son donantes de soluciones y se sienten indispensables, pero no se fíe de ellas, es una falsa sensación de seguridad que proporcionan. Es mejor que los interlocutores encuentren la solución para lo cual es indispensable que usted conozca la sicología del adversario (gestos, deseos, poder, etc.).
- f. Actitud de comprensión de los sentimientos del otro. Es una actitud de respeto, aleja el enfrentamiento si es auténtica y no ejercida con fines de manipulación. Su ventaja es que desbloquea la comunicación y desarma las tensiones afectivas.

La forma de reacción de la gente depende de su modo de ser, del modo como funciona su mundo y según el enfoque y orientación que se le dé. Las actitudes nos llevan a una forma consciente o inconsciente por caminos diferentes, con perspectivas distintas de la vida que no dejan de ser una amenaza. Según esta óptica las actitudes son de tres (3) tipos a saber:

1. Actitud de seguridad-control. Es una actitud de resistencia exagerada, dominante, imperdonable. Para no sentirnos indefensos y vulnerables, revelamos rigidez y agresividad, es armarnos contra lo inesperado porque el mundo es un lugar hostil. Esta actitud busca la forma de controlar los sentimientos propios, familiares y el comportamiento del otro.
2. Actitud de desarrollo-descubrimiento. Su postura es permanecer abierto a todas las posibilidades para comprender y no dominar al adversario. Establezca el diálogo con preguntas abiertas para conocer la verdad, desarrollar el entendimiento y la flexibilidad en una amplia gama de situaciones.
3. Actitud de unidad-participación. Es una actitud comprensiva, de aceptación, incluye las personas y el entorno. Usted es un habitante del mundo que sabe lo que falta, pero deja las cosas como están o actúa según lo exija el momento. Es como una fotografía aérea de la vida, lo ve todo pero no concreta nada. Si se aleja de las normas de la sociedad actual busque apoyo para sostener su actitud.

Las actitudes no son para clasificarlas con una etiqueta sino para reflexionar acerca de uno mismo. No sea prisionero de sus actitudes porque sería un ser programado como un robot. Reaccione cuando su reflexión le indique que el camino de la negociación no es positivo. Las actitudes fijas de comportamiento traen imitación y posteriormente agresividad. Sujete el camino de actitud de acuerdo al análisis de posibilidades y no en función de juzgar a priori.

Carácter: El carácter es la suma de los hábitos. Si usted tiene malos hábitos es de mal carácter; si los hábitos son buenos, usted será de buen carácter. El carácter viene a ser, pues, un proceso de socialización y asimilación de objetivos. El carácter domina y regula el temperamento. Sin carácter el éxito es insignificante; sin embargo, el carácter es un conjunto de disposiciones impulsivas, peculiaridades psíquicas del hombre que hacen que actúe o reaccione de determinada manera. Depende de su actividad, sus condiciones de vida y su manera de obrar. Conociendo el carácter de un hombre es posible saber cómo se va a comportar. Por el carácter valoramos cómo el hombre procede consigo mismo y con los demás. Lo notamos en la manera de cumplir con lo que se encarga y de manejar las cosas. Donde se revela a plenitud es en el trabajo, la práctica social y los actos personales. El carácter es de naturaleza psico-social, depende de su concepción del mundo, sus conocimientos, experiencias acumuladas, principios morales e influencias de amigos. El carácter no es innato sino adquirido, se forma con el ambiente que crea la actividad del hombre, la filosofía popular del inconsciente colectivo y también depende de la educación recibida de quienes lo formaron.

El carácter está en la esfera mental, es un nudo entre el cuerpo y la psiquis. Está en el modo de pensar, sentir y actuar bajo la dirección de la reflexión y los sentimientos. Puede controlarse con automotivación, autoestima, autocontrol, dependiendo de la voluntad. Por lo tanto, el carácter es modificable y perfeccionable.

Los psicólogos reconocen ocho (8) tipos de carácter, dentro de los cuales usted debe ubicarse como persona y como rotario:

1. El exuberante: Siempre tiene excusas verbales. Se le tiene poco en cuenta.
2. El apasionado: Arrastra a la discusión de opiniones.
3. El nervioso: Necesita darle seguridad.
4. El sentimental: Es muy dispuesto a ofenderse.
5. El realista: No cuenta para los sentimientos y emociones.
6. El flemático: Hay que basarse en su moderación para tratarlo.
7. El indolente: Necesita provocar su interés aunque con pocas esperanzas.
8. El amorfo: Su decisión es necesaria violentarla porque no se define y es confuso.

Entorno: Es el ambiente que le rodea o medio circundante que determina la herencia creativa de su formación. Actúa sobre la parte visible de la personalidad, el comportamiento y el estilo. El negociador nunca está solo en el litigio, lo acompaña el entorno que mira, juzga, aprecia, concreta e influye sobre las partes. En la óptica del entorno se perfila una negociación comercial y otra social. La comercial atañe al mercado, oferta y demanda, competencia, tecnología, calidad, proveedores, vendedores, experiencias, etc. La negociación social es la coyuntura socio-económica, por lo tanto, la más importante. Son los elementos superiores jerárquicos, padres, vecinos, profesores, amigos, comerciantes, políticos, rotarios, iglesia, prensa, radio, televisión, cine, canciones, pensamientos, refranes, etc, que influyen en la necesidad de la gente, comunidad, club, capacidad profesional, capital, ahorro, esperanza. La familia influye en el área emocional. Da apoyo psicológico para enseñarnos a ser autónomos e inculca el aprendizaje por imitación. Los niños que no reciben este apoyo son "huérfanos de padres vivos", se levantan con comodidad, pero son frágiles ante el mundo. El ambiente social puede considerarse como el campo donde se desarrolla la libertad del hombre. La dimensión cultural, el espacio donde se mueve, mientras más amplio mejor. Existen otros aliados informantes que una vez identificados se pueden utilizar.

Recientemente escuché en Telecaribe una entrevista con un sacerdote español residente en los Estados Unidos. Comentaba su "Teoría de los tres (3) úteros" que resumo así:

1. Útero materno: Es el órgano donde nos desarrollamos hasta el parto.
2. Útero familiar: comprende el seno de la familia, amistades, educación en que se forma el niño.
3. Útero social: corresponde al entorno social en que nos debatimos una vez roto el lazo familiar para enfrentar la realidad de la vida.

El mismo sacerdote habló de las "Trampas de la Vida" que definió como Diversión, Hipocresía, Sexo y Dinero.

TEMPERAMENTO: (Sheldon): Es una condición innata del ser humano. Usted nace con unas tendencias de personalidad como introvertido o extrovertido, hiperactivo o pasivo, sociable o poco sociable. Canalice la actividad de las personas de acuerdo a su temperamento para que disfrute, viva y sienta como un triunfador. Cuando la gente no encaja en su trabajo o ubicación, requiere coraje y determinación para cambiar. Dependiendo de la constitución física existen tres factores que influyen en su formación: Visceras, músculos y nervios, de los cuales se derivan los: viscerotónicos o tipo sociable, musculares y con características de acción. Y cerebrotónicos o tipo del deber cuyas características anotamos a continuación.

1. Tipo Sociable: son bondadosos, comelones, amables, comprensivos, tolerantes, de buen genio, prudentes, pacíficos, alegres, humildes, caritativos, amorosos, cariñosos, justos, tolerantes, extrovertidos, de satisfacción fácil, más sociables bajo la influencia del alcohol, inclinación hacia la infancia y las reacciones familiares, tendencia a la comodidad, inseguros para guardar secretos.

2. Tipo de Acción: Por su seguridad física muestran dinamismo a favor de los demás, fortalezas para soportar las penas, son conquistadores, hacen lo que se proponen, generosos en dar y obrar, constantes, sinceros y activos, les gusta trabajar, para los otros, su debilidad está en la inactividad, buscan poder y son justos, son inescrupulosos para conseguir lo que desean, libres para hablar, indiferentes al dolor, con madurez excesiva, extrovertidos, agresivos bajo la influencia del alcohol, necesitan acción en los momentos de tristeza, y se inclinan hacia las actitudes juveniles.

3. Tipo del deber: Son personas longilíneas, cumplidores rigurosos del deber, con gran sentido de personalidad, modestos en lo que hablan y hacen, fieles, tienen miedo de hacer mal las cosas, espiritualmente les gusta el retiro, el silencio y la oración, obedecen con convicciones, gustan de la justicia, temen a las multitudes, de actitud impredecible, tienen pocos amigos, temen a la burla, tímidos, limitados en el hablar, inestables y caprichosos, sensibles al dolor, siempre se sienten fatigados, introvertidos, repugnan el alcohol y las drogas, requieren soledad en la tristeza, se inclinan hacia la edad mayor de la vida, los consejos y deberes son mandatos para ellos, son pusilánimes con complejo de culpa, incapaces de afrontar situaciones difíciles, ceden a las dificultades y se retraen de toda lucha.

CALSIFICACIÓN DE LA PERSONALIDAD

De acuerdo al análisis de la personalidad que hemos presentado, existen vigentes, desde la época de los griegos (Hipócrates) y basado en el concepto socrático de "conócete a ti mismo" cuatro (4) tipos de personalidad a saber:

1. Sanguíneo o promotor: FORTALEZAS: son extrovertidos, atractivos, conversadores, festivos, entusiastas, alegres, exagerados, optimistas, curiosos, creativos, despistados, ingeniosos y con sentido del humor, tienen don de gentes, de trato exquisito y les encanta pasarla bien. DEBILIDADES: son habladores, exagerados, egoístas, jactanciosos, sentimentales, distraídos, olvidadizos, buscan excusas y no escuchan a nadie.

2. Colérico o controlador: FORTALEZAS: son extrovertidos, optimistas, líderes por excelencia, dinámicos, partidarios del cambio, no se desaniman, actúan con rapidez, confían en sí mismos, se ponen metas, buscan soluciones, delegan trabajo, exigen resultados, cumplen lo propuesto, son agresivos y poco amigables, les encanta mandar, son francos, y honestos, impacientes, sabelotodo y a veces arrogantes, les encanta competir y ganar. DEBILIDADES: Son mandones, impacientes, temperamentales, impetuosos, inflexibles, no aceptan presiones, tienen nervios de acero y voluntad de hierro, no se rinden,

les disgustan las emociones y las lágrimas, son dominantes y posesivos, no toleran errores, manipuladores y trabajadores pero no detallistas ni le gustan las trivialidades. Deciden por otros, independientemente, todo lo pueden hacer mejor.

3. **Melancólico o analítico:** FORTALEZAS: Son introvertidos, pensadores, reflexivos, talentosos y creativos, abnegados, meticulosos, idealistas, sensibles, perfeccionistas, detallistas, persistentes, ordenadas, económicos, terminan lo que empieza, fieles y leales, atienden quejas, le gustan las estadísticas, datos y gráficas, buscan la perfección, persistentes y tenaces, tacaños. DEBILIDADES: son pesimistas con falsa humildad, viven en otro mundo, tienen sentimientos de culpabilidad y complejo de persecución, escuchan lo que les conviene, les agrada convertirse en mártires, se deprimen ante las imperfecciones, vacilan ante proyectos nuevos, se autodesaprueban, son difíciles de complacer, critican a los otros, son vengativos, no perdonan, están llenos de contradicciones, son escépticos, huraños y desordenados.
4. **Flemático o solitario:** FORTALEZAS: son introvertidos, pesimistas y observadores, tranquilos, serenos, imperturbables, pacientes, equilibrados, callados, amables, competentes, simpáticos, evitan conflictos, buscan el camino fácil, discretos, observadores, compasivos y comprensivos, son buenos amigos. DEBILIDADES: son espectadores, apáticos, indecisos, evitan responsabilidades, santurriones, pacatos, tímidos, sin metas, faltos de motivación, le disgustan los acosos, prefieren observar antes de actuar, no se involucran, son indiferentes a los planes, juzgan a los demás y se resisten a los cambios.

Usted puede tener un tipo dominante de estas personalidades, pero también encarnar una particular combinación mixta, con aspectos y proporciones diferentes de cada una de ellas según las circunstancias y a veces tan extraña como jamás vista. Existe afinidad, como hermanos de sangre, entre sanguíneos y coléricos y entre melancólicos y flemáticos y como primos cercanos entre coléricos y melancólicos, sanguíneos y flemáticos; los opuestos son sanguíneos y melancólicos, coléricos y flemáticos, aunque a veces polos opuestos se buscan. Todo esto demuestra la complejidad de la naturaleza humana con el inmenso atractivo de la diversidad para condicionar el comportamiento de la personalidad. Para conocerse bien autoconéctese a sus interrogantes reflexivos y elabore una lista de sus fortalezas y debilidades, mantenga la primera y corrija la segunda para su bien.

Psicólogos contemporáneos han establecido una nueva clasificación de la personalidad de acuerdo a su inteligencia emocional, mediante el análisis de los rasgos humanos como indicadores, del nivel de dominación y del grado de expresividad, de donde se derivan cuatro (4) tipos de personalidad así:

1. **Los pensadores. Están orientados a las personas:** son grandes comunicadores, tienden a ser optimistas afables y creativos, tienen confianza

en sí mismos y son dinámicos, calurosos carismáticos, buenos vendedores y líderes ágiles. Disfrutan el liderazgo, asumen responsabilidades, asignan tareas, corren riesgos si valen la pena, por eso son confiados. Son rápidos en tomar decisiones y actuar de inmediato con eficiencia. Los líderes persuasivos son impulsivos, atrevidos y valientes, espontáneos y agresivos si las circunstancias lo requieren. Tienen fe en su causa y sus seguidores. Brillan por su capacidad para animar o inspirar a los demás, por lo tanto, se ganan su confianza.

- 2. Los conseguidores decididos. Están orientados a resultados:** Les agrada afrontar problemas difíciles con disciplina y terquedad. Son buenos trabajadores, dirigidos o autodirigidos. Ofrecen muchos recursos para sobrevivir bajo las peores circunstancias con esfuerzos que van más allá de las exigencias del deber. Son creyentes defensores de su fe. No pierden el tiempo preguntando ¿por qué?. Son personas de acción, no de palabras. Actúan, no dejan las cosas para mañana, perseveran hasta que rematan la tarea. Tienen dominio de sí mismos, firmeza en sus decisiones, intrepidez física suficiente para respaldarlas. Eligen a sus colaboradores con sagacidad y ejercen el liderazgo con exigencia. Son unos competidores feroces. Controlan sus emociones para bien del éxito de las organizaciones. Tienen su intensidad emocional centrada en resultados. Nunca juegan con la frivolidad. Se apoderan de los negocios por su rapidez en decidir y actuar. Rematan con una frase afirmativa: "Ya sabes cuanto valoramos tu esfuerzo". ¿Puedo contar contigo?. Seguimos en familia". Controlan la situación por su actitud positiva o lenguaje corporal particular.
- 3. Los oyentes de apoyo. Están orientados a los grupos:** Son excelentes amigos, moralmente magníficos. Son de confianza, fiables y leales si se les trata correctamente. Son comprensivos y diplomáticos. Ponen las necesidades de los otros por encima de las suyas. Están llenos de apoyo hacia los demás. Se acomodan con facilidad. Son abiertos, cálidos y comprensivos. Tardan en tomar decisiones y pasar a la acción. Disfrutan formando parte del equipo. Les encanta la gente y el trato social, por eso son el alma de las fiestas. Son grandes vendedores y relacionistas estupendos. Basan el "comparto su dolor" en la amabilidad, al amor, el respeto, la comprensión y la sinceridad, una combinación ganadora, extrovertida y abierta para alcanzar la aproximación a la gente. Valoran el reconocimiento sincero y en privado. Luchan por controvertir los conflictos en armonía. Les encanta estar en la mente y en el corazón de la otra persona. Tienen interés verdadero por servir. En las reuniones aportan el combustible emocional para mantener alto nivel de apertura emotiva. Les duele el dolor cuando los demás lo sufren o padecen. Pagan el precio de su autenticidad. Dejan que los demás tomen la iniciativa y acepten de buena gana la supervisión. Suelen trabajar muy duro cuando la jerarquía es fluida.
- 4. Los investigadores. Están orientados a los detalles:** Se sienten cómodos en el entorno de la tecnología. Son organizados, metódicos, reservados pero amistosos. Los datos, las cifras, los números y las gráficas son su vida por

que le proporcionan informaciones precisas para resolver sus problemas. No les gustan las fiestas, para ellos el trato humano es una pérdida de tiempo o una pesadilla terrible. Son técnicos y sin ellos no se pueden crear riquezas. Prefieren brillar con luz propia. Les encantan los detalles sobretodo si están sometidos a presión. No desean el reconocimiento público. Su recompensa es la resolución de los problemas en los momentos de crisis. Aborrecen la adoración pública. Habitualmente son mal entendidos y mal valorados. No tienen interés en la aceptación social. Les encantan los controles de calidad excelentes, la precisión de la armonía y el mínimo de conflictos.

Cuando la Personalidad se mueve entre un "polo agresivo" (lucha, desafío y deseo de vencer) y un "polo pasivo" (eludir los conflictos o no querer reconocer que existen), el control de la vida depende de causas externas, generalmente de otras personas, entonces, las cosas no mejoran, se pierden las esperanzas. Si la localización es interna, depende de su propia iniciativa que encaja en frases como "yo me metí en ese problema y me las arreglaré solo para salir de él", "todo es culpa mía", "no quiero que nadie se haga cargo de mí".

Los patrones de comportamiento son estilos personales que nos permiten clasificar la personalidad en tres (3) tipos, según la descripción de Walter Riso en su libro "Sabiduría emocional".

Personalidad Tipo A

Es adicta al futuro e incapaz de liberarse del poder y la ambición. Tiende a sufrir enfermedades cardiovasculares, estrés, ansiedad y del sistema inmunológico. Crea a su alrededor un clima de tensión. Como la sociedad los adora, fomentan un "culto a la personalidad". Luchan incesantemente por alcanzar las metas y oportunidades de éxito. Ante la zozobra de sus ambiciones se tornan hostiles y agresivos destruyen a otros y no les es difícil suicidarse. Son acelerados, siempre tienen urgencia de tiempo, se adelantan a las fechas actuando por si acaso. Corren en lugar de caminar, son impetuosos por eso con frecuencia "queman los motores" antes de tiempo. Seguir su ritmo es imposible. No poseen paciencia ni saben esperar.

Tienen ilusiones de que todo lo pueden por un autoconvencimiento irracional. Requieren afianzarse en la certeza para autocontrolarse y retirar de su mente la duda. Su ambición es desmedida, enfrentan una motivación con niveles altos de reto. Viven a la defensiva y mueren en la defensiva. Si no ganan empatan. Aprecian más el "yo ideal" que el "yo real", por eso se sobrecargan de trabajo donde les espera un éxito económico aunque animados por la codicia.

Lo que les importa son los resultados, por tal razón hacen de él su bandera de lucha olvidándose que el viaje es más importante que la llegada.

Personalidad Tipo C

Está atada al pasado, incapaz de liberarse de la necesidad de aprobación y el mal hábito de postergar. La gente vive más tranquila, pero tienden a la depresión y predisposición al cáncer.

Lentamente se van anulando hasta desaparecer. Son bloqueadores de las emociones (ira, tristeza, miedo, alegría) muy orientadas a satisfacer las necesidades de otras personas. Reaccionan con pasividad y aislamiento, por lo tanto se debilita su sistema inmunológico y son susceptibles de contraer enfermedades infecciosas y cáncer.

Son personas amables, queridas, pero frágiles, actúan con miedo. Requieren aprobación por encima de todo, así queden ellos por debajo. Presentan cuatro (4) características especiales: postergación, prudencia, sumisión y culpa. La postergación se resume en "no dejes para mañana lo que puedes hacer hoy". Los problemas aguardan en una lista de espera o por solucionar. Mientras más cosas inconclusas deje, más atrapado está en el pasado. La postergación es la pareja de los incapaces para resolver el pasado. La postergación cierra las puertas de evacuación.

La prudencia es un gran valor para estas personas. Represa los comportamientos por los cuales los hechos se estancan y se tornan putrefactos. La prudencia abre las puertas de drenaje. La sumisión es la mayor estrategia de apaciguamiento. Cuando enfrentamos un problema superior, nos vendemos y el enemigo nos aplica la ley de "al caído caerle". El sumiso siempre espera obtener algo, las migajas.

La odiosa culpa surge de una moral negativa. Es una forma de autocastigo que apunta directamente al corazón porque se ataca la persona, no su conducta. La culpa es autodestructiva y la antesala de la depresión. Los arrepentidos se disculpan para quitarse de encima la carga que pesa sobre su conciencia, aunque a menudo su decisión sufre fluctuaciones. Si reemplaza la culpa por responsabilidad, asume una reparación sin aniquilar su Yo. Bote la culpa de su mente. No se ataque a usted mismo.

Personalidad Tipo B

Es un estilo de personalidad que oscila entre los tipos A y C, pero sin balancearse entre ellos, no está en la orilla del tipo A ni en el límite retrospectivo del tipo C. Sus contextos psicológicos de apaciguamiento interior son: la meditación, la relajación, la danza, rezar el rosario, etc.

La persona tipo B se autoobserva permanentemente, por eso cambia con facilidad. Entre la ostentación del tipo A y la personalidad del tipo C establece

un equilibrio entre lo que el cuerpo manda y la razón exige. Enfila toda su inteligencia cuando la situación es vital. Sus valores son claros y se convierten en la guía para tomar la decisión final. Elige el camino del medio que es el arte de superar las contradicciones, no de lavarse las manos:

El tipo B sabe perder y parar a tiempo con la resignación de la contingencia. Trabaja para vivir y no vive para trabajar. No queda atrapado en la trampa del futuro porque no le interesa el papel de oráculo ni el pasado que actúa como verdugo. Vive el presente, el aquí y ahora, no el futuro improductivo ni el pasado muerto.

No posterga como el tipo C, enfrenta las cosas con prudencia, pero sin negociar principios; no es sumiso, ni asertivo, respeta los derechos ajenos sin mengua de los propios. No se deje afectar por la culpa autodestructiva.

Las personas tipo B no quedan atrapadas en la red del pasado, aprenden de él lo que necesitan, pero no le rinden culto a la memoria, solamente aprovechan la parte útil. Utilizan la estrategia del punto final y saben perdonar. Abandonan el pasado improductivo por el presente creativo. Sin embargo, lo más característico del tipo B es su capacidad psicológica para definir cuando sí y cuándo no pueden actuar, qué debe rescatar y de qué debe deshacerse. No es privarse de la vida sino canalizarla bajo el sutil proceso de la diferenciación. Ni tan rígido para no moverse ni tan flexible para perder la orientación.

Entre la agresividad y la pasividad existe una "zona central" muy flexible, aunque de manejo responsable, entre lo malo y lo bueno. No se trata de ángeles y diablos y de ver la vida a través de un túnel (visión de túnel) olvidando los demás aspectos existenciales que le rodean. Tres preguntas caben hacerse en este momento: "¿Cómo me siento?", "¿Qué pasó?" y "¿Qué podemos hacer para resolver el problema?". Resuélvalo como una negociación lógica, como una necesidad conjunta, busque puntos afines de contacto común para penetrar y ablandar la situación, y el camino comienza a abrirse, de regreso a casa.

La naturaleza le regaló al hombre cuatro amigos extraordinarios que nos permiten ubicar su mundo mental:

- **El consciente:** es darse cuenta de todo lo que le está sucediendo a uno mismo y al entorno, reconocerse en los propios cambios y comportamientos. Es la mente que razona y toma decisiones, es el capitán del barco.
- **El subconsciente:** atrae las ideas y según se alimente conforma a todas las situaciones de su vida. Es el almacenamiento de la memoria y emociones de cuanto a usted le sucede. El consciente graba la imagen, pero el subconsciente la codifica y cristaliza para no dejarla salir de su mente. El procedimiento para que esto no suceda es como colocar un centinela en la puerta de la casa para impedir su penetración con una actitud mental positiva que trabaja

día y noche, no duerme, no descansa, no envejece ni discute y elimina los obstáculos mentales, pero se deja impresionar y controlar por la sugestión. No razona, reacciona a las inconsistencias del consciente. El poder del subconsciente lo respalda. Solo la autosugestión permite plantar la semilla de los valores positivos en el subconsciente; de no hacerlo, proliferan el pesimismo y el negativismo que son malezas mentales. Concéntrase en su deseo y convéncase de que es una realidad.

- **El inconsciente:** es el más profundo y desconocido de sus amigos. En él viven almacenadas todas las características innatas del ser humano, el temperamento, los impulsos, los instintos primitivos, las herencias familiares.
- **El supraconsciente:** es el "yo superior", su trascendencia divina, la presencia de Dios actuando en usted. Se trasciende cuando es capaz de llegar más lejos de lo que había podido llegar. Se trasciende cuando se sale del montón, queda en el recuerdo y la memoria de todos, se convierte en inolvidable. Al lado de la trascendencia espiritual existe la trascendencia terrenal que es encontrar la misión que usted quiere en la vida, llegar donde los otros no pueden y hacer algo por la humanidad.

NECESIDADES DEL SUBCONSCIENTE (Kopmeyer): El ser humano requiere compulsivas necesidades del subconsciente para satisfacer su irresistible ego. Ellas son:

- a. **Necesidad de sentirse aceptado.** Su negatividad despierta una hostilidad discriminadora de resentimiento y agresividad. Merezca ser aceptado.
- b. **Necesidad de aprobación.** No espere que se lo pidan, hágalo espontáneamente en el trabajo, hogar, entorno, pronto tendrá la magia del magnetismo personal ilimitado de su lado.
- c. **Necesidad de sentirse admirado.** Encuentre el "algo" que tiene la gente para admirar y dígalos con sinceridad extendiéndolo a la familia, casa, carro, mueble, etc.
- d. **Necesidad de ser apreciado.** Expréselo con gratitud y con gratitud y conciencia del valor que representa. Concéntrase en una fuente abundante de gratitud y estima: premios, grados, nombramientos, cumpleaños, distinciones, defunciones, etc.
- e. **Necesidad de sentirse importante.** Este valor es muy compulsivo, desarrolla una formidable personalidad magnética para no vivir en la mediocridad. Siempre y en todas partes sea caluroso en su aprobación y abundante en sus elogios.
- f. **Necesidad de recibir atención.** La gente hace cualquier cosa por recibir atención: protestas, manifestaciones, disturbios, marchas, inmolación, huelga de hambre, etc. Es un sacrificio para lograr la atención, simpatía y cuidado, lo cual a su vez permite la entrada de pensamientos negativos, de ansiedad, temor, fracaso o enfermedad. La indiferencia inflige una grave

- herida subconsciente a estas personas. Dialogando se consigue que los "fuegos emocionales" se consuman.
- g. Necesidad de tener razón.** Es estar en lo correcto y proporcionar autosatisfacción, aumento de confianza. Fortalezca sus sentimientos de importancia, de lo contrario usted crea un resentimiento subconsciente. Evite los desacuerdos que crean otras personas, es una honda lesión para su ego oculto. Concilie agradablemente. Concordar multiplica su energía personal positiva.
 - h. Ayudar a sentirse necesario.** En la vejez no nos necesitan más, nos retiran de todo cargo. Los jubilados tienen que buscar una "segunda carrera". No sentirse necesitado marchita el ego. Cuando el destino cierra una puerta la fe abre otra, esa es la oportunidad para ayudar a otros.
 - i. Entre en la lista de los más buscados.** Son las listas de personas necesarias y útiles a la sociedad. En nuestro caso de Rotary , es necesario llenar las condiciones especiales requeridas. Los que necesitan de este recurso requieren ayuda externa, especialmente motivacional. Actúe como si fuera una fuente de energía positiva, de seguridad y Actitud Mental Positiva, que ofrece un regalo a su compañero rotario o a un miembro de la comunidad.

Aprenda a causar buena impresión y a satisfacer las necesidades emocionales de los demás con una comunicación afectiva, es decir, empátice desde que inicie el diálogo. El buen sentido preside la razón.

2

Parte

ORGANIZACIÓN

Rescatadas las piedras preciosas de sus valores, organícelas, ponga la casa en orden para seguir adelante.

Organice su vida de acuerdo a sus aspiraciones, pero trabaje con tenacidad y disciplina. No malgaste tiempo en cosas inútiles. Organizar las ideas es poner las bases del edificio estructural de su vida futura, es otear el horizonte con visión creativa a fin de comenzar su carrera de superación.

Sin orden de sus ideas solo lo espera el fracaso. El desorden es un camino del anticompañerismo sembrado de dudas y desconfianza.

La organización descomplica las cosas para hacerlas más fáciles y asequibles, nos permite disfrutar a Rotary y gozar de un compañerismo sano y armónico, antesala de la amistad y preámbulo del servicio.

CAPÍTULO 24

SER ROTARIO ES COMPENETRARSE CON ROTARY

Descubrir el compañerismo no es "descubrir el agua tibia" o la "piedra filosofal", es algo más, significa compenetrarse con Rotary. El compañerismo subyacente es un poder dormido y oculto de Rotary, despertémoslo y recurramos a él para ablandar la crisis del club y recuperar la pérdida de la vocación social y el inconsciente colectivo.

Rotary es la única Organización del mundo que escoge sus miembros por clasificación de las profesiones del entorno social comunitario; a eso se debe su conformación polifacética y pluralista. Rotary es una organización sin ánimo de lucro, formado con personas de negocios y profesionales, líderes en sus respectivas comunidades, quienes constituyen una alianza mundial con el fin de practicar servicio humanitario, fomentar la aplicación de elevadas normas de ética en el trabajo y contribuir al desarrollo de la buena voluntad y la paz en el mundo. Por lo tanto debemos precisar algunos conceptos que el rotario debe tener en cuenta desde su ingreso al club:

- a) **Concientización de lo que es Rotary:** Además de lo anotado antes, actualmente las áreas de interés de Rotary internacional son:
- b) **Educación para erradicar el analfabetismo en el Universo.**
 - Gestión de recursos hídricos para llevar agua potable a todas las comunidades.
 - Lucha contra el hambre, terrible flagelo que azota muchos países.
 - Mejoramiento de la salud y saneamiento ambiental en busca de calidad de vida, liderazgo e intercambios culturales internacionales.
 - Programas para la juventud, Interact y Rotaract.

- Presencia de Rotary en los cinco continentes, 108 países y más de 1.200.000 rotarios esparcidos en el mundo.
 - Fundación Rotaria y su programa de subvenciones compartidas para apoyar los proyectos internacionales de ayuda.
 - Imagen pública de Rotary para hacer presencia en donde estamos trabajando, organizar Programas que nos permitan ponernos en contacto con la comunidad, apoyar a las víctimas de desastres naturales, destacar la Campaña Mundial de la Erradicación de la Poliomielitis.
 - Difundir lo que estamos haciendo para que la gente y los rotarios se informen de nuestras obras y deduzcan lo que esperan de sus líderes. Concientización sobre los trabajos que ejecuta su club, en nuestro caso Santa Marta, en la Escuela Rotaria de Gaira, Cacahualito, Niña muñeca samaria, etc.
 - Toma de conciencia del liderazgo internacional y local de Rotary. Descubrimiento del poder y la colaboración y "marcar la diferencia" con instituciones similares.
 - Existimos para servir más allá de nosotros mismos. Ingresar a Rotary no es ser un rotario más, sino concientizarse de servir a la comunidad.
- c) **Identifíquese como rotario:** La identidad rotaria es ganarse el respeto de los demás por su personalidad, no por el poder, el dinero, sus ancestros o vestuario. Es el nivel de conciencia de quién es usted, para donde va y en que se diferencia de los demás. La identidad auténtica refleja lo que usted es en su comportamiento. Sin identidad usted pertenece al montón, no puede seguirse adelante sin ella. Forje su propia vida. Siéntase orgulloso de su pasado, pero supérela. No se duerma en sus laureles. Identificarse es como llegar al "corazón de la cebolla" después de quitarle una a una todas sus capas superfluas que la conforman.
- Identificación es descubrir, por autoexamen, el león dormido de su "vocación rotaria", sus valores como paz, armonía, compañerismo, amistad, espíritu de servicio, capacidad de servicio, buena voluntad, honestidad en los negocios y ejercicio profesional, asistencia a las reuniones y lectura de la literatura rotaria, puntualidad, colaboración, sinceridad, dignidad con alta autoestima, amor a la causa, sentido de pertenencia, respeto por las damas, compromiso, colaboración en las actividades del club, disciplina, justicia en sus decisiones y lealtad a Rotary, etc, etc. Diga siempre la verdad para que nadie dude de su palabra que usted debe considerar como sagrada. Impresione con una imagen de actitud positiva.
- c) **Educación Rotaria.** Es la formación intelectual de los conocimientos rotarios para conocer y respetar los Estatutos de Rotary Internacional.
- d) **El Presidente de Rotary, los Gobernadores de Distrito, los Presidentes del club.** Los Exgobernadores y los Expresidentes. Educarse es impregnarse de los principios y valores fundamentales de Rotary, educarse es tener fe en las gestiones emprendidas con conocimiento de causa, educarse es tener buena voluntad para colaborar sin beneficio personal, educarse es crecer en Rotary

como un triunfador, educarse es capacitarse para llegar a la excelencia. Aprenda a manejar su voluntad de superación y decisión, porque más vale un "por si acaso" que un "válgame Dios".

No asimilarse a estos principios y valores fundamentales de Rotary es defraudar al club. Reiteremos nuestra fe en el compañerismo. La mejor estrategia para asimilar los nuevos socios del club es su educación rotaria, ya sea con la lectura especializada o la asistencia periódica a cursos de capacitación rotaria. La información permanente de los clubes de cinco minutos en cada reunión, la lectura, la asistencia a las Conferencias de Distrito, Pets y todos los ejercicios de capacitación, son las herramientas de la educación rotaria. La educación rotaria valora los conocimientos rotarios en profundidad y anchura.

- e) **Mentalización Rotaria.** Mentalice el rotarismo. En todos sus actos de servicio rotario mentalice el compañerismo, mentalice su "fuente de voluntad" en el "sí quiero" y "sí puedo", enarbole la bandera de la buena voluntad cuando de servir se trata, para dar lo mejor de sí. Esfuércese por promover el cambio cuando las razones son obligantes y las necesidades urgentes, mentalice una actitud mental positiva (A.M.P) como ayuda personal y esfuerzo por los más necesitados, por el compañerismo y el club. Mentalizarse es tener creatividad y aportar nuevas ideas al club. Mentalizarse es elaborar un Plan de Acción para realizar una obra y trabajar juntos, todos los rotarios, por ella, con las mejores estrategias y colaboración inflexible para alcanzar su objetivo. Mentalice la paz para laborar en armonía con todo su entorno. Mentalice el desarrollo del sentido de pertenencia para ejecutar sus más altos designios con el respaldo del compañerismo. Mentalícese con el compañerismo que le ofrece el club e identifíquese como ciudadano ejemplar, digno de confianza.
- f) **Credibilidad Rotaria.** Los rotarios demuestran integridad y ejemplo de ética, pero la "prueba reina" de credibilidad es la Campaña Polio-Plus que erradicó esta enfermedad de la faz de la tierra. La seriedad de Rotary le ha dado prestigio internacional, por eso la gente y las autoridades creen en la política rotaria de servicio. El legado de honestidad de Rotary y las obras realizadas, nos permiten confianza y ayuda de parte de quien solicitamos recursos.

Las obras de Rotary, elaboradas con amor, nos permiten dar al club una orientación clara de su esfuerzo, una consejería seria con un diálogo constructivo, una asesoría permanente que asegura el éxito de la problemática rotaria y es una ayuda constante para potencializar sus habilidades y estrategias. A mi juicio esta actitud positiva rotaria obedece a una sólida credibilidad en Rotary y un amor intenso por la Institución y las necesidades de ella.

Llegamos a Rotary a servir, no para ser servidos. A Rotary hay que saber llegar, no como a una persona más, sino para sembrar en su alma el amor por la Institución y que ese amor se traduzca en servicio, compañerismo y amistad para todos.

- Presencia de Rotary en los cinco continentes, 108 países y más de 1.200.000 rotarios esparcidos en el mundo.
- Fundación Rotaria y su programa de subvenciones compartidas para apoyar los proyectos internacionales de ayuda.
- Imagen pública de Rotary para hacer presencia en donde estamos trabajando, organizar Programas que nos permitan ponernos en contacto con la comunidad, apoyar a las víctimas de desastres naturales, destacar la Campaña Mundial de la Erradicación de la Poliomielitis.
- Difundir lo que estamos haciendo para que la gente y los rotarios se informen de nuestras obras y deduzcan lo que esperan de sus líderes. Concientización sobre los trabajos que ejecuta su club, en nuestro caso Santa Marta, en la Escuela Rotaria de Gaira, Cacahualito, Niña muñeca samaria, etc.
- Toma de conciencia del liderazgo internacional y local de Rotary. Descubrimiento del poder y la colaboración y "marcar la diferencia" con instituciones similares.
- Existimos para servir más allá de nosotros mismos. Ingresar a Rotary no es ser un rotario más, sino concientizarse de servir a la comunidad.

c) **Identifíquese como rotario:** La identidad rotaria es ganarse el respeto de los demás por su personalidad, no por el poder, el dinero, sus ancestros o vestuario. Es el nivel de conciencia de quién es usted, para donde va y en que se diferencia de los demás. La identidad auténtica refleja lo que usted es en su comportamiento. Sin identidad usted pertenece al montón, no puede seguirse adelante sin ella. Forje su propia vida. Siéntase orgulloso de su pasado, pero supérela. No se duerma en sus laureles. Identificarse es como llegar al "corazón de la cebolla" después de quitarle una a una todas sus capas superfluas que la conforman.

Identificación es descubrir, por autoexamen, el león dormido de su "vocación rotaria", sus valores como paz, armonía, compañerismo, amistad, espíritu de servicio, capacidad de servicio, buena voluntad, honestidad en los negocios y ejercicio profesional, asistencia a las reuniones y lectura de la literatura rotaria, puntualidad, colaboración, sinceridad, dignidad con alta autoestima, amor a la causa, sentido de pertenencia, respeto por las damas, compromiso, colaboración en las actividades del club, disciplina, justicia en sus decisiones y lealtad a Rotary, etc, etc. Diga siempre la verdad para que nadie dude de su palabra que usted debe considerar como sagrada. Impresione con una imagen de actitud positiva.

c) **Educación Rotaria.** Es la formación intelectual de los conocimientos rotarios para conocer y respetar los Estatutos de Rotary Internacional.

d) **El Presidente de Rotary, los Gobernadores de Distrito, los Presidentes del club.** Los Exgobernadores y los Expresidentes. Educarse es impregnarse de los principios y valores fundamentales de Rotary, educarse es tener fe en las gestiones emprendidas con conocimiento de causa, educarse es tener buena voluntad para colaborar sin beneficio personal, educarse es crecer en Rotary

como un triunfador, educarse es capacitarse para llegar a la excelencia. Aprenda a manejar su voluntad de superación y decisión, porque más vale un "por si acaso" que un "válgame Dios".

No asimilarse a estos principios y valores fundamentales de Rotary es defraudar al club. Reiteremos nuestra fe en el compañerismo. La mejor estrategia para asimilar los nuevos socios del club es su educación rotaria, ya sea con la lectura especializada o la asistencia periódica a cursos de capacitación rotaria. La información permanente de los clubes de cinco minutos en cada reunión, la lectura, la asistencia a las Conferencias de Distrito, Pets y todos los ejercicios de capacitación, son las herramientas de la educación rotaria. La educación rotaria valora los conocimientos rotarios en profundidad y anchura.

- e) **Mentalización Rotaria.** Mentalice el rotarismo. En todos sus actos de servicio rotario mentalice el compañerismo, mentalice su "fuente de voluntad" en el "sí quiero" y "sí puedo", enarbole la bandera de la buena voluntad cuando de servir se trata, para dar lo mejor de sí. Esfuércese por promover el cambio cuando las razones son obligantes y las necesidades urgentes, mentalice una actitud mental positiva (A.M.P) como ayuda personal y esfuerzo por los más necesitados, por el compañerismo y el club. Mentalizarse es tener creatividad y aportar nuevas ideas al club. Mentalizarse es elaborar un Plan de Acción para realizar una obra y trabajar juntos, todos los rotarios, por ella, con las mejores estrategias y colaboración inflexible para alcanzar su objetivo. Mentalice la paz para laborar en armonía con todo su entorno. Mentalice el desarrollo del sentido de pertenencia para ejecutar sus más altos designios con el respaldo del compañerismo. Mentalícese con el compañerismo que le ofrece el club e identifíquese como ciudadano ejemplar, digno de confianza.
- f) **Credibilidad Rotaria.** Los rotarios demuestran integridad y ejemplo de ética, pero la "prueba reina" de credibilidad es la Campaña Polio-Plus que erradicó esta enfermedad de la faz de la tierra. La seriedad de Rotary le ha dado prestigio internacional, por eso la gente y las autoridades creen en la política rotaria de servicio. El legado de honestidad de Rotary y las obras realizadas, nos permiten confianza y ayuda de parte de quien solicitamos recursos.

Las obras de Rotary, elaboradas con amor, nos permiten dar al club una orientación clara de su esfuerzo, una consejería seria con un diálogo constructivo, una asesoría permanente que asegura el éxito de la problemática rotaria y es una ayuda constante para potencializar sus habilidades y estrategias. A mi juicio esta actitud positiva rotaria obedece a una sólida credibilidad en Rotary y un amor intenso por la Institución y las necesidades de ella.

Llegamos a Rotary a servir, no para ser servidos. A Rotary hay que saber llegar, no como a una persona más, sino para sembrar en su alma el amor por la Institución y que ese amor se traduzca en servicio, compañerismo y amistad para todos.

g) **Buena voluntad.** Es ese deseo natural de servir a los demás desinteresadamente que tienen los rotarios, la buena voluntad multiplica el potencial creativo del club. En Rotary todas las cosas son voluntarias, no hay nada impuesto por la fuerza ni en forma ilegal. No metemos persona alguna en una "camisa de fuerza" para manejarla. En Rotary todo es libertad e independencia. No corte las alas de la buena voluntad porque destapa la desmotivación, nefanda para el desarrollo del club. La voluntad es educable, por eso pueden corregirse los errores. La buena voluntad es un bálsamo milagroso que lima asperezas para buscar la paz y la armonía entre los rotarios, la buena voluntad es un acicate de cambio en el club cuando la energía la llena de entusiasmo. Para el compañerismo la buena voluntad es el tiquete que le permite transitar por los caminos de Rotary.

h) **Vocación de servicio.** Vocación es la inclinación de una persona por un papel determinado, en nuestro caso rotario, por el servicio. No contraríe su voluntad, desarróllela con amor y coronará con éxito. No desvíe su vocación ni tampoco la venda, siga el camino que le indica su corazón o se convierte en un acto de cobardía.

Usted llega a Rotary por vocación como un llamado de su interior para dedicar su vida o parte de ella al servicio de los demás. Aumente su nivel de eficacia. Trabaje por sus sueños. El servicio a la humanidad requiere vocación. El éxito es realizar su propia vocación. La vocación es una cualidad para servir, desinteresadamente en el club y fuera de él, disfrutar el trabajo y sentir el compañerismo sin afanes. Vocación es vivir a Rotary y compartir espléndidamente el compañerismo.

i) **Espíritu de Servicio.** Este es una tendencia natural y característica de una persona para determinada cosa. El espíritu necesita ánimo y valor para seguir adelante. El espíritu de servicio adolece de una disposición para colaborar permanentemente o en equipo en los programas sociales del club. Aclare sus buenas intenciones, empatice con los compañeros, persuada y motive para trabajar juntos, labore con sinceridad, honestidad, franqueza y cordialidad, pero sea prudente en los excesos para evitar el descontrol emocional que deja la pérdida del equilibrio. Ponga su compañerismo al servicio del club.

j) **Expectativas.** Es la esperanza de conseguir algo con promesas o probabilidades. Un mundo nuevo está a sus pies para que trabajado con ahínco pueda lograr sus aspiraciones. Son muchas sus responsabilidades como aportar ideas jóvenes, apadrinar a otro socio, servir a la juventud y a su comunidad, contribuir con la Fundación Rotaria; en síntesis, brindar la oportunidad de activar sus energía físicas, mentales y sentimentales para servir a la humanidad.

CAPÍTULO 25

EL COMPAÑERISMO INVITA A IRRADIAR SIMPATÍA, MAGNETISMO Y SEGURIDAD

Irradiar es despedir rayos de luz para iluminar el ambiente. En Rotary, en sentido metafórico, es desbordar sentimientos de buenos hábitos.

Simpatía: Demuestre aprecio por la gente y tenga detalles con ellas. Siéntase orgulloso de las cosas buenas que hace y goce ayudando al prójimo. Honre y viva estos dos patéticos parámetros animados por una impresionante afluencia de ideas rotarias. Encuentre su conciencia social de servicio alejándose de las ambigüedades y los intereses creados. La convicción profunda, con sentido de pertenencia, es una condición fundamental para el ejercicio del compañerismo cuya esencia es servir sin pretender beneficios a cambio. No hay egoísmo en esta actitud, entienda que el servicio a los demás lo cobija a usted. Con un compañerismo volátil, en abierta desobediencia, desgastado y viciado de imaginación, cualquier cosa puede ocurrir por casualidad o sorpresa. El compañerismo alicaído, con falta de intuición y sin margen para maniobrar, funciona con pinceladas de altibajos o peligrosos descensos y ascensos, igual que en una montaña rusa; de él solo bullen rotarios cansados, descarriados y desilusionados. El compañerismo desteñido, a medias tintas, de ideas frágiles y estructura precaria, resta compactación al club y como una nube gris oscurece su porvenir.

El compañerismo recortado nos impulsa a buscar una salida honrosa para complementarlo. Un compañerismo indolente y cazarro, peluqueado en valores, se convierte en enfermizo, raquítrico y vulnerable con filo de corte romo. El compañerismo cicatero daña las relaciones interpersonales y ensombrece su compaginación. El compañerismo con cuentagotas deja un sabor agridulce de desconfianza y falta de apoyo. El compañerismo remendado adquiere el aspecto de una colcha de retazos. El compañerismo permisivo deteriora la organización legítima del club creando un ambiente desagradable y tenso. El compañerismo basado en argucias genera más mañas que ideas, cabe decir "mucho ruido y pocas nueces". El compañerismo zángano saca a los demás las ventajas que requiere para engrandecerse él y vivir de los otros. El compañerismo sucio conduce el club al despeñadero, desvertebra la Institución y deslustra su nombre. El compañerismo simulado es una mascarada de rotarismo. Son aviatos vestidos de buena gente. El compañerismo blando despersonaliza el club haciéndolo ingobernable. El compañerismo "enlatado" reduce los límites de acción del club y termina momificado. El compañerismo inestable, intermitente, pone en duda su personalidad, es inseguro, le faltan bases de sustentación social, filosófica y rotaria. El compañerismo tildado de platónico adolece de contundencia. Separe el compañerismo sano del compañerismo enfermizo.

El compañerismo manifestado de tales maneras es una utopía insólita, una dulce quimera, una remota ilusión, una farsa inelegante que deja muchos hilos sueltos y cables cruzados. Incurrir en ese error es pisotear el compañerismo y profanar el templo sagrado de Rotary. No podemos acostumbrarnos a las oscilaciones del compañerismo plástico, de un compañerismo atribulado que denota inseguridad y desconfianza lesivas a los intereses de la organización. No dé marcha atrás porque la indecisión es un paso hacia atrás. Cumpla con el compañerismo y salve su club. Represente con decoro el compañerismo y vanaglóriese de ser un buen rotario. A veces dejamos cosas atrás, abandonadas a mitad del camino, tan solo por cumplir o preferir a Rotary, lo demás queda rezagado. La simpatía da una buena imagen, abre la puerta del compañerismo y despierta la colaboración y confianza.

Magnetismo: Para demostrar compañerismo las relaciones entre Rotary y el rotario deben ser simbióticas. No mantenga los ojos a "media asta". Irradie brillo exterior, como expresión de su interior, para que atraiga a los demás con su magnetismo, producto de la vigorización de sus sentimientos y una brillante tensión interna. Encienda la corriente de compañerismo y aumente su "voltaje magnético", para que su "campo magnético" atraiga más personas hacia usted iniciando un liderazgo carismático.

Los hombres desmagnetizados están llenos de miedo y duda. Tienen pensamientos negativos. Entre ellos destacamos "yo fallaré", "perderé mi dinero", "la gente se reirá de mí", "las cosas empeoran", "no veo otra salida", "no sé que hacer", "estoy desesperado", "jamás obtendré la respuesta que quiero", "vamos hacia la bancarrota". Los pensamientos negativos son altamente autodestructivos, actúan como veneno que restan vitalidad, entusiasmo, fortaleza y buena voluntad. Al filtrarse en el subconsciente, causan disturbios, perturbaciones y malestar.

Seguridad: Ayude a sus amigos con quienes cuenta cuando lo necesita. Exprese seguridad en sus palabras y actos. No patine al dar respuestas ni se explaye en explicaciones innecesarias. "Dime de lo que presumes y te diré de lo que careces". El compañerismo real expresa confianza y fe, por lo tanto está exento de peligro.

Con un compañerismo seguro podemos emprender las obras más desafiantes para beneficiar nuestra comunidad. El compañerismo es una libertad de Rotary no un blindaje de sus funciones. Un compañerismo vigilado mantiene la estabilidad del club. Un compañerismo desbordado siempre será mejor que un compañerismo amordazado. El compañerismo se lleva en la sangre. El compañerismo tiene memoria. El compañerismo es un testimonio del amor a Rotary.

CAPÍTULO 26

SIN COMPAÑERISMO ESTAMOS EN LA PERIFERIA DE ROTARY

La circulación del compañerismo ha sido muy restringida. Cumpla el papel que le toca desempeñar en Rotary y verá que su club cobra vida. El compañerismo celosamente custodiado evita la desmoralización y la anarquía. La desmotivación empaña el compañerismo y acelera la deserción. No apague su antorcha de fe en Rotary minado por la pereza y el desamor. No se distancie del club con comportamientos negativos de excusas, evasivas, y postergación de asuntos urgentes. Contra esto, Rotary posee unas vacunas monovalentes y polivalentes, ellas son: reflexión, autocontrol, buena voluntad, acción, entusiasmo.

Inventar excusas es justificar sus debilidades. Por las calles del "después", "más tarde", "mañana" llegamos a la "plaza de nunca". Un triunfador jamás pierde su tiempo buscando excusas. "A pesar de... lo logramos" es el recurso de la voluntad para demostrar que las limitaciones son mentales. Las limitaciones mentales son más poderosas que las físicas. La claudicación y la frustración deprimen, son autocastigos que anemizan el ego fértil convirtiéndolo en víctima de su propio invento y obligándolo a arrastrar, por siempre, ese baldón. No se transforme en víctima voluntaria ni lleve a esa posición a otros compañeros. La víctima incapaz de distinguir la oveja del lobo, dice: "no te preocupes por mí", "Estoy acostumbrado a que me ignoren", "Estoy habituado a las desilusiones", "Yo no importo nada", "Nací para perder", "No sirvo para nada", "No valgo nada", "Nunca me tienen en cuenta", "Nada me sale bien", "Soy de malas", "Todo me sale mal", "Siempre me toca lo peor", "Todos se burlan de mí", "Todos me rechazan", "Date por vencido", "Entiendo que no sirves para nada": "Nadie aprecia mi trabajo", "Eres un fracasado", "Genio y figura hasta la sepultura", ¡Que sea lo que Dios quiera!

Es la hora de replantear su vida, incrementar la autoestima y subir los egos. Todo depende del contenido emocional que comprendan las palabras utilizadas en su diálogo mental, capaces de forjar y responder con actitudes fuertes positivas. Dígase mentalmente: "cancelada esta actitud", Cámbiela por "cada día puedo más", "Es muy fácil", "Me encantan los retos", "Claro que puedo", "Yo soy muy capaz", "Puedo hacerlo mejor", "Yo escogí hacerlo", "De ahora en adelante las cosas serán distintas", "Estoy cansado de perder", Hoy es el momento indicado, el lugar adecuado, la oportunidad deseada, el lugar adecuado, la hora exacta y la forma clara, convincente y racional de expresarlo. Esté seguro de lo que va a decir pues ya lo tiene comprobado, por eso es muy importante y, vale la pena decirlo, no lo guarde más. Digiera el compañerismo. Decídase ya, sea otro, un triunfador. Como víctima usted tiene debilidades que otro más inteligente las aprovecha. No permita que otro le dañe su vida. No deje trapear el piso con su nombre. No sea verdugo de nadie. Las decepciones enfrían el

El compañerismo manifestado de tales maneras es una utopía insólita, una dulce quimera, una remota ilusión, una farsa inelegante que deja muchos hilos sueltos y cables cruzados. Incurrir en ese error es pisotear el compañerismo y profanar el templo sagrado de Rotary. No podemos acostumbrarnos a las oscilaciones del compañerismo plástico, de un compañerismo atribulado que denota inseguridad y desconfianza lesivas a los intereses de la organización. No dé marcha atrás porque la indecisión es un paso hacia atrás. Cumpla con el compañerismo y salve su club. Represente con decoro el compañerismo y vanagloríese de ser un buen rotario. A veces dejamos cosas atrás, abandonadas a mitad del camino, tan solo por cumplir o preferir a Rotary, lo demás queda rezagado. La simpatía da una buena imagen, abre la puerta del compañerismo y despierta la colaboración y confianza.

Magnetismo: Para demostrar compañerismo las relaciones entre Rotary y el rotario deben ser simbióticas. No mantenga los ojos a "media asta". Irradie brillo exterior, como expresión de su interior, para que atraiga a los demás con su magnetismo, producto de la vigorización de sus sentimientos y una brillante tensión interna. Encienda la corriente de compañerismo y aumente su "voltaje magnético", para que su "campo magnético" atraiga más personas hacia usted iniciando un liderazgo carismático.

Los hombres desmagnetizados están llenos de miedo y duda. Tienen pensamientos negativos. Entre ellos destacamos "yo fallaré", "perderé mi dinero", "la gente se reirá de mí", "las cosas empeoran", "no veo otra salida", "no sé que hacer", "estoy desesperado", "jamás obtendré la respuesta que quiero", "vamos hacia la bancarrota". Los pensamientos negativos son altamente autodestructivos, actúan como veneno que restan vitalidad, entusiasmo, fortaleza y buena voluntad. Al filtrarse en el subconsciente, causan disturbios, perturbaciones y malestar.

Seguridad: Ayude a sus amigos con quienes cuenta cuando lo necesita. Expresa seguridad en sus palabras y actos. No patine al dar respuestas ni se expone en explicaciones innecesarias. "Dime de lo que presumes y te diré de lo que careces". El compañerismo real expresa confianza y fe, por lo tanto está exento de peligro.

Con un compañerismo seguro podemos emprender las obras más desafiantes para beneficiar nuestra comunidad. El compañerismo es una libertad de Rotary no un blindaje de sus funciones. Un compañerismo vigilado mantiene la estabilidad del club. Un compañerismo desbordado siempre será mejor que un compañerismo amordazado. El compañerismo se lleva en la sangre. El compañerismo tiene memoria. El compañerismo es un testimonio del amor a Rotary.

CAPÍTULO 26

SIN COMPAÑERISMO ESTAMOS EN LA PERIFERIA DE ROTARY

La circulación del compañerismo ha sido muy restringida. Cumpla el papel que le toca desempeñar en Rotary y verá que su club cobra vida. El compañerismo celosamente custodiado evita la desmoralización y la anarquía. La desmotivación empaña el compañerismo y acelera la deserción. No apague su antorcha de fe en Rotary minado por la pereza y el desamor. No se distancie del club con comportamientos negativos de excusas, evasivas, y postergación de asuntos urgentes. Contra esto, Rotary posee unas vacunas monovalentes y polivalentes, ellas son: reflexión, autocontrol, buena voluntad, acción, entusiasmo.

Inventar excusas es justificar sus debilidades. Por las calles del "después", "más tarde", "mañana" llegamos a la "plaza de nunca". Un triunfador jamás pierde su tiempo buscando excusas. "A pesar de... lo logramos" es el recurso de la voluntad para demostrar que las limitaciones son mentales. Las limitaciones mentales son más poderosas que las físicas. La claudicación y la frustración deprimen, son autocastigos que anemizan el ego fértil convirtiéndolo en víctima de su propio invento y obligándolo a arrastrar, por siempre, ese baldón. No se transforme en víctima voluntaria ni lleve a esa posición a otros compañeros. La víctima incapaz de distinguir la oveja del lobo, dice: "no te preocupes por mí", "Estoy acostumbrado a que me ignoren", "Estoy habituado a las desilusiones", "Yo no importo nada", "Nací para perder", "No sirvo para nada", "No valgo nada", "Nunca me tienen en cuenta", "Nada me sale bien", "Soy de malas", "Todo me sale mal", "Siempre me toca lo peor", "Todos se burlan de mí", "Todos me rechazan", "Date por vencido", "Entiendo que no sirves para nada": "Nadie aprecia mi trabajo", "Eres un fracasado", "Genio y figura hasta la sepultura", ¡Que sea lo que Dios quiera!

Es la hora de replantear su vida, incrementar la autoestima y subir los egos. Todo depende del contenido emocional que comprendan las palabras utilizadas en su diálogo mental, capaces de forjar y responder con actitudes fuertes positivas. Dígame mentalmente: "cancelada esta actitud", Cámbiela por "cada día puedo más", "Es muy fácil", "Me encantan los retos", "Claro que puedo", "Yo soy muy capaz", "Puedo hacerlo mejor", "Yo escogí hacerlo", "De ahora en adelante las cosas serán distintas", "Estoy cansado de perder", Hoy es el momento indicado, el lugar adecuado, la oportunidad deseada, el lugar adecuado, la hora exacta y la forma clara, convincente y racional de expresarlo. Esté seguro de lo que va a decir pues ya lo tiene comprobado, por eso es muy importante y, vale la pena decirlo, no lo guarde más. Digiera el compañerismo. Decídase ya, sea otro, un triunfador. Como víctima usted tiene debilidades que otro más inteligente las aprovecha. No permita que otro le dañe su vida. No deje trapear el piso con su nombre. No sea verdugo de nadie. Las decepciones enfrían el

compañerismo. Queme las naves, como Hernán Cortés, para cortar la retirada y sin más alternativa que "ganar o ganar".

El pesimista está derrotado antes de comenzar, porque sólo es guía de las personas inseguras. Actuar por sólo cumplir. Obrando como autómatas, quiebra el compañerismo. No desgaste en vano su idealismo rotario. Los rotarios inactivos ponen al club contra la pared. Estamos vencidos porque nos creemos vencidos. Ellos necesitan motivación y compromiso para salir de su marasmo. Donde la duda reina, ponga en boga el compañerismo para regenerar a Rotary. El compañerismo no es rutinario, es creativo.

Es imposible realizar cambios si no se transmite la motivación y adquiere el compromiso como índices operativos altos e importante handicap para triunfar. A pesar de la edad manténgase activo en el escenario Rotario, "al pie del cañón". Moraleja: no se retire del club. Reprográmese con nuevos bríos para que soplen vientos laudables de cambio. No se descorazone, desmotive, ni amedrente con argumentos pobres, postizos, pálidos o de "poca monta". No se desespere, no se sulfure. Aunque tenga que meter el ego en el bolsillo mantenga la frente en alto. "No pierda los estribos". Pise con pie derecho. Tenga calma y aprenda a esperar la oportunidad, las personas decaen de su apogeo y renacen de su decadencia. Renazca de sus propias cenizas como el Ave Fénix. Controle la audiencia recordando el apotegma de Clemenceau: "Cuando quiero que las cosas se hagan, las hago yo mismo, cuando quiero que se demoren, las delego y cuando quiero que no se hagan, designo una comisión". No caiga en la trampa del elocuente político francés. Vigile las actividades, establezca compromiso, fije plazos y pida resultados, entonces todo será distinto para así poner término a la exasperante situación.

El compañerismo tiene múltiples aristas porosas, puntos débiles atacables que usted debe corregir y eliminar como si se tratara de válvulas de escape. Quienes pretenden poner a Rotary en tela de juicio o al escarnio de la picota pública, tropezarán con una reacción en cadena del tamaño de una montaña en franca oposición; finalmente, terminaran triturados por la rueda dentada. ¡Qué pena!

Es mejor retirarse del club elegantemente, sin amarguras ni retaliaciones que cazar tremenda pelea y quedar como ave de paso, sin pena ni gloria, aunque de ingrata recordación. El compañerismo es vulnerable siempre que usted deje de querer o le falle a Rotary. Sin compañerismo Rotary queda rezagado en sus ansias de servir. En ausencia de compañerismo el club está desguarnecido en sus fronteras. El compañerismo es una fuerza arrolladora no abusiva. Sin compañerismo Rotary es un cascarón desolado, triste y en ruina. No le cierre el paso al compañerismo. El compañerismo es la luz de Rotary.

CAPÍTULO 27

COMPAÑERISMO Y JUVENTUD: INTERACT, ROTARACT, RYLA, INTERCAMBIO DE JÓVENES, INTERCAMBIO DE GRUPOS DE ESTUDIO, INTERCAMBIO DE BECAS DE LA FUNDACIÓN ROTARIA

La juventud es una etapa de la vida del hombre llena de ilusiones que sigue a la niñez. En ella rebotamos de alegría, queremos conquistar el mundo y nos atrevemos a enfrentar cualquier proeza desafiando la vida.

Rotary aprovecha toda esa energía de los jóvenes para vincularlos a su movimiento. Entusiasmo, alegría, vitalidad, creatividad, optimismo, buena voluntad, desafíos, colaboración, son cualidades que le empujan para salir adelante desarrollando todo su potencial.

Las actividades que Rotary coordina con la juventud son:

Interact: Los Clubes Interact brindan a los jóvenes oportunidad para trabajar juntos por la comprensión internacional. Sus componentes deben tener entre catorce y dieciocho años. Sus metas son ayudar a los demás mediante un proceso de liderazgo, concientización de la familia y del hogar, respetar la dignidad de cada cual, destacar la responsabilidad personal, los asuntos de la comunidad y la paz entre todos los pueblos del mundo. Deben ser patrocinados por un Club Rotario que les brindará asesoramiento.

Rotaract: Ofrece oportunidad a jóvenes de ambos sexos en su desarrollo personal, comunitario e internacional en un marco de servicio. Son seleccionados entre dieciocho y treinta años. Las metas de los rotaractianos son desarrollar el liderazgo, estimular el respeto para los demás, reconocer toda ocupación útil y las normas éticas ciudadanas, promover la comprensión y la buena voluntad entre todas las naciones del orbe.

Ryla: Es un programa de Rotary para jóvenes cuya finalidad es fomentar el liderazgo entre ellos, alentándolos a adquirir experiencia en este campo, formar jóvenes concientes de su papel cívico y social ante ellos y su comunidad capaces de resolver sus propios conflictos, elevar los niveles de confianza y autoestima. Ryla brinda participación a los jóvenes para que actúen en su Club y comunidad y así establecer continuidad en sus programas de servicio.

Intercambio de Jóvenes: Este programa brinda a los jóvenes entre quince y diecinueve años de edad la oportunidad de visitar o estudiar en otro país. Su duración es a corto plazo (pocas semanas) o a largo plazo (un año). Se debe contar con el apoyo del Club anfitrión y llenar las condiciones exigidas por Rotary para el desarrollo y cumplimiento del programa.

Intercambio de Grupos de Estudios: Son personas de veinticinco a treinta y cinco años que son enviados al extranjero para aprender acerca de cómo vive la gente en otros países, participar en la comprensión internacional y fortalecer lazos de amistad y paz con personas diferentes, establecer relaciones comerciales, culturales e incluso de ayuda, como nos pasó con el grupo de California que nos consiguió dos carros bomberos para Santa Marta y Ciénaga.

Intercambio de Becas de la Fundación Rotaria: Este programa se incrementa en la medida que la Fundación va creciendo económicamente. Así aparecieron Becas para Graduados en Entrenamiento Técnico, Estudiantes Universitarios, Maestros de Impedidos, Periodismo, Erradicación del Hambre, etc., que abrieron las puertas a "embajadores de buena voluntad" y fomentaron el compañerismo, la amistad internacional y la paz entre las naciones.

"Mientras haya jóvenes en el mundo, la civilización no retrocederá, la juventud suele ser obstinada, pero avanzará de acuerdo a su destino" (Helen Keller).

CAPÍTULO 28

EL COMPAÑERISMO ES SOCIABLE: ASISTENCIA – PUNTUALIDAD – PARTICIPACIÓN – CONVIVENCIA – DISFRUTAR A ROTARY

Asistencia: Es cumplir con el más elemental de los compromisos de Rotary. Hacer presencia fervorosa en las reuniones semanales del club y sus actividades sociales, asistir a la Conferencia Distrital, a la visita oficial del Gobernador al club, a la ceremonia de cambio de mando o relevo de la Junta Directiva, al ingreso de nuevos socios, Asamblea de Distrito, curso de Petz, etc.

La asistencia es el primer paso para vivir en comunidad, trabajar juntos y tomar sentido de pertenencia. La asistencia no es solo hacer acto de presencia sino participar en la reunión expresando conceptos, sugerencias y opiniones. Con la asistencia comienza a crecer el compañerismo rotario.

La asistencia empieza a fallar con la llegada tarde a las reuniones, disminución del interés con los programas del club en desarrollo, crítica inoportuna, falta de incorporación en los comités, desinterés de la esposa por el club, incentivos estimulantes e inconformidad. Al nuevo rotario, hombre o mujer, como a la esposa del Rotario, hay que asimilarlos al club para que sientan afecto y que se les tiene en cuenta.

El ausentismo es un grito de alerta a la Institución, la desmotivación rotaria que debemos enmendar rápidamente para evitar la deserción. "La ausencia es causa de olvido".

Puntualidad: "La puntualidad es la cortesía de los Reyes" (Luis XVIII).

La puntualidad hace maduro al hombre. La puntualidad implica interés por el club, sus programas, entusiasmo, espíritu innovador. La puntualidad despierta sentido del deber. La puntualidad es generada por la motivación. La asistencia con puntualidad es el inicio de un buen camino para el rotario nuevo. La puntualidad augura un compañerismo notable.

El rotario cabal debe tener puntualidad en el horario de las reuniones del club, en sus citas, en sus pagos, etc., para servir de ejemplo a los demás. Habitúese a ella. No deje esperando a la gente. Cumpla sus citas y horarios con honestidad.

Participación: Es tomar parte de las actividades del club, no quedarse aislado por que se aleja del interés y compromiso del club. A los nuevos rotarios involucremoslos, invítelos a dar su opinión y sugerencias, motíuelos dándoles oportunidades de conocer sus opiniones y las aporten a las soluciones del club.

La participación enciende la autoestima, estimula el ego, da confianza y desarrolla empatía. La participación compromete para seguir adelante, no solo a participar o hacer presencia.

La participación se propaga ejerciendo una dinámica de grupo que agiliza el diálogo y genera lluvia de ideas creativas. La participación engrandece el club y fomenta el compañerismo. La participación nos enseña a trabajar en equipo en un solo frente de batalla. La participación por inercia o la no participación es producto de un compañerismo virtual, seco y contaminado de malos hábitos que abre las puertas al desastre en el club. Para nadie es un secreto que la participación real aleja del club los fantasmas del anticompañerismo y la fragmentación, porque lleva a la práctica sus mejores deseos para consagrarlos como hechos cumplidos y maximizar nuestro potencial de aspiraciones.

Convivencia: Es la vida en común. Convivencia es respetar a los demás. Procuremos acomodarnos a la gente, respondamos al humor con humor, alegría con alegría, tristeza con tristeza, con el fin de complacer a todas las personas. Aprenda a manejar cada una de las dificultades de la vida.

Para convivir lo esencial es tomar en cuenta los valores. Los nuevos rotarios son como violines que hay que afinar para asimilarlos al club y despertar en ellos el compromiso de servir, educarlos para que nunca vayan en contravía de los principios y los valores rotarios. En el club rotario es necesario aplicar, enseñar y vivir el valor de la convivencia. Fomentemos el diálogo cordial, rompamos el hielo, procuremos el acercamiento, reduzcamos la distancia, desarrollemos la empatía, trabajemos juntos, compartamos la vida, corrijamos sus defectos y debilidades y maduremos sus fortalezas acorde con la de los demás, démonos apoyo incondicional los unos a los otros; en síntesis, la política rotaria es de convivencia cordial sin limitaciones. Deje las luces prendidas. La vida no tiene sentido si no es compartida.

Para convivir necesitamos ser generosos y llenar de afecto a los amigos y compañeros, sembrarles la mente de ilusiones, enseñarles a reír y soñar, señalarles los caminos de la felicidad y sobre todo comprender que no dependemos de las cosas externas.

Hágase respetar por lo que usted vale por dentro, no por fuera. Construya una fuente de amor propio que lo mantenga de pie porque aprendió a quererse a sí mismo. No se falte el respeto porque actúa en contra de las leyes naturales y del éxito. Sienta respeto por su persona. Aprecie su legitimidad, autenticidad y autonomía, identifíquese como rotario, mentalice el rotarismo, concientícese de lo que Rotary es y Rotary ofrece, persevere en sus opiniones, luche por sus metas alcanzables y coherentes, diga la verdad y sea justo para que tenga credibilidad, ofrezca confianza colaboración, paz y armonía. Ame su propia vida, no se deje manipular. Tenga amor propio, no permita que pisoteen su dignidad ni trapeen el

piso con su nombre. Clarifique el respeto por sí mismo, ubíquese en el peldaño más alto de su "escalera de amor propio" por sus méritos como persona. No conduzca su carro con el freno de mano puesto porque desperdicia energía; no la deje fluir libremente por falta de amor a sí mismo. Salga a "luchar con todos los hierros" como los deportistas por el primer puesto.

Respete a los demás para que lo respeten a usted, aprenda a escuchar hasta llegar al meollo del problema y poder opinar con conocimiento de causa. No se deje alterar. Ríale a la vida. Regale sonrisas y verá que los demás le responderán de igual manera y lo tratarán mejor. Sea feliz y transmita alegría. Dé las gracias con amor. No guarde rencores. Aprenda a perdonar.

El fuero interno es inviolable. La paz permite progresar, colaborar y vivir en armonía y trabajar en equipo por un mismo fin, con sentido de solidaridad y haciendo de los compañeros una familia, la familia rotaria del club, su segundo hogar. Disfrute de la vida con lo que tiene porque a la hora de la muerte no se llevará nada. Usted solo cuenta con su inteligencia para recuperarse. La inteligencia no tiene todas las respuestas sino la actitud correcta para crear una nueva realidad, la gestión del talento humano para desarrollar habilidades y estrategias como triunfador, no hacer fila como fracasado.

Infunda entusiasmo para que el entusiasmo cambie los malos hábitos del compañerismo. Los entusiastas son triunfadores, tienen fortaleza y tenacidad. La convivencia es un campo para la autorrealización pero usted tiene que ser equilibrado emocionalmente. Autovalórese reconociendo sus fortalezas y debilidades para adquirir confianza. Vigorice su autoestima para adquirir capacidad de dominio. "Quien se encuentra en situación de dependencia no puede dirigir su propio destino o autogobernarse" (Abraham Maslow).

Disfrutar a Rotary: Es hora de acortar distancias porque las cosas están dadas. El compañerismo no se pide, se da. Dar para poder recibir. El himno rotario canta, para expresar su infinita benevolencia de corazón abierto al amor y todo sentimiento que engendre el nacimiento de un compañerismo sano: "Dar de sí sin la espera egoísta del mundano favor personal".

Para disfrutar el compañerismo hay que vivirlo, amarlo y compartirlo: "No hay nada más noble en el mundo que ayudar al hermano a vivir sin fronteras de odioso temor".

El compañerismo endulza la vida que deja de ser insípida, amarga y áspera. Hay amor propio en el compañerismo y calor en las relaciones humanas interpersonales. Una actitud de compañerismo siempre será la más adecuada para disfrutar a Rotary. Hagamos de Rotary un Paraíso, no un Infierno.

La ley de la compensación existe, visita y te visitarán, regala y te regalarán, sé atento y te corresponderán de igual manera o con creces. Recoge lo que siembras, así permitirás que tu autoimagen se revitalice. "El que nada debe, nada teme". En el anverso, la parte negativa, "si siembras odio, cosechas tempestades". "El que a hierro mata a hierro muere" "La vara con que mides serás medido" enseña La Biblia. Medir a todos con el mismo rasero sin sobreestimar ni subestimar a nadie significa que se proporciona igualdad de oportunidades a cada cual.

El compañerismo ofrece innumerables maneras de disfrutar a Rotary como una familia, la familia rotaria. Disfrute las reuniones rotarias donde usted puede llevar sus inquietudes para someterlas al consenso. Disfrute las actividades rotarias como visita del Gobernador al club, ingreso de nuevos socios, posesión de nueva Junta Directiva, comida con Damas, conferencia Rotaria, ponencia de personas invitadas por el club, etc. Así como también los festejos de cumpleaños, matrimonios de hijos de rotarios, nombramientos o distinciones que le hagan a algún compañero, etc.

Admire la obra realizada con la ayuda de sus compañeros de club y/o de Rotary International y sienta orgullo institucional. El compañerismo tibio desajusta su credibilidad. El compañerismo no se atesora, se disfruta. El compañerismo no nace de instintos sino de sentimientos. El club es la vitrina que no muestra necesidades, muestra grandeza. Viva el compañerismo todos los días. ¡Viva la apoteosis del compañerismo!

CAPÍTULO 29

EL COMPAÑERISMO ES DEMOCRÁTICO: DIÁLOGO – IDENTIDAD – IGUALDAD – IMAGEN PÚBLICA

La democracia le da seguridad y participación a Rotary. La democracia es libertad, pero no la hiera porque la doblega convirtiéndola en un trapo sucio.

Diálogo y soluciones: El diálogo es una conversación entre dos o más personas para cambiar opiniones y buscar soluciones a problemas comunes.

Las soluciones son el desenlace de una situación difícil que se desenvuelve tomando las opciones más convenientes para las partes.

En Rotary los problemas se resuelven más fácilmente por que las partes están animadas por el mismo interés de servicio y compañerismo con un diálogo amable y comprensible. Con la gente tenemos que negociar en un diálogo formal pero preparando antes argumentos convincentes, justos y comunes.

El diálogo nos permite:

- a) **Intercambiar Opiniones:** El diálogo nos proporciona conocimiento mutuo, oportunidad de dar buena impresión, despertar interés por lo que se busca, sondear la opinión de la gente, saber hacia donde va nuestro interlocutor, conocer información de los hechos, necesidades reales y objetivos, valorar su satisfacción o inconformidad, precisar actividades y comportamiento, dar nuestras opiniones, ideas y sugerencias, conseguir acceso al poder de los otros, llegar a conclusiones, unificar criterios, lograr colaboración, escalar posiciones, ganar amigos y auto confianza, enfrentar nuevos desafíos, reflexionar y progresar, incrementar las relaciones humanas y fomentar el liderazgo.
- b) **Escuchar:** Escuchar pasivamente, con interés, a nuestro interlocutor, sin interrumpirlo ni desalentar su ego. Oyendo se aprende más que hablando. Escuchar da argumentos para contraatacar. Hablar en exceso es mostrar sus cartas de juego. Ponga sus cartas sobre la mesa, cuando sepa qué quiere la otra persona. Hablar es debilitante. Diga expresiones sencillas como "ya veo", "ajá", "ya entiendo", "¿de verdad?", "¿en serio?", "bueno.....!" Al dar tanta información no le quedan más argumentos porque la pólvora está mojada. Use la "magia blanca" de saber escuchar.
- c) **Preguntar:** Haga preguntas constructivas que son de tres tipos:
 - Preguntas abiertas. Descubren lo que piensan los demás para que pueda hablar libremente.

- Preguntas cerradas. Permiten confirmar detalles y precisar opiniones. Son respuestas de "sí" o "no".
- Preguntas de seguimiento. Estimulan a la persona para que siga hablando, mejora la información. Utiliza preguntas de profundización (¿Qué más? ¿Quieres agregar algo?)
- Preguntas de aclaración. (¿Qué pruebas tiene? ¿Qué piensas?)
- Preguntas capciosas.

Identidad: Es conocerse a sí mismo. Tener identidad es ir hacia delante. Identidad es el nivel de conciencia que usted tiene para valorarse. Usted se reconoce en una foto o al escuchar su voz en una grabación.

Para identificarse valore sus fortalezas y debilidades en todas las áreas de la vida. Con identidad sabemos quienes somos y para donde vamos. La identidad es, pues, una manera de descubrirse.

La identidad tiene tres (3) partes:

- Pasado: La tristeza del pasado es algo contingente. No olvide su pasado pero supérela.
- Presente: Vívala intensamente.
- Futuro: El miedo por el futuro es incierto, lleno de angustias. El pasado y el futuro son dos vampiros insaciables que nos deforman la paz interior.
¿Quién no quiere llegar a ser?

La identidad va más allá de su profesión y sus aspiraciones. La identidad favorece la solidaridad, levanta la autoestima, la creatividad, el sentido de pertenencia, la lealtad a Rotary y el supervalor de amor a la Institución.

Si no hay identidad, no hay cómo decidir. La negatividad no proporciona identidad. La vanidad y la superficialidad son máscaras falsas, propias de los que no tienen identidad.

La originalidad es lo genuino, no repita lo que hacen los demás, por eso la identidad es auténtica, proporciona calidad humana y armonía colectiva basada en el amor como principio motivador de la excelencia y la verdad.

Sin amor usted es una persona del montón, entonces lo apartan, lo aíslan del grupo, no lo determinan y fracasa en la vida sumido en la soledad y la tristeza sin contar con ningún amigo.

Identifíquese como rotario. La identidad rotaria es responder con lo que usted a hecho como rotario, no simplemente pertenecer al club. Fuimos creados a "imagen y semejanza de Dios," por lo tanto nuestra función, responsabilidad y destino es crear, mediante la inteligencia que Dios nos legó, con un sello propio

y único que nos identifica. Si esta inquietud personal la trasladamos a Rotary como empresa, Rotary adquiere una marca de fábrica especial, una marca de amor institucional inigualable, que perdurará por siempre como "Made in Rotary". No es un sueño lejano si observamos la velocidad como avanzan las cosas empresariales y Rotary es una Empresa de Servicio.

Proyecte su vida con identidad. Con identidad usted sabe quién es, de dónde viene, para dónde va y que lo diferencia de los otros. Identifique sus valores positivos, culturales, sociales, económicos, personales, etc., para que sea útil y feliz. Identifíquese por su espíritu de servicio, sea amigo de la paz, colaborador con los demás, honesto en los negocios y ejercicio profesional, haga de la asistencia y puntualidad una fortaleza, mantenga su dignidad como tarjeta de presentación, sea sincero, leal y respetuoso con sus amigos, cumpla sus compromisos, diga siempre la verdad y sea justo en sus decisiones, discipline su vida. No permita que duden de su palabra y mantenga su reputación como rotario íntegro y como persona confiable en la comunidad. Descubra su instinto de afiliación y colóquese en el grupo de rotarios que tienen iguales cualidades a las suyas y donde encontrará un campo fértil para prosperar.

No se identifique por los valores negativos que no tiene. No baje su autoestima, no se acompleje ni deprima su amor propio. El auto sacrificio es irracional porque viola sus propios derechos. Recargue el sentido de pertenencia y abandone la inseguridad. Si usted no reconoce sus virtudes postergue las decisiones.

Mejore su belleza interior para que los demás lo aprecien. El compañerismo no está a la arbitrio del público sino del club.

Igualdad: La igualdad entre los rotarios obedece a una selección sin tener en cuenta posición social, situación económica, condición extranjera, tipo racial, calidad profesional, ni diferencias idiomáticas o de sexo. Por tal virtud la democracia le ha dado a Rotary dignidad humana internacional. Rotary no hace discriminaciones de este tipo. Rotary selecciona a sus miembros mediante un "corte transversal" de la comunidad que le permita escoger los mejores, no el personaje relumbrón del momento.

Rotary es una Institución esparcida por los cinco continentes y ciento sesenta y ocho países, conformado por hombres homogéneos dispuestos a servir a sus comunidades con abnegación y sin interés personal.

Rotary es una tribuna abierta, un foro sin fronteras para expresar sus opiniones libremente, pero sométalas a consideración en el seno del club para ser aceptadas o negadas.

Imagen Pública de Rotary: Un club rotario moderno se preocupa por una imagen pública de Rotary que cale en el ambiente y llegue a todos los estratos mediante

una política de socialización que recurra a la radio, la prensa, conferencias o cualquier técnica de publicidad que genere un nuevo perfil de Rotary, más activo, más dinámico y más democrático, sin máscaras ni antifaces, pues no tenemos nada que ocultar y sí mucho que mostrar.

CAPÍTULO 30

EL COMPAÑERISMO ES PERSEVERANCIA: HONESTIDAD - DIGNIDAD - RECTITUD - SOLIDARIDAD

Perseverancia: "La victoria es del más perseverante" (Napoleón). La perseverancia apoyada en la fe es indestructible. Con la perseverancia abrimos el camino del triunfo. La continuidad perseverante o insistencia tenaz nos abre un porvenir mejor y es una vía para llegar al éxito. La persistencia sin tregua vence los obstáculos y corona con el triunfo.

"El que persevera alcanza". El compañerismo tiene paciencia, por eso es perseverante. Persevere sin llegar a la terquedad; en tal caso, reflexione y planifique para actuar sincrónicamente con la realidad. Cuando la perseverancia se desboca, lo que necesita es "la correa del regulador". Detrás de las cosas que salen bien, existe una larga historia que las hace posible y que no es conveniente callar ni ocultar.

En el compañerismo hay que persistir y no desistir. No me puedo retirar después de haber nadado hasta la mitad del río ni bajarme de la canoa sin tocar tierra. El sentido del deber nos impide un compromiso con nosotros mismos para salir como triunfadores en el desenvolvimiento laboral, comercial y cotidiano. El obstáculo no está en empezar sino en perseverar.

La perseverancia en el compañerismo es un motor que no se apaga, porque su gasolina es el entusiasmo y la buena voluntad que lo retroalimenta permanentemente del progreso alcanzado. En el compañerismo hay que insistir hasta volverse fatigante pues el compañerismo no es peligroso ni inconstitucional.

La perseverancia es una fortaleza del compañerismo. La inactividad desgasta el compañerismo.- La perseverancia es la vacuna contra el fracaso. El compañerismo es tan necesario para Rotary como el agua para la vida. "La constancia vence lo que la dicha no alcanza".

Honestidad: Es el más envidiable de todos los títulos. Las cosas honestas son las más útiles. La honestidad es decoro, dar visos de decencia a una cosa mal hecha o a malos hábitos carentes de nobleza. La honestidad imprime recato en las acciones y palabras.

El rotario debe ser honesto con Rotary desde su ingreso al club, honesto con sus compañeros, honesto con su colaboración, opiniones y participación, honesto con los beneficiados y honesto consigo mismo. La honestidad es un componente valioso de su compromiso que debemos tener presente en cada uno de los actos rotarios.

El compañerismo es cristalino. Rotary no nos tiene nada que ocultar ni nada que esconder. Toda su filosofía está a la luz del día, expuesta a quienes quieran estudiarla y aprenderla. El compañerismo no es el punto final de una frase que no admite más ideas, sino una coma después de la cual podemos anotar infinidad de proyectos, los que queramos. El punto cierra las puertas, la coma las deja abiertas. La honestidad debe preservarse como un valioso eslabón del compañerismo inmodificable.

Espero tener fuerzas siempre para ser honesto. "La honestidad es siempre digna de elogio, aun cuando no reporte utilidad, ni recompensa, ni provecho" (Cicerón).

Dignidad: Es el respeto por sí mismo. Es más fácil reconstruir una rosa pisoteada que reconstruir la dignidad de una persona. La dignidad no puede dejarse pisotear y menos por personas irreverentes. La dignidad personal es el reconocimiento de que somos merecedores de lo mejor. En la dignidad la autoestima es alta y mejor cuando nos negamos a ser sacrificados, utilizados o explotados. Si soy positivo, la injusticia y la ofensa las admito aunque me depriman y estresen.

La dignidad humana implica cuatro condiciones o aspectos según Fernando Savater, filósofo español, ellas son:

- No ser instrumento utilizado para otros fines distintos a los propios. No se trata de difamar sino de saber como se siente.
- Ser autónomo en las propias decisiones o impedido en algún sentido.
- Ser tratado de acuerdo con sus méritos y no discriminado por ellos.
- No ser abandonado, despreciado o rechazado afectivamente.

Los rotarios mantenemos muy en alto la dignidad demostrando una autoestima que todos los días crece, reflejada en un compañerismo ejemplar. No se deje engañar por el brillo y las luces de colores de las cosas vanas. Resalte sus metas en su defensa para conservar incólume su posición y vivir con esperanzas y dignidad. La dignidad es descubrir quién es usted como persona, un ser irrepetible, auténtico y único. Tenga clase, crezca dentro de sí mismo, sea su mejor amigo, no su peor enemigo. Apóyese en usted mismo. Aprenda a quererse.

Rectitud: Dícese de la persona correcta que no se inclina a un lado ni al otro. Es la actitud vertical y justa conforme con los principios de la buena razón. Es tener una línea recta de conducta en las decisiones de la vida. Para trabajar con rectitud se requiere carácter para no doblegar su pensamiento bajo el peso de presiones superiores. El rotario es transparente, no tiene nada que ocultar y su perfil es de alto nivel en el campo de la ética. No admite cambios convencido de su actuación.

Ante la rectitud no existen trampas, mentiras ni sesgos, todo marcha por el buen camino. La rectitud es un valor pujante del compañerismo. Para Rotary el compañerismo es complaciente cuando se transmite por la vía de la rectitud.

Solidaridad: Es un estado en que un grupo de personas están ligadas por un compromiso común y cada una aporta su parte. Es un trabajo en equipo para ganarle a la vida. La solidaridad nos permite hacer un esfuerzo por alcanzar una meta común.

La solidaridad es una pauta cultural que debemos cumplir. Su vida solo tiene sentido cuando tiene solidaridad. La solidaridad es un triunfo en que todos aportan. Valore las intenciones de los otros para cuantificarlas. En la solidaridad es importante que usted sea sincero, con sentido de pertenencia del grupo para que los objetivos se realicen.

La solidaridad es anónima, vivo ejemplo de ello lo palpamos en las personas que se sacrifican por los demás sin expresarlo o callando. Convierta la solidaridad en un valor cotidiano. Ayude a quienes solicitan ayuda para crecer. Por humilde que sea el otro, algo le enseña. Una vida sin obras sociales ni oportunidades no tiene sentido. Trabajemos juntos para llegar a la solidaridad. Los solidarios son protagonistas de los hechos. Cada cual lleva en su interior la actitud del control de la solidaridad.

En Rotary si usted no tiene una actitud de compañerismo su esfuerzo fracasará y el Club se derrumba. Los rotarios solidarios apoyan el club, su Junta Directiva y su Presidente, por eso siempre imparten justicia y crecen con rapidez porque, además, son estudiosos, reflexivos y amantes de la verdad .

Los insolidarios son egoístas, no responden por lo que buscan, no aprenden a vivir en comunidad, por eso necesitan una persona que los guíe. Una persona solitaria se encierra en su propio pensamiento, vive oculto como las ostras, pero siempre se autocompadece de su suerte. El compañerismo tiene sentido cuando es solidario. El compañerismo solidario es un compañerismo monumental.

CAPÍTULO 31

EL COMPAÑERISMO, ANTESALA DE LA AMISTAD

Es de todos conocidos que el compañerismo es conocimiento mutuo y respeto recíproco. El compañerismo ata, integra y acerca, desarrolla la prosperidad y las relaciones humanas. El compañerismo es paz, cortesía, educación, convivencia, trabajo en grupo, por lo tanto es compartido y evita la soledad y la angustia. Empatice con el compañerismo para derribar obstáculos. El compañerismo es afecto, por eso el rotario llega al club ávido de simpatía. El compañerismo estimula la reflexión y la convergencia, desarrolla la tolerancia. Levante puentes de compañerismo, puentes de amistad y puentes generacionales de acercamiento entre nosotros. "Quien vive para sí mismo, está muerto para los demás" (Proverbio Latino). "No ser útil a nadie equivale a no valer nada" (Descartes).

Apoyados con sinceridad con este cuadro de valores, el compañerismo se pliega dando paso a la amistad que entra en nuestros corazones y pisando con el pie derecho. La amistad es un don precioso que es preciso cultivar y en Rotary florece con inusitado esplendor. "Una palabra amable vale más que mil regalos" (Salomón).

La amistad es cortesía y amor, con ella descubrimos y vivimos a Rotary en sus más entrañables sentimientos. La amistad es paz y por eso respiramos un ambiente de concordia en el club. "La paz se nutre de la amistad" (Paul Harris). El sueño de Rotary no es imposible: "Que el hombre sea amigo del hombre" (Paul Harris).

Para que la amistad prospere, enfoque su actitud de felicidad hacia sus amigos, hacia sus metas, hacia usted mismo, no al dolor, la desilusión y el fracaso. La verdadera amistad significa que uno escuche sin dar consejos. La primera lección de la amistad es: Si quieres amistad antes de nada, debes ofrecerla. Si quiere tener un amigo, sea un amigo.

La amistad tiene una química especial que obedece a la ley de la atracción en la mente, porque las ondas que emite el cerebro son de la misma calidad. La comunicación franca y honesta es la esencia de la amistad. Trata a tus amigos como iguales. En la amistad no hay lugar para la envidia ni para actividades de superioridad o inferioridad. El compañerismo y la amistad son factores importantes en la construcción de relaciones humanas duraderas entre los rotarios.

La amistad se produce espontáneamente, pero tenemos que alimentarla e impulsarla con la motivación, la creatividad y el ejemplo. Si no nos atrevemos a amar a los demás nos condenamos a una vida estéril y sin éxito. Cuando uno se entrega a Rotary, Rotary lo saca de las garras de la incertidumbre, dudas y temores, y lo lleva a niveles de satisfacción nunca soñados. "Ninguna persona es inútil mientras tenga un amigo" (R. Stevenson).

La vida pletórica de alegría está llena de amigos. Un amigo es alguien en quien podemos confiar, no me juzga, puedo hablar libremente con él y pasar momentos felices y divertidos, se interesa por mí y está ahí para servirme. "Aquel que tiene mil amigos no tiene amigos de sobra" (Paul Harris).

Las expectativas de una amistad verdadera son razonables, llena sus deseos y corresponde a sus esperanzas, son pocas las decepciones que usted recibe. En tal caso, pregúntese si usted es confiable para la otra persona, su amistad enriquece su vida o alguno de los dos pretende ser superior o inferior. La amistad también tiene sus límites, toca fondo cuando utilizamos a los amigos con manipulaciones, abusos de confianza y bromas pesadas. La amistad es maravillosa pero requiere sensibilidad y tacto para no ofender, aún gozando de intimidad no hay excusa que valga. No explote a sus amigos con intereses mezquinos, no se cruce en su camino, establezca sus límites y no los traspase.

Conocedor de todas las pautas anotadas usted puede fomentar un compañerismo que traspase sus fronteras para conseguir amigos verdaderos en el juego de ajedrez que le ofrece Rotary. Regla de Oro de la amistad: "Trate a las demás personas del mismo modo como usted quiera ser tratado". "La amistad es el puerto de la vida".

CAPÍTULO 32

COMPAÑERISMO, PREÁMBULO DEL SERVICIO

El servicio es la parte concreta de Rotary. El eje central de su filosofía alrededor del cual se mueven todos sus programas. El servicio inclina la balanza de poder a favor de Rotary. El servicio es el hábitat de Rotary, su mentalidad tradicional. Los rotarios somos profesionales del servicio y le rendimos culto a ese valor.

El servicio es voluntario, oportuno, continuo y eficaz, realizado con buena voluntad y espíritu de cuerpo. No somos espectadores sino autores del servicio. Sin servicio Rotary, se deshumaniza. El servicio es un principio universal, no monopolio de Rotary, pero nuestra Institución lo incrementa tenazmente en el club en beneficio de la ciudadanía.

Sin programas, el servicio es una aspiración ilusoria. El servicio cumplido despierta gratitud y genera fama. Sea un rotario de gala. El verdadero rotario es el que tiene deseos de servir. El drama de Rotary es cumplir a la comunidad. El servicio es la clave del éxito. El servicio nos hace fuerte y unidos.

El servicio tiene un efecto multiplicador positivo. El rotario sin mentalidad de servicio es un inválido. En los clubes paralíticos el servicio se esfuma. La victoria de Rotary es la victoria del servicio. El servicio reivindica, recupera una imagen perdida y deteriorada. El servicio es el compañero de viaje por la empedrada senda del compañerismo.

El servicio es una inversión en la empresa rotaria; nos permite ganar fama, prestigio y satisfacciones. El liderazgo es el punto de partida del servicio. El liderazgo es el cerebro de Rotary, el compañerismo su corazón. Agregue la magia del liderazgo al servicio y observará resultados increíbles.

El servicio es una vocación, vocación de servir sin ánimo de lucro. Cuando se trabaja por Rotary se está en la escena del servicio. El servicio es el paradigma dominante de Rotary. Trabaje con Rotary pero bájese del pedestal de grandeza y únase a los demás en un esfuerzo común para que todos estemos al mismo nivel apasionados por el triunfo. El servicio a la comunidad no es una limosna sino una actitud de amor. "La verdadera felicidad es ayudar al prójimo" (Cliff Dochterman. Ex PTE de RI.).

Toda la vida Rotary ha considerado el servicio como el valor supremo y el compañerismo reducido a un segundo plano. Yo creo debemos reivindicar al compañerismo pues, sin él, el servicio es una ilusión. Lo primero que fomentamos en Rotary es un compañerismo silencioso de comprensión con los demás rotarios para trabajar unidos y en armonía. A nivel internacional los rotarios de otras latitudes quieren conocer los compañeros a quienes ayudan, es decir, se establece

primero un vínculo o "puente de compañerismo" para saber con quién tratar y quiénes sirven antes de asumir el servicio. Creo que el compañerismo es el primer paso emocional del rotarismo, siendo así el facilitador de la acción que caracteriza el servicio. Por el compañerismo colaboramos, por el compañerismo trabajamos con honestidad, justicia y amor, por el compañerismo desarrollamos eficacia, eficiencia, credibilidad, convivencia, coherencia, flexibilidad, confianza, etc., para sacar adelante las aspiraciones del club.

Por el compañerismo incrementamos el amor a Rotary, el entusiasmo se acelera y la motivación crece. Estas premisas nacen en el alma o despiertan valores dormidos para que la acción, en un ambiente de comprensión y paz, ofrezca un campo libre al servicio.

En el momento en que el compañerismo decaiga en el club, se desajustan sus estructuras, se desequilibran sus actitudes, se deprime desgastado por la desmotivación, cae en una crisis que solo con el compañerismo puede recuperarse. Usted puede ser un desvelado devoto de la acción, pero sin el compañerismo se queda paralizado y el club sumergido en una lamentable y mortal inercia, como un volcán apagado, que solo la reingeniería del compañerismo puede recuperar. El compañerismo y el servicio no son excluyentes, son complementarios el uno respecto del otro. Renunciar a uno de ellos es como atarse una mano a la espalda y tirarse a nadar en el río.

CAPÍTULO 33

LA AUSENCIA DE COMPAÑERISMO SIEMBRA DUDAS Y DESCONFIANZA EN EL CLUB

La indiferencia por los intereses de Rotary hiere mortalmente el compañerismo, que debe ser realista, diáfano y trascendente para mantener su reputación. El compañerismo es cuestión de convicción no de bien o mal. Sin compañerismo el club es un inválido, se asemeja a un cuadro desolador y triste que evidencia una derrota lesiva para los intereses de Rotary. Resignarse a un club de segunda o de tercera categoría con mentalidad de "vaca flaca" y desnutrido, es caer en un sopor preocupante de dudas que nos asusta todos los días. Los privilegios, privados de compañerismo, terminan matando el club. Con un ropaje pseudo-rotario prefieren no ceder su pequeño feudo pensando que "es mejor ser cabeza de ratón que cola de león".

El compañerismo con las manos atadas es improductivo, una derrota anunciada. Trabajar sin compañerismo es ir con los ojos cerrados a la hecatombe, es como ponerse la soga en el cuello para ahorcarse. A espaldas del compañerismo lo que impera es la ley del embudo, hecho lacerante para el alma rotaria dada su difusión de rectitud. Pero en el club, Rotary está por encima de sus ambiciones personales. El estancamiento, la tiranía del "statu quo", el "stand by" y la rutina, ausente el "sentido de premura", todo ello es fatal para el compañerismo de callados propósitos y fusibles quemados. La postergación dilapida el compañerismo, desacelera su evolución y retarda sus compromisos. Las medidas anónimas son como "paños de agua tibia" o fórmulas de placebo, inoficiosas y superfluas, no detienen ni conjuran las amenazas que se ciernen sobre el compañerismo. "Nadie sabe lo que tiene hasta que lo pierde". Al ceder en su peculiar tenacidad pasa la pelota a otro que lo releva inesperadamente, pero usted pierde su carnadura rotaria. Los mediocres no hablan, repiten, no cambian porque son obstinados. Rotary no miente, nunca ha mentado. Rotary no cambia, los que cambian son los rotarios. La apatía es culpa suya no de Rotary. Las fallas del compañerismo no pueden endilgarse a Rotary, son humanas y no institucionales.

Vuelva a creer en Rotary así lo defrauden algunos compañeros. "Creer es poder". "Puedes si crees que puedes" (Norman Vincent Peale). Quien gana la batalla de la vida es aquel que cree poder hacerlo pese a las ventajas incomparables del más fuerte, el más hábil o el más veloz. Promueva el compañerismo, muestre lo que tiene y puede hacer. Descubra cuanto pueda dar de sí. Las modificaciones o innovaciones de un compañerismo desgastado son procesos necesarios de Reingeniería Rotaria con la anuencia y respaldo de Rotary Internacional. La reingeniería rejuvenece el compañerismo y moderniza su mentalidad. La esencia de la vida es la renovación. El compañerismo es una apología de Rotary.

CAPÍTULO 34

LA FALTA DE COMPAÑERISMO ENFRÍA, DEBILITA Y DESTRUYE A ROTARY

La indiferencia es el enemigo número uno del compañerismo. La indiferencia es un paso hacia atrás. Los rotarios indiferentes o inactivos son insensibles al dolor humano. Abrigo la esperanza de que el compañerismo no sea "el último vagón del tren" ni el "furgón de cola" de Rotary. Sin compañerismo los clubes mueren lentamente, se convierten en una momia, sucumben sin misericordia ni doliente. Depositar el compañerismo en saco roto, es darle un "entierro de pobre" con sepultura anónima sumergido en un vacío existencial. "¿Qué vela tiene usted en ese entierro?", es la pregunta del millón. Medítelo. Tome distancia o aúne sus esfuerzos al grupo. No hay política rotaria sin compañerismo. El compañerismo, en la óptica rotaria, es sinónimo de actividad, con los bríos de un gladiador, no con la resignación, mansedumbre y compasión del "buen samaritano". Si usted tiene vocación de servicio se comporta a la altura de los deseos de Rotary y las necesidades comunitarias. Una visión simplista del compañerismo olvida su dimensión humana. Si por una ironía de la vida o una ceguera rotaria plena se produce ruptura del compañerismo, el club, en la cuerda floja, paga los platos rotos del descalabro, nos pasa una factura de cobro cuyo precio es demasiado alto de cancelar: pérdidas de socios es el botín de guerras, un ultimátum parecido más a un harakiri que deja sin vida el compañerismo propiciando un desmantelamiento del orden institucional rotario por el motín a bordo de la terrible pesadilla. Si aparecen algunos gestos como "patadas de ahogado" son señales de un compañerismo agónico.

En medio de tanta confusión y miopía, racionalicemos, por un momento, en lugar de seguir siendo elusivos y con suficiente tino e inequívoco sacrificio, solucionemos las divergencias en forma adecuada y sin ánimo de represalias en lugar de trenzarnos en una lucha sin cuartel, a espaldas de Rotary para estampillar el compañerismo. El colapso, como desenlace final, es inevitable, no puede soslayarse, amerita una reorganización inmediata, una reforma de alta tensión, una salida integral, una solución de fondo para neutralizar el boicot, apagar el incendio, aplacar los ánimos y una poderosa tabla de salvación que recupere la normalidad aparentemente conservada porque la credibilidad sigue dudosa y el daño está consumado. No hay enemigo pequeño. Sería irracional repetir tamaño error. Baje el telón. Ponga la casa en orden y actúe con la cara al sol. No encontramos válida ninguna justificación que haga mella en el compañerismo por importante que sea.

Cuando las cosas se hacen por debajo de la mesa al Presidente, como cabeza visible del club, le toca apretar las tuercas para que el club no se convierta en un polvorín. "Es mejor prevenir que tener que lamentar". Pasado el chaparrón

de indignación y apartada la piedra de la discordia, cierre ese capítulo triste del club y archive su desafortunada propuesta. El resultado es un serio deterioro del compañerismo, un balance negativo de valores que da vía libre al establecimiento de perentorias medidas correctivas que reorientan el club sumido en tan sórdido ambiente y el compañerismo puede regresar a su hábitat natural.

Un golpe desmoralizador y espinoso de esa naturaleza puede poner en jaque el compañerismo, pero no será el descenso del club, nos "queda mucha tela por cortar" para salvarlo y retorne el sosiego a su recinto, como un viento fresco, en una nueva alborada de soberanía rotaria. El club, por el cambio brusco, puede estar debilitado, pero no en estado comatoso, cuidados intensivos, ni su pronóstico es reservado. Si pensamos sobrevivir a costa del debilitamiento del compañerismo, el club se va a pique. No se trata de rasgarse las vestiduras en señal de protesta por el estado de postración del club sino de enmendar agravios, deshacer entuertos o apagar los focos rojos para que desaparezcan del escenario rotario como la espuma de la cerveza. Barra y tape bajo la alfombra. Este episodio odioso y detestable. Doble la página y asimile los resultados. Cúrese en salud y que el show publicitario le sirva de escarmiento a tan lamentable dislate regresivo.

En las malas recurra a la política del **RE**: Reivíndíquese. Retroaliméntese. Retome el mando. Redirecciona el club. Reoriente la opinión. Reestructure para impedir desorden y despilfarro. Redoble los esfuerzos. Reajuste las necesidades. Replantee las soluciones. Refuerce sus debilidades. Reagrupe a los buenos que le dan la talla y lleve información de primicia (planes, estrategias, actividades, etc.) para la reforma del club. Refinancie las deudas con Rotary Internacional, si las tiene. Prefiero lo bueno conocido que los malos por conocer. No le busque tres patas al gato, porque siempre tiene cuatro. Para infortunio de Rotary pedir cuentas a los autores del descalabro no es una medida sana. Tarde o temprano, en franca lid, huelga decirlo, el compañerismo, capitaneado por Rotary, saldrá triunfante a pesar de sus expoliadores. No viva una segunda tragedia, la de las consecuencias imborrables. Reconforta saber que no estamos solos en tan difícil odisea. Después de muchas idas y venidas, vueltas y revueltas por los intrínquilis de los valores del compañerismo y los vericuetos de Rotary, encontrará la hebra que aglutina todo y disipa sus penas.

El compañerismo que transita por su imaginación no somete su suerte al juego de una ruleta rusa por estar centrado no fuera de foco. No pierda su tiempo discutiendo, si el vaso está medio lleno o medio vacío sino en que tiene que lavarlo. No confunda compañerismo con adulación, el primero es espontáneo y el segundo interesado. No sucumba en ingenuidades por falta de malicia indígena.

Sea precavido. No sea incauto. No crea en cuentos chinos, no coma cuentos. "Verifique, vuelva a verificar, verifique otra vez", recomendaba el presidente Reagan a sus inspectores. No se comporte como aquellos que no ven más allá

de la punta de la nariz, pues así anda en llamas el resto del mundo. No camine con los ojos vendados demostrando que en materia de compañerismo estamos en pañales. "Abre el ojo", decimos los costeños para señalar que debemos ver más allá de lo que está oculto en la plática. Afine su olfato para no dejarse enredar en el descalabro. Dialogue, intercambie opiniones, pero refine su talento para escuchar lo que no se menciona en el diálogo y las coja en el aire. Entender lo que ocurre bajo tierra es más importante que lo que está en la superficie. No atraviere palos a la rueda del diálogo.

Para evitar otro movimiento telúrico rotario, romper esquemas disociativos y no quedarnos sin el pan y sin el queso, volvamos a sentarnos a la mesa rotaria, comportamos paños y manteles con la complacencia de Rotary, así generamos un compañerismo duradero para escribir otra página gloriosa de la Historia del club. El beneficiario del "abrazo del oso" será Rotary. A todo vapor destierre los agravios, acuerde pactos de no agresión y con votos de confianza enarbolemos la bandera de la paz en el club, valor intrínseco e inmodificable del compañerismo batallador que lo mantiene de este lado de la mesa. Las deudas del compañerismo sólo se cancelan con compañerismo para quedar a paz y salvo. Comience por abrir una ventana en su mente cerrada para que penetre la seda azul del amor, el cual paulatinamente se dilata para que la comprensión reflexiva alcance los acuerdos requeridos superando el forcejeo ideológico de opiniones encontradas o un compañerismo pendular. El diálogo bien manejado desgasta al adversario. Cada cosa oculta otra amparada en mejores artimañas. La repetición insistente puede hacer creíble una mentira convirtiéndola en verdad. Sólo el tiempo cura las heridas confinándolas al olvido. "Al mal tiempo buena cara", dice un viejo precepto marineró. La falta de compañerismo es el talón de Aquiles de Rotary. Cuando el compañerismo cojea los clubes tambalean.

CAPÍTULO 35

EL COMPAÑERISMO DESCOMPLICA LAS COSAS PARA HACERLAS MÁS FÁCILES

En este sentido, el compañerismo es rentable. Gana confianza, satisfacciones y aprecio. El compañerismo es gratis. El compañerismo no es negociable, "no se compra ni se vende", eclosiona de los puros sentimientos; tampoco tiene límites ni fronteras, como sucede con las expectativas de la Fundación Rotaria que no requiere la presencia física de las personas para servir. Así es un ejemplo vivo de compañerismo a distancia. Es saludable que el compañerismo ofrezca soluciones a cambio de exasperantes galimatías empeñados en marchitar a Rotary. Proporcione y expanda su compañerismo fogoso y caliente, muestre ese mundo desconocido y apasionante que lleva dentro de su ser. Déjelo rodar como una bola de nieve. Entre en consonancia con los demás si desea crecer.

Acepte a los demás como son y todos crecemos unidos, de lo contrario, "En la boca del horno se quema el pan". Usted crece gracias a sus problemas. La sencillez del compañerismo enseña que si olvida aprender deja de crecer, sumido en un compañerismo plano, como sucede con aquellos que siguen usando zapatos treinta y seis (36) cuando saben que calzan cuarenta (40). A la fuerza ni los zapatos entran. Quitarse los zapatos apretados da una sensación de libertad.

"Una cosa es una cosa y otra cosa es otra cosa". El compañerismo es un factor multiplicador del crecimiento rotario. El crecimiento consagra el camino de la libertad. Actúe ya: no se detenga en pequeñeces porque lo deja el avión y hoy hay que aprender a volar con los motores apagados. Para crecer en Rotary es necesario gerenciar el compañerismo. El compañerismo está respaldado por el sello de seriedad de Rotary.

CAPÍTULO 36

EL COMPAÑERISMO Y LA PRUEBA CUADRUPLE

Fue en 1.932, en la época de la depresión económica de los Estados Unidos, cuando "Aluminio Club Company" quebró. Fue llamado como redentor un rotario del club de Chicago llamado Herbert Taylor para que lo salvara. Este hombre cuya clasificación era experto en ventas de seguros y bienes raíces analiza la situación en calidad, técnica de producción, competencia, mercadeo y las califica buenas todas. Entonces se da cuenta de que la falla era humana, un mal comportamiento social, moral y ético del personal. Recurre, para corregir estas fallas, a poner en práctica los métodos que hoy se llaman sicología de ventas: autoestima, motivación, sentido de pertenencia, servicio al cliente, cómo reemplazar el egoísmo, la metalización, la competencia desleal, responsabilidad, propósito de servicio, honestidad, es decir rectitud moral, ética y transparencia a todos los niveles de la empresa haciendo gala de sus convicciones rotarias, vocación de servicio y sus cualidades de líder con mentalidad positiva de triunfalismo.

Para conseguir estos propósitos ideó unas normas, reglas o pautas éticas de comportamiento de vendedor para con el comprador. Normas que debían ser cortas para aprenderlas de memoria y en forma interrogativa para obligarlas a reflexionar a su personal para servir y proceder con una conducta mejor de oferta. Nació así la Prueba Cuádruple en relación con lo que pienso, digo y hago. Estableció como estrategias: integrar los principios filosóficos de Rotary de buena fe, honestidad, servicio y relaciones humanas con los argumentos de ventas sanos sin engañar ni manipular al cliente. Acudió a la exaltación de los argumentos de venta como calidad, duración, excelencia, mantenimiento, facilidades de pago y respeto por la competencia. Creó el concepto de "empresa de servicio" integrando el pensamiento filosófico afectivo de Rotary con el sentimiento comercial que era la salsa de su vida. Su objetivo fue rescatar el prestigio perdido de la imagen pública de la Empresa y recuperar ventas para ganar dinero con un próspero ritmo industrial, pero dignificando siempre la persona humana y la ética profesional que lo caracterizaba.

En 1.947 (quince años después) la Empresa repartía dividendos por un millón de dólares entre sus accionistas y su capital sólido alcanzó la cifra de US\$ 1.750. En 1.943 Herbert Taylor obsequia a Rotary International la Prueba Cuádruple sin reserva de sus derechos de propiedad para enseñarla a los rotarios en el ejercicio de su vida. En 1.954-55, Bodas de Oro de Rotary International (50 años), Hebert Taylor fue elegido Presidente de R.I. Su lema fue "buenos rotarios son buenos ciudadanos". Herbert Taylor fue un genio que se adelantó a su tiempo.

Los Cuatro Postulados:

Enumeramos a continuación los cuatro postulados separadamente y su interpretación filosófica y humana:

1. **¿Es la verdad?** Es una expresión controvertida, parece mejor traducida diga siempre la verdad. Significa ¿es usted sincero consigo mismo?.

La verdad para el rotario expresa un testimonio de lealtad insobornable a las palabras que dice y a su propia conciencia. Se relaciona dentro de sanos principios éticos y honestos con base en la "ley natural" y en la convivencia profundamente que la ilumina. La verdad es el equilibrio de la conciencia. La verdad debe ser eterna y sincera, no interesada; a veces necesita esclarecerla con argumentos poderosos. Puede ser dura y dolorosa, triste y amarga. La verdad no es negociable, es negociadora.

El rotario debe decir siempre la verdad, rectificar sus errores y reparar las injusticias cometidas. Nunca debemos emplear subterfugios donde reine la suspicacia o la duda que siembran la desconfianza. El rotario debe ser verticalmente amigo de la verdad, no engañar a nadie porque él mismo se haría daño. La verdad no siempre está en la superficie, hay que llegar al fondo de las cosas para encontrarla porque a veces se oculta tras una sonrisa o una falsa mueca de felicidad. Manténgase del lado de la verdad. Apoye la verdad. El rotario debe saber que no debe mentir ni defraudar a nadie. La verdad es una joya del compañerismo.

Quien habla con la verdad no tiene necesidad de temer. Lleva la verdad en tu mente y te libras de los fracasos. Cuando se pierde el respeto se pierde la verdad; cuando se pierde la verdad se ha perdido la libertad. "Diga la verdad, toda la verdad y nada más que la verdad" es el ritual jurídico de las audiencias. La verdad es el único medio que tiene el rotario para afirmar la certeza o realidad de las cosas. Es a través de la verdad como usted puede salir del torbellino de problemas que lo perturban y desestabilizan. Con la verdad se producen la convivencia y la paz a que todos tenemos derecho como seres civilizados. La gente comulga más con la verdad que con la mentira. La mentira, con el tiempo, destruye la confianza, siembra la desilusión y fomenta la apatía. La mentira es un corrosivo y un disolvente. La mentira es un bumerang que revierte contra usted.

"Cuando el hombre se aparta de la ley y de la justicia, es el peor de los animales" (Aristóteles). "Lo que más hace padecer es la injusticia.....cuando se tiene la razón" (Quevedo). "Si no conviene no lo hagas, si no es verdad no lo digas" (Marco Aurelio).

2. **¿Es equitativa para todos los interesados?**

Representa la justicia y el respeto al derecho ajeno, por lo tanto no golpea los intereses de los otros ni arruina las aspiraciones de nadie comprometiéndose con una vida en paz para todos.

El rotario no debe enriquecerse a costa de empobrecer a otros ni asaltará nunca la buena fe de la contraparte. El rotario tendrá siempre una conducta

justa que permita pensar de él como una "prenda de garantía " y equidad. En los negocios el rotario debe buscar la convergencia de las partes con beneficio para ambos, es decir " ganar- ganar".

Con la verdad no se proporciona la impunidad sino la justicia. El camino de la verdad debe estar amparado por un manto de garantía de paz y justicia. La verdad es lo único que tiene la justicia para ser justa y su única herramienta idónea para aplicar sentencia. Cuando no hay justicia la motivación es inútil, no cala.

3. **¿Crearé buena voluntad y mejores amistades?**

Es un parámetro sublime de Rotary. Plantea una lucha contra el egoísmo que torna ásperas las relaciones humanas. Aboga por sembrar amistad para cosechar amistad. Quien siembra abrojos no cosecha manzanas. Despertar buena voluntad y mejores amistades es abrir el corazón para recibir a la humanidad entera.

El rotario cada día debe aumentar su capacidad de comprensión, de benevolencia, de calor humano, de aprecio por los demás, en una palabra, de magnanimidad, de simpatía. El rotario no se deshumaniza.

La amistad es paz y progreso. En Rotary no conculcamos los derechos de nadie. En Rotary deponemos las armas del odio, la envidia, la traición y la duda alejando esas bestias de nuestras mentes.

La buena voluntad reúne todos los elementos del triunfo, fomenta la cortesía y las relaciones humanas. La cortesía no tiene rival y no cuesta nada; además, estimula las necesidades del subconsciente. Mantener contento al cliente es tener cliente para siempre. "La simpatía consiste en un parentesco de los corazones, si la antipatía es un divorcio de los corazones" (Gracián)
¡Vivamos a Rotary en toda su magneficiencia!

4. **¿Seré beneficioso para todos los interesados?**

Esta cuarta virtud de la prueba cuádruple amarra las otras tres que caminan juntas cogidas de la mano. Proclama el **servicio desinteresado** para ayudar a los necesitados, sin mala intención, es decir un regalo de alegría y felicidad para proyectarse en la comunidad. "Servir es mi ocupación" es la frase con que Rotary la interpreta.

El servicio es la parte concreta de Rotary alrededor del cual se mueven todos sus programas. El servicio se realiza con buena voluntad ; los rotarios somos profesionales del servicio que incrementamos en el club en beneficio de la ciudadanía. El servicio tiene un efecto multiplicador positivo por tal razón debe crecer con todos nuestros programas El servicio motiva, reivindica, recupera su imagen perdida y mantiene vivo el club. Cuando se trabaja por Rotary el servicio se realiza sin ánimo de lucro. El servicio a la comunidad

no es una limosna sino una actitud de amor. El servicio despierta valores dormidos dirigidos a la comprensión y la paz.

El beneficio es la cosecha de la vendimia moral que cultivamos con esmero durante muchos años, por eso negociar con excelencia es vender. Los problemas son oportunidades por resolver. Las excusas demuestran una personalidad débil, frágil, incapaz de tomar decisiones. El servicio inclina la balanza de poder en favor de Rotary.

Conclusiones:

La Prueba Cuádruple es un test de ética, jamás la considere un código. La Prueba Cuádruple es esencialmente humanística, tiene inspiración religiosa y alcance mesiánico como el Padre Nuestro. Contra la quiebra espiritual, la Prueba Cuádruple preserva los valores morales.

Con el deterioro de los valores humanos, la Prueba Cuádruple es una "tabla de salvación" porque mantiene a flote las virtudes ciudadanas. La Prueba Cuádruple guía a los rotarios o a cualquier ciudadano en la creación de ideas, palabras y acción para mejorar su calidad de vida una vez haya echado raíces en su corazón.

La Prueba Cuádruple es un llamado a la excelencia moral y ética del hombre, es una regla para medir su conducta. La Prueba Cuádruple no obliga a nadie, solo es una ayuda para reflexionar y evaluar nuestras acciones con el fin de actuar correctamente. Cada pregunta tiene un valor de diez puntos para un total de cuarenta puntos en la auto evaluación.

La Prueba Cuádruple nos ayuda a tomar decisiones y a aumentar la seguridad en nosotros mismos, autoestima y sentido de pertenencia. La Prueba Cuádruple es elocuentemente simple, nos capacita para extraer energía de su venero para la renovación espiritual, el desarrollo personal y el cumplimiento de la buena voluntad y la fraternidad.

La Prueba Cuádruple es un autoexamen de conciencia cuando uno ha madurado la filosofía rotaria y tiene que enfrentar la vida. La Prueba Cuádruple son normas de las relaciones humanas con todas las herramientas para alcanzar una vida mejor y una luz que ilumine nuestro camino. La Prueba Cuádruple inicialmente se ideó para enseñar a vender y negociar. La Prueba Cuádruple vigila su conducta frente a su comportamiento social, profesional, rotario y público. La Prueba Cuádruple es la prueba de fuego para la autovaloración del rotario.

La Prueba Cuádruple humaniza al rotario alejándolo del canibalismo entre compañeros. La Prueba Cuádruple capacita para ejercer sus funciones de ciudadano y de rotario responsable. La Prueba Cuádruple introduce pensamientos positivos en la mente del hombre. La Prueba Cuádruple enseña a tener empatía

para colaborar el uno con el otro y transparencia para que no haya engaños en las negociaciones. La Prueba Cuádruple no busca mejorar técnicas de ventas sino ganarse el corazón de la gente para negociar en un ambiente de cordialidad.

Para los escépticos la Prueba Cuádruple es una filosofía simple, de dudoso valor, sentido contradictorio y fines no realistas; en los negocios la tratan de impráctica y de ejercerla así "me moriría de hambre" comentan algunos rotarios. Esta interpretación es inexacta si usted no se autoanaliza cuantitativa y cualitativamente y corrige sus defectos; de igual manera lo hace con la contraparte. Si va hacia el fracaso plantee intercambio de ideas y aplique las leyes de la negociación ante la amenaza del descrédito emocional.

La Prueba Cuádruple ha triunfado en muchos clubes y países al aplicarla en diferentes facetas de la vida. "De tanto ver tantas injusticias. De tanto ver agigantarse el poder en la mano de los malos, el hombre llega a desanimarse de la virtud, a reírse de la honra y atener vergüenza de ser honesto" (Ruy Barbosa).

Herbert Taylor transformó una empresa en quiebra en una nueva mina de oro.

CAPÍTULO 37

COMPAÑERISMO INTERNACIONAL

Este capítulo nos demuestra como Rotary se sale del marco del club para extender su mano a todos los rotarios del mundo de los cinco (5) continentes construyendo una Familia Internacional que jamás soñamos. Paul Harris, que viajaba tanto, se quejaba de este vacío puesto que llegaba a una ciudad y no tenía con quien compartir su felicidad en una dolorosa soledad.

Destacamos las siguientes facetas:

- a. **Servicio internacional.** Es la cuarta Avenida de Rotary Internacional. Pone la colaboración de los clubes al alcance de los más necesitados. Los objetivos de Rotary lo expresan así: "Estimular y alentar la inteligencia, la Buena Voluntad y la paz entre las naciones por el compañerismo de los hombres de negocios y profesionales unidos en el ideal de servicio". Todos los rotarios que hablan el idioma universal de la paz decidieron actuar, lo cual llevó a Paul Harris a declarar: "Ayer nuestro Rotary era un niño, hoy, pleno de fuerzas y vigor, avanza por todo el mundo". "Como las guerras se inician en la mente del hombre, es en la propia mente del hombre donde se deben levantar las defensas de la paz".

Los Comités de esta Avenida como Intercambio de Proyectos de Servicios en la Comunidad Mundial, Servicio Internacional Voluntario, Programa de Salud, Nutrición y Desarrollo Humano (3H) son el mejor ejemplo del lema "Dar de sí antes que pensar en sí" porque Rotary practica lo que predica. El Programa Polio Plus erradicó esta terrible enfermedad de la faz de la tierra. El Intercambio de Jóvenes y demás programas demuestran la internacionalidad de Rotary, su esfuerzo por la paz entre todos los hombres.

- b. **La Fundación Rotaria.** Este sueño de Arch Klumph involucra a todos los rotarios del orbe en un gran Programa de Educación, Paz y Buena Voluntad a través de una mejor comprensión mundial porque sus fines son exclusivamente filantrópicos, caritativos, educativos, misericordiosos y objetivos. La Fundación Rotaria "es una fuerza para hacer el bien en todo el mundo".

Con la muerte de Paul Harris hubo muchas donaciones a la Fundación Rotaria, lo que permitió crear su Primer Programa de Becas Internacionales para graduados. En la medida en que los aportes crecieron, la Fundación Rotaria incrementó sus Programas de Becas para estudiantes universitarios, Entrenamiento técnico, Maestros de impedidos, Periodismo, Erradicación del hambre, también el Intercambio de grupos de estudios, Programa de Subvenciones Especiales, Programa 3H, Programa Polio Plus, Ayuda en caso

de desastres que tanto sirvió en el caso de Armero, en Colombia. El Programa de Agua potable y combatir el hambre son por los que trabaja Rotary en todo el mundo hoy día. Los becarios son embajadores de buena voluntad y tienen un consejero asignado por Rotary para asesorarlos en su año.

Para conseguir fondos entre los rotarios, Rotary Internacional instituyó los "Socios Paul Harris" por la donación de US\$ 1.000 a la Fundación Rotaria, "Miembro Sostenedor Paul Harris" cuando se pagan US\$ 100 como cuota inicial y el resto durante uno o varios años. La Fundación Rotaria es una corporación sin fines de lucro, separada de Rotary Internacional se ha convertido en una garantía en la durabilidad de Rotary y en la luz que nos guía a campos de servicios más amplios. Rotary ha elegido el mes de noviembre como Mes de la Fundación Rotaria en el que todos debemos ayudarla para servir a la humanidad.

- c. **Subvenciones compartidas.** Por ser hoy el mecanismo más común de ayuda de la Fundación Rotaria lo queremos destacar. Es una política rotaria muy flexible para fomentar la comprensión internacional a través de proyectos de naturaleza educativa o caritativa. La Fundación Rotaria brinda fondos equivalentes de lo que disponen los Clubes para implementar proyectos de servicio internacional. Para conseguirla tiene que llenarse un Formulario de solicitud que lo proporciona Rotary Internacional y elaborarlos cuidadosamente antes de remitirlos. Es conveniente recordar que Rotary es un Banco de Servicio, no dé dinero. Rotary no es una Empresa Capitalista sino una Institución de Servicio.
- d. **Compensaciones.** Es esa capacidad que tiene Rotary para que cualquier rotario asista a las reuniones de otro club dentro o fuera de su país como un gesto de compañerismo internacional. Por el solo hecho de usted ser rotario tiene entrada a otros clubes con solo presentar su identificación. Viaje y comprobará lo maravilloso de este acto rotario.

La Buena Voluntad de los rotarios multiplica el potencial creativo del club. Ahí donde existe fuerza de voluntad siempre habrá un camino. Sin voluntad todo esfuerzo es inútil. No corte las alas de la buena voluntad porque siembra la desmotivación. La buena voluntad es un bálsamo milagroso que lima asperezas para buscar la paz, la colaboración y el compañerismo entre los rotarios. Supere las dificultades por el bien común. No hay nada que el hombre no pueda superar si emprende esa tarea con buena voluntad.

La Paz es mantener el equilibrio de las fuerzas, reside en la generosidad de los corazones que aprenden a tolerar y perdonar. Sin el presupuesto de la paz el progreso es una aspiración ilusoria. La paz para Rotary es vivir en un mundo de respeto y amor para servir a la humanidad. "La paz es hija de la justicia".

"Elegir la paz es elegir la vida". "Desarrollo es el nuevo nombre de la paz" (Papa Pablo VI).

La **Comprensión** es el conocimiento perfecto entre dos o más personas para emprender juntas una tarea y convivir en paz. En Rotary es el substrato o denominador común que nos acerca para servirnos mutuamente. Cuando hay comprensión, la confianza, el agradecimiento, la autoestima y la creatividad se disparan y todos disfrutamos a Rotary. La comprensión es una fortaleza rotaria, por eso para nosotros no existen extranjeros, solo personas amigas de otras naciones. Para poder sobrevivir todos los seres humanos dependen los unos de los otros.

El **Compañerismo** es el conocimiento mutuo y el respeto recíproco que necesitamos los rotarios entre sí. Evita la soledad, fomenta la colaboración, integra y acerca. Desarrolla las relaciones humanas generando convivencia, paz, educación, cortesía y convergencia para entendernos y servir mejor. El compañerismo "light" no tiene peso en el club. La falta de compañerismo debilita a Rotary, lo enfría y destruye. El compañerismo levanta puentes de amistad. El compañerismo es el recurso inicial que Rotary nos da para seguir adelante.

3

Parte

PLANIFICACIÓN

Después de organizar sus ideas se necesita planificar su vida rotaria para que el club se vigore. La planificación es establecer un plan de ataque con estrategias y habilidades que lo mantengan rejuvenecido y actualizado. El compañerismo es reflexivo, bilateral, equitativo y oxigena el club.

La planificación aprovecha la buena voluntad, la colaboración, la participación y la creatividad.

La planificación es la fórmula de éxito del compañerismo. La planificación establece mejores relaciones humanas entre los rotarios y aprovecha sus recursos humanos para asignar la tarea correspondiente a cada cual.

CAPÍTULO 38

EL COMPAÑERISMO VIGORIZA EL CLUB

Los buenos hábitos son el eje central del compañerismo. El compañerismo, arraigado en Rotary, es un mosaico de valores fundidos en el mismo crisol. Los valores constituyen el capital humano del compañerismo. El enfoque humano es el valor real del compañerismo. En la escala de valores los nutrientes del compañerismo, por su libre albedrío, aportan: felicidad, cordialidad, amabilidad, cortesía rotaria, sinceridad, prudencia, mística, calidad, serenidad, perseverancia, paciencia, tolerancia, coherencia, cooperación, discreción, seguridad, participación, honestidad, lealtad, disciplina, civismo, solidaridad, orden, identidad, compromiso, responsabilidad, confianza, amistad, respeto, credibilidad, apoyo, afecto, amor, fidelidad, fe, paz, experiencia, gratitud, automotivación, autoestima, autocontrol, autocritica, autorespeto, etc., etc. Otras "vitaminas mentales" adecuadas para el buen compañerismo son: asistencia, puntualidad, esfuerzo, colaboración, persistencia, aceptación, generosidad, cumplimiento, justicia, veracidad, equidad, humor, etc. En Rotary los buenos hábitos son compañeros de viaje inseparables. Pongámonos de acuerdo en este principio: los valores humanos son las mieles del compañerismo y la ética de su comportamiento. Con raíces el compañerismo es más sincero. Raíces fuertes es lo que permite al árbol sobrevivir a una sequía o resistir la furia de un huracán. Focalice sus pensamientos en los valores. Defina su jerarquía. No haga nada, no acepte nada que sea inferior a sus valores.

Usted es dueño de una poderosa "caja de herramientas" afectivas y constructivas para su servicio personal. Una constelación de valores que amasa su vida. Ellos son los que le dan sentido realista y un fuerte espaldarazo al compañerismo. Son su colchón de seguridad rotaria, que le permite avanzar sin tropiezos. Apoye sus valores aunque infortunadamente no todas las cosas vienen juntas. Descubrir esos valores y enriquecer su mente de proyectos es como un milagro. Etiquete sus valores a través del prisma del compañerismo. En este menú, para bien suyo,

sume y no reste valores. La prosperidad es el signo de la adicción. Al hombre se mide por sus valores no por sus riquezas. Desempolva sus valores y salga a relucirlos para mostrar la cuantía de su personalidad. Despierte sus propias fuerzas. Renueve el poder que tiene de optar como primer violín. Escuche sus afirmaciones. "El último que ve el agua es el pez".

Los valores humanos enhebrados conforman una barrera impenetrable, un valladar infranqueable a la corrupción. En el juego de la vida los valores se convierten en hábitos de éxito. Reverdecen estos valores anímicos para alcanzar una nueva primavera rotaria es función del compañerismo. El árbol rotario siempre está florido. Siembre estos valores fundamentales en su personalidad y espiritualmente se volverá rico. Sustentados por Rotary, el flujo de valores robustece el compañerismo. El compañerismo no es un relleno de valores rotarios sino una invitación a cumplirlos para llegar a la excelencia. En materia de valores, con mira al surgimiento, el compañerismo es exigente. Si no compartimos todos estos valores cruciales, Rotary será una Institución no confiable. El compañerismo desnuda la calidad de sus valores rotarios. El compañerismo es un acopio de valores ejercidos con dignidad. El compañerismo es un mensaje rotario cargado de felicidad y matizado de entusiasmo. Redondee esta decantación de atributos enumerados y hágalos respetar. De esta manera, sin duda, despejamos el horizonte incierto, forjamos un futuro promisorio a los clubes y aseguramos la supervivencia de la institución. Dinamice las actividades del compañerismo a partir de sus valores.

Cuando los valores se exceden, por abuso, el compañerismo se torna escurridizo. El compañerismo consolidado y respaldado por sus valores arremete contra la desidia de trasfondo que, como una fiera agazapada en su madriguera, cada rato asoma su horrible cabeza de largos y filudos colmillos en espera de clavarlos nuevamente, con saña, en sus sueños dorados. Cuando el hombre pierde sus valores monolíticos solo le queda el animal, la bestia suelta, el troglodita para expresarse; en resumen, el club desvía el rumbo. Si el susodicho compañerismo no se aprecia por ningún lado, el atraso del club es descomunal.

La ética es la carta de navegación individual en la que están consagrados los valores que usted debe aplicar en su comportamiento, en busca de bienestar personal. La ética está en su interior, corresponde a su propia convicción y forma particular de pensar y sentir. La ética es una decisión suya para enfrentar la vida. Usted elige lo bueno o lo malo a su libre albedrío.

Los valores son determinados por el medio en donde usted se mueve. Los valores se aprenden. Los valores cambian. Por estar ocultos, usted sólo los descubre cuando se zambulle dentro de sí mismo. Tome conciencia de ellos y revélelos, tanto los adquiridos en la infancia como los de la edad adulta. Tienda puentes entre ellos. Los valores impulsan y disciplinan la mente, aportan motivación y

dimensión, identifican las personas por ser una razón de orgullo para vivir y morir. Ocupan el centro de su propia vida. Son los puntos fuertes para forjar al líder. Liberan su autoestima. La escala de valores está sujeta a reordenamiento según las circunstancias ponderadas. Las decisiones siempre se basan en juicios de valor. Vale la pena sacrificarse por ellos.

Todos los valores de Rotary están metidos en el mismo bolso, del cual lo sacamos a voluntad, los otros permanecen en reposo, como un remanente insustituible, esperando su turno para caracterizarlo. Apoyados en el respaldo unánime del club y su marco institucional, cimentamos los valores con interés y cariño. Para entender la jerarquía de los valores, según Calderón de la Barca, "depende del color del cristal con que se mire".

Sin violar las normas de Rotary, démosle carta blanca a los compañeros rotarios para desarrollar sus programas. Con los malos rotarios y enemigos del club surgen problemas en los cuales puede más el materialismo, la pasión y la voluptuosidad que el compañerismo, considerado por ellos como un esperpento extemporáneo. Eso no significa que vayamos por ahí para que otros nos pisoteen. Miremos más allá de lo que veamos. ¡Cuán lejos de la verdad están estos criticones insulsos! La ignorancia es atrevida por la niebla en que se debate. Los malos rotarios irrespetan a Rotary. Recuerdan la atávica costumbre de hablar mucho y hacer poco o nada, auspiciando un clima de desconfianza que convierte el compañerismo en una carrera de obstáculos. Cuando en el club se termina el compañerismo, el carro de Rotary se queda sin gasolina.

La bancarrota de valores degenera en una crisis, eventual o frecuentemente responsable del caos reinante hoy día; ello implica peligros y amenazas por su mutación maligna para el orden público, la paz y la seguridad ciudadana. Nos estamos ahogando en un diluvio de maldad aunque nos estrellamos con declaraciones de protesta. Pregúntele a otras personas ¿de qué lado de la raya están?. Rotary nos devuelve el derecho a soñar con tiempos mejores y un mundo más sólido. Ponga a funcionar su "máquina de sueños". Seleccione sus sueños. Elabore su "mapa de sueños" de acuerdo a las distintas áreas en que se mueve su vida.

Los sueños, aunque irrealizables o innecesarios, sirven para llenar nuestro orgullo y nuestro ego. Soñar es el comienzo de una meta. Sin sueños no hay conquista. Soñar despierto es más creativo, pero hacer realidad nuestros sueños nos hace millonarios. No soñar le costará la vida. Soñar vale la pena, no permita que le roben sus sueños. La imaginación es el taller de sus sueños; en el confeccionamos el atuendo con que se visten los sueños. Los sueños hay que vestirlos con ropa de trabajo. "La imaginación gobierna el mundo" (Napoleón). El mundo real es más pequeño que el mundo de la imaginación. No trunque sus sueños con resbalones adversos, temerarios o imprudentes. Los sueños le dan un sentido a la vida, son sus instrumentos de cambio; luche por ellos que constituyen su futuro. No cuente sus sueños buenos porque se

los dañan. Los sueños no son para contarlos sino para volverlos realidad. Los sueños generan entusiasmo. Los sueños son las semillas de las realidades. Los sueños ensanchan su territorio. "En los sueños empieza la responsabilidad" (Yeats). Conquiste sus sueños. Cumpla el pacto con sus sueños. "El que deja de soñar empieza a morir" (Schiller). Con los sueños comenzamos la construcción del compañerismo. Los sueños son el motor de la vida. No deje escapar sus sueños. Los sueños prenden sus motores internos y los mantienen encendidos, pero necesitan arranque. Hunda el botón de la acción o se queda paralizado esperando que lo empujen. La fórmula para transformar los sueños en realidad es, pues, la actividad.

Metabolice sus fantasías oníricas; aquel que no tiene sus propios sueños se pasará toda la vida trabajando para lograr los sueños de otro. Para realizar sus sueños tiene que ascender una escala de cuatro (4) escalones: Resolución-Dedicación - Disciplina y Actitud. La Actitud, la más importante de las cuatro, tiene que ver con la manera como la persona piensa y cree, el compromiso mental, afectivo y espiritual, con su meta y desarrollo material. Su suerte se la forja usted mismo. El compañerismo no se maneja con despilfarro sino con austeridad. Si queremos subsistir como rotarios, debemos recuperar el compañerismo. El compañerismo pone el pecho por Rotary. Queremos un compañerismo a prueba de balas enemigas.

CAPÍTULO 39

EL COMPAÑERISMO DEBE SER BILATERAL Y EQUITATIVO

Compartido, departido y repartido por igual. Usted mismo traza su vida, conviértala en lo mejor, rechace las indecisiones peyorativas y ociosas. Una persona sin objetivos es como un barco sin brújula, a la deriva; cualquier destino es bueno para ellos, por eso se acomodan a la vida para pasarla bien, viven sin riesgos, en la era del vacío, llenos de nada, instalados en el reino narcisista de la burguesía y la mediocridad y sumergidos en un calidoscopio de sensaciones sofisticadas. Con frecuencia "Vemos las cosas no como son, sino como somos" (H.R. Torlison). La falta de esfuerzo hace de la mediocridad una cualidad.

Concrete sus ideas y programas de trabajo utilizando el qué, cómo, cuándo, dónde, quién, cuánto, ¿por qué? y ¿para qué?. Pregúntese ¿para donde voy?.. Defina sus metas claramente. No pretenda alcanzar objetivos que no posee y sin saber hacia donde va. "Cuando un hombre sabe para donde va, los demás se apartan para dejarlo pasar y luego lo siguen" (Bertrand Russel). "El que no sabe para donde va puede llegar donde no quiere". "Si no sabe para donde va no hay camino que lo lleve". (Mahoma). Descubra la realidad aunque el panorama sea melancólico y desconcertante. No se resigna a la fatalidad. Toque fondo porque la única salida del fondo es hacia arriba. Tome el pulso del compañerismo. ¿Qué tanto brilla el sol en el club?. No caiga en la trampa de ligerezas incontrolables que propagan mala fama y contagian de rabia al amparo de un compañerismo menguado en sus capacidades por un desgaste inevitable. No se impresione con triunfalismos y aplausos de cortesía. El contentillo de pan y circo de los antiguos romanos, actualmente cambió por el de música y ron que ofrecen los políticos a sus seguidores, para que no se sientan defraudados y continúen avasallados y obedientes.

La **esperanza** es la capacidad de encontrar algo mejor, aparece en las crisis y nos salva en los momentos difíciles porque nos brinda tranquilidad. Para otros la esperanza es un arma de los pobres de espíritu que se sienten conformes con el consuelo de ganarse la lotería sin comprar billetes. Lo que cuenta es el trabajo fructífero. Nunca pierda las esperanzas de recuperación. Quienes no tienen esperanzas se convierten en rebeldes sin causa, mansas palomas y, en el peor de los casos, robots manipulados electrónicamente. "La tragedia de la vida no es la muerte, es morir estando vivo". Sin embargo, no todo está perdido, nos queda la esperanza, luz de la vida, que siempre está ahí para que la utilicemos a pesar de la derrota o el fracaso. A menudo la suerte es lo que uno se proponga. La suerte se da en el punto donde se cruzan la capacidad con la oportunidad o se unen la preparación y la oportunidad. "No hay mal que dure cien años ni cuerpo que lo resista". Las opiniones se analizan, no se cuentan numéricamente.

Evalúe la magnitud del problema según su calado, aporte sugerencias viables, tome decisiones pragmáticas, irreversibles e inexorables, muchas veces lapidarias para no reincidir en el mismo yerro, pero que resuelvan las contingencias definitivamente. Inclusive los problemas menores son factibles de respuestas inmediatas, sin desconocer el desprestigio y el descalabro amenazante que implica sacudir Rotary. No se apabulle por los problemas porque cada problema contiene la semilla de su solución.

Incrementemente el hábito de decidir si verdaderamente quiere ser libre. Reclame lo que es suyo. Defienda sus derechos. Los problemas surgen al fingir que estamos bien. Si niega como se siente, seguro que siguen abusando de usted. No puede vivir para complacer a los demás. Nadie asume las consecuencias de lo que haga.

Asimile las lecciones de la vida. Siga adelante y trabaje aunque le toque sudar por el cansancio y el esfuerzo exhaustivo. Los que no toman decisiones a tiempo ni corren riesgos, están destinados a recoger las sobras que los otros desprecian. La vida toma las decisiones por usted, pero le cobra su indecisión por perder la oportunidad brindada. Los indecisos nunca conocen el sabor que deja la victoria.

Su futuro depende de la calidad de sus decisiones. Aprenda a tomar decisiones que lo fortalezcan, no que lo debiliten y que le sirvan para alcanzar sus metas.

"El que busca encuentra". Fortalezca sus decisiones con nuevos argumentos que lo favorezcan, desarrolle habilidades y refuerce sus estrategias, pero debe saber hasta dónde puede llegar. Los que toman decisiones son personas positivas y exitosas. Nunca se quejan y aprovechan las oportunidades para crecer. Dejan de temer a perder y solo piensan en temer a no ganar. Entienden que lo difícil no es llegar a la cima sino dejar de subir.

Existen personas que siempre tienen decisiones acertadas, porque saben lo que les conviene para triunfar y van tras lo que consideran les pertenece. Otras personas son incapaces, requieren ayuda, segundas opciones y consejos porque no han programado su subconsciente, se enfocan a sus debilidades, magnifican sus problemas y fácilmente se dan por vencidos, por lo tanto, su resultado es el fracaso.

No cometa imprudencias. El arrepentimiento no debe ser emocional, sino tremendamente reflexivo. Deje de dar "palos de ciego" y racionalice el compañerismo sin enfrascarse en discusiones vanas. Informe a todos los rotarios de su club sobre sus logros y comparta con ellos la felicidad y el júbilo que le divierte y anima abstraído en un oasis de placer. Si uno ama a Rotary, Rotary le confiesa todos sus secretos. Siga las pistas del compañerismo y recibirá sorpresas increíbles.

CAPÍTULO 40

EL COMPAÑERISMO ES EQUILIBRADO: FLEXIBILIDAD – COHERENCIA - PRUDENCIA

El compañerismo lo puede todo aunque le toque luchar contra viento y marea. No excave zanjas ni levante murallas chinas entre los rotarios para aislarlos del club y los otros compañeros. Construya Puentes Generacionales para acercar los rotarios de diferentes edades a un clima favorable de entendimiento y evitar el enfrentamiento de los jóvenes con los viejos rotarios con el supuesto fin de desbancarlos de sus posiciones. Fomentemos Puentes de Amistad para diluir malos pensamientos que surjan por diferencias institucionales, sociales, raciales, profesionales, económicas, religiosas, políticas o personales. El terreno está abonado para fomentar la amistad y la unión, ayudémonos lo unos a los otros, a través de puentes de compañerismo y lazos de afinidad. Cruce esos puentes, vaya despacio para avanzar de prisa. No corra tanto, el compañerismo es un camino largo. "De la carrera solo queda el cansancio". Conviértase en un conductor menos agresivo y menos veloz. Los pensamientos que caminan con pies de paloma gobiernan el mundo. Le espera una pléyade de amigos potenciales jamás soñados. Los rotarios aparentemente somos disímiles, pero en el fondo tenemos un denominador común, la igualdad de sentimientos y el servicio a los demás. Estas actitudes lo guían por la ruta de la experiencia y la sabiduría.

MacArthur decía: "Los años pueden arrugar nuestra piel, pero la falta de entusiasmo arruga nuestra alma". Usted es tan joven como su fe, tan viejo como sus temores; tan joven como su esperanza, tan viejo como su desesperación.

La preocupación, la duda, los temores y la desesperación doblan el corazón y convierten el espíritu en polvo. El compañerismo es inspirativo y abstracto; de él emanan, como delicados efluvios, el amor a Rotary, la buena fe, la buena voluntad, la vocación de servicio, la confianza, la lealtad, la abnegación, el altruismo, la responsabilidad, el esfuerzo, la acción, etc., los cuales son tentáculos elásticos y perpetuos para el ejercicio del servicio de todos los que creemos en la doctrina inefable de Rotary y sus designios.

En el compañerismo todos los valores confluyen en un solo haz. Dese un banquete de compañerismo. Los valores inconexos debilitan la estructura integral del compañerismo; aquellos que no lograron destruirlo o eclipsarlo, a la postre resultan estériles sus intenciones y optan por retirarse. La justicia es un valor rotario, pero no abusamos de ella para sentar a alguien en el banquillo de los acusados, ni reducir a su mínima expresión a ningún compañero rotario de menguado prestigio, sometiéndolo a un juicio de responsabilidad individual.

Nunca sea injusto en sus fallos. La justicia es sagrada. Sólo neutralizamos las fallas que atañen al compañerismo. En Rotary condenamos los refranes de "al

caído caerle" y "hacer leña del árbol caído", cuyo resultado es la muerte rotaria para el compañero. Antes valoramos su pretérito sin dejarlo a la intemperie, para impedir la estocada fatal y que pueda rehabilitar su nombre en el club. Conozca a la gente antes de someterla a un juicio. Retroaliméntese. Recicle su entusiasmo. Desdramatice su infortunio. Reabastézcase del compañerismo cautivo depositado en Rotary. Es atractivo y seductor regresar al compañerismo.

En Rotary no hay férulas ni Tribunales de Inquisición, pero no juegue con la candela porque se quema solo. No confunda a Rotary con un territorio sin rey ni ley donde se impone el más fuerte. El que posee compañerismo no tiene las manos vacías. La idiosincrasia del compañerismo se confunde con el idealismo que Rotary contempla. Idealismo y sana ambición pueden latir en el mismo corazón. El rotarismo es una Empresa de Servicio mezclada con filantropía cuyos resultados saltan a la luz pública como obras realizadas. Entendemos a Rotary como una Empresa Social de respeto mutuo y voluntad de servicio, que incorpora el compañerismo a su haber para enriquecer su filosofía y salvaguardar a sus miembros. Para un rotario es una herejía tergiversar o violar las normas de los Estatutos y Reglamentos de Rotary Internacional que aceptamos con fidelidad. No cabe en Rotary el precepto popular "crea fama y acuéstate a dormir". El compañerismo es un filtro para permanecer en el club, una criba selectiva de temperamentos homogéneos. El seguimiento del compañerismo nos permite observar la estela luminosa de los buenos y el turbio remolino de los malos rotarios. Sin compañerismo el club es como un cóndor desplumado que se muere de frío en las gélidas cumbres andinas. La adaptación al club es la prueba de fuego del compañerismo. El compañerismo son los ojos de Rotary, somos testigos vivientes del compañerismo.

FLEXIBILIDAD: La flexibilidad es acomodarse razonablemente al dictamen de otro, ponerse de acuerdo sin presiones para conjugar opiniones.

La flexibilidad es el pan de cada día en la vida diaria, con ella podemos mover ideas, cambiar de actitud y encontrar el camino del acuerdo para seguir adelante juntos.

La flexibilidad nos permite modificar las posiciones rígidas en pro de un beneficio común. Es una actitud de comprensión mas no de entrega.

La flexibilidad no lastima la autoestima sino que la fortalece, permite ganar opinión y acercarse a la verdad. Con la flexibilidad las decisiones son más fáciles, la comprensión más estable y el horizonte más claro.

La flexibilidad representa esperanzas para unir esfuerzos y ver las cosas más cerca en un ambiente de concordia. Es más fácil alcanzar la verdad con flexibilidad mental que con voluntad indomable. La flexibilidad contribuye a encontrar los fallos justos. La flexibilidad tiene límites mínimos y máximos en los que usted puede moverse sin desventajas o quizás con menos beneficios pero con sacrificio.

Las personas psico-rígidas sufren por sus posiciones inmodificables, no encuentran otro camino, se hacen impenetrables, odiosas, incapaces de reflexionar aunque se le presenten otras alternativas a las suyas permanecen inflexibles. La falta de sentido de flexibilidad nos conduce a cometer imprudencias. En Rotary estas posiciones extremas son viciosas, entrañan un anticompañerismo feroz y lesionan severamente el compañerismo medular, pudiendo llevar al club al precipicio por una necesidad antipática a veces que podría cambiar nuestro destino. El club rotario tiene que ser flexible para salvarlo de una prisión irracional y salvaje que puede traernos consecuencias funestas. La flexibilidad es una fuerza renovadora que energiza el club. La flexibilidad otorga sentido de dirección a la política rotaria de servicio, convivencia pacífica y progresiva de compañerismo en el club.

Si los cambios prosperan, la flexibilidad nos permite vivir una nueva vida llena de emociones y felicidad. La flexibilidad nos permite avanzar en la vida. Detrás de la flexibilidad existe temor. Como detrás de todo ataque se esconde la ira.

COHERENCIA: La **Coherencia** es la relación de varias cosas entre sí. La coherencia es el pegamento psicológico que mantiene a los miembros del grupo rotario juntos.

La coherencia requiere lealtad en las convicciones para que sus principios fundamentales orienten sus acciones.

La misión de Rotary es el servicio, por eso perduramos en esta concepción humanitaria que anima la Institución desde su nacimiento. Como el mundo no es estático, debemos permanecer preparados para el cambio. Sin cambio no podemos crecer.

Llegó la hora del cambio pero siendo coherente con los ideales de Rotary. No se trata de cambiar sus estructuras sino de actualizarlas de acuerdo con la evolución social que estamos sufriendo permanentemente. Hechos que comprometen a Rotary a idear nuevos métodos que garanticen la coherencia de nuestra misión bienhechora.

La coherencia nos conecta con el tiempo permitiéndonos orientación en el espacio y comprensión de la razón de ser de las cosas, cuyo fin es el entendimiento racional para vivir mejor en una paz comunitaria próspera y feliz.

La incoherencia es un desajuste de las ideas que rompe la tranquilidad del club para darle paso a la incomprensión, destruye la cohesión y la armonía para llevarnos al desastre. La coherencia en el club rotario genera solidaridad, confianza y participación para luchar juntos, con "espíritu de cuerpo" para sacar adelante nuestros proyectos sociales.

PRUDENCIA: "La **Prudencia** es una virtud de príncipes" (Aristóteles).

La prudencia es el arte de saber vivir. La prudencia puede corregir muchas cosas pero exige demasiado trabajo para incluirla en el itinerario de la vida. La prudencia mantiene el equilibrio entre lo social y lo equivocado.

La prudencia se proyecta desde la primera conversación, siempre y cuando usted maneje un léxico diplomático incapaz de herir la susceptibilidad de la otra persona.

La imprudencia no nos deja llegar lejos. El imprudente es chismoso e inoportuno, se alimenta del malestar de los demás. Se basa en la calumnia para realizar su obra. Siempre busca los errores y las fallas de los demás para desacreditarlos.

Lo peor de la gente mala es desprestigiar a otra persona. No se deje llevar por la calumnia, por que "de la calumnia siempre queda algo". Confirme los hechos antes de opinar sobre los comentarios. Establezca la verdad, no existe la verdad a medias.

La imprudencia de hablar mal de los demás rompe todos los vínculos existentes de amistad. Los chismosos traen la destrucción. La imprudencia desconoce el respeto porque hace cosas incorrectas. La imprudencia no tiene en cuenta a los otros, los ignora, les falta al respeto, no mide las consecuencias, por eso terminan en la cárcel o en el cementerio quienes la utilizan.

Los imprudentes no piensan en el daño que le hacen a los demás y mucho menos el daño que se hacen a sí mismos. No le haga daño a los demás, no hay derecho para ello. Tampoco se deje llevar por la ira y la desesperación.

El imprudente termina peor de lo que era. No se desespere. Tranquilícese. Después de la noche viene el amanecer radiante de luz. Tome las cosas con calma, despeje el panorama, viva el hoy, "mañana ya veremos".

La prudencia es una virtud. Hay personas que se amparan en el egoísmo y dan vía libre a su imprudencia. La inteligencia se mide por el grado de prudencia que usted tiene. Los inteligentes son prudentes, tienen un buen balance de razón y emoción. No se deje llevar por la emoción para cometer imprudencias. Reconozca los valores de la gente. No descuide la prudencia. Vea lo bueno y lo noble que tiene.

Los rotarios deben tratarse con sinceridad y confianza pero también mantener la prudencia en todas sus obras, para evitar controversias que generen traumas en la solidez de los clubes. "La prudencia es el ojo de todas las virtudes" (Pitágoras).

CAPÍTULO 41

EL COMPAÑERISMO OXIGENA EL CLUB ROTARIO

El compañerismo es un tanque de oxígeno para Rotary. El compañerismo vertebró la estructura del club, lo convierte en una caja de resonancia que hace eco de sus actividades ante él y la opinión pública. Fomentemos el compañerismo, no por embeleco sino por afinidad de caracteres y florecimiento del club. Si lleva muchos años en el club como rotario curtido, de viejo cuño y rancios antecedentes, a la sazón veterano activo, está cansado de luchar, y ya no lo tienen en cuenta, el espíritu rotario decae, y con él todo el pundonor de antaño, la euforia de otros tiempos, la casta tradicional y la estirpe rotaria, desfallecen sin piedad. Los árboles no se apuran. "Los árboles mueren de pie". Es hora de rejuvenecer en el club por instinto de conservación y necesidad de perduración, para adquirir mayor envergadura. Sea un buen antepasado. Vincule a sus hijos al club como rotarios de "segunda generación"; el agotamiento del compañerismo asfixia el club. Comprometido con el servicio a la comunidad, presente nuevos candidatos, personas cuya conducta sea intachable para su ingreso al club con fines de crecimiento interno. Valore el talento oculto de los aspirantes, su capacidad de engendrar en la órbita rotaria e integrarse a sus huestes para que no se cuelen e infiltren los indeseados. Quítele la "tranca" a Rotary y llene las sillas vacías con personas idóneas y calificadas. No se llega por casualidad a Rotary. Rotary piensa en usted porque resuelve sus problemas. Hoy es semilla, mañana será árbol. El candidato bien apadrinado entra al club "montado en carroza". El compañerismo crece con proporciones de redención del club.

El rotarismo es representativo de un "corte transversal" del veneno de su comunidad donde tiene que efectuar el proselitismo, pero sobre todo debe ser participativo de las actividades del club. Escoja los candidatos excelentes. Los detractores de Rotary conspiran contra el compañerismo y forman roscas con sabor a "manguala", que congelan inmediatamente para que no siga con vida. Tendamos la mano a todos aquellos que tienen alma de rotario, pero están por fuera del club y que son muchos. Los rotarios no deben disgustarse porque un candidato suyo no sea aceptado en el club. El ingreso de un mal candidato es una estrella negra para el club. No traiga problemas de esa naturaleza al club. No impugne la actitud del presidente ni recrimine la decisión del Comité de Aumento de Número de Socios, porque la soga se revienta en Rotary como fuente de proselitismo. Es necesario seleccionar hombres y mujeres dotados de condiciones especiales, afines a nuestros principios, compatibles con nuestras simpatías ideológicas, radicados en la misma órbita y ajustados a la verdad. Esto es determinante para el progreso cuantitativo y especialmente cualitativo del club. Si su candidato llena las condiciones exigidas, usted supo seleccionar. Todo está listo para su ingreso al club. El ingreso de los nuevos socios permite aumentar al "fichero" de clasificaciones al club. Sin embargo, desconfío de los

nuevos rotarios que llegan al club sin tener un paquete de apoyo al club. Como pensador positivo esperamos consagrar las ideas dilatantes de Rotary al ingresar a la Institución. Nunca antes, para enmendar el daño y desandar el camino, Rotary había hecho una innovación tan atrevida, actualizada y justa como fue relegar el Complejo de Adán o machismo para establecer la igualdad de los sexos entre sus socios, dada la superación de la mujer moderna de aquella imagen obtusa que Schopenhauer describió como seres de "ideas cortas y cabellos largos". Los elegidos con vicios de procedimiento o inconsistencias reglamentarias, como amiguismo y ligereza, etc., nunca serán buenos rotarios. Algunos se retiran al poco tiempo por ser demasiado oneroso su sostenimiento.

Aunque es harina de otro costal, Rotary no escapa al coletazo de una economía maltrecha y globalizada, secuela de la empobrecida situación mundial que nos obliga a actuar en forma "global" como dicen los economistas modernos. Despliegue actividades para evitar y controlar el intrincado fenómeno del éxodo del club. Aporte ideas que propongan modificaciones de fondo, no de forma; conceptos que tengan más profundidad que anchura. Es la coyuntura para realizar sus sueños más recónditos de servicio. Divulge, para la grandeza y la historia de su club, los actos de compañerismo vividos por Ud. tal vez perdidos u olvidados, así quedarán registrados como constancia anecdótica o leyenda, para las futuras generaciones rotarias. Son elocuentes las cifras y milagros de compañerismo que podemos enumerar. Es imprescindible hacer públicos los resultados obtenidos para cambiar la cara de Rotary y no permanecer encerrados en una urna de cristal o encarcelados como las ostras. "Que la mano izquierda no sepa lo que hace tu derecha" es una política ofensiva y contraproducente para el compañerismo. El ocultar no tiene sentido, no llega a ninguna parte. No juega ningún papel en la comunidad.

El compañerismo no es un fin, sino un medio para servir; tampoco resulta una ilusión porque constituye el camino de un sueño rotario. El compañerismo hay que sentirlo para poder transmitir sus emociones. Contagie su compañerismo y sirva de ejemplo para que los otros rotarios lo imiten. Compita por un compañerismo sano y efectivo siendo un rotario ejemplar. El compañerismo vigila su conducta frente al comportamiento hogareño, social, profesional y público durante el mismo lapso. Cuando el compañerismo es de gran calado, brota a borbotones como un manantial. Se derrocha en abundancia, pero si va cuesta abajo su secuela es un impresionante efecto dominó para el club. Para gloria de Rotary el compañerismo es uno de los pilares inmutables y vitales que sostiene su fama. Mire hacia atrás las vivencias de su club evocadas con admiración. El currículo rotario simboliza un esfuerzo largo, apasionante y fusionado de compañerismo, amistad y servicio. Las añoranzas de compañerismo dejan huellas indelebles en su vida rotaria depositada en el baúl de los recuerdos. La camaradería es la vida del compañerismo. El compañerismo es el "guante de seda" de Rotary.

CAPÍTULO 42

EL COMPAÑERISMO ES "BUENA VOLUNTAD"

"Detrás de las obras de Rotary yace un poder invisible, el poder de la Buena Voluntad" (Paul Harris).

La Buena Voluntad de los rotarios multiplica el potencial creativo del club. Con Buena Voluntad un rotario consagrado vale por diez (10). Sin Buena Voluntad todo esfuerzo es inútil.

En Rotary no hay nada imperativo ni ilegal, no se imponen condiciones, todo es voluntario; mucho menos sometemos nuestras actividades a un juego de ping-pong entre rotarios.

El compañerismo sirve para suavizar el rígido sistema de imposiciones tediosas. No corte las alas de la Buena Voluntad porque siembra la desmotivación, además de provocar urticaria y levantar ampollas.

El servicio es el epicentro de Rotary, pero es alimentado por la Buena Voluntad del compañerismo. Los que triunfan no son las personas sino las voluntades. He ahí la magia de Rotary, su imponderable hechizo. La fuerza de voluntad puede templarse porque la voluntad es educable. Allí donde existe fuerza de voluntad siempre existe un camino. Sin voluntad todo esfuerzo es inútil.

Los beneficios personales, a guisa del compañerismo, opacan la colaboración y destruyen la Buena Voluntad, se trata pues de un remedo de compañerismo.

El compañerismo perdido entre los matorrales del club, en cualquier momento salta para recordarles a los rotarios "aquí estoy yo, conmigo todo es posible, sin mí no estarás seguro de triunfar". No hay mendicidad en el compañerismo, el compañerismo se da voluntariamente.

La Buena Voluntad es la varita mágica que disuelve los problemas del club y los enredos de un compañerismo frío y decadente, para nuevamente coger el paso y consolidarlo dentro del club.

La Buena Voluntad es un bálsamo milagroso que lima asperezas para buscar la paz, la colaboración y el compañerismo entre los rotarios.

La esperanza es la servidora de la voluntad y ésta el resultado del deseo y el deseo se teje con firmeza de espíritu, por lo tanto robustézcase de entusiasmo para no caer en el desaliento porque el desaliento es el peor obstáculo para comenzar una tarea. No se dé por vencido porque la Buena Voluntad es el germen del cambio.

Despierte "su conciencia rotaria" estableciendo buenas relaciones con los demás compañeros del club y supere las dificultades por el bien común. No hay nada que el hombre no pueda hacer si emprende esa tarea con Buena Voluntad. Lo que se llama Buena Voluntad es la verdadera Voluntad. "A nadie le faltan fuerzas, lo que les hace falta es voluntad" (Víctor Hugo).

CAPÍTULO 43

EL COMPAÑERISMO ES COLABORACIÓN - PARTICIPACIÓN - INNOVACION

La **Colaboración** es el "caballito de batalla" del compañerismo. El espíritu de colaboración es la capacidad para cambiar, mejorar o transformar aquello que podemos. Colaboración es trabajar en equipo para evitar duplicidades y distribuir las tareas del club de acuerdo con la clasificación de los socios. Colaborar es no dejar solo al Presidente del club en su ejercicio direccional y la responsabilidad que asume.

El Presidente debe ejercer un liderazgo en el club, delegar responsabilidades, motivar continuamente, alabar las cosas bien hechas, destacar el potencial de trabajo, ubicar a cada rotario donde pueda rendir, empatizar estableciendo lazos de afinidad, conciliar para vivir en paz, dialogo para incrementar buenas relaciones y enfrentar juntos nuevos desafíos, proyectos de desarrollo social, acciones de mutuo beneficio con un guión exento de egoísmo. Aclare sus buenas intenciones. Persuada y motive. En Rotary el liderazgo es compartido. Rotary es una escuela de líderes. En Rotary todos son líderes.

No actúe solo, la solidaridad es la respuesta a la colaboración. Trabaje con sinceridad, valor que nos permite ser francos, cordiales y directos con los demás. Trabaje con lealtad para no dejar sombras en su período presidencial. Trabaje con prudencia, virtud que mantiene el equilibrio entre lo racional y lo equivocado. Sin prudencia no se llega lejos, porque la imprudencia lo aleja de toda buena relación, rompe vínculos de amistad, desconoce el respeto porque hace las cosas incorrectamente sin medir consecuencias. Los imprudentes no piensan en el daño que le hacen a los demás ni a sí mismos. No se deje llevar por las emociones para imponer imprudencias. No descuide la prudencia. Vea lo noble y lo bueno que usted tiene y lo que los demás poseen sin egoísmos. El temor elude a la verdad por miedo al castigo. No existe un proyecto de vida sin sinceridad porque la sinceridad se basa en la verdad. La admiración por Rotary es la antesala del compañerismo. El compañerismo se pone al servicio del club sin cálculos ni mezquindades.

La **Participación** es tomar parte de las actividades del club, no quedarse aislado por que se aleja del interés y de los compromisos del club. A los nuevos rotarios hay que involucrarlos, invítelos a dar su opinión y sugerencias, motívelos dándole oportunidad de conocer sus conocimientos y los aporten a las soluciones del club.

La participación vivifica la autoestima, estimula el ego, da confianza y desarrolla empatía. La participación compromete para seguir adelante no solo a participar o buscar presencia.

La participación se propaga ejerciendo una dinámica de grupo que agiliza el diálogo y genera una lluvia de ideas creativas. La participación engrandece el club y fomenta el compañerismo. La participación nos enseña a trabajar en equipo en un solo frente de batalla. La participación por inercia o la no participación es producto de un compañerismo seco y contaminado, de malos hábitos que abre las puertas del desastre en el club. Para nadie es un secreto que la participación real aleja los fantasmas del anticompañerismo y su fragmentación, llevando a la práctica sus mejores deseos para consagrarlos como hechos cumplidos y maximizar así nuestro potencial de aspiraciones.

La innovación – renovación es la introducción novedosa y permanente que se incorpora en las cosas o empresas con el fin de mantenerlas vigentes, renovadas y actualizadas por la tecnología de punta. Si las cosas no cambian, mueren lentamente o son desplazadas por las nuevas ideas de la competencia. Rotary no escapa a esta actividad de la vida moderna. Los clubes deben mantenerse siempre jóvenes, para modernizarse y permanecer con vigor y no dejarse derrotar por el tiempo ni la competencia. Invente actividades, desarrolle nuevos programas, cámbiele la cara a sus clubes, salga del marasmo y todos los compañeros lo verán como líder y seguirán su ruta triunfadora.

CAPÍTULO 44

EL COMPAÑERISMO ES CREATIVO, EVOLUTIVO Y CONSTRUCTIVO

El compañerismo es evolutivo. La evolución es una serie de transformaciones sucesivas en busca del cambio. Son maniobras ejecutadas con visión progresiva.

El club Rotario no es una institución estática, está en permanente movimiento por las ideas que aportan sus socios para superar los obstáculos mediante la plática cordial, que se interponen en el desarrollo y culminación de sus programas de trabajo.

La evolución genera progreso, concientización de cambio, liderazgo, aumento de la autoestima, sentido de pertenencia y un poderoso entusiasmo para cambiar la faz del club. La evolución permite brotar nuevas ideas, nuevos sueños y organizar la misión futura de perpetuidad de Rotary.

El compañerismo es constructivo. Construir es conformar las estructuras y unir las para realizar una obra de servicio.

En Rotary construimos la amistad basada en el compañerismo, construimos un club sólido con esfuerzo, trabajo en equipo, abnegación y buena voluntad, para beneficio de la comunidad. Mentalicemos un club constructivo y trabajador y siempre tendremos un club pujante cuya meta es progresar para servir.

CAPÍTULO 45

COMPAÑERISMO GESTOR DEL TRIUNFO Y FORMULA DE ÉXITO

El éxito es fruto del trabajo. Son muchos los factores que se conjugan para que el compañerismo tenga éxito, pero es necesario estimularlos con una política de excelencia en relaciones humanas. El objetivo fundamental es la satisfacción plena de las necesidades y expectativas de los demás. Nada es tan difícil de manejar como el éxito. "El éxito tiene muchos padres mientras que el fracaso es huérfano" (Kennedy).

Enfoque sus baterías de servicio hacia los interesados porque lo que no se conoce no se quiere. El compañerismo modifica su *modus operandi* basándose en la voluntad de servir en vista de que se beneficia más el que mejor sirve. El compañerismo descomplica sus actividades y simplifica sus actitudes. En el compañerismo su actitud es a otro precio, el precio de la buena voluntad.

El mejor maestro es el éxito. El éxito nos enseña como ser el mejor rotario; en su dimensión heroica combina talento, creatividad, perseverancia y motivación.

Y en lo emocional, responsabilidad, compañerismo, sentido de pertenencia y motivación encaminados hacia la realización de su meta y el cumplimiento feliz del servicio encomendado. Después de cumplida su misión sonríe con la sonrisa del éxito. Nunca muestre sus necesidades aunque le toque aparentar. No se resigna a la miseria. Está bien con usted, para estar bien con los demás.

El éxito requiere una comunicación fértil que conduce a más acción, experiencia y mejores contactos para seguir dominando la situación y disfrutar de ella. Sienta alegría por conquistar su objetivo. Fortalezca su ambición de servicio. El éxito multiplica el poder. Nada triunfa tanto como el éxito. Renueve la fe en la vida.

No le saque el cuerpo al éxito. El éxito está a disposición de todo el mundo. El éxito no llega fácil, tiene una serie de vicisitudes superables por usted, por eso evoluciona progresivamente cuando lo fijamos como meta. El éxito no lo sirven en bandeja de plata, hay que superar dificultades para alcanzarlo. Decídase a tener éxito, no se dé por vencido. No hay éxito sin sacrificio. La vida no tiene sentido sin esfuerzo. El éxito no es un accidente, es el resultado de esfuerzos y privaciones para dejar un mundo mejor de lo que lo encontró.

El éxito es un premio al esfuerzo, por eso haga todas las cosas de la mejor manera. Hágase más útil y más complaciente para que sus compañeros vean en usted a un líder rotario. Transmita energías con optimismo para impregnar a los demás de su vigor. Cuando tenga tropiezos transforme sus habilidades de gestión para encontrar un nuevo camino que lo lleve a la cima.

Cree mentalidad de ganador y sienta orgullo por lo que hace, pero no se abruma por el éxito porque si no se reactiva comienza a languidecer hasta morir. El éxito empieza a dispararse desde el momento en que usted actúa, pero no se solace en la concupiscencia del éxito. La vida exige realismo. Móntese en el carro de la victoria.

El éxito presente no es garantía para el éxito futuro, manténgase siempre en la línea productora de triunfo. Sirva de ejemplo, dé lo mejor de sí, desarrolle magnetismo personal, seduzca a la gente con su atractivo magnético, cautive con las irradiaciones de sus emociones. Haga algo que los demás no hacen y adquiera un poder extra que llama la atención y atrae. Triunfar es conseguir lo que se quiere.

"El éxito llama al éxito". Anímelo todos los días de lo contrario despliega sus alas y huye volando. Todavía tenemos mucho que ofrecer. Despierte interés y camine hacia el éxito. Los factores claves del éxito son: Planteamiento del futuro (AMP, fe, convicción, metas). Trabajar mucho sobre sí mismo (responsabilidad, manejo del tiempo, desarrollo personal, buena salud). Agregue valores a sí mismo (creatividad, servicio, audacia, flexibilidad, fuerza de voluntad). Buenas relaciones (relaciones humanas progresivas). Estrategias de productividad (liderazgo). Estos valores le reportan el nivel de desempeño en su actividad.

Las llaves de las puertas del éxito son: magnetismo personal, capacidad de hacer amigos, servicio abrumador sin aburrir a nadie porque el éxito energiza. Poder mental (encienda su mente con pensamientos positivos). Poder de la voluntad (impulsa en forma irresistible a conseguir lo que desea estimulando el esfuerzo, sacrificio y tiempo).

Para conseguir el éxito conviene solo contar lo bueno de las otras personas, abstenerse de los chismes calumnias y rumores porque se destruyen las relaciones humanas que tan difícilmente forjamos. Manifieste aprecio a los amigos que lo han ganado. No repita sus errores, corríjalos. Construya puentes de comunicación permanentes con ellos. No haga exigencias, pida colaboración.

El hombre que no comete errores no aprende nada. No cometa el mismo error dos veces.

"El éxito ha arruinado a muchos hombres" (Franklin).

No se duerma sobre sus laureles porque se burocratiza. Explore permanentemente en busca de innovaciones, renovaciones y replanteamientos. El cómo del éxito está sembrado de trampas explosivas disfrazadas de frases sabias que con el correr del tiempo se convierten en mitos o historias de ciencia ficción. No importa, crea en usted y siga adelante tras la verdad y el éxito lo coronará. Mantenga su mente ocupada con pensamientos de éxito.

Su nave del éxito depende de su sueño, a menudo quiere más pero si no lo alcanza, comprima sus sueños, y después abra una puerta para guardarlos en "el baúl de los recuerdos". Cuando lo requiera ábralo y dele nueva vigencia a sus sueños. El verdadero éxito no lo determina la magnitud de su ganancia o el aumento del poder, sino por sus contribuciones de afecto, entusiasmo, fe, esfuerzo, gastados para verlo cristalizado. Tener éxito significa sobresalir en sus actividades y apartar lo mejor de nosotros porque el éxito tiene un costo muy alto.

El éxito fácil se logra con una palabra mágica de cuatro letras: PIDA. Pedir influye para que la gente haga lo que usted quiere, facilita recursos y ahorra tiempo. Sienta lo que pide. Emocionalícelo con su "brillo exterior" producto de su "brillo interior" desbordado. Pida cortésmente, pida razonablemente y reflexivamente, pida agradablemente, pida persuasivamente, pida positivamente, pida firmemente con seguridad pero sin amenazas. Ante un NO jamás deje huellas de beligerancia. Nunca haga exigencias y menos con arrogancias porque eso trae resistencia, endurecimiento y hostilidad que generan un odio u oposición silenciosos.

Borre de su vocabulario la palabra imposible, cámbiela por "tiene que haber otra manera" o "una manera mejor sería...". El término imposible bloquea y estanca el progreso, ahoga la creatividad, obstruye el desarrollo, descarta los sueños. Cierra las puertas a todos los proyectos. Crea dolorosos desengaños. Destruye como una bomba emocional termonuclear. Declare la guerra a lo imposible, desinfeste su actitud mental. Diga "yo puedo hacerlo", "lo haré", "lo conseguiré", "sí puedo", "triunfaré". Quiebre las heladas capas de resistencia con el aire caliente de la Actitud Positiva. No se rinda, no desista. Con el tiempo lo imposible se torna posible. Desenmascare lo imposible con su rótulo propio: prejuicio, negligencia, fatiga, ignorancia, miedo, disculpa, cansancio, inconformidad, disculpa, ignorancia, egocentrismo. Lo imposible es un mito. "No hay cosas imposibles sino personas incapaces".

Irradie una actitud de triunfo que impresione a los demás. Planifique con autoridad y confíe en triunfar. Piense con seguridad para que adquiera poder y seguridad en sí mismo. La mente es la "caja de control" que dirige nuestras acciones. Pensar es la aventura más fascinante y maravillosa del hombre. Hable con seguridad, exprese beneficios, impresione con su mentalidad de triunfo, ayude a los demás a que se convenzan por sí mismos de que su oferta es buena, útil y sincera. Actúe con seguridad. Sus acciones son directas, realistas, decisivas y pragmáticas, basadas en su confianza en triunfar. "El que pide con timidez invita a la negación". La moral sube al tope con el éxito. La acción es la herramienta más poderosa para lograr el éxito. "El padre de cualquier acción es el pensamiento" (Emerson).

El compañerismo real siempre está tras el éxito, por eso lucha denodadamente por reducir los factores que lo interrumpen. La meta del compañerismo es el éxito. Sin compañerismo los clubes viven una vida agitada, sin interés, víctimas

de la indolencia, por eso el compañerismo es una reactivación que le infunde una nueva vida al club. De nada sirve utilizar la fuerza de voluntad si no señalamos lo que debemos hacer.

El enemigo del éxito lo llevamos por dentro, se trata de una frágil fuerza de voluntad. El éxito es una actitud. No se sale adelante celebrando éxitos sino superando fracasos. El mayor riesgo de la vida es no arriesgarse. Cuando uno se niega a correr algún riesgo de poder elimina la posibilidad de ganar.

La audacia es un requisito de las personas que tienen éxito. El buen rotario no es el que conoce y estudia la filosofía rotaria, sino el que la practica, expande y triunfa con ella. El compañerismo es la fuente de éxito de Rotary. Cuando triunfamos en un evento rotario, arrojamos compañerismo a manos llenas.

En Rotary existen dos maneras de festejar el triunfo:

- a.- Colectivamente
- b.- Individualmente

CAPÍTULO 46

RECURSOS HUMANOS EN EL COMPAÑERISMO

Los recursos humanos son el activo del club. Su "fuerza de trabajo". Los recursos humanos dependen de la abigarrada clasificación de los socios que permite distribuirlos según su oficio; de esta manera contamos con hombres preparados y con los conocimientos requeridos en su área para las distintas actividades en los protocolos de trabajo del club.

A menudo esa "fuerza de trabajo" es subutilizada si no se mantiene la motivación permanente por el desarrollo de un programa.

Las relaciones humanas sostienen el orden en el club y lo cuidan con esmero; si los rotarios desarrollan lo que les gusta y saben, desde luego el rendimiento será mayor.

Desarrolle empatía con los rotarios para controlar los impulsos negativos y zafar los nudos que impidan, fluya la energía positiva del entusiasmo. Establezca un ambiente de cordialidad, respeto mutuo, simpatía, afecto, confianza y cooperación a través del diálogo sincero pero productivo. Oriente su fuerza de trabajo hacia las actividades del club, enfatice en la superioridad del compañerismo y del servicio para que los recursos humanos tengan dirección; venda esta idea y recibirá resultados con creces. Cree en la conciencia de los compañeros rotarios la necesidad de rendimiento, fije metas alcanzables, desarrolle liderazgo. Adquiera conciencia de que no está solo porque somos una generación que trabaja en equipo o con espíritu de cuerpo que mantiene el entusiasmo. Fomente el compañerismo en el trabajo con una verdadera "dieta psicológica" de nutrición y todos los rotarios de su club querrán alimentarse de esa dieta proverbial. Critique constructivamente tachando de mal entendido las opiniones nocivas y expresando "espero no vuelva a suceder". Oriente su gente hacia valores éticos. Hable con seguridad, irradie magnetismo. No exprese dudas.

Deje que la gente haga tareas a su manera, juzgue resultados. El compañerismo es colaboración. El compañerismo rotariamente es muy estable. Así como la historia se escribe con hechos, el compañerismo se escribe con resultados.

CAPÍTULO 47

RELACIONES HUMANAS EN EL COMPAÑERISMO

Las relaciones humanas son la ciencia de tratar a las personas de manera tal que nuestro amor propio y el de ellos permanezca intacto. Es llevarse bien con la gente. Extiéndase con ella para generar armonía, felicidad, colaboración y paz. Gánese el corazón de la gente y hágalos felices.

Con buenas relaciones humanas evitamos fricciones que favorecen el intercambio equitativo de dar y recibir, ya que ningún ser humano es autosuficiente en todo porque otros tienen lo que usted necesita y usted posee lo que otros requieren. Aprendamos a trabajar con la naturaleza humana no en su contra.

Las relaciones humanas no se pueden comprar ni vender. Entréguelas sin favoritismos ni avaricia, sin negociar pero con comprensión. No subestime a nadie, los pequeños detalles se acumulan y reaccionan en cadena como la bomba atómica.

Las relaciones humanas motivan a los trabajadores con ahínco, concilian con la cortesía y la concordia, controlando así las actitudes de las otras personas. No diga "yo no sé", "no me importa", adopte actitud de acción expresándose con "yo puedo", "yo tengo", "vamos a...", "hagamos esto", "yo quiero". Las relaciones humanas son la salsa de la vida, endulzan su existencia.

Cause buena impresión desde el principio con una conversación amable, cortesía, educación, don de gentes. No hable mal de nadie, elogie a sus amigos, su trabajo, su empresa, su ciudad. Inspire confianza, magnetismo, seguridad. Cuídese de una Actitud Mental Negativa porque nadie quiere ser amigo de un resentido.

Dé pruebas desde el principio de simpatía para que la gente le corresponda de igual manera. Tome la delantera con audacia y olvídense del "yo no le gusto a la gente", "yo no le caigo bien". Desarrolle facilidad de expresión, no reprima sus emociones, comuníquelas.

Procure que los demás vean las cosas desde su punto de vista. Expresé sus opiniones con naturalizada y baja presión, no ataque el ego del otro. Trabaje en armonía con la naturaleza humana, no en su contra. Cuídese de ideas disfrazadas de amigo que martillan el oído de sus interlocutores. Pida opiniones que le ayuden a solucionar su problemática porque la "gente apoya lo que ayuda a crear".

Las relaciones humanas cuidan su imagen de los escombros de sus malas relaciones. El ser humano tiene "muchos rostros" que expresan su comportamiento mostrando a cada cual el que más le conviene pero no se autoengaño, aprenda a manejar su rostro y sabrá manejar sus emociones.

Valore sus cualidades personales. Si las tiene en un buen nivel es el momento de lanzarse a conquistar la empresa de su meta. Pero si el tema en discusión no le conviene o no vale la pena, póngale punto final.

Las relaciones humanas establecen un compromiso con la gente entre gustar y ser respetado. Gustar es ganar afecto para que la gente se desempeñe con mayor nivel. El respeto se consigue cuando las cosas se hacen bien y se mantiene alto un nivel de cortesía y educación en el trato con los demás. Para mantener la armonía cree un clima de confianza y acepte a los otros tal como son. Deje hablar y escuche. Respete los derechos de los demás. Aprenda a conciliar estableciendo un diálogo cruzado en busca de la verdad pero insistiendo con objetividad reflexiva y separando las personas de los problemas. Concéntrese en los intereses más que en la posibilidades.

Vuelva a crear confianza reviviendo antiguos nexos, amistades, días de gloria, historias de éxito, "marchas triunfales" con platillos y tambores. Adquiera posicionamiento, es decir, grave en su mente y en la del otro la misma idea, visualizándola mentalmente para tenerla siempre presente y facilitar la recuperación del compañerismo. Amplíe su área de contacto y sáquele ventaja a esta herramienta de relaciones humanas, pero también habilidad de relaciones publicas, igual que las relaciones gubernamentales, relaciones con la prensa y demás medios.

En la práctica de las relaciones humanas primero hay que establecerlas con nuestra propia persona y a continuación con los demás. Usted debe saber "como soy yo" y sabría a donde dirige su vida, antes de abordar a otra persona.

Las habilidades de las relaciones humanas en el compañerismo son la fuente de la colaboración en pro del crecimiento del club, la solidaridad y el trabajo en equipo. "He encontrado que la mejor manera de que otro adquiera una virtud consiste en atribuírsela" (Churchill).

CAPÍTULO 48

COMPAÑERISMO Y REUNIÓN ROTARIA

La Reunión rotaria tiene sitio fijo, fecha y hora para realizarla e inscribirla a Rotary International. A ella acudimos todos los notarios de club con propósitos de compañerismo, compartir información, motivación, fomentar el trabajo en equipo, planear actividades y tomar decisiones.

Etapas de la Reunión Rotaria:

LA PRE-REUNION. Se realiza media hora antes de la Reunión oficial con el objeto de intercambiar ideas y comentar los últimos acontecimientos de política, deportes sociales del país, la ciudad y el mundo. También aproveche para preparar soluciones, alternativas no sin antes discutirlos. Elabore el Orden del día. La Pre-reunión fomenta el compañerismo y la amistad, por lo tanto es saludable para el club.

B- REUNIÓN PROPIAMENTE DICHA:

a- Condiciones generales: Crear un ambiente cordial respetando a los demás y sus opiniones. Es menester respetar la autoridad del presidente en ejercicio. Mantenga el equilibrio entre los compañeros

b- Presentación del tema. Motive el objetivo con argumentos veraces. Haga una propuesta ordenada enumerando los hechos de mayor a menor importancia. Identifique los objetivos que desea alcanzar. Fundamente la utilidad del compañerismo y las necesidades del servicio. Evite conflictos para que el club no se le salga de las manos.

c- Habilidades de manejo. La personalidad de los rotarios es muy diferente, por eso el presidente tiene que tomar una actitud de relacionista para manejar las diferentes maneras como obran los participantes de la Reunión:

c-1: El Preguntón: Entorpece la Reunión preguntando y buscando apoyo. El Presidente pasa sus preguntas al grupo o se las devuelve no enfrentándolo. Pídale colaboración y facilítele literatura rotaria informativa.

c-2: El Opositor: Le gusta ofender a los demás por eso se queja, le fascina lucirse atacando con preguntas capciosas. Ignora las opiniones de los demás y va contra la corriente. Un miembro así se tratará con tranquilidad, dígame que sus problemas se manejarán en privado. No debe enfrentarlo con otro o devolverle sus propias preguntas con un "tú que harías", "tú que opinas". No debe desconcentrarse por sus opiniones. Pídale paciencia. En caso extremo enfrente con firmeza, pero no se desespere. Descubra el motivo de su hostilidad.

- c-3: El Saboteador:** Quiere imponer su opinión o comportarse como un simple charlatán. Frénelo con preguntas difíciles pero también incentive el grupo consultando su opinión.
- c-4: El Reservado:** No le interesa la discusión porque cree estar por encima o por debajo del tema. Interróguelo para estimular sus conceptos y enriquecer la experiencia.
- c-5: El Colaborador:** El rotario colabora convencido de su aporte de conocimientos y su propio valor para solucionar dificultades. Estas personas hay que utilizarlas constantemente.
- c-6: El Charlatán:** Siempre se sale del tema aludiendo exageraciones innecesarias. Es necesario controlar su torrente de palabras o locuacidad recurriendo a las exigencias del reloj. Hay que interrogarlo e interrumpirlo diciéndole que otros también quieren hablar y expresar sus ideas. Hágle preguntas a otros no a él.
- c-7: El Tímido:** Tiene ideas pero es incapaz de formularlas. Para tratarlo se recurre a aumentar su autoestima haciéndole preguntas fáciles de responder para que gane confianza. Felicítelo después de hablar y solicítele colaboración.
- c-8: El Especialista:** Maneja ideas fijas que repite constantemente. Es muy susceptible. Procure comprenderlo, tratarlo con cuidado y aprovechar sus ideas y planteamientos.
- c-9: El Díscolo:** Son personas rebeldes e intransigentes. Pueden hablar de muchos temas pero son distraídos y distraen a los demás. Conviene interpelarlos, pedirles su opinión e integrarlos con prudencia al grupo. Descubra sus intereses. Créales un clima de confianza y sugierales amigablemente colaboración.
- c-10: El Dominante:** Pretende dominar la discusión e imponerse en la reunión. Conviene organizar sus ideas y solicitarle colaboración. Hágle preguntas sobre el tema en discusión pero sin herirlo ni criticarlo.
- c-11: El Mediador:** Sirve de árbitro para conciliar ideas opuestas. Su frase favorita es "en el fondo los dos tienen razón". Es aprovechable para conciliar en discusiones fuertes y no frenarlo cuando el diálogo va por buen camino.
- c-12: El Resumidor:** Hace aterrizar el grupo cuando se sale del tema. Sintetiza las ideas cuando están estancadas y ayuda a concretar opiniones. Es útil para pedir colaboración e intervenir cuando las cosas estén enredadas.
- c-13: El Aprobador Sistemático:** Siempre está en desacuerdo con lo que se dice; como no contradice a nadie, sus aportes son muy pobres. Conviene pedirle

su opinión antes que otros expongan las suyas. Puede ponerse árbitro en caso de discusiones aceleradas.

c-14: El Desinteresado: Hacerle preguntas generales e interrogarlo sobre su trabajo en el club, solicitarle opinión sobre el tema en discusión, estimularle su autoestima y automotivación.

c-15: El Rencoroso: Evite nombrar la palabra rencor en las reuniones, no ventile casos personales en ellas; en una misma comisión procure dar buenos ejemplos de educación, acción, compañerismo y servicio.

c-16. El Irrespetuoso: Son personas que pierden el control y caen en la ofensa del interlocutor. La falta de sensatez lo ciega sin guardar las distancias del compañerismo. Llámelo prudentemente a la cordialidad y a la reflexión recordándole los valores morales del rotarismo. Evite críticas, sarcasmos, ridículos, falta de respeto a superiores jerárquicos y demás rotarios, muestre el error en casos semejantes y no haga referencias a los controvertidos.

c-17. El Callado: Permanecen en silencio, sólo observan cómo se desarrolla la reunión. Debe exigirles para que hablen y conocer su opinión. El silencio sospechoso equivale a "el que calla otorga". "La mejor palabra es la que no se dice". Prefieren ser los últimos en opinar porque "no por mucho madrugar amanecerá más temprano".

c-18: El Indeciso: Es la persona llena de dudas, por lo tanto no toma soluciones ni siquiera dice "esta boca es mía". Por suposición irresoluta hay que enseñarles el camino y hacerlos reflexionar para comprometerlos. Son personas difíciles pero pueden sobrellevarse levantándoles la autoestima y brindándoles confianza; pero jamás los engañen, porque lo repudian. A menudo siempre están a merced del último que les habla. Es mejor tratarlos en confianza y en privado.

c-19: El Celoso: Es aquel que pone todo su esmero en el cumplimiento del deber sin salirse de su círculo. Traducido a Rotary significa "ser más papista que el Papa" en la exégesis de la filosofía y reglamentos rotarios. El celoso es un mártir de Rotary que molesta a los demás compañeros, porque no ve más allá de la lectura del enunciado. Tiene anchura pero le falta profundidad. El celo ciego hace mucho daño al compañerismo. El celoso puede ser útil cuando usted lo necesita, por eso trátelo con prudencia.

c-20: El Calculador: Dícese de la persona que reflexiona maquinando la idea de ganarle a los demás. Explotador de las opiniones de los otros para encauzarlas en su beneficio personal. En general son callados, pero saben dar el "golpe maestro" a su debido tiempo dejando al contrario sin salida.

Son peligrosos, malos compañeros egoístas, no saben trabajar en equipo sino desde la sombra, no dan confianza ni son confiables, tampoco se les debe entregar tarea de alta responsabilidad.

d-Discusión del tema: Analice ventajas y desventajas, amenazas y oportunidades. Intercambie opiniones, admita críticas constructivas. Enfrente los problemas, no las personas. Busque soluciones en lugar de buscar culpables. No se crea dueño absoluto de la verdad. Dialogue con humildad y abra su mente y su corazón. Destierre el engaño y la ironía. Incluya en el Orden del día cinco (5) minutos de información rotaria en todas las Reuniones del club.

e-Resumen de la Discusión:

- *Conclusiones: destaque lo que se ha logrado o aprobado. Aclare como quedó entendido. Concrete soluciones y enumérelas.
- *Recomendaciones: Asigne tareas específicas a personas competentes. Responsabilice a una sola persona de la acción. Nombre un comité con un presidente al frente de él. Fije "fecha límite" de tiempo para su realización.
- *Termine la reunión con: Agradecimientos, felicitaciones y exhortación a la acción.

C- POST-REUNIÓN: Requiere una vigilancia del desarrollo de los programas:

*Seguimiento de las actividades asignadas y las estrategias y habilidades empleadas para su feliz término en el cumplimiento de los programas encomendados.

Evaluación y resultados: Observe señales de rechazo, colaboración o incoherencias. Asesore a las personas comprometidas con ayuda y orientación.

Como conclusión podemos decir que el Presidente es el líder de turno del club. "El líder debe liderar más y hablar menos". "Quienes se reúnen se unen" dice un adagio muy conocido. Al compañerismo no se le tiran piedras, se le echan piropos.-

El compañerismo es activo, crece a partir de su trabajo encabezado por un liderazgo fértil que lo conduce con sabiduría para hacer realidad las promesas. Nadie puede comer con promesas. Vamos todos a trabajar unidos, "a meter el hombro" por Rotary y veremos cuan fácil es la tarea de ser rotario.

El liderazgo del compañerismo requiere perseverancia y lucha implementado por Rotary. No se duerma ni se ponga a llorar, levántese y actúe.

El compañerismo es responsabilidad, no se deja abatir por la vanidad. También es disciplina y orden ajustado a sus cánones.

La acción correcta del compañerismo despierta confianza, fe y esperanza. La comprensión entre los rotarios debe ser ejemplar en beneficio del club y su comunidad.

El compañerismo rotario posee un record , no de velocidad, sino de calidad que lo distingue de los demás y que analizaremos en esta parte del libro.

"El que persevera alcanza".

4

Parte

ACCIÓN, ACCIÓN Y ACCIÓN

CAPÍTULO 49

EL COMPAÑERISMO ES TRABAJO: EFICACIA Y EFICIENCIA

Eficacia: Es una virtud, una actividad, una fuerza que produce resultados. Ser eficaz es tener el valor de hacer las cosas bien sin tener que repetirlas.

Si bien está acuñado por los mismos factores de la eficiencia, mueva todos los resortes pertinentes y así el esfuerzo se cristaliza por obras tangibles que se trabajaron denodadamente sin nunca detener su ánimo ni su ahínco.

El rotario eficiente no anda haciendo lo que se dice, debe reflexionar, poner a funcionar su talento personal con nuevas estrategias y habilidades para cambiar sus hábitos derrotistas o negativos que lo agobian hasta llegar a lo que en verdad necesita. El rotario eficaz nunca se vara, siempre encuentra la solución deseada porque es creativo, ingenioso, perseverante y optimista. Fija sus metas y las cumple en el tiempo planeado, porque si no lo hace jamás será un triunfador y su tiempo se le va en solo pensar. Siéntase idóneo en lo que se proponga y espere siempre lo mejor, aunque esté preparado para lo peor pero acepte lo que venga.

Eficiencia: Es una virtud para lograr un efecto determinado. Es hacer una cosa dando lo máximo de sí mismo para que Rotary brinde lo mejor.

La eficiencia requiere planeación y ponerse una meta para lograrla. La eficiencia necesita creatividad imaginación y perseverancia, esfuerzo para superarse, fe y confianza en uno mismo, entusiasmo, amor por lo que hace, buena voluntad, responsabilidad, disciplina, vocación de servicio, honestidad sinceridad, tenacidad y paciencia, continuidad y esperanza.

La eficiencia encarga una serie de valores que estimulan la personalidad, por eso es tan valiosa como una fortaleza del compañerismo. Con ella somos capaces de enfrentar cualquier odisea y sin ella no vamos muy lejos.

CAPÍTULO 50

EL COMPAÑERISMO ES DINÁMICO

Cuando el compañerismo echa raíces borra las dudas, amplía la credibilidad y despeja la confianza, entonces queda expedito el camino de la amistad, su corolario inmediato. Solo la amistad suplanta y supera el compañerismo. El compañerismo es la antesala de la amistad. Habitualmente el compañerismo abre muchas puertas y genera un mundo de posibilidades halagüeñas. El compañerismo y la amistad son dos armas secretas de la victoria. Paladea el compañerismo en los umbrales de la amistad. "Mientras más alta es la palmera más fuerte sopla el viento".

La inactividad envejece el compañerismo, anquilosa el club y lo torna inoperante. Un club activo sufre un "salto de garrocha" que lo lleva a los primeros puestos del escalafón de los clubes distritales, mientras que la inactividad los une en un sedentarismo pasmoso. La actividad es una catapulta que aleja las distancias entre los clubes y entre los rotarios que cómodamente se refocilan en un diván. Sin compañerismo no es posible la convivencia pacífica y progresista del club. La contrapartida del compañerismo es su crecimiento rotario y enfilarlo a la conquista de la amistad y el servicio. Imploro a la Divina Providencia que me dé fuerzas para mantener la fe en el compañerismo. Sin el paraguas de Rotary el compañerismo se deteriora, se hace agua, entonces en lugar de eludirlo defendámoslo a capa y espada aunque nos toque mover cielo y tierra para lograrlo sin menoscabo de su esencia. Redimamos a Rotary del mal arcaico de relegar, inteligentemente, el compañerismo como cosa de menos valía. Soltemos los torniquetes para que fluya con libertad de su peculiar estilo. "El día de la quema se verá el humo". Reforzar el compañerismo es trabajo de todos los días en el club. Un club educado en el compañerismo es un club sin angustias. El compañerismo fertiliza el club. El compañerismo está montado en el bus de Rotary. Queremos un compañerismo activo, no pasivo.

CAPÍTULO 51

EL COMPAÑERISMO ES ESPONTÁNEO: PROPICIA EL LIDERAZGO

Rotary es una Institución armada, pero no utilizamos las armas de fuego sino las que llegan al fondo del alma para alegrar la vida y materializarla en servicio. Se equivocan quienes piensan que el compañerismo es inerme, contamos con un arsenal poderoso, un collar de perlas encabezado por la buena voluntad y un sinfín de valores inmutables que resaltan a la simple inspección, en letra gruesa , sin detallar especificaciones.

El compañerismo rotario es un liderazgo basado en valores. Valor es lo que estamos dispuestos a defender y hacer valer. Los valores no se predicán se ejercen. Su habilidad para mandar depende de su disposición para servir. La jerarquía rotaria proviene de los valores del compañerismo, el servicio y la veteranía. No descuide el protocolo de la cortesía rotaria para caer en la vulgaridad del anticompañerismo. Lo que no es bueno para el compañerismo no es bueno para Rotary. "Hay velas que lo alumbran todo menos su propio candelabro " (Hebbel). Traduzca a valores su creencias y agilice su desenvolvimiento ético con mira ejemplar y misión trascendental. La ética son los valores que le facilitan interactuar con los demás y desarrollar individualmente su personalidad. El cemento que mantiene unido a los rotarios son sus valores esenciales. Respételos y cuídese de no violarlos.

En virtud de la buena voluntad ,el espíritu de sacrificio y la confianza que brinde el liderazgo del compañerismo y su "caja de herramientas" antes mencionadas, desencadena, integradas en un solo bloque, oleadas de entusiasmo, motivación, buena fe, responsabilidad, habilidades, participación colaboración, puntualidad, asistencia, solidaridad, dedicación, nuevas ideas, sentido del humor, convicción, visión del futuro, proyección a la comunidad con válidos soportes, poder de disuasión, diplomacia, amor estrategias y acciones para presentar resultados positivos, ramilletes de valores que hay que salvaguardar como si fuera un fardo de diamantes . Esta es la gente que a Rotary le gusta. El humor, sin ser payaso ni ridículo, es esa simpatía que ablanda a los psico-rígidos, ameniza las reuniones y desarma a los presumidos y paranoicos con una salida ingeniosa o chistosa al tiempo que despierta risa y baja la presión del diálogo.

Esas actividades representan la envergadura del campo de tarea del compañerismo, pero deben ser reales y sentidas, no simbólicas ni ficticias.

Con este telón de fondo el compañerismo no puede fallar. Articule su engranaje y asuma ya sus funciones sin mengua de sus fortalezas. Juegue con los ases, no con las cartas malas . Reserve bajo la manga el as del compañerismo. "Un truco importante de la vida no es tener buenas cartas sino jugar bien las que tienes" (J. Bellins). Trabaje con lo que cuenta y dispone. El portafolio de valores

del compañerismo ocupa un puesto primordial en Rotary. Pónganlos en marcha exaltando cada uno de ellos como inversión rotaria.

Líder es el que dirige a los demás, prepara su gente, dice "vamos" con entusiasmo y "nosotros", no yo. No humilla, ni atropella, estimula el crecimiento de los compañeros. Transforma el capital humano en estructural para darle vigor a la Organización. Desarrolla habilidades, experiencia y buena voluntad, a fin de servir a la comunidad sin obligaciones.

El líder busca soluciones y las comunica con precisión. En el líder los problemas son oportunidades para servir. Hable en función de lo que la gente desea. Beneficio es lo que la gente quiere y compra. Diciendo y haciendo es su política. Con el compañerismo sostenido, el decir y el hacer se acercan aunque nos falte mucho trecho por andar.

Los caminos de la vida son demasiado largos para recorrerlos solos, el compañerismo acorta las distancias. Rotary respalda la aventura del compañerismo. El liderazgo es una carrera, no un montón de papeles archivados en el rincón de una biblioteca. El líder rotario es fiel, intuitivo.

El liderazgo es contagioso, falla cuando se centra en la supervivencia y no en la actividad. El líder proporciona sus ideas y preserva sus valores. El líder rotario se concentra en sus posibilidades, no se basa en sus limitaciones; se sustenta en el apoyo del club y se perfecciona con el tiempo porque el liderazgo es un arte. El líder rotario es un hombre de acción, cauteloso pero intrépido, jamás lo veremos hecho pedazos ni rezagarse en su camino. El liderazgo es una actividad no un conjunto de características de la personalidad. La persuasión es una poderosa fortaleza de liderazgo, su elemento clave es el éxito. El líder rotario persuade y guía, no ordena ni obliga; recomienda, no sanciona. La persuasión es el interruptor con que el líder gobierna la motivación, aviva beneficios, da ventajas, ayuda, promete ofrecimientos, conveniencias, rentabilidad, deseos, oportunidades, interés poder, autoridad importancia, abre la mente cerrada, levanta la autoestima, recuerda sus éxitos, estrategias, cooperación, intercambios bilaterales, reciprocidad equitativa, manejadas con frases como: "esto es lo mejor para tí", "es tu última oportunidad", "no te quedes por fuera", conceptos resumidos en el refrán "venda el envase no el contenido" para poder meterse en el bolsillo a los demás.

El líder es un catalizador del club, hace que las cosas ocurran, no espera que pasen, prende la llama y hace que las otras también la enciendan, es un protagonista de la acción de "sí puede" y "lo logramos" persiste y continúa cuando otros se rinden. Son apasionados por el trabajo y lo disfrutan, son creativos y orientados a resultados, ven posible lo imposible. Ellos saben que uno solo no puede, pero que todo comienza en uno. El "no creo que lo logramos" o "mejor lo hago yo solo" expresan poco interés de trabajo en equipo, quizás por dificultades de adaptación al club o no compartir su papel estratégico.

Los porque sí y los porque no son dejarse llevar por la intuición, sin pensar demasiado y sin razones claras. Explicar sus sentimientos los obstruye impidiendo su desarrollo. Cuando disfrute los planes de vida y la pase muy bien, los por qué desaparecerán.

El líder debe tener empatía para cambiar la agenda de vida de los demás. El líder rotario es un connotado conductor de la nave del club. El líder despierta las necesidades, motiva, hace vibrar de emoción a la gente, las faculta para conseguir cosas, delega funciones, construye, ama lo que hace, lo disfruta; se compromete y cumple, no dice "debieras", "tendrás", "tienes", ni "puedo" sino "quiero". En síntesis, el líder desarrolla una poderosa autoimagen de triunfador que invita a seguirlo por lo que dice, por lo que hace y por su presentación. El líder cuida su lenguaje interno y su precisión externa controla su mente.

No siga viviendo en el "deberías" que representa el pasado, acepte lo que pasó y la realidad actual, para que el alma no se le queme. El "no puedo" es una discapacidad mental. El "no puedo" es un miedo que nos vence convirtiéndose en verdad. El no hay, es falta indicativa. No se escude en la cara del ingenuo que dice yo no fui como excusa. El "no tengo" es falta de recursos o imaginación para enfrentar los problemas que agobian. El "nada sirve" pregona la actitud negativa y el fracaso. Es una propuesta de cambio el "no sé" o "yo no sé nada" son encubridores. El "es que", el "fue que" y el "lo que sucede es que" utilizados para tranquilizar, en verdad, representan desempeño deficiente. El "si hubiera" y el "si no hubiera" son condiciones de tendencia negativa o dubitativa. "Olvídese del "quizá" y el "tal vez" porque no infunden respeto y expresan duda. El "qué tal" es sorpresivo amerita corrección inmediata; el "darse cuenta" es el primer paso de la concientización de lo que quiere lograr en la vida para cambiar. El "no puedo evitarlo" es un hábito desolador y autodestructivo. El "no soy capaz" es devastador.

El "antes de" quita presión y reposo transformando su movimiento, actividad y producción. El "no tengo tiempo" es un atascamiento por culpa del tiempo, por eso no llegamos a nada jamás. Pero no se engañe, si queremos tener todo el tiempo del mundo que queremos. Controle su tiempo, distribúyalo, planifíquelo y evalúelo. El "más tarde" y el "más luego" continuados, aplazan la urgencia y nunca llegarán.

CAPÍTULO 52

EL COMPAÑERISMO PROMUEVE EL CAMBIO

El es el aliado de Rotary para realizar el servicio. Señala espacios de penetración y apoyo que facilitan el ascenso en la carrera rotaria de servicio. Frente a un compañerismo pobre, modesto o negativo y ante un club inactivo, como un volcán apagado, en aras de servir a Rotary, el Presidente y su Junta Directiva no deben prometer "ríos de miel y leche" ni "ofrecer el oro y el moro" que Rotary no puede cumplir, sino poner en marcha programas heroicos y eficaces, actividades salvadoras que nuevamente lo proyectan en la comunidad, lo revivan del letargo motivacional de postración en que está sumido y se recuperen los ímpetus perdidos de promesas incumplidas nacidas de una retórica vacía. No engañe ladinamente al público, en contraste con la realidad, creando un Rotary todopoderoso, puertas afuera, que se convierte en una piñata de propuestas populistas un falso Dios de mil caras o en un ídolo de barro por el incumplimiento reiterado, lo que desata una tempestad de rayos y centellas contra el club, transformándolo en el hazmerreír de la ciudadanía. Doloroso desafuero y arbitrariedad que riñe y atenta contra la autonomía de Rotary y lo fustiga sin piedad. Ello le crea un futuro incierto.

Cambie radicalmente este concepto de paternalismo malentendido y sobredimensionado en su papel, que confunde a Rotary con una Casa de Beneficencia, donde se da limosna a todo el que toca su puerta en lugar de planear a gran escala una solución. No puede complacerse de igual modo a "tirios y troyanos" ni tampoco "prender al mismo tiempo una vela a Dios y otra al diablo". A pesar de todo no se acobarde. ¡Adelante!. ¡Decídase!. Las decisiones son autónomas, personales y a tiempo. No se quede quieto, con los brazos cruzados, como si estuviera petrificado. Usted no es un convidado de piedra. Vaya al grano, como la abeja al panal, allá donde está la acción porque encontrará oportunidades y la realidad de las cosas que se buscan luchando. No le dedique demasiado tiempo a cosas irrelevantes porque sus resultados son desalentadores. No le dé la espalda a los problemas, hágale frente, póngase cara a cara con ellos. Enfrentelos y resuélvalos ya, antes de que se compliquen. No le huya a la realidad. No se quede respirando por la herida. Haga algo, lo que sea, pero hágalo pronto. Haga las cosas antes de que se le salgan de las manos. "Las dificultades que se evaden serán fantasmas que luego nos desvelarán" (Chopin). Recargue sus baterías. Llénese de energía y dé el primer paso, sin titubeos. No espere que una varita mágica solucione sus problemas amparado en la ley del menor esfuerzo. Haga las cosas y tendrá el poder. Para cambiar necesita tres (3) elementos: deseo de cambiar, disposición a hacerlo y esfuerzo para lograrlo.

Actúe para demostrar sus capacidades como adalid de los cambios. Convierta sus problemas en oportunidades. Suelte el freno que lo paraliza en el área de

las buenas intenciones, ganas o deseos. No se resigne a la adversidad. Rompa la aburridora monotonía de pasividad, postración y ocio sin vacilaciones derrotistas. No haga caso a la crítica simplista de los enemigos cuyos ataques no pasan de llover sobre mojado. Persista con nuevos argumentos y relevantes conceptos. Despierte sus ánimos para elevar el nivel del compañerismo, la actitud positiva y la actividad concreta con resultados mediáticos cortoplacistas. No continúe maniatado para actuar. No pase el tiempo, mirando desde la ventana, como pasa la vida. Resulta refrescante expresarse con un basta ya, de sentirse como víctima; no más consideraciones de mártir; de vasallo de ideas esclavizantes. Hastiado de tanta presión, rebélese, quítese de encima el estribillo que le dice al oído "todo tiempo pasado fue mejor" ; llegó la hora propicia para liberarse con delirio del pesimismo, el desengaño y la rapiña. No permita que le "bailen el indio" falsos amigos o funcionarios influyentes e inescrupulosos. El triunfador no acepta presiones, es libre y pensante. No se quede quieto porque la quietud petrifica.

No permita que arruine su vida con consejos negativos, truculencias del facilismo, ni relaciones versátiles. Incentive a cada rotario en lo que más le gusta y quiere oír, diseñe con ellos un Plan de Acción en su área respectiva y manténgase vigilante en su radio de actividades. Cada uno a lo suyo según su clasificación rotaria. Reparta los huevos en más de una canasta. Crisis es sinónimo de superación. La crisis es una moneda de dos caras: peligro de muerte funcional y oportunidad de resurgimiento. La crisis en el club se inicia con la crisis de los rotarios. Sugiera soluciones con criterio particular y soberano, no dé explicaciones vanas, ni provoque complicaciones o conflictos que conduzcan el club al caos y la desestabilización. Cuando forzamos soluciones, sobrevienen nuevos problemas. El caos es el caldo de cultivo para el fracaso. Los fracasados se alimentan de su fracaso, por eso, intelectualmente, no crecen. Empequeñecen como los enanos. Enfrente el fracaso para no cargar con esa pena el resto de la existencia.

Encontremos soluciones a las calamidades. No nos quedemos callados, sin chistar, sumidos en la indignación ante un remedo de compañerismo porque iríamos de mal en peor. Tengamos en cuenta esta sabia observación: "después de cada fracaso hay que buscar un éxito" ,ante el pasado el fracaso es historia. Borrón y cuenta nueva. "El fracaso es una demora, no una derrota". "Un fracaso es un desvío no una calle ciega" (William Arthur Ward). Siembre su futuro. Colonice el éxito. El éxito consiste en convertirse en lo que es capaz de ser. Los éxitos parciales, como las etapas de una carrera de bicicletas, son resultados de pequeñas tácticas que hacen posible los siguientes, conformando su suma la gran estrategia del objetivo final. Las personas que tienen éxito en la vida son las que habitualmente activan las causas de los efectos que desean. (Ley de causa y efecto).

No se siente encima del éxito, porque el "éxito" es una espada, un cojín de agujas. El éxito no es un sitio de llegada, el éxito es un camino. El éxito es

una escalera que hay que subir escalón por escalón. "No se duerma sobre sus laureles", continúe creciendo. Conseguida una meta inicie inmediatamente la búsqueda de otra para que su cerebro no quede vacío. Pase al tablero a explicar las estrategias de su éxito y proyectos futuros. La fórmula del éxito es: talento (5%), suerte (5%) y estrategias para lograrlo (90%). Volver al pasado es como tener que reinventar la rueda. Es su futuro lo que importa porque es en el donde nos toca vivir. Lubrique sus engranajes. Póngase las pilas. Oprima el botón de arranque, pise el acelerador y sin dilaciones, treguas, titubeos, ni fila india de espera, actúe ya, ahora mismo, hágalo ahora, en caliente, ahora y aquí, ahora o nunca. El compañerismo es un plato que se come caliente. Mañana puede ser demasiado tarde. Despegue de una vez. No deje cosas pendientes ni inconclusas. "No aplaces para mañana lo que puedes hacer hoy". No le dé más largas, ni más vueltas. "Al mal paso ándale breve". La prórroga cansa, impacienta y desespera, puede significar ventajas, cuidadosamente manejadas. Fíjese plazos definidos a su tarea: inmediato, corto, mediano o largo, pero fíjelos y cúmplalos.

El tiempo apremia, es oro, vale dinero, no lo malgaste en charlatanería insulsa, discusiones áridas o cosas baladíes; prográmelo por igual, en cantidad y calidad, pero no se precipite porque la precipitud es señal de debilidad. Haga que el tiempo trabaje para usted. Administre su tiempo para que le alcance el día. Cambie de actitud frente al tiempo desaprovechado, porque el tiempo no admite excusas, siempre sigue adelante, no se detiene. Cuídese de decisiones improvisadas que terminan lamentablemente. Domine los temores, lo cuales no son más que fantasmas mentales sin consistencia material. No propicie falsos éxitos, exagerados miedos, cuestionadas culpas pinzadas de vanidad, latigazos de impaciencia, viejos hábitos y un ilusorio reloj de tiempo para confundir el compañerismo con uno de los siete (7) demonios del fracaso. Estos patrones negativos de conducta pueden modificarse por patrones positivos, son vulnerables y pueden desprenderse antes que dañen al compañerismo. Hágase compromisos realizables con prisa y sin pausa pero no detenga el paso.

El tiempo puede dividirse en tres grandes bloques:

- a. Pasado: nos enseña mucho, se aprende de él, pero no podemos vivirlo porque no existe, tampoco podemos convertirnos en su vitrina porque solo son cenizas. Únicamente se vive en la mente; no se puede, no se quede en el ayer.
- b. Futuro: se planifica, se visualiza, se desea, pero tampoco se puede vivir porque no ha llegado. Estas personas que piensan así, viven en el mundo del algún día. No necesitamos idealistas ni individuos con mente mecanizada sino hombres creativos más que eficientes, cargados de conocimientos pero incapaces de enfrentar la vida.
- c. Presente: es el hoy, el ahora, es lo único que podemos vivir porque lo tenemos enfrente. No lo evada para huir al futuro. Disfrútelo en libertad.

Establezca la cultura del esfuerzo e inicie inmediatamente la resolución de los compromisos prioritarios. Las diferencias desarrollan la cultura. Enfrente el "Señor Triunfo" al "Señor Derrota" dentro de usted mismo. Despida al "Señor Derrota," échelo porque no lo necesita; llame al "Señor Triunfo" y empléelo como su consejero, para que le ayude. Aclame a "Doña Confianza" y "Doña Persistencia". El "Doctor Resultado" es el mejor padrino del mundo. Rechace al "Señor Miedo", al "Señor Temor" y a "Doña Duda, que le inhiben y someten a vacilaciones y fluctuaciones como si el compañerismo estuviera hecho para apadrinar causas personales. El compañerismo es una forma de superar las pasiones y establecer en el club un modelo de compañerismo verdadero y equilibrado sin desigualdades y desobligante. En la patología del compañerismo, gáñele la guerra al negativismo que le oprime, lo cual presupone una impotencia para cambiar. Una persona negativa es una persona sin esperanzas. Cuando no cambia sus costumbres, conforma una adicción. Perdida la capacidad de acción el compañerismo encalla. "Cada día tiene su tarea y cada noche su silencio para reflexionar".

Todo cambio conlleva temor y resistencia. En el cambio hay aflicción, quizás un duelo por el que debemos pasar cuando dejamos algo a que hemos estado aferrados tanto tiempo. Exprésese con mentalidad triunfalista. Transmita una imagen de rotario triunfador, el poder está dentro de Ud. No lo mantenga más encarcelado en un laberinto oscuro o en un nicho hermético, déjalo salir y actuar. Grosso modo damos algunos conceptos útiles para el cambio: No le tema al cambio, mírelo como un aliado, pacte con él. El cambio hay planearlo sin golpear a Rotary. Nada es inmutable, lo único constante es el cambio. "Nada perdura sino el cambio" (Heráclito). El cambio es el motor del progreso, pero no es nada fácil cambiar; cambie de actitud o seguirá como un burro atado a la noria dando vueltas a su alrededor. El cambio no viene de otros, viene de nosotros mismos. El cambio asusta e incomoda por eso algunos no soportan el "chuzón" del cambio.

Los hábitos son cómodos y tenaces, razón por la cual no les gusta que los cambien. Cambiar no es pasar su dinero del bolsillo derecho al izquierdo, inconscientemente. Vivimos de cambios, pero le tenemos temor al cambio. El cambio es la clave del éxito. Cambie para poder crecer. Mañana no le espera nada diferente si usted hoy no hace nada distinto. El cambio eleva la moral. Cambiando se aprende. Sea el padre de su poder, amo de su vida, dueño de su destino, propietario de su "yo". El yo es un espacio que debemos conquistar. El yo interno ve sus "películas mentales" sin compromiso alguno. Abracemos el cambio minimizando el estrés. Cambiamos o pasamos de moda. Apegarse a lo imposible es el origen del sufrimiento y es autocastigo. El cambio es una cosa de sentido común, no tiene por que tomarlo por sorpresa. El cambio es visionario, no trabaje en el ayer despreciando la oportunidad del mañana. No defienda ideas desordenadas y desactualizadas, es como "poner la carreta delante de los caballos". Seleccione ideas grandes y ganadoras no perdedoras,

no permanezca de espaldas a la modernización. No se divorcie de la realidad. Reorganice, ponga todas las piezas del rompecabezas en su puesto y dele dirección a su vida haciendo las cosas bien desde el principio. "Lo que bien comienza, bien acaba". (Gracián). Elimine las reglas y las personas que no lo dejan cambiar. No reformarse es como "botar al mar las llaves del cambio". La fuerza subyacente al cambio, es el despotismo de ciertas costumbres. Establecer formas rígidas de cambio equivale a fosilizar a Rotary. "Clavo que sale se empuja a martillazos", dicen los japoneses. Los corneados por el toro son los que se oponen al cambio. Las tradiciones intrascendentes congelan el cambio. Cambiamos para abrir otro ciclo de la vida. No se trata de cambiar de ropa sino usar la adecuada para cada caso, no quedarse en la retaguardia, sino para la vanguardia, es decir, ser otra persona.

Las posiciones radicales de bien y mal, sí y no, se alejan de la escala de grises que existe entre ellos y donde usted puede moverse para lograr acuerdos. Con este pensamiento dicotómico en blanco y negro, todo o nada, no tiene objeto hacerle pataleta a la vida, ya que nos aleja de la moderación y la paz interior porque transitamos por la ruta de los "deberías", la crítica destructiva y el perfeccionismo salvaje. Las posiciones extremas generan estrés, agresividad y autocastigo. La agresividad va de la mano de la inflexibilidad. Si tu "yo" es totalitario, tu pensamiento será dictatorial, por ello aumenta la resistencia mental al cambio, razón por la cual conviene ponerle a sus opiniones un poco de malicia o una pizca de recelo bien administrado.

Desmantele el pesimismo tomando conciencia del cambio y atacando las distorsiones con una poderosa fuerza de voluntad donde la acción sea el principal factor de decisión. De lo contrario termina aplastado por la contingencia de los hechos nuevos. Ofrezca resistencia a los mecanismos de inmovilización enfriándolos con prudencia. Examine la situación, pregunte por lo que pasó antes, los hechos actuales y los sucesos posteriores como un registro para su guía de auto observación bien evaluada. Sustente una actitud valiente con el diálogo, no se deje acorralar con silogismos habilidosos o apreciaciones inexactas. Organice un "debate pragmático": mire ventajas y desventajas, costo / beneficio, vea lo absurdo, inútil y peligroso de su comportamiento. Por eso, automotívese, busque crecer y cambiar, ubicado en un punto más razonable que le permita ver las cosas como son, reemplazar los malos pensamientos con esquemas más saludables que limpien su mente para que retorne la tranquilidad a su vida. La "revolución psicológica" hace de su pensamiento un elemento libertador. El cambio está en sus manos.

La resistencia al cambio proviene de la necesidad de proteger su ego personal o colectivo. El cambio es una actitud mental, reflexiva, realizada con cabeza fría. "Nada ha cambiado excepto mi actitud, por eso todo ha cambiado" (Anthony de Mello). Si las cosas no le agradan, cambie su actitud hacia ellas y de seguro que cambiará su mundo. Baje su resistencia mental al cambio. Comience el día con entusiasmo arrollador. Acabe la rutina que lo limita y atrapa. Como un artificio

inocuo, marchito y oxidado. Incremente su mecanismo de defensa. De nada sirven los cambios si no se crean nuevas oportunidades y novedosos proyectos desafiantes con ideas renovadoras. Siempre habrá una idea para cambiar su destino, el cambio está bajo su control. No "camine en puntillas" si sus planes tienen que cambiar o hay flexibilidad de las actuaciones. Continúe su ritmo.

Cambiamos lo que tenemos que cambiar o seguimos "atornillados" en el sistema de descontento, e impopularidad. Cambie o siga quejándose.

"Con la cola amarrada al piso la cometa no se eleva". La cometa sólo se eleva cuando el viento está en contra no a favor. Libérese de esa atadura de rencor que lo mantiene amarrado. Cambiamos o "comemos tierra". El que no cambia se fosiliza. El que no cambia lo cambian, es la lógica del progreso. Cambiamos o seguimos rumiando la indiferencia. Cambiamos o continuamos empeñados en explicar la cuadratura del círculo con argumentos inconsistentes. El cambio es un compañero inseparable, hay que acostumbrarse a vivir con él sin perder la cabeza.

Defina la hora cero del cambio; si ésta no llega, se da pie a una forma expedita de interpretaciones dañinas. Cambie para crecer y progresar. Crezca o empezará a morir. Cambiar es volcarse al futuro. Si no cambia atrae fatalidad y desdicha. El cambio es renovación mental. Sin más rodeos, la única opción es cambiar. Tome conciencia de la importancia del cambio. No se dé por vencido automotívese y disciplínese. "No hay beneficio sin suplicio" (Benjamín Franklin).

No se aprende con cabeza ajena sino por su propia lección o experiencia vivida. Siéntase cómodo con el "cambio eficiente": estimule el sentido de propósito y piense que está haciendo lo correcto por mejorar el club, por crecer usted mismo y por servir a la comunidad. No hay que ser bueno sino excelente. En las batallas perdidas, a medida que el cambio vaya recuperándose, el compañerismo va afianzándose en el club. Desarrolle una cultura de confianza condicionada a la realidad. Inculque un legado de valores que impacte a la gente y evite la desmoralización y la desmotivación. Forme equipos de trabajo para que le colaboren. Fortalezca el ego de su personal convenciéndolo de que sí son capaces de obtener resultados, quite obstáculos aunque tenga todas las soluciones, estimule la lealtad, incite la buena voluntad para servir con calidad, capacite para alcanzar la excelencia. Dialogue para fomentar la participación.

El compañerismo calificado de excelente es "oro molido". El compañerismo es perfeccionable para llegar al cenit de la excelencia. El compañerismo no es un mito, pero puede serlo si usted lo olvida con el silencio, lo traiciona con el desprecio o lo sacrifica con intereses personales. Vivimos la cultura de la zancadilla para subsistir o por una ambición desmedida. "El que mucho abarca poco aprieta", métase en los zapatos del otro para poder entenderlo. Llene todas las lagunas con motivación y reflexión. Rotary no admite la mediocridad que crece como la maleza en el jardín y abusivamente obra por la vía de hecho.

Rotary predica el mismo evangelio hace ya un centenar de años. No se pase la vida haciendo "globos mentales" y reales de resultados fortuitos y lanzados al aire para ver que pasa. No sea gracioso. No flote como los astronautas en la ingravidez. Aterrice. Bájese de las nubes, ponga los pies sobre la tierra, dé el primer paso al frente con el pie derecho y olvídense de los mensajes apocalípticos. Base sus reflexiones en las nuevas fortalezas adquiridas y resultados encontrados. Muestre un balance positivo. Para comprobar que su estrategia funciona, entre "pisando duro", quebrando esquemas desactualizados, rompiendo paradigmas desgastados y zafando ataduras ideológicas, pero con lealtad a Rotary. Romper paradigmas y desarrollar creatividad abre el camino del triunfo. El alma vuelve al cuerpo. No camine arrastrando los pies ni cabizbajo. Urge más realismo y menos duda.

Libérese de la servidumbre del pasado, se sentirá espléndidamente y sin ningún remilgo podemos aseverar que un compañerismo desabrido hace desabrida la vida de los demás rotarios. Ya asusta a los nuevos. Sacudido por el cambio podemos remozar sus polvorientas estructuras, motivado por un profundo viraje de su vida y sin el menor reato de conciencia estar seguros de su beneficio. Todo depende de Ud. Todo está en sus manos. El rotario es una persona madura y decidida, sin un pelo de tonto. El compañerismo simboliza madurez humana, jamás será letra muerta ni papel quemado. Las latas vacías suenan más fuerte. No saque al compañerismo de su llavero.

El compañerismo es el combustible de Rotary; sin él no se encienden los motores del servicio. Entre rotarios las relaciones del compañerismo se manejan con guante de seda, sin lastimar a nadie, porque todos los rotarios somos iguales. Los rotarios de cuello blanco chocan contra el compañerismo por su actitud imprudente e inoficiosa. Como dice el dicho, "ni raja ni presta el hacha". El compañerismo tonifica el servicio. El compañerismo es una palanca para el servicio. El amor a Rotary y el compañerismo se expresan mejor con comportamiento que con palabras.

CAPÍTULO 53

EL COMPAÑERISMO ES UNA CARRERA DE PERSISTENCIA Y LUCHA IMPLEMENTADA POR ROTARY

No se trata de una competencia atlética de velocidad desbocada o duración efímera sino de ser el prototipo de lo que se predica. Los episodios de buen compañerismo promueven más compañerismo. El compañerismo mejora con el tiempo como el buen vino. El compañerismo no funciona como los fuegos pirotécnicos de luces multicolores que iluminan un instante el firmamento y luego se desvanecen en el vacío. Para que Rotary perdure necesita un compañerismo sólido, mística y una motivación permanente y entusiasta para su mejoramiento, como tambor de una victoria anunciada. Estas propiedades sintonizadas y conjugadas son el combustible de la acción, con ellas tapamos las grietas vulnerables y la falta de rastrillo de su compleja dialéctica. El compañerismo es la llave maestra de Rotary. El compañerismo es acechado por los avatares de la vida y zarandeado por los vaivenes de la cotidianidad; puede zozobrar ante los sinsabores que lo acosan atrapado por su propia hipérbole. La marea baja emocional saca a la luz sentimientos negativos. Aporte fortalezas al compañerismo y observará un club vigoroso. Paralelamente a las esperanzas, crezca espiritualmente, reforzando sus recursos religiosos con mayor fe en Dios y como contrafuerte de otras alternativas. Recuerde que el hombre se compone de cuerpo y alma, materia y espíritu y es Historia Sagrada que el hombre está hecho a imagen y semejanza de Dios.

No se hunda como un barco en naufragio. No desestime las amenazas que irritan el compañerismo. Paralelamente durante las crisis del club, el compañerismo, con el beneplácito de Rotary, acude en su auxilio para contribuir a salvarlo.

Ponga a hervir en la olla de presión nuevas inquietudes para mejorar su compañerismo. El compañerismo sirve de catalizador ante una nueva disyuntiva de recuperación del club. Rotary está vivo. Para Rotary el compañerismo es permanente. El compañerismo está vivo en el corazón de los rotarios y continuará vivo siempre que convirtamos el amor en servicio. El compañerismo ratifica la vivencia de Rotary. El compañerismo es vida independientemente de Rotary.

Un club colaborador, nimbado de gloria, está en el cenit del compañerismo. El compañerismo mueve los hilos mágicos de Rotary. El compañerismo controla los hilos del poder de Rotary.

CAPÍTULO 54

MANTENIMIENTO DEL COMPAÑERISMO

Rotary es una empresa de servicio, como tal también se deteriora por lo que requiere un mantenimiento permanente para subsistir. Usted, como rotario veterano, conoce todas las herramientas de valor de Rotary y del compañerismo, las cuales es necesario desarchivar y ponerlas a querer y hacer las cosas por amor a la Institución.

Dentro del club abundan las oportunidades para hacerlo. Utilice sus herramientas rotarias: información completa del problema, nuevas ideas, es decir, creatividad para gestionarla con otras estrategias y planes recientes, innovaciones, renovaciones, retroalimentación, preinversión y buena voluntad para lograrlo.

La responsabilidad y la perseverancia nunca mueren en Rotary, por el contrario, con ellas adquiere más confianza. Trabaje en equipo en su nueva tarea apasionándose por ella y ejerciendo un liderazgo renovador para que Rotary no envejezca ni el compañerismo tampoco. Vele por un futuro promisorio de Rotary.

En el mantenimiento establecemos metas y desafíos por sostener vigentes los programas del club y trabajamos por esos objetivos con un alto nivel de espíritu de lucha, voluntad y disciplina. Viva la aventura del éxito y mantenga izada la bandera de triunfador en el club. "Para ganar hay que aprender a perder", "perder es ganar un poco". Corregir los errores y aumentar los niveles de superación de los valores rotarios es crecer para triunfar. "Los últimos serán los primeros".

Participe en las actividades del club. Colabore con la Presidencia, proponga nuevas ideas, intégrease al seno del club. Lea rotarismo para mantenerse actualizado de los adelantos de Rotary International. No archive su compañerismo, porque el compañerismo significa calidad de vida. Claudicar es meter en el cofre de los recuerdos todos los momentos de felicidad que le proporcionó el compañerismo rotario. El aislamiento golpea, altera el estado de ánimo convirtiéndolo en insoportable, el espíritu se enferma y usted se resigna a convivir en crisis, víctima de la melancolía y la añoranza. Despierte su conciencia. "Usted tiene adentro la situación que busca afuera". (Anthony de Mello).

La acción positiva es la base del mantenimiento, la asistencia a las reuniones y las actividades sociales las cuales mantienen encendida la llama del entusiasmo y no la dejan apagar. Haga de sus sueños una misión por cumplir. No pierda el ánimo ni la visión de servicio comunitario aunque luche con esos gigantes diabólicos de los malos hábitos, actitud negativa, debilidades y anticompañerismo. Elimine

los malos hábitos y toda esa plaga que infecta su entorno para tornar respirable su atmósfera. Su vida depende de sus respuestas, no de las circunstancias.

Mantenga siempre viva la esperanza y su club jamás perecerá.

CAPÍTULO 55

EL COMPAÑERISMO ES RESPONSABILIDAD - DISCIPLINA - ORDEN

"El precio de la grandeza es la responsabilidad" (Churchill).

Responsabilidad es comprometerse por algo en que está empeñado. Para tener responsabilidad hay que ser honesto y decir siempre la verdad. Otros pueden señalarle el camino, incluso ayudarlo, pero la responsabilidad es asunto exclusivamente suyo. La responsabilidad es responder por todos los actos propios. La diferencia con otras personas se debe a no tener metas comunes.

La responsabilidad rotaria ofrece confianza a los compañeros, no se siente celos ni envidia. Desarrolle habilidades y estrategias, reconozca las mentes de los demás y mejore la armonía del club. La responsabilidad expresa el sentido del deber por el cumplimiento de sus obligaciones. La responsabilidad agiliza el sentido de pertenencia y le brinda la oportunidad de salir del montón de la gente mediocre.

Establezca una matriz DOFA para darle dirección a sus pensamientos y planificar sus compromisos. Deleque lo que no le interese para no empantanarse ni enredarse, pero nunca suelte las riendas de su compromiso. Motive para multiplicar las oportunidades de éxito y diga: "yo puedo", "yo quiero", "hagámoslo juntos".

Para conocer el estado mental del ser humano, valoramos cinco (5) signos vitales a saber:

- A.- Coeficiente intelectual (C.I.): Muchas personas tienen el coeficiente intelectual alto, están bien preparadas, pero no tienen éxito en la vida simplemente porque el coeficiente intelectual no es todo para triunfar.
- B- Coeficiente emocional (C.E.): Abarca cualidades como la comprensión de sus propias emociones, capacidad de entender a los otros y la sabiduría para manejar las emociones mejorando su calidad de vida y de quienes lo rodean. El coeficiente emocional incluye factores como los sentimientos, los valores y las pasiones. La inteligencia emocional tiene cinco (5) áreas:
 - b.1. Capacidad de conocer las propias emociones y las actuaciones que ellas desencadenan.
 - b.2. Capacidad de manejar las emociones positivamente para que genere poder y puedan alcanzarse las metas y objetivos soñados.
 - b.3.- Capacidad de entender las emociones de los otros a base de empatía, unión y entendimiento mutuo para compartir los éxitos logrados.

b.4. Capacidad de utilizar el propio potencial como complemento de las emociones de los otros. Implica superar sus promedios y utilizar al máximo las emociones de los demás.

b.5.- Capacidad de crear relaciones sociales constantes y productivas.

C.- Coeficiente de actitud (C.A.): Es la voluntad, amistad y confianza para integrarse a una causa común unidos desde el principio por el mismo fin.

D.- Nivel de energía (N.E.): Para triunfar usted debe actuar 25% más rápido que los demás con el objetivo de demostrar su alto nivel de energía. Es alimentado por el compromiso, los conocimientos, la concientización de triunfos y peligros que lo acechan, la fe, la disciplina y el deseo de cambio para corregir los hábitos negativos que puedan agobiarlo.

E.- Nivel de responsabilidad (N.R.): Significa la habilidad para enfrentar un reto y corresponder con lo esperado sin defraudar a quienes nos entregaron su confianza. Acepte su "cuota de Rotaria" en el balance de éxitos y fracasos.

La responsabilidad rotaria es un acto de autoconfianza por sacar adelante su proyecto amasado con autorrespeto, disciplina y un profundo deseo de éxito.

Por cumplir con su conciencia a los rotarios podríamos agregarle otros signos vitales como: nivel de atención, nivel de confianza, nivel de compañerismo, nivel de desempeño, nivel de colaboración, nivel de gestión, nivel de concientización, nivel de participación, nivel de convivencia, nivel de flexibilidad, nivel de malicia, nivel de capacidad de servicio, nivel de buena voluntad, etc., etc.

DISCIPLINA:

La disciplina es aprender a domar sus impulsos. La disciplina es crear un clima favorable y justo para todos. La disciplina es planificar, organizar y dar buenos ejemplos para llegar lejos o a donde quieran. La disciplina condena el anticompañerismo y las violaciones de los reglamentos del club. La disciplina es educar, no servir de policía.

Dele forma al club con disciplina y observará cómo el perfil del club se torna cada vez más sólido y sus resultados más positivos. La disciplina impone orden en el club porque el compañerismo es disciplina.

La disciplina aumenta la autoestima, la responsabilidad y el sentido de pertenencia. Con disciplina todo el club trabaja al unísono guiados por el Presidente que es la máxima autoridad del club. No cambie las reglas del juego porque en Rotary se trabaja con disciplina y decencia.

La indisciplina fomenta el anticompañerismo y causa desastres en la buena marcha del club. En la vida hay que tener disciplina y orden para salir triunfante. También en Rotary se requiere disciplina y orden.

ORDEN:

Es un "lugar para cada cosa y cada cosa en su lugar". Orden es una disposición metódica y armoniosa de las cosas. Son reglas establecidas por el hombre para organizar su vida. En el mismo orden de ideas se explican la continuidad de los acontecimientos que aparecen en el transcurso de los hechos. Sin orden no hay progreso ni selección.

El orden del día es una lista de los asuntos que deben tratarse en una reunión del club con el mayor respeto y diligencia para darle curso a la sesión fraterna en un debate que permita la aprobación de los asistentes.

"Estar a las órdenes" es mantenerse en disposición de servir al club o colaborar con los compañeros en el desarrollo de una tarea de programación con amor y desinterés personal.

La indisciplina y el desorden llevan al club al caos, siembran la discordia, el odio y la deslealtad, incrementando los peores hábitos de actitud mental negativa. Los buenos rotarios inspirados en la doctrina de nuestra Institución no cometen tamaño error contrario a sus sentimientos.

En la vida hay que tener orden para todo, por eso aconsejamos sacar espacio para cada tarea o área de la personalidad. Igualmente Rotary pide orden para cumplir con sus compromisos y realizar el sueño de su vida. La vida tiene que ser ordenada. Rotary tiene que ser ordenado.

CAPÍTULO 56

EL COMPAÑERISMO ES CONFIANZA – CONFIDENCIA – CREDIBILIDAD Y COMPRENSIÓN

CONFIANZA:

"La confianza en sí mismo es el primer secreto del éxito" (Emerson). La confianza es una necesidad para hacer las cosas bien. La confianza es una esperanza firme que se tiene en una persona o cosa por su comportamiento positivo. Si abandona la confianza que tiene en Ud. mismo, se torna débil y vulnerable a la intriga de otros.

La confianza es un escudo con que choca la agresión y una almohada que le permite dormir tranquilo. La confianza con fe se vuelve más poderosa y con acción es invencible.

Las personas dueñas de confianza en sí mismos son seres de autoestima alta, arriesgadas, seguras, valoran poco las críticas negativas, saben para donde van, no tienen complejos; sin embargo no son obstinadas a pesar de la confianza, permiten discernir. Se tiene confianza cuando se tiene conciencia de las limitaciones.

Téngase confianza para ver la ventana de las oportunidades y saber aprovecharlas cuando están abiertas. Tenga presente el sentido de oportunidad y no lo deje pasar como un vuelo fugaz. La oportunidad no depende del dinero, la política, ni el estrato social, ella aparece repentinamente y desafía su destino.

La confianza atrae el éxito y la felicidad. Crea en usted mismo y rodeese de buenos amigos que le ayuden a triunfar.

La confianza se gana, no puede imponerse. La confianza llega porque usted la ha creado. La confianza es bilateral con los familiares, esposa, amigos, rotarios y así se proyectará a la sociedad. No existe crecimiento cuando no hay confianza. La confianza representa armonía familiar y social.

Sin confianza la tranquilidad social es vulnerable, presa de zancadillas. Si existe confianza en la sociedad y en el club, se trabaja en equipo.

La excesiva confianza también mata, estrella su vida, sepa decir no y tomar decisiones sopesadas.

Para los rotarios es una herramienta valiosa, implica entendimiento, armonía, apoyo, seguridad, progreso y trabajo en equipo. La confianza respalda el compañerismo y llena de valor para seguir adelante.

CONFIDENCIA:

La confidencia es la comunicación de un secreto. El confidente es la persona en que se confía, generalmente un amigo entrañable que ha dado muchas pruebas de confianza.

La confidencia está relacionada con la felicidad, o sea personas que usted ha tratado hace mucho tiempo y nunca le han fallado. La confidencia se respalda en la intimidad, esa relación de amistad que ha resistido muchos golpes sin vulnerarla.

La confidencia es un acto de seguridad que solo se realiza con personas de méritos comprobados, vividos en la verdad y jamás traicionados. La confidencia se hace en busca de apoyo y respaldo a una decisión para evitar se rompa la armonía del club y preservar el compañerismo en Rotary.

La confidencia comparte un secreto para vivir en paz o tal vez quitarse de encima un peso de la conciencia. En Rotary la confidencia es un ingrediente refinado del compañerismo. Existe confidencia cuando presentamos una persona para ingreso al club. Existe confidencia para comunicar el rechazo de un candidato al Presidente del club. No existe confidencia cuando el Presidente del club comunica públicamente el rechazo de una persona propuesta para ingreso al club. Estas respuestas no deben ser divulgables, porque comprometen el prestigio de la persona presentada y golpean con crueldad al socio padrino en un acto de anticompañerismo público, que hace perder los estribos al más estóico mientras el sano compañerismo permanece en el refrigerador.

En Rotary hay que tener cautela, prudencia, cortesía y diplomacia para manejar estas situaciones difíciles, por eso es mejor tratarlas por detrás del telón para que nadie se dé cuenta de las intimidades y no se rompa la cohesión del club y se originen renuncias deplorables y decisiones insólitas.

El diálogo cordial puede allanar las dificultades y encontrar otro camino sin necesidad de precipitarse a un enfrentamiento absurdo. La comunicación interpersonal es un recurso valioso para fortalecer las relaciones humanas no para destruir el compañerismo.

La confidencia auxilia el compañerismo, es un arma poderosa que los directivos del club deben tener presente en su agenda diaria para evitar abusos de poder.

CREDIBILIDAD:

Es la persona a quien se le puede creer sobre cosas consideradas ciertas, pues en su opinión todo resulta verdadero e inmodificable. La credibilidad implica decir la verdad, no juzgar con argumentos falsos para sostenerla. Credibilidad es actuar con honor en la interacción con otras entidades, verbigracia, familia, ejercicio profesional, actividades empresariales, club rotario, etc., en las cuales "los rotarios demuestran integridad y se constituyen en un claro ejemplo de

sus elevadas normas de ética," escribió Carlo Ravizza, ExPresidente de RI, 1.999-2.000.-

La credibilidad no es producto de la improvisación que anda dando bandazos de sobresalto en sobresalto, elementos adversos que reflejan escepticismo en la opinión pública y deterioro paulatino de las interrelaciones personales.

Credibilidad es ser honesto, honrado y justo. Para el compañerismo estos atributos son un ramillete de rosas blancas que nada ni nadie ha podido mancillar. Rotary demuestra su credibilidad con el cumplimiento de la promesa y feliz terminación de la vacunación contra la polio a nivel mundial, de todos los niños del orbe. Hoy Rotary enfrenta la campaña de agua potable para todas las comunidades que carecen de este líquido. Rotary aspira a la desanalfabetización de todos los seres humanos. No son promesas sino programas en curso.

Todos los rotarios debemos identificarnos con la verdad y la justicia, que son pruebas inequívocas de la credibilidad en Rotary. El rotario debe gozar de credibilidad dada la seriedad y el respeto de nuestra Institución. Rotary se ha destacado en el entorno por su seriedad, integridad y responsabilidad, por eso le creen; esta tradición debemos conservarla por siempre.

Rotary recomienda a los rotarios que su vida sea ejemplar ante la ciudadanía para que todos le crean. Hay que ejercer el servicio con buena voluntad y basado en nuestras tradiciones cumpliendo fielmente todos los compromisos adquiridos. Cumpla con sus metas inspirado en un espíritu de servicio que le permita comprensión, tolerancia y sacrificio, y observará sorprendido cómo la credibilidad de desenvuelve sola.

La credibilidad nos permite penetrar en otros estratos sociales, económicos o comerciales para facilitar el camino del éxito respaldado por Rotary.

Deje una estela de colaboración limpia y eficaz, que permita respetar su nombre y superar las barreras de la indiferencia, la duda y la desconfianza. En la medida en que nuestra credibilidad aumenta, más personas calificadas manifestarán su interés por afiliarse a Rotary a fin de fortalecer nuestro club. La credibilidad incrementa el compañerismo.

COMPRENSIÓN:

La comprensión es el conocimiento perfecto entre dos o más personas para emprender juntas una tarea y convivir en paz. La comprensión hace feliz al club.

"Cada uno comprende solamente lo que lleva en sí" (Amiel). Tratándose de compañerismo rotario es el denominador común que nos acerca.

Los rotarios somos comprensivos. El compañerismo es comprensivo y siendo el ambiente normal del club, lo asimilamos con facilidad. Comprendemos a los compañeros rotarios. Comprendemos sus necesidades y anhelos, por eso trabajamos juntos y fortalecemos el club.

Cuando hay comprensión hay confianza, aumenta la autoestima y la creatividad, en verdad se disfruta a Rotary. Pero si el ambiente es hostil, surge un anticompañerismo fatal que puede llevar al club a la disolución o golpearlo gravemente.

La comprensión es una fortaleza rotaria, pero así como es invulnerable también puede ser frágil y quebrarse al influjo de cualquier detalle desagradable. Si se comprende a Ud. mismo, los demás lo comprenden.

CAPÍTULO 57

COMPAÑERISMO Y NEGOCIACIÓN

La negociación es el arte de intercambiar opiniones, de compartir ideas y proposiciones en busca de utilidades y beneficios mediante un juego mental para el cual hay que prepararse con anticipación y lucir habilidades y estrategias ganadoras. No existe una forma de hacerlo sino múltiples, de acuerdo a como se presentan las situaciones.

La negociación tiene tres partes importantes: la emocional, la reflexiva convincente y el cierre. Prepárese para la batalla con el cliente. Nunca llegue a la negociación a improvisar.

La etapa sentimental es la primera fase del juego de la negociación entre dos cabezas, se mantiene en el territorio de la contra parte. Comienza con un elogio a la persona compradora, hasta saturarla y encaminarla a conseguir confianza, flexibilidad y ganancia para ambas partes. La aceptación es mutua, invita a encontrar soluciones conjuntas porque se entendieron fácilmente debido a que hablan el mismo idioma. Elogie cualidades, familia, méritos, venza el sentimiento de temor acumulando "sí" "aperitivos y digestivos". Hágalo sentir importante aun siendo mediocre. Distensiónelo, reedúquelo, canalícelo hacia el entusiasmo, asesórelo, no despedace su sueño, no desoriente ni deje distraer a su cliente porque lo pierde. Haga preguntas que lo interesen. Trabaje sobre el ego de ellos, opere en el "yo", impacte el ego de su cliente, penetre con sutileza y aconseje: "Dese ese gusto", "Usted ha trabajado mucho en la vida, es justo que se dé un regalo, el premio que desea". Desarrolle una relación de unidad con su cliente. Clarifique el grado de interés de su cliente por la compra, irradie confianza, seguridad, positividad, entusiasmo, objetividad. Atrape al cliente en sus propias palabras que representan debilidades hasta ablandarlo. Establezca una buena relación entre vendedor y cliente, padre e hijo, rotario con rotario.

El juego de la mitad de la negociación es reflexivo. Recuerde que está sentado en un cajón de alfileres o agujas y pueden levantarle una muralla de piedra impenetrable para que el negocio no se cierre. Afile la tolerancia y la paciencia ante la actitud negativa del otro. El "no" es el principio de su trabajo, no el fin del mundo. Exprese tenacidad, no se rinda. Insista, no suplique, no mendigue ni confunda. Oxigene a su cliente para que no se aburra. Ataque el punto débil emocional de su cliente, así mismo explote sus ideas y sueños, intercambie concesiones recíprocas con ventajas y beneficios, no insultos. "O todos en la cama o todos en el suelo". Intercambie dinero por servicio. "No regale nada, intercambie" dice la ley de hierro de la negociación. Haga pequeñas, no grandes concesiones. No se precipite, no discuta, dialogue. Estimule a la contraparte a hablar, hágale preguntas abiertas, cerradas, de medio campo, profundas, busque

los "sí" "aperitivos y digestivos." Descubra áreas sensibles como la evasión, la inseguridad y la duda. Sondee con delicadeza y haga ofertas. Capte la motivación oculta del comprador.

Dialogue con la contraparte para ver qué es lo que quiere, cuáles son sus objetivos y sus alternativas, urgencias o razón especial, es decir, fortalezas y debilidades, puntos comunes por los cuales se iniciará la negociación.

Adquiera la información necesaria con sus preguntas, pero sea escéptico porque en la negociación todos mienten. Tome con reserva lo que le dicen porque se filtran muchas mentiras creíbles. Busque contradicciones entre palabra y acción. Cuídese de lo demasiado bueno para ser verdad, probablemente no lo es. Para alcanzar la verdad se necesita llegar al meollo del problema. Haga que sus alternativas sean creíbles y viables, no solo atractivas. No demuestre debilidad porque lo explota el contrario.

Evite la precondiciones que inhiben el impulso, comprenda que es mejor negociar que atrincherarse. Entienda que la aceptación mutua, como solución conjunta es ganancia para ambos, pero también el sacrificio es una cuota bilateral. Rechace la "guerra de agotamiento" que entorpece las soluciones de oferta y contraoferta.

Cuando los intereses son comunes no regatee sino reflexione con base en un factor DOFA, pero sea equilibrado y valore la solución en pequeño, mediano y largo plazo. Sea firme en prioridades mayores y flexible en prioridades bajas. Cuídese de que sus ideas sean coherentes. El "punto muerto" rompe la negociación. Despierte interés por lo que esté negociando. Avive los deseos del comprador llevando su imaginación al futuro como si la situación fuera real. Utilice términos positivos con la contraparte.

Toda negociación tiene una meta deseada que se fija para llegar a ella mediante las estrategias del guión. Mantenga un espacio de regateo amplio. Vigile la velocidad de movimiento del adversario. La finalización de la negociación es un proceso gradual y lento. Supere las objeciones con argumentos positivos. Háblele siempre al comprador de lo que gana en la negociación. No deje que se le "enfrie la pajarilla" a su cliente. Ante la duda, pregunte "¿Por qué?". Ante la pregunta "¿Usted qué haría?", conteste: "¡Es exactamente lo que vamos a hacer!".

Busque soluciones, no dé más vueltas entorno al tema. Tenga preparadas respuestas o posibles preguntas. No negocie con prepotencia sino con seguridad e información. No prejuzgue sin antes tener sus propias impresiones. Debemos saber hasta donde llegar en la negociación sin herir susceptibilidades. En la negociación no se debe tener prisa, porque se desespera y puede llegar a cometer graves errores. La finalización de la negociación es gradual, nunca baje su nivel de imagen personal. Recuerde que el feed back le fortalece la confianza de tanto

CAPÍTULO 57

COMPAÑERISMO Y NEGOCIACIÓN

La negociación es el arte de intercambiar opiniones, de compartir ideas y proposiciones en busca de utilidades y beneficios mediante un juego mental para el cual hay que prepararse con anticipación y lucir habilidades y estrategias ganadoras. No existe una forma de hacerlo sino múltiples, de acuerdo a como se presentan las situaciones.

La negociación tiene tres partes importantes: la emocional, la reflexiva convincente y el cierre. Prepárese para la batalla con el cliente. Nunca llegue a la negociación a improvisar.

La etapa sentimental es la primera fase del juego de la negociación entre dos cabezas, se mantiene en el territorio de la contra parte. Comienza con un elogio a la persona compradora, hasta saturarla y encaminarla a conseguir confianza, flexibilidad y ganancia para ambas partes. La aceptación es mutua, invita a encontrar soluciones conjuntas porque se entendieron fácilmente debido a que hablan el mismo idioma. Elogie cualidades, familia, méritos, venza el sentimiento de temor acumulando "sí" "aperitivos y digestivos". Hágalo sentir importante aun siendo mediocre. Distensiónelo, reedúquelo, canalícelo hacia el entusiasmo, asesórelo, no despedace su sueño, no desoriente ni deje distraer a su cliente porque lo pierde. Haga preguntas que lo interesen. Trabaje sobre el ego de ellos, opere en el "yo", impacte el ego de su cliente, penetre con sutileza y aconseje: "Dese ese gusto", "Usted ha trabajado mucho en la vida, es justo que se dé un regalo, el premio que desea". Desarrolle una relación de unidad con su cliente. Clarifique el grado de interés de su cliente por la compra, irradie confianza, seguridad, positividad, entusiasmo, objetividad. Atrape al cliente en sus propias palabras que representan debilidades hasta ablandarlo. Establezca una buena relación entre vendedor y cliente, padre e hijo, rotario con rotario.

El juego de la mitad de la negociación es reflexivo. Recuerde que está sentado en un cajón de alfileres o agujas y pueden levantarle una muralla de piedra impenetrable para que el negocio no se cierre. Afile la tolerancia y la paciencia ante la actitud negativa del otro. El "no" es el principio de su trabajo, no el fin del mundo. Expresé tenacidad, no se rinda. Insista, no suplique, no mendigue ni confunda. Oxigene a su cliente para que no se aburra. Ataque el punto débil emocional de su cliente, así mismo explote sus ideas y sueños, intercambie concesiones recíprocas con ventajas y beneficios, no insultos. "O todos en la cama o todos en el suelo". Intercambie dinero por servicio. "No regale nada, intercambie" dice la ley de hierro de la negociación. Haga pequeñas, no grandes concesiones. No se precipite, no discuta, dialogue. Estimule a la contraparte a hablar, hágale preguntas abiertas, cerradas, de medio campo, profundas, busque

repetirle en la mente que "sí puede". Detrás de todo ataque se esconde la ira, detrás de toda posición inflexible existe temor.

Desbloquee su posición, supere las suspicacias y la inflexibilidad para poder negociar. Genere impulsos para llegar a acuerdos pero sofoque las imprudencias y controle la precipitud. Los acuerdos son responsabilidad compartida porque la negociación no es solo su necesidad sino también del otro. Rechace el acoso negativo que entorpece la negociación y confunde la contraparte.

Pensar bien no es excluir la emoción sino integrarla cuándo debe hacerse y en dosis adecuadas. Hay veces en que debemos ser más emocionales que racionales. La sabiduría está en aprender a discriminar.

En la negociación se toman actitudes confusas iniciales pero ventajosas a largo plazo. Veamos:

Ceder sin ceder concesiones: Al ceder en algún punto, se busca compensaciones por otro lado como plazos, cláusulas, rebajas, etc. No dé puntada sin dedal.

Informar y desinformar: El acoso informativo inclina la balanza de la información, para eso proporcionamos datos errados que al final tienen que corregirse para poder negociar.

Crear confusión: Es una habilidad para obtener beneficios enturbiando las aguas para que no se adviertan los detalles. No se muestra interés por un objeto de oferta y después insiste que lo quiere para un amigo; entonces el vendedor cambia su planteamiento de negociación.

Escuche, no discuta: Aunque el oponente busque pretexto, no discuta, más bien póngase del lado de su oponente para aplacarlo y después una vez calmado negociar.

Dejar la responsabilidad a otros: Su atención se centra en los intereses, no en las posiciones. Esto nos obliga a replantear la negociación para desbloquearla.

Deje los sentimientos a un lado, controle sus emociones porque pueden traicionarlo y vuelva al mundo profano y pragmático de las cifras, números, estadísticas y resultados. Descubra el momento de la oportunidad cuando la negociación está lista, entonces observará en el cliente una sonrisa de felicidad, brillo en los ojos, gestos de alegría y entusiasmo. Sienta la satisfacción del vendedor maestro, de líder de la negociación. Dígale a su cliente "hasta un ciego ve las ventajas que le ofrecemos". Cuando la solución está en su punto, no lo piense más, es el momento para cerrar inmediatamente la negociación. No la pierda.

Cierre de la negociación: Es el acuerdo al que se llega después de esfuerzos, presiones, empatía, tenacidad, conocimiento del problema y un diálogo eficaz en que el comprador dice "sí compro" y usted tapa la caja de la trampa tendida sin dar lugar a escape.

Una vez armado el rompecabezas, puestas todas sus piezas en su puesto, póngalo a punta diciéndole: "sí yo usted comprara.....". Espere callado, si el

comprador no contesta, si guarda "un silencio mortal" o lo mira con ojos de borrego a medio morir, está listo. Inmediatamente póngale cerrojo a la venta con financiación o de contado. Pero no deje pasar este momento porque pierde la oportunidad de vender. Mantenga al cliente en su campo, no en el de él. Tenga calma para controlar la situación. Presentar los papeles para firmar es el momento de vida o muerte del vendedor. Es el instante de ser realista, vaya al grano, enumere ventajas, ofrezca garantías. Muestre sus agallas con una presión positiva, una empujadita para vencer la indecisión como comprador.

Revise la negociación en cuanto a plazos fijos y acuerdos claros. No deje áreas grises de dudas. Registre los documentos, todo por escrito. Busque señales de que el otro no ha llegado demasiado lejos. Deje que ellos se sientan ganadores, sobretodo que ganaron el último round. Proteja la imagen de su comprador.

Destaquemos algunas técnicas de cierre de la negociación:

- a.- Cierre de Benjamín Franklin: En una hoja de papel ponga una raya vertical que separa dos columnas, sí y no. Llene estas columnas. Asesore a su cliente en la columna "sí" y guarde silencio en la columna "no", y siempre será ganador.
- b.- Técnica DOFA: Es más avanzada que la técnica de Franklin, porque anota debilidades y fortalezas, oportunidades y amenazas.
- c.- Técnica de intimidación: Es forzar al cliente con presión o pedirle una contraoferta para hacerlo reaccionar. "Si no le temes a Dios, témele al cáncer".
- d.- Cierre del pruébalo: Se dan las condiciones para que pruebe y al cabo de un tiempo si no acepta se le ayuda a deshacerse del producto.
- e.- Cierre por sugestión: Impregnando la mente del subconsciente del comprador apoderándose de ella, haciéndole creer que la sugerencia es muy buena para él y lo mejor para su interés.
- f.- Cierre por demostración: Demuestre al comprador que su producto es bueno. Diga: "Si yo le pruebo que.....usted me compraría".
- g.- Cierre de "partir la diferencia": Proponga precios bajos contrario al del vendedor para dejar un espacio de regateo donde moverse hasta llegar a un acuerdo.
- h.- Truco "del destello de dinero": Consiste en mostrar la tula cargada de dinero o un cheque sobre el escritorio para estimular al vendedor a no dejarlo ir. Cierre la negociación con un broche de oro haciendo un nuevo elogio de su cliente, dele las gracias, un tope de manos doble y una sonrisa de satisfacción y felicidad. Las negociaciones en Rotary son a otro precio. Recojamos todas esas ideas sueltas como un aval comercial y recapitulemos en relación con la empresa rotaria de servicio.- Utilícelas para poner a prueba el compañerismo ubicado a flor de piel para la negociación diciendo: " Que bueno es el compañerismo y que grande es Rotary".

Resumiendo podemos decir que en la negociación Rotary aporta:

- a.- Empatía para abrir el camino de la comprensión y la conciliación
- b.- Ética profesional (vocación de servicio).

- c.- Moral para no engañar a nadie.
- d.- Justicia, empleando la política del ganar – ganar.
- e.- Transparencia trabajando con la verdad.
- f.- Responsabilidad
- g.- Honestidad.
- h.- Lealtad.
- i.- Flexibilidad.
- j.- Compañerismo, amistad.
- k.- Colaboración.
- l.- Buena voluntad.
- m.-Liderazgo.
- n.- Servicio.

5

Parte

RESULTADOS

CAPÍTULO 58

EL COMPAÑERISMO EVOLUCIONA HACIA EL PROGRESO

En la vida rotaria el compañerismo prospera a través del diálogo sincero, auspicia las relaciones humanas haciéndolas más estables, despliega ejecutorias adelantadas, aflora exhuberancia con misión de servicio, aporta luces, amplía el repertorio de trabajo, impide destruir deseos, corrige censuras inoportunas y malentendidos, germina la motivación, imparte justicia, modifica los valores insidiosos corregibles, agiliza proyectos, aconseja sin imposiciones, depura la complacencia convencional; en fin, enciende las esperanzas del éxito animado por argumentos convincentes y labor infatigable, siempre bajo la sombra tutelar de Rotary. En este contexto el compañerismo acelera las actividades rotarias imposterables, involucra a todos los compañeros del club, los mete en cintura. Sin embargo, no van casi siempre al unísono porque cada cosa tiene su propio ritmo. La arritmia del compañerismo puede devolverse, como un bumerang, haciéndole daño a él o a cualquiera de sus valores colaterales.

El compañerismo es una estrategia política y comedida de Rotary, no son tácticas improvisadas, oportunistas y desmesuradamente galopantes. Con el compañerismo en marcha no se escapa de transformación ningún estamento del club. El compañerismo es la levadura que cambia a Rotary. El compañerismo moviliza todos los recursos para darle un vuelco al club sin mayores regodeos. Téngalo claro, el deseo es la primera ley para el éxito del compañerismo. "El deseo es el padre del pensamiento".

A la luz del compañerismo resulta incomprensible eludir las responsabilidades que le corresponden enfrentar. Un análisis del espectro de valores del compañerismo permite descubrir las plagas que le enferman. Ante cualquier señal de alarma que empiece a recalentar el compañerismo, introduzca el correctivo pertinente o cambie su libreto. El compañerismo le da preparación para hacer algo por su ciudad. Fomentemos alianzas para servir. No progresar es retroceder. Dudar del triunfo o titubear es comenzar a perder. Dejar de luchar es dejar de vivir. Rotary avanza con el compañerismo pero usted también ensancha su personalidad. Conforme su perfil rotario. Abra su mente al diálogo y suavícelo con un lenguaje diplomático y prudente. Empatice antes de dialogar. Sea flexible y encuentre soluciones viables compartidas. Comience el diálogo con preguntas abiertas (¿Cómo estás? ¿Qué hay de nuevo? ¿Qué pasó? etc).- Termine con preguntas a fondo para precisar detalles (¿Qué es lo que quieres? ¿Por qué hicieron esas cosas?) y preguntas cerradas cuyas respuestas sean "sí" o "no". Descubra las preguntas capciosas y endereza su finalidad. Explore áreas sensibles sondeando con delicadeza a su interlocutor hasta descubrir la razón de su conducta.

"Conócete a tí mismo" como lo recomienda la filosofía socrática, para que puedas quererte. Evalúe las alternativas de su vida. Compárese con los triunfadores,

no con los fracasados. No dude de sí mismo, no se subestime. No reniegue de Ud., no se irrespete ni odie. No se tenga lástima, deje de lamentarse. No hable de obstáculos ni problemas, no sea un profesional de lo negativo. Aprenda a decir: "Sí puedo, sí es posible, sí se puede" y póngase a trabajar. No se autodestruya, recuerde que "todo pasa y la conveniencia queda en casa". No se autoengañosé sacrificando todo su potencial en aras de una falsa seguridad. La adversidad es el crisol donde se forja el espíritu. Conviértase en espía de sí mismo, anote los atentados contra su autoestima, vigile sus enemigos internos disfrazados con piel de cordero, salte en su defensa para protegerlos. No se precipite. Dele vida, en la mente, a sus aspiraciones; todos los días construya algo de su meta. Su peor enemigo es usted mismo ya que dará al traste con todo, grabando en su subconsciente una pobre imagen de su persona. Cambie su patrón de comportamiento. Ámese sin derivar a la áspera presunción. No piense mal de Ud., no se haga daño ni se castigue, no se ponga trabas, no sea su propio rival. No desista, no se abstenga. No se conforme con migajas, hable claro y con franqueza. No se aleje de sus deseos. Suba escalones no baje escaleras. Saboree cada peldaño inmediato, porque son submetas acumulables en la carrera triunfal.

Ninguna imposibilidad se supera si no se vence la incapacidad mental. Desprográmese de los malos hábitos que le encadenan y anclan en el pasado. Libérese de viejos apegos que entorpecen su renovación. Reprográmese con otras ideas renovadoras y frescas. Recodifíquese enfocándose hacia el compañerismo emprendedor. Lea libros de autoayuda. La lectura mental seguida de cuidadosa reflexión deja muchas enseñanzas y fortalezas. Inspírese en los buenos ejemplos de los triunfadores. Izar las banderas y despegar todas las fuerzas de los ideales es la ruta del triunfo. Inversamente, arriar el pendón y replegar los valores es claudicar. Lo difícil no es llegar a la cumbre sino saber mantenerse en ella. Mírese al espejo crítico y lea el informe de su lenguaje corporal: facial, gestos, movimientos, miradas, presentación y vestuario pues puede parecer negativo siendo de mentalidad positiva. Dele brillo a su imagen externa, latonería y pintura, como a su carro. Impacte a la gente, véndale a su mente y también al público su imagen triunfadora. Cree su propio campo de acción. Hable con su propia imagen ante un espejo, dígame todas las mañanas: "Yo soy feliz, Yo soy un triunfador, Yo soy capaz de hacerlo", etc. Repítalo varias veces en voz alta para que repercuta en sus oídos y con el tono que comunica su poder interior. Mírese en el espejo de su conciencia, no en el de la opinión ajena. Visualice sus objetivos en letreros colocados en sitios que frecuenta permanentemente. Si se tiene lástima, inspira pesar. No hable de obstáculos, despeje dudas. No acepte limitaciones mentales que otros le hacen creer. El mundo y el éxito son para los atrevidos. El temor al éxito es el peor enemigo del éxito. Aprenda a amarse y a respetarse para que pueda cuidar de Ud. Usted es único como su huella digital.

Tome las riendas de su vida, la batuta de la orquesta o el timón del bajel y manéjelos a su antojo, con inteligencia, sin caprichos ni estupideces, siempre hacia la meta preconcebida. El optimismo construye el futuro poniendo sus

estrategias para alcanzar metas, objetivos y misiones. Usted mismo es su salvador. Nacimos como tarea no como obra concluida. Consíéntase, quíerese mucho. Haga las paces consigo mismo, cuídese y sobrevivirá en el mundo despiadado de intrigas que lo rodea. Usted tiene su equipo personal completo y dispuesto para triunfar. Aprovechélo ya, solo usted define su destino. Controle su vida, no permita que la vida lo controle a usted. Diga: "Pido excusas si mi insistencia los ofende, solo estoy interesado en encontrar soluciones", "No quiero culpar a nadie, solo hacer las cosas bien".

El compañerismo es bondadoso.- Devolviendo la película, encontramos que Rotary reza: **"Dar de sí antes de pensar en sí"** como expresión de decencia del compañerismo y escalón de trascendencia del servicio. En Rotary solo hay una forma de trascendencia: Servir. La trascendencia es llegar más allá de donde pueden ir los demás, salirse del montón, crecer y alcanzar la meta más grande que desea como ser humano o como Rotario. La grandeza del compañerismo radica en su capacidad de servicio. El compañerismo se maneja con grandeza. El compañerismo tiene el alma blanca. El compañerismo devuelve el optimismo a los rotarios.

CAPÍTULO 59

EL COMPAÑERISMO ES EL EJERCICIO DEL SENTIDO COMÚN

Un proverbio inglés reza: "Un mar calmado jamás formó un marinero habilidoso", experimentado diría yo. El compañerismo es creativo. Ante una penuria económica desarrolla el talento, la capacidad de gestión con lujo de filigrana y la sagacidad de los rotarios, para buscar financiación a las obras propuestas y que clama la gente con el fin de mejorar la calidad de vida de su comunidad. No todos los recursos se tienen a pedir de boca. Bregue por ellos. Con la participación ciudadana descubra las alternativas que ya se están cocinando con la complacencia de la galería. El público pacientemente nos observa desde la otra orilla esperando no ser defraudado. Trabaje vehementemente, sin desmayar un instante, mezclando amor con un gran sentido de la responsabilidad por el proyecto de su club o comité hasta cristalizar su objetivo, quiera lo que hace siguiendo un hilo conductor. Además, reserve en su mente un plan B para afrontar cualquier situación inesperada o imprevista. No nade contra la corriente porque fenece en un compañerismo solitario y estéril. Visualice el éxito permanentemente para reforzarlo en su práctica laboral. Descorra el velo de emprendedor tenaz. Demuestre quién es. Luzca su estirpe de luchador, guerrero y líder empeñado en triunfar contra los "tigres de papel" que lo acosan.

Delegue funciones, quien centraliza empequeñece a los demás. Aproveche los bríos y la tenacidad de los nuevos rotarios. Sorprendido observará la "moñona" que hacen los nuevos rotarios. Utilizando las fortalezas de las personas, jamás seremos perdedores.

El compañerismo amortigua los golpes contra el club y contra Rotary. Si fracasa por un inusitado desgüeño de indolencia o displicencia, inténtelo de nuevo, dese una segunda oportunidad. Las oportunidades se pierden cuando uno se rinde. Todo depende de Ud., ni un paso atrás. No se rinda, luche hasta el final sin ser obsesivo, aunque forzado por la ambición del éxito. Detenga ese autosabotaje ahora mismo y, desde este momento, deje de utilizar excusas que despedacen su autoestima. El que deja el tren de la lucha por la vida está muerto. Si en el fragor de la lucha por un traspiés cae, levántese con una experiencia de la caída y vuelva a empezar antes de que el miedo le doblegue.

No deje que lo coja la noche sin terminar las tareas del día. Cuando más oscurece es porque va a amanecer. Mañana también saldrá el sol y veremos otro día con diferente perspectiva. Al final del túnel aparecerá la luz de la esperanza y la victoria. Pulverice su nivel de frustración, ahuyente la inseguridad y la prevención, fisuras que pueden hacerlo encallar. No siga dando tumbos ni bandazos por la vida, no se deje empujar ni arrinconar por una derrota. Los que

se refugian en la mediocridad tienen miedo a competir. Haga comentarios en forma positiva y segura, de lo contrario debilita sus opiniones porque introduce dudas. Haga valer sus derechos, fortalezca su capacidad de decir "NO". Ante la presión de grupo, aprenda a manejar sus emociones, valore ventajas y perjuicios, conveniencias y negativismos. Ubíquese en el lugar que le corresponde y arriéguese, si quiere, aumentar la posibilidad de éxito. Luzca su verdadero "YO". "El poder del YO es el verdadero poder". Venga la timidez para levantar la autoestima. Enfrente el temor para poder derrotarlo. Dése importancia sin rayar en la soberbia ni la arrogancia que hipertrofia el yo. Muéstrese para que le vean actuar, observen su nivel de desempeño y de lo que es capaz. Diga lo que piensa y comenzará a sobresalir. Dialogar es abrir caminos. Cuando dialogue no interrumpa a los demás ni termine sus frases, porque además de ser mala educación ponen nerviosa, irrita y fastidia a la otra persona. Exíjase, no se quede en la mitad del camino, no desfallezca. Duplique sus esfuerzos y responsabilidades sin comprometerse totalmente con lo imposible, pero siempre siguiendo las pautas éticas plasmadas en el contexto de la Prueba Cuádruple.

Frente a omisiones involuntarias, conclusiones espurias, posiciones ilegítimas, impresiones divulgadas o resultados inconformes, no baje la guardia, manténgase erguido, la frente alta, la mirada puesta en los ojos del otro. No ponga el grito en el cielo ni pretenda tapar el sol con un dedo, permanezca tranquilo, actúe con serenidad, revalúe sus decisiones, acepte consejos de amigos verdaderos, retorne al ruedo y regrese a la batalla con un único fin: ¡VENCER! Cierre sus gestiones con el broche de oro del éxito como un triunfo épico. "El que persiste vence", dice un refrán popular. El compañerismo lleva el servicio como una consigna implícita, aunque es bien sabido que el servicio es más taquillero que el compañerismo porque es un instrumento de propaganda de Rotary. El compañerismo es un vocero de Rotary. El compañerismo exitoso genera más compañerismo.

CAPÍTULO 60

EL COMPAÑERISMO ES GRATITUD

"La gratitud no es solo la mayor de las virtudes, sino la madre de todas ellas" (Cicerón).

El hombre es un "animal social", por eso le gustan los halagos. Llene las necesidades del subconsciente de la gente. Estamos en mora de premiar el compañerismo. Invierta en compañerismo alabando a sus colaboradores para abrir las puertas de su corazón. Contando con la aquiescencia de Rotary, en un acto noble y justo de compañerismo rotario, los Presidentes de los clubes, como los Gobernadores de Distrito, deben resaltar a los mejores rotarios de su año con distinciones, menciones, premios, placas, pergaminos, etc. Comunique su agradecimiento. Desagradecido es quien agradece en silencio. La Conferencia es el magno evento del compañerismo Distrital. La Convención es el sumo espectáculo del compañerismo internacional. Las dos son los mejores escenarios para premiar el compañerismo.

El compañerismo habla su propio lenguaje, no pide ni requiere explicaciones. Sea solidario con quienes lo ayudaron. Se trata de reconocer méritos, no entregar dádivas. Así entendido el compañerismo, en su afán de superación, garantiza su permanencia en el club, promueve la mística, despierta perspectivas, pellizca el optimismo, suscita el deseo de continuar actividades, allana caminos, evita la desmoralización, estimula la capacidad de servicio, aboga por los necesitados, erradica los malos hábitos, propugna la participación duradera de todos en el tiempo y el espacio y subraya el propósito de renovación marcando un hito histórico en su tranquilo y normativo discurrir institucional por pasar al otro lado o alcanzar la otra orilla. "Haga el bien y no mire a quien". No mate la generosidad y la buena voluntad por falta de un elogio o agradecimiento expresado a tiempo. Se consigue más con el encomio que con la censura. El reconocimiento de los méritos acumulados o recientes es el azúcar que endulza el compañerismo rotario. El compañerismo es detallista. El compañerismo mueve a la gente estimulándola con detalles. El éxito es la suma de detalles.

El rotario requiere incentivos que le lleguen al alma como gestos gratificantes.

Hay que incentivar el compañerismo para jalonar las reformas requeridas en su consolidación. Saturado de compañerismo no hay nada que detenga sus ímpetus de servicio. El compañerismo es un tema de honor en Rotary.

CAPÍTULO 61

SER ROTARIO ES UN PRIVILEGIO

"A todo señor, todo honor". Ser rotario es un honor. Al ingresar al club rotario perteneces a la gran familia rotaria esparcida por todo el mundo y, por ende, podrás gozar del compañerismo internacional. "Llegas a una casa que nada esconde dentro de sus muros de cristal desde donde puedes contemplar el sol y las estrellas, pues su techo es transparente, a cielo abierto". Adquieres un compromiso contigo mismo, el cual es el de servir a los demás y sobre todo "actuar con dignidad y merecer el honor de no ser contradicha tu palabra" dada la augusta seriedad de tu persona, altamente defensora de la verdad, la honestidad y la justicia en sus incesantes predicas del derrotero del rotarismo. Descubrir el compañerismo no es descubrir el agua tibia o la piedra filosofal; es algo más, es compenetrarse con Rotary. El compañerismo subyacente es un poder dormido y oculto de Rotary, despertémoslo y recurramos a él para ablandar la crisis del club y recuperar la pérdida de la vocación social y el inconsciente colectivo.

"El fin justifica los medios" siempre y cuando sea ético. El título de "compañero" expresa toda la confianza que Rotary aporta a su aceptación y el club, orgulloso y eufórico, abre sus brazos para decirle "Bienvenido a Rotary". Nuestra ceremonia es sencilla, de modesta parafernalia, sin solemnidades extravagantes, ostentaciones petulantes, ni ampulosas excentricidades, pero impregnada de inmensa emotividad.

Reiteramos nuestra fe en el compañerismo para el sano desenvolvimiento del club. Vicente Lomelin, importante rotario mexicano en su "Oración para recibir un nuevo rotario", escribió en tono místico: "El Dios de todos los hombres y de todos los tiempos está contigo". ¡Acércate y aseméjate a él!

CAPÍTULO 62

PONGASE METAS ALCANZABLES DE COMPAÑERISMO ROTARIO

- a.- Viva en armonía con todos los compañeros
- b.- Pregúntese que está haciendo usted por el club y no que está haciendo el club por usted
- c.- Visualice su razón de ser rotario, su misión en el club
- d.- Invierta en compañerismo y sea un buen rotario cumplidor del deber adquirido
- e.- Colabore seguro de sí mismo, sin temor, pereza ni obsesiones
- f.- Presente nuevas personas para su ingreso al club
- g.- Demuestre su compañerismo con hechos cumplidos
- h.- Triunfe con su "majestad" el compañerismo
- i.- Califique su compañerismo de 0 a 10
- j.- Elabore una lista de sus proyectos y realización de compañerismo en el club.

CAPÍTULO 63

RESULTADOS POSITIVOS

Actitud Mental Positiva (A.M.P.) Actitud Positiva (A.P.).

La actitud es la respuesta a un estímulo de pensamiento. Si usted quiere cambiar su vida, solo tiene que sanar su mente, pensar positivamente. Usted crea las experiencias que vive. Atrae determina personas y acontecimientos a su vida, a causa de sus propios pensamientos. Pronuncie afirmaciones mentales positivas. Hay que sentir la afirmación. Los triunfadores se conocen básicamente por estas dos características "tienen éxito y son felices".

Los seres humanos somos el resultado de lo que pensamos. "No hay nada que su mente se proponga conseguir, que concentrándose no logre". El hombre es dueño de su destino. Somos la más perfecta máquina, la más milagrosa estructura del universo y no podemos seguir ignorándolo, o imaginando que son algunos cuantos elegidos, quienes descubrieron el sendero para realizarse y al cual nosotros nunca tendremos acceso.

Los pasos para alcanzar una actitud positiva son:

- 1.- Lograr una autoimagen sana
- 2.- Tener una fuerte orientación hacia objetivos claros, altos pero alcanzables
- 3.- Tener un plan de acción para saber como va a lograrlo y cumplirlo
- 4.- Es tener un deseo ardiente que le impulse a trabajar con entusiasmo
- 5.- Desarrollar la necesaria confianza en sí mismo
- 6.- Es la consecuencia de las cinco anteriores y es la vacuna contra el fracaso la perseverancia.

Para el verdadero triunfador, lo fundamental es: "Ser lo que quiere ser, hacer lo que quiere hacer, estar en donde quiere estar y poseer lo que quiere poseer, nunca con el propósito de atesorar, sino de disfrutar..., de servir y ayudar a los demás".

Compañerismo y su Flota de Auto positivos:

AUTO es un prefijo que significa "uno mismo", "por sí mismo". Si le agregamos un sustantivo formamos una palabra cuyo significado es una característica especial del compañerismo.

No se trata de una flota de carros de carrera, sino de autos de acción positiva, que le dan un carácter real al compañerismo. Enumeremos estos autos seguidos de una descripción somera e identificación auténtica de su personalidad con un ordenamiento alfabético estricto:

Autoaprecio	Autoestima	Autoprotección
Autoayuda	Autoestudio	Autorrealización
Autobienestar	Autoestimulación	Autorrecompensa
Autoconcepto	Autoevaluación	Autorregalo
Autociencia	Autoexamen	Autorreconocerse
Autoconocimiento	Autoexigencia	Autorreflexión
Autocontemplación	Autoexpresión	Autorregulador
Autocontrol	Autogratificación	Autocensuración
Autoconvalidación	Autogobernarse	Autorrein vindicación
Autoconveniencia	Autoinversión	Autorrespeto
Autocrítica	Autoinvestigación	Autosatisfacción
Autodecisión	Autojustificación	Autoseguridad
Autodesarrollo	Automotivación	Autoseguimiento
Autodirección	Autoobservación	Autosuficiencia
Autodisciplina	Autopercepción	Autosugestión
Autodescúbrase	Autopreparación	Autosuperación
Autodominio	Autopresentación	Autotrata miento
Autoelogio	Autopresentimiento	

A usted "lo salva la campana" si prende los motores del éxito de su flota de autos positivos y así nada podrá detenerlo, será arrollador como una locomotora con cien (100) vagones. ¡Adelante ,caminante!

Otros Valores Positivos del Compañerismo:

Los valores son signos vitales del compañerismo. Mientras ellos están presentes el compañerismo estará vivo en el club. Enumeramos esta lista en orden alfabético:

Aceptación	Estabilidad	Sugerencias
Afinidad	Franqueza	Sorpresas
Armonía	Generosidad	Talento
Audacia-astucia	Legado	Valentía
Benevolencia	Malicia	Verdad
Calidad	Orgullo	Visión -
Capacidad	Pragmatismo	visionario
Carisma	Perdurable	
Competente	Prontitud	
Consejos	Reconocimiento	
Cumplimiento	Respetuoso	
Diplomacia	Reto	
Dignidad	Repetitivo	
Discreción	Soñador	
Disposición	Seriedad	
Elegancia	Sinceridad	
Energía		

CAPÍTULO 64

RESULTADOS NEGATIVOS

Actitud Mental Negativa (A.M.N.) o Actitud Negativa: Siguiendo la clasificación de Schuller de la Actitud Mental Positiva, elaboramos otra de la Actitud Mental Negativa para simplificar su entendimiento. Cuando usted elige una A.M.N. permanece en el error en las distintas dimensiones de la vida:

Hacia usted mismo: Baja su autoestima y su imagen se deprime, sus metas se alejan cada vez más.

Hacia la gente: Plantea consecuencias impredecibles, debilita sus relaciones humanas, deteriora la empatía, la colaboración se ausenta y el compañerismo se hunde en el vacío.

Hacia el bienestar emocional: Su estado de ánimo se deprime y con él se aleja la felicidad, la armonía y la calidad de vida. Alejándolo de los factores de triunfo y acercándose cada vez más al terrible espectáculo del fracaso y la soledad.

Hacia las ideas creativas: Su creatividad se ve obnubilada por la nebulosa de la nada. La postergación y las excusas abortan sus ideas.

Hacia los problemas: Usted mismo los hace crecer y multiplicar animado por un negativismo que hace inalcanzable sus metas.

Hacia el cambio: Se estanca en posiciones absurdas que el tiempo hizo obsoletas. No ve posibilidades de cambio.

Hacia el liderazgo: No existe automotivación ni le interesa el crecimiento personal ni del club.

Hacia la toma de decisiones: No existe reflexión para encontrar nuevos caminos, las experiencias pasadas se olvidan y las alternativas no afloran. La mentalidad es de un minusválido.

Hacia la acción: No se genera Plan de Trabajo alguno ni Proyecto de Vida futuro sumido en una inercia fatal.

Hacia el compañerismo y el futuro de Rotary: La indolencia, la falta de amor a Rotary, ausencia de visión y sueños lo satisfacen con una vida burguesa.

Los pensamientos negativos diarios son una maraña de negatividad insoportable y agotadora que termina en autocastigo. El pesimista crónico, envuelto en el "deberías", está "preparado para lo peor", por lo tanto hace que la vida pierda su encanto. Los rotarios con A.M.N. entran en el "pozo de brea" de las causas perdidas. La muerte empieza con pensamientos negativos.

La mente humana es un potro salvaje que hay que aprender a dominar. Frente a estas posiciones vitalicias, la A.M.N. es infecunda, desmonta el armamentario reflexivo, incrementa la actitud de desesperanza y rechazo, traba su capacidad de reacción atrapado en un complejo derrotista. Su pasión dominante de vida es el fracaso. Jamás piense en nada negativo porque al igual que lo positivo, también se le dará. En la A.M.N. la "reconstrucción de la personalidad" es un proceso

educativo que requiere mucho esfuerzo, voluntad firme y deseo inquebrantable para romper viejos hábitos, preocupaciones crónicas, pensamientos, lenguaje y visión negativa, complejo de inferioridad, falta de confianza en sí mismo, mal humor, etc, que dan una evidente sensación de odiarse. Deje de ser líder negativo. "No haga pactos con el Diablo".

"Zonas erróneas" del Compañerismo:

Wayne W. Dyer escribió un fabuloso libro titulado "Tus zonas erróneas", donde analiza las fallas del comportamiento humano y su corrección conductual.

Los "malos hábitos", por su intolerancia, generan una A.M.N. y por ende un compañerismo frustrado. El enjambre de valores negativos y la actitud negativa ante la vida destruyen el compañerismo. Los malos hábitos son una revolución cultural interna que no compagina con las ideas rotarias modernas de desarrollo civilizado sino que cultiva posiciones arcaicas negativas y frustrantes.

Someramente describiremos las debilidades y malos hábitos que más mella hacen en el compañerismo siguiendo un estricto orden alfabético:

Aburrimiento	Desconfianza	Imposición
Abuso	Desesperación	Imprudencia
Acoso	Deserción	Inasistencia
Adulación	Deshonor	Inclemencia
Agresividad	Desigualdad	Incongruencia
Altanería	Desilusión	Incomprensión
Angustia	Desmotivación	Inconformidad
Apatía	Desobediencia	Inconstancia
- pereza	Desorden	Indecisión
- indolencia	Desprecio	Indisciplina
- indiferencia	Desunión	Indiscreción
Arribismo	Displicencia	Infelicidad
Autoritario	Duda	Inflexibilidad-Rigidez
Burdo	Egoísmo	Ingratitud
Cansancio	Engaño	Injusticia
Capricho	Envidia	Inseguridad
Cinismo	Escepticismo	Insensibilidad
Celos	Exclusión	Intolerancia
Conformismo	Excusitis	Intranquilidad
Crítica	Fracaso-Derrota	Intransigencia
Culpa	Gritos-Insultos	Ira-Cólera
Decepción	Grosería	Lisonja
Dependencia	Humillación	Maldad
Desamor	Impopularidad	Malicia
Desatención	Imposibilidad	Manipulación

Mentira	Perjuicio	Resentimiento
Monotonía	Pesimismo	Rutina
Montaje	Prejuicio	Sabiduría
Montón	Postergación	Sumisión
Negligencia	Prepotencia	Soberbia
Negativismo	Presión	Timidez
Obligación	Quimeras	Traición
Obstáculo	Quejas-Protestas	Temor-Miedo
Odio	Quietud	Variedad
Ofensa	Reclamos	Veleidosa
Omnipotencia	Regaños	Vergüenza
Pelea	Remordimiento	Zancadilla
Permisivo	Reproches	

Compañerismo y su Flota de Autos Negativos:

Hemos expuesto los hábitos positivos que constituyen una fortaleza del compañerismo, pero si volteamos la moneda, la otra cara, observamos la parte negativa cuyo conjunto forma una nueva "flota de autos negativos" que mantienen el carro en reverso y al compañerismo deprimido. Los enumeraremos a continuación por orden alfabético:

Autocastigo	Autodesmotivación	Autoritarismo
Autocensura	Autodesorientación	Autoperpetuación
Auto conflicto	Autoderrota	Autosabotaje
Autocompasión	Autoestrucción	Autosacrificio
Autocondolencia	Autongaño	Autoseparación
Autodesesperación	Autofrustración	Autosufrimiento
Autoecepción	Autoinmovilización	Autosugestión
Autodesgaste	Auto lesivo	

Los Malos Hábitos son Tóxicos para el Compañerismo

Infortunadamente los malos hábitos desatan una guerra dentro del club que afecta el compañerismo y conducen a la degradación de Rotary. Los malos hábitos entronizados en Rotary dan paso a la hecatombe del club y sepultan las esperanzas del compañerismo. Los malos hábitos, estrangulados por la voracidad, salpican la institución y minan el compañerismo, se cruzan en su camino, pero no baje la guardia. El compañerismo no puede utilizarse como mampara para ocultar los malos hábitos, ni como marioneta de espectáculo circense, ni danzar en medio de un baile de máscaras plagado de hipocresías y anticompañerismo donde un rotario sensato siente mucho calor. El compañerismo sirve de amortiguador entre los malos hábitos y Rotary. Recalque todos los días en la bondad del compañerismo. Los malos hábitos, como los malos pensamientos, provienen de una "dieta mental" atroz.

Los estragos de los malos hábitos estropean el corazón del compañerismo. La fuerza bruta no tiene cabida en Rotary, "con tal de matar la pulga soy capaz de quemar el colchón. Es muy triste pasar por Rotary sin asimilar el compañerismo. Cegado por los malos hábitos, ningún rotario puede permanecer neutral ante la agresión del compañerismo. Conectados emocionalmente, aliados espiritualmente y unidos físicamente con el propósito de ir mas allá de la mera inmediatez, nadie nos puede detener cuando de defender a Rotary se trata, así nos toque "planchar resortes". Los malos hábitos son autodestructivos. Las actitudes autodestructivas y los comportamientos negativos se originan en la manera como elegimos pensar. El compañerismo permeable a los malos hábitos es una muestra de debilidad. Los malos hábitos son como espantapájaros que ahuyentan el compañerismo.

Los malos hábitos son puertas falsas que se abren para la contaminación del compañerismo. Los malos hábitos son eslabones de la misma cadena de anticompañerismo y valores falsos. Los malos hábitos penden, como la espada de Damocles, sobre el prestigio del compañerismo. Los malos hábitos "deshojan la margarita" rotaria cada vez más marchita. Debemos aprender a navegar en las aguas turbulentas y también en las aguas sucias de los malos hábitos.

Los malos hábitos templan el compañerismo y se desvanecen bajo su influencia. Los malos hábitos arriban al compañerismo sin pasar por la aduana de Rotary. Lista en mano, los malos hábitos dan pie para que usted ponga los puntos sobre las íes. Modifique su vida y vístase con un nuevo ropaje rotario.

El compañerismo, blandido con el arma habilidosa de los malos hábitos, hay que mirarlo con lupa para descubrir su guerra sucia no declarada, aparentemente oculta por una insana guerra fría. Estos rotarios cavan la tumba del compañerismo. "El talento sin piedad es un azote" (Bolívar).

Así las cosas, los malos hábitos quedan desnudos, como terrenos arrasados, es decir: terrenos vedados para el compañerismo. Adquiera conciencia de los malos hábitos, tome ventajas de ellos, mándelos al diablo. Pretender silenciar a Rotary es como coger el toro por los cachos para domarlo. Deslíguese de esa maraña de viejos y malos hábitos indignantes, perturbadores del orden y ajenos a los resortes de Rotary. Cada pinchazo por el mal uso del compañerismo aumenta la lista del carrusel de desventajas de los malos hábitos. Es fácil comprender cuando el compañerismo derrota a los malos hábitos. Con malos hábitos el compañerismo le queda grande al club y a los rotarios que lo practican, pues incrementa la distancia entre los buenos y malos rotarios. Aprenda de sus errores, no siga amarrado a sus malos hábitos, no coja el rábano por las hojas, porque en Rotary sí vale la pena jugar limpio y de paso crecer honestamente. Desármelos con valentía, despójelos con tenacidad, emancípese de su opresión. No siga consumiendo su existencia en la desgracia de ese viacrucis por un esguince de la vida. No cargue la cruz de una misión importante.

Cuando hierva la caldera rotaria prefiera voltear la cabeza, mirar hacia otro lado y salirse con la suya en señal de a preguntas necias oídos sordos. De los malos hábitos, ¡Librame Señor!. Las desdichas no vuelan solas sino en bandadas, como los patos. Las preocupaciones se transforman en una bola de nieve mental muy molesta si no la detenemos a tiempo. "Tenemos los vicios ajenos delante de los ojos y los propios a la espalda" (Séneca). Los sentimientos negativos nos auto lesionan causando heridas emocionales profundas. Solo le queda quejarse al mono de la pila o elevar una plegaria en el muro de las lamentaciones. No haga el papel de abogado del diablo porque suena a algo impersonal en el estilo rotario clásico. La vida es un reto, no un calvario. Salir del negativismo enfermizo y del menosprecio por sí mismo genera un sano y próspero amor propio. Es inexacto que los hábitos de moda desencadenen un alud de escándalos sobre Rotary, porque las bases éticas y morales de nuestra institución son muy sólidas y difíciles de resquebrajar. El compañerismo es sano, goza de buena salud. El compañerismo enfermo es anticompañerismo.

El Anticompañerismo Crucifica a Rotary

Para un rotario correcto cometer actos de antirrotarismo debe tener una filosofía dudosa del servicio, principios frágiles de la amistad y concepción quebradiza del compañerismo.

En el anticompañerismo Rotary sigue un camino y los rotarios otro. Sobre la base de vivir encima de las normas de Rotary el anticompañerismo pone al club "patas arriba". El odioso anticompañerismo es la peor plaga que aloca a Rotary, lo paraliza y lo destruye. Se piensa más en sí mismo con egoísmo que en Rotary.

El anticompañerismo en la gangrena de Rotary, el SIDA del club y el cáncer del compañerismo. Todo un memorial de agravio rotario, un tratado de patología médica social. No es una interpretación grotesca si sabemos que estos gérmenes, como el comején, carcomen por dentro dejando una apariencia sana. El anticompañerismo es un factor que aleja de Rotary. El anticompañerismo es un compañerismo fofo. El anticompañerismo es la manzana de la discordia en el club. El anticompañerismo nos echa al agua y nos hace morder el polvo de la insensatez y la discordia.

Al anticompañerismo mírelo por encima del hombro y aséstele un golpe de gracia para desligarse de él. El anticompañerismo mantiene aislado al compañerismo cercándolo dentro de una espesa e impenetrable alambrada de púas. El anticompañerismo es una guerra disfrazada de compañerismo.

El anticompañerismo es una muestra de subdesarrollo rotario. El anticompañerismo es una trampa a Rotary. El anticompañerismo despersonaliza al rotario. El

Los estragos de los malos hábitos estropean el corazón del compañerismo. La fuerza bruta no tiene cabida en Rotary, "con tal de matar la pulga soy capaz de quemar el colchón. Es muy triste pasar por Rotary sin asimilar el compañerismo. Cegado por los malos hábitos, ningún rotario puede permanecer neutral ante la agresión del compañerismo. Conectados emocionalmente, aliados espiritualmente y unidos físicamente con el propósito de ir mas allá de la mera inmediatez, nadie nos puede detener cuando de defender a Rotary se trata, así nos toque "planchar resortes". Los malos hábitos son autodestructivos. Las actitudes autodestructivas y los comportamientos negativos se originan en la manera como elegimos pensar. El compañerismo permeable a los malos hábitos es una muestra de debilidad. Los malos hábitos son como espantapájaros que ahuyentan el compañerismo.

Los malos hábitos son puertas falsas que se abren para la contaminación del compañerismo. Los malos hábitos son eslabones de la misma cadena de anticompañerismo y valores falsos. Los malos hábitos penden, como la espada de Damocles, sobre el prestigio del compañerismo. Los malos hábitos "deshojan la margarita" rotaria cada vez más marchita. Debemos aprender a navegar en las aguas turbulentas y también en las aguas sucias de los malos hábitos.

Los malos hábitos templan el compañerismo y se desvanecen bajo su influencia. Los malos hábitos arriban al compañerismo sin pasar por la aduana de Rotary. Lista en mano, los malos hábitos dan pie para que usted ponga los puntos sobre las íes. Modifique su vida y vístase con un nuevo ropaje rotario.

El compañerismo, blandido con el arma habilidosa de los malos hábitos, hay que mirarlo con lupa para descubrir su guerra sucia no declarada, aparentemente oculta por una insana guerra fría. Estos rotarios cavan la tumba del compañerismo. "El talento sin piedad es un azote" (Bolívar).

Así las cosas, los malos hábitos quedan desnudos, como terrenos arrasados, es decir: terrenos vedados para el compañerismo. Adquiera conciencia de los malos hábitos, tome ventajas de ellos, mándelos al diablo. Pretender silenciar a Rotary es como coger el toro por los cachos para domarlo. Deslíguese de esa maraña de viejos y malos hábitos indignantes, perturbadores del orden y ajenos a los resortes de Rotary. Cada pinchazo por el mal uso del compañerismo aumenta la lista del carrusel de desventajas de los malos hábitos. Es fácil comprender cuando el compañerismo derrota a los malos hábitos. Con malos hábitos el compañerismo le queda grande al club y a los rotarios que lo practican, pues incrementa la distancia entre los buenos y malos rotarios. Aprenda de sus errores, no siga amarrado a sus malos hábitos, no coja el rábano por las hojas, porque en Rotary sí vale la pena jugar limpio y de paso crecer honestamente. Desármelos con valentía, despójelos con tenacidad, emancítese de su opresión. No siga consumiendo su existencia en la desgracia de ese viacrucis por un esguince de la vida. No cargue la cruz de una misión importante.

Cuando hierva la caldera rotaria prefiera voltear la cabeza, mirar hacia otro lado y salirse con la suya en señal de a preguntas necias oídos sordos. De los malos hábitos, ¡Librame Señor!. Las desdichas no vuelan solas sino en bandadas, como los patos. Las preocupaciones se transforman en una bola de nieve mental muy molesta si no la detenemos a tiempo. "Tenemos los vicios ajenos delante de los ojos y los propios a la espalda" (Séneca). Los sentimientos negativos nos auto lesionan causando heridas emocionales profundas. Solo le queda quejarse al mono de la pila o elevar una plegaria en el muro de las lamentaciones. No haga el papel de abogado del diablo porque suena a algo impersonal en el estilo rotario clásico. La vida es un reto, no un calvario. Salir del negativismo enfermizo y del menosprecio por sí mismo genera un sano y próspero amor propio. Es inexacto que los hábitos de moda desencadenen un alud de escándalos sobre Rotary, porque las bases éticas y morales de nuestra institución son muy sólidas y difíciles de resquebrajar. El compañerismo es sano, goza de buena salud. El compañerismo enfermo es anticompañerismo.

El Anticompañerismo Crucifica a Rotary

Para un rotario correcto cometer actos de antirrotarismo debe tener una filosofía dudosa del servicio, principios frágiles de la amistad y concepción quebradiza del compañerismo.

En el anticompañerismo Rotary sigue un camino y los rotarios otro. Sobre la base de vivir encima de las normas de Rotary el anticompañerismo pone al club "patas arriba". El odioso anticompañerismo es la peor plaga que aloca a Rotary, lo paraliza y lo destruye. Se piensa más en sí mismo con egoísmo que en Rotary.

El anticompañerismo en la gangrena de Rotary, el SIDA del club y el cáncer del compañerismo. Todo un memorial de agravio rotario, un tratado de patología médica social. No es una interpretación grotesca si sabemos que estos gérmenes, como el comején, carcomen por dentro dejando una apariencia sana. El anticompañerismo es un factor que aleja de Rotary. El anticompañerismo es un compañerismo fofo. El anticompañerismo es la manzana de la discordia en el club. El anticompañerismo nos echa al agua y nos hace morder el polvo de la insensatez y la discordia.

Al anticompañerismo mírelo por encima del hombro y aséstele un golpe de gracia para desligarse de él. El anticompañerismo mantiene aislado al compañerismo cercándolo dentro de una espesa e impenetrable alambrada de púas. El anticompañerismo es una guerra disfrazada de compañerismo.

El anticompañerismo es una muestra de subdesarrollo rotario. El anticompañerismo es una trampa a Rotary. El anticompañerismo despersonaliza al rotario. El

anticompañerismo pone a Rotary contra la pared. El anticompañerismo lleva al club del timbo al tambo. El anticompañerismo repercute en el club golpeando su solidez. El anticompañerismo anarquiza a Rotary. El anticompañerismo es un acto de inmadurez rotaria con supremacía de su superego en pugna con la filosofía de Rotary. El anticompañerismo es una traición a la confianza que Rotary le brindó o depositó en usted. El anticompañerismo está huérfano de padrino rotario activo que aconseje al ahijado desordenado e indisciplinado.

El anticompañerismo no da puntada sin dedal. El anticompañerismo me suena como a los rotarios cuidando el queso.

A los brotes de anticompañerismo en el club, confieso que hay que ponerle un dique de contención a sus desbastadores efectos, de lo contrario seguirá haciendo su agosto en el club.

Aquellos que inflando su compañerismo introducen la cizaña en el club y es imposible calmarlos y hacerles entrar en razón, agotadas las buenas maneras, es mejor no determinarlos y como última medida darle una cucharada de su propio caldo para ponerlos en su puesto. Escuche consejos de los rotarios veteranos aunque los someta a su reflexión o diálogo; párele bolas a las situaciones difíciles, no las trate folklóricamente porque después vienen los "ay, ay, ay", la excusitis, las caras largas, el "yo creía", el "yo pensé". Antes de que se les acabe su tiempo, los presidentes deben combatir la hidra del anticompañerismo hasta cortarles sus siete cabezas que mantienen el club distanciado y el compañerismo en ruinas. El anticompañerismo entraña un doble error, engañar a Rotary y engañarse a sí mismo, situación que le hace perder fe.

Ante los brotes de anticompañerismo en el club hagamos un corte de cuentas y campaña de rechazo activo, no pasivo. No se quede paralizado en un aterrador papelón cuando se espera tanto de su conducción. El anticompañerismo se paga caro, es una forma perversa de torcerle el cuello a Rotary. El anticompañerismo mata el amor por Rotary, lo combate sin tregua ni piedad. Cuando el amor por Rotary muere se acaba el compañerismo, entonces usted sobra en el club. El anticompañerismo es una deshonra para Rotary.

Rotary da pero también exige, es un equilibrio parejo y ambivalente; no existe ley del embudo en Rotary. Cuando se pierde el respeto a Rotary, sobreviene una cadena de actos de anticompañerismo. En Rotary hay que crecer con lealtad a la institución. El rotarismo como el compañerismo es un viaje y no un fin, un viaje lleno de felicidad cuando se vive intensamente. El anticompañerismo es una deshonra para Rotary, un acto repugnante, por eso quienes lo practican terminan retirándose del club derrotados y sin apelaciones en un acto impúdico y deshonesto de anticompañerismo.

El compañerismo es un cancerbero de Rotary. El compañerismo es como el fluor que protege la dentadura de la carie. Los rotarios debemos hacer cumplir con ese deber sagrado de Rotary que se llama compañerismo. "Dime con quién andas y te diré quién eres".

Fracaso del Compañerismo

Al fracaso, llamémoslo mejor revés, es un examigo o amigo traidor que lo dejó herido en su orgullo. No es el fin del mundo. Tratémoslo como un impostor. El fracaso lesiona el ego y radicaliza la mente. Tiene un molesto costo psicológico. Deja huellas imborrables porque graba en la mente lo que no debe hacerse, sus cicatrices se conservan calladamente. Cuídese de su peor enemigo, usted mismo. No fije su meta demasiado baja por temor a fracasar porque su premio será la mediocridad. Eso no es realización sino sumisión por submotivación.

El fracaso como las quejas esconden oportunidades. Descúbralas y transfórmelas en éxito. Más vale encender una vela que maldecir la oscuridad. Cuando actuamos en un ambiente de temor o duda, enriquecemos el fracaso. No deje que la duda invada su mente porque nunca triunfará. El tabú no es cometer errores sino encubrirlos. Ante esta calamidad no se rinda, asuma una posición de poder y no de una marcha fúnebre.

El fracaso enseña algo que necesitamos aprender. Supere las derrotas, haga un nuevo intento. Dígame adiós al fracaso. Sacúdase, usted no es más débil porque fracasa, es más fuerte, más duro, más sabio. El fracaso lo mejora. El fracaso es un gran maestro. Asimile sus enseñanzas para triunfar, no cometa el mismo error dos veces. El fracaso puede nacer de la tolerancia, aceptemos nuevos desafíos. Tirar la red nuevamente, crear nuevos espacios para seguir en la lucha. El fracaso endurece el carácter y la personalidad. No se acobarde, avergüence, retroceda, ni se desanime, mejore su capacidad de decisión.

El fracaso incrementa la experiencia, por lo tanto hace parte del triunfador. Estar sobre aviso es estar armado. "Soldado avisado no muere en guerra".

El fracaso desarrolla pericia y habilidades porque usted utiliza más su instinto natural o aprende a usarlo olfateando el peligro. El fracaso es una lección de la vida, un medio de aprender, pero su enseñanza es costosa y genera energías, obliga a reflexionar. Piense en lo que quedó, no en lo que perdió para organizar su nueva oportunidad.

Tenga una concepción correcta de errar y lo conducirá al éxito. Al fracaso hay que aceptarlo y usarlo aprovechando su experiencia. El fracaso fortalece la mente con pensamientos positivos, no le cierre las puertas a su futuro. Fortalezca su voluntad y enfílese hacia su meta. Darse por vencido no es una opción. El fracaso transitorio no significa que usted está acabado. El fracaso aplasta a los que desfallecen, no se vaya a pique fácilmente. Salte los obstáculos, luche

para triunfar. El fracaso cava la tumba del líder, por eso deje atrás su recuerdo. Piense que el éxito lo espera, no eluda el triunfo. El temor al fracaso lo atrae como un imán.

Los fracasos son problemas que aguardan soluciones. Las cosas se detienen para volver a empezar. Los ciclos se repiten. Deshágase del fracaso, recupere su antiguo nivel. El fracaso es la mejor oportunidad para comenzar de nuevo. El fracaso no debe afectarlo, le dice que es la hora de madurar. El tiempo cura todas las heridas. "Aunque todo parezca nada, vuelve a empezar".

El fracaso no existe, simplemente no se consiguen resultados. El fracaso es diferido al éxito. El fracaso fomenta el éxito. El fracaso siempre es una parte del éxito. El fracaso tiene curación, acérquese a las personas que le apoyen o le den la bienvenida a su regreso.

6

Parte

MANTENIMIENTO

CAPÍTULO 65

EL COMPAÑERISMO ES LA BÚSQUEDA DE UN ENCUENTRO DEL HOMBRE CON SU DESTINO

Es una cita con sus valores auténticos, una reconciliación con su "yo" intrínseco, una estrategia de amor puesta a prueba a través de un viaje por el territorio ignoto de Rotary. La literatura rotaria es un periplo por la organización de la institución que nos facilita conocer, asimilar y amar su filosófica sabiduría. Para viajar por Rotary no hay que pagar pasaje. Todos los cambios humanos tienen su punto de partida en una actitud, emanada de la inteligencia racional. Una persona mentalmente desorganizada y negativa para corregirse debe elegir. Elige una actitud mental positiva (AMP) orientada en los siguientes aspectos, según la clasificación de Schuller:

Hacia usted mismo: Reactive su autoestima, energice sus pensamientos con órdenes de metas, escudriñe sus valores y acentúelos, ponga todos sus recursos en marcha, oriente su vida al triunfo, a ser el primero no el segundo, a ser campeón no subcampeón.

Hacia la gente: Alimente sus esperanzas, plantee consecuencias, incremente las relaciones humanas, forme círculos de amor imaginarios como la relación médico- paciente o padre-hijos.

Hacia el bienestar emocional: Mejore su estado de ánimo, combata la depresión, amalgame sus cualidades, preocúpese por su felicidad, disfrute la vida, estimule factores de triunfo, mejore su calidad de vida.

Hacia las ideas creativas: Prefiera ideas que le convengan y le den poder, conciba nuevas habilidades y estrategias. Las excusas abortan las ideas.

Hacia los problemas: Enfrentelos y derroteros, póngase metas alcanzables, supere su "victimitis". Busque correctivos. Los problemas son soluciones por tomar. Siempre existen posibilidades.

Hacia el cambio: Para no quedarse a la zaga de los nuevos avances. No me queda la menor duda de que una persona que cambia puede hacer que todo cambie.

Hacia el liderazgo: Estimular el crecimiento de los demás y mantener la jerarquía es clave.

Hacia la toma de decisiones: Identifique y analice los problemas, genere soluciones, presente alternativas, acuda a sus conocimientos y experiencia. Las soluciones generan superpoder. Eleve su nivel de desempeño, administre su tiempo.

Hacia la acción: Planifique, asesórese, establezca tiempo límite, considere los imprevistos, fije sus objetivos como metas posibles pero guárdelas en silencio, de lo contrario fracasará en menos de lo que canta un gallo. Organice un Plan de Trabajo y ejecútelo con entusiasmo y amor. Controle el seguimiento por largo tiempo y evalúe resultados.

Hacia el compañerismo y el futuro de Rotary: Los rotarios deben salir en defensa del compañerismo, levantando las banderas con actitudes más rigurosas.

Los valores positivos construyen su actitud frente a la vida. Cuando usted tiene una actitud positiva detecta a tiempo los sentimientos que quieren hacerle daño. El pensamiento positivo es para personas fuertes. El pensamiento positivo atrae el éxito. El pensamiento positivo incluye una imagen positiva. Matricúlese en el compañerismo al ingresar a Rotary. Prepárese para ejercer un compañerismo de "alto coturno". No se margine en dogmas obsoletos, interpretaciones caducas ni ideas anacrónicas de un compañerismo prosaico y decadente. Actualícese leyendo el Manual de Procedimiento. Con un mínimo de compañerismo su lucidez rotaria se ve implacablemente desplazada. Si el recurso humano del club es grandioso, le esperan días de gloria, y usted es la ficha clave de ese "tablero de ajedrez" rotario. Bajo la égida del compañerismo el giro que toma el club es el rumbo del servicio. Rotary es una llama que pronto se apaga si no se alimenta con leños del servicio, decía nuestro taciturno y egregio fundador, talentoso y circunspecto Paul Harris.

Dicen que la vida nos regala un cuarto de ahora para aprovecharlo al máximo y sobresalir en el medio en que se mueve; el compañerismo añade otro cuarto de hora adicional para servir. El compañerismo cuando se junta con el servicio es un dúo invencible, una simbiosis fructífera y elegante que se complementan armónicamente, trabajan ambos cogidos de la mano, para dar cuanto sea menester. El compañerismo es rotarismo por antonomasia. La excelencia en el trabajo permite que las metas no se frustren ni las aspiraciones se esfumen. El compañerismo es disciplina, afirme su vida rotaria y ufánese de establecer el sentido del orden en todas sus ideas y sus actos. El compañerismo no se conquista por asalto a Rotary. El compañerismo prefabricado no existe. El compañerismo no lo inventó Rotary, es un jazmín de la naturaleza humana que se cultiva y aprende desde la infancia. El compañerismo no se consigue en la farmacia ni lo venden en la tienda de la vuelta de la esquina, vibra en el ambiente donde nos movemos. Al compañerismo no hay que huirle sino fomentarlo. Rotary atiza el compañerismo.

CAPÍTULO 66

EL COMPAÑERISMO ES AYUDA A OTROS ROTARIOS FUERA DE SU CIUDAD Y PAÍS

Usted se identifica tan solo por el Botón Rotario que es el rostro de Rotary en la calle. El Botón representa la historia de las hazañas y reveses de Rotary. Es su documento de presentación y carta de navegación en el complejo mundo rotario. El Botón Rotario es un "pasaporte" que borra el calificativo de "extraño o extranjero" para darle al hombre categoría de amigo. Es el viajero de la amistad. Durante un viaje, duro golpe se recibe ante las tinieblas de la soledad, agobiado por la turbulencia de la depresión y abatido por la nostalgia, pero al descubrir otro rotario se abren las puertas de la comprensión y la sonrisa de caras amigas aflora dispuesto a auxiliarlo con una cálida acogida, como nunca imaginó, merced a esa impresionante y saludable red mundial de compañerismo organizada por Rotary. Es la ocasión para sacar a relucir el producto de su más rancio compañerismo, tema sustantivo de Rotary. El compañerismo deja de ser parroquial para convertirse en ecuménico. Es un compañerismo de carne y hueso.

En la arena rotaria, se siente a veces un vacío de compañerismo menguado por la lentitud de sus actividades y la ineficacia de resultados. Use con bizarría y permanentemente el Botón Rotario como "prenda de garantía" del compañerismo. El compañerismo es un macrocosmos de Rotary. El compañerismo ejercido fuera del club lo convierte a usted en el mejor padre, el mejor amigo, el mejor esposo, el mejor rotario, el mejor ciudadano, sin caer en exageraciones puritanas. ¡Enhorabuena! ¡Maravilloso! ¡Admirable! ¿Verdad?. Entonces felicítese y enorgullézcase de ser un rotario. El compañerismo es un punto neurálgico, clave de la vida rotaria. El compañerismo es el punto de partida del rotarismo. El compañerismo es un paso adelante en la temática rotaria. El compañerismo está a la vanguardia de Rotary.

CAPÍTULO 67

EL COMPAÑERISMO ES UN ESTILO DE VIDA, DE VIDA ROTARIA

La vida no es un desierto. No estamos solos en este valle de lágrimas. Compañerismo normativamente es "llevarse bien con la gente", es tener vida social como miembro de una misma familia rotaria, así: felicitar por los triunfos y los éxitos obtenidos, visitar a los compañeros enfermos o llamar por teléfono a sus familiares, consolar en las penas; tener detalles para el rotario, su esposa, su familia, hacer favores, elogiar, premiar, aplaudir, saludar y sonreír, saber decir "gracias", compartir reuniones hogareñas, cumplir citas, realizar homenajes, conmemorar efemérides y demás actividades del club. Compañerismo es compartir la vida, la generosidad y la felicidad. La sequía del compañerismo en el ámbito social es detestable. ¿Vale la pena preguntárselo?. Necesitamos más de vida rotaria para conocernos mejor y vivir a Rotary, holgadamente en la magnificencia de su esplendor. En el compañerismo hay que relacionarse más para incrementar el compañerismo; hace falta educación rotaria. No se aparte de su coro de aplausos y congratulaciones. El compañerismo es la parte dulce de Rotary. En el compañerismo todos ponen su granito de arena para sacarle más jugo a la vida. Pase lo que pase, digan lo que digan, hagan lo que hagan, usted seguirá fiel al compañerismo y desde luego continuará creciendo y cambiando. "Se dice el milagro pero no el santo que lo hizo". Pese a todos los sinsabores, el compañerismo es dominante en el rotario convencido.

Sigamos en la familia rotaria como miembros activos y leales porque en Rotary el interés general prevalece sobre el interés particular. El compañerismo es una relación con sus semejantes, especialmente los rotarios, en busca de un destino común o codestino. "Entre por el aro" porque el que desconoce la historia está condenado a repetirla. "Cordialmente los invito a lucir, en todos sus actos, el talante rotario de compañerismo: HABLE DE COMPAÑERISMO. PRACTIQUE EL COMPAÑERISMO, VIVA EL COMPAÑERISMO, SABOREE LAS MIELES DEL COMPAÑERISMO, FORTALEZCA EL COMPAÑERISMO, APROVECHE EL COMPAÑERISMO PARA SERVIR. Haga del club rotario su segundo hogar. De nada sirve el compañerismo palpitante si no lo utilizamos. "A ti te lo digo puerta para que lo oiga tu ventana". Compañerismo: me asombra tu grandeza pero me aterra tu fragilidad.

CAPÍTULO 68

FUTURO DEL COMPAÑERISMO

El futuro es una página en blanco que nos queda por escribir. Una función de Rotary es construir puentes entre el presente y el futuro enfocado en el compañerismo. Rotary tiene puestos los ojos en el futuro. No deje pasar la ocasión, mostrémosle los dientes al futuro o se nos convertirá en un dolor de cabeza. El futuro se crea en el presente. El futuro pertenece a los que luchan. Rotary es un ejemplo para la humanidad por la grandeza de los valores que defiende, el destino que forja, las obras que construye, el ideal de servicio, la fe que profesa a las cosas buenas de la vida para llevarlas a los más necesitados y su ansia de superación del ser humano, por lo cual enfrenta críticas constructivas cuyas exigencias lo desvirtúan buscando un camino equivocado para subsistir, controlando así la falta de creencia de que tapando las escandalosas diatribas, la vanalidad es menos dañina. Rotary no es un pasatiempo sino un centro de trabajo para la comunidad. Haga conocer del público un mundo desconocido, apasionante y fantástico. Rotary está hecho de personas no de papeles.

Elija una actitud positiva frente al futuro del club para cambiar la vida apacible y monótona del conformismo. Escoja su deseo y habrá comenzado a hacerlo realidad. No despilfarre su futuro. Muévase en la dirección correcta, con el visto bueno de Rotary, no en aguas ajenas a su gestión rotaria. Subsane equivocaciones y proyecciones inquietantes, inconsistencias y alucinaciones que con frecuencia terminan en injusticias.

Recae sobre nuestros hombros la responsabilidad de servir a los intereses de Rotary, romper la rutina para desarrollar su vida y crecer, siguiendo su mitología, mediante la elaboración de un Plan de acción que represente todo el empuje de su inteligencia racional. Fijar metas alcanzables con tiempos límites, concebir estrategias y habilidades para cristalizar las actividades emprendidas, practicar seguimiento de control y crecimiento hasta obtener resultados concretos de sus aspiraciones. Las palabras que no van seguidas de acción son "asesinas de las ideas". No puedo sustraerme a convertir el futuro en una pesca milagrosa sino en un activo robusto como la confianza y la colaboración, por el poder de la innovación y así abrirle paso a las generaciones rotarias venideras. El futuro de Rotary es el que está en juego, infunda nuevos valores en busca del compañerismo. Atraiga personas que acojan a Rotary y vean en él un atractivo real para su perduración. Promulgue las normas éticas del trabajo y la justicia siendo imparcial, no "juez y parte", sea justo para ser feliz. Eduque y capacite a la gente con buenos ejemplos que pavimenten el camino hacia un compañerismo emergente pero estable. Con todas estas premisas no es difícil ni inquieta vaticinar el futuro del club. Como defina el hoy será el mañana que nos espera.

Vivimos en un mundo de cambios. Responda a los cambios de su época. Rotary tiene una cultura estratégica y un liderazgo situacional basados en los cambios sociales, económicos, filosóficos y psicológicos que la influencia innovadora del tiempo modifica. Las falencias del sistema se encargan de hacernos fracasar dispersando los factores de aglutinación y fomentando contradicciones para desfigurar el compañerismo porque "se le zafó la cadena antes de actuar". Salvar a Rotary es la consigna. Salvar el compañerismo es el reto de grandes proporciones que afrontamos. Sin protagonismo no hay futuro, nada nos sucede aun con el agua al cuello. Rotary debe marchar al ritmo del tiempo, su dilema es que no puede detenerse porque lo sacan del escenario. Renovemos el club con jóvenes bien adoctrinados, deslumbrantes y fervorosos, de la nueva cosecha y el futuro de Rotary estará asegurado. Así las cosas, no solo se trata de persuadir sino de crearles la necesidad de compañerismo y servicio para sus conciudadanos, lo cual es una tarea ardua, valerosa e histórica.

El futuro no puede depender de la buena suerte porque ella también se acaba. Planear el futuro reduce el miedo y la incertidumbre porque trabajamos para nuestro éxito y sabemos qué hacemos y para qué lo hacemos. Planear es un mapa que nos permite concentrarnos en lo que necesitamos, hacer en el presente para promover y alcanzar el futuro que queremos. Si no tiene planeado el futuro estará viajando a la deriva. El "trípode de la vida" es: Aprender del pasado, vivir y disfrutar el presente concientizándose del propósito del ahora y planear el futuro si quiere que sea mejor que el presente. El futuro siempre está ahí esperándolo, pero no conviene permanecer solo en él porque le asalta la preocupación y la ansiedad.

La integración es un camino favorable para construir el futuro del compañerismo animado por la buena voluntad. El futuro está lleno de promesas y triunfos para el hombre que tiene iniciativa. Si usted o tiene una visión clara del futuro no está enfocado en nada. La visión es fuente de poder. La visión es el arte de ver las cosas invisibles. El futuro es un aterrizaje forzoso. Hablemos con emoción del futuro y difunda su concepción visionaria. Trabaje con optimismo para cristalizar sus aspiraciones. El optimismo infunde valor, engendra entusiasmo y atrae seguidores. El futuro hay que quererlo como si estuviera vivo, escenifíquelo mentalmente, encárnelo para tenerlo claro y presente y proclámelo aun en los oídos sordos. Amar a Rotary es también amar a su futuro.

El futuro debe abordarse como un objetivo social. El futuro es como un espacio donde predomina la voluntad, la libertad y el poder, donde algo nos queda por construir y que poco a poco, lentamente, se va descubriendo en la medida en que vayamos edificando o dándole forma a nuestro sueño. Para que el compañerismo eche raíces en el futuro es menester que los rotarios enfoquen las necesidades de la comunidad y no pasen inadvertidas. "Nuestra responsabilidad es la humanidad" fue el lema de Richard King, Ex -PTE de RI. Un rotario imprevisto no tiene visión del futuro. El futuro del compañerismo depende de lo que usted

haga en el presente por él, adelántese, tráigalo al ahora, redefínalo desde el hoy para hacerlo más prospectivo y modelar sus perspectivas. Estar consciente en el presente es estar preparado para el futuro. Está bien vivir y aferrarse al presente, pero no descuidar el futuro porque ahí también le tocará vivir. El club rotario es una institución donde no caben los pesimistas sino los triunfadores. Soy optimista y mi diagnóstico no surge de interpretar el vaticinio que nos dicen las luces de una bola de cristal, los augurios del tarot, ni las profecías de una pitonisa, sino de los hechos reales del club con Resultados tangibles y concretos. Cuando hable de resultados me refiero al crecimiento interno y externo, realización de actividades a beneficio de la comunidad, contribuciones a la Fundación Rotaria, consecución de subvenciones compartidas, hechos todos que con un renovado ideario rotario aglutinan al club, despiertan y refinan el compañerismo con mayor fe y entusiasmo anímico, revitalizan la confianza en sí mismo e impulsan el porvenir con sólidos principios adquiridos en el largo bagaje de la vida rotaria.

"El futuro de Rotary no tendrá límites mientras el hombre se preocupe por el futuro de la humanidad" (Roy D. Hickman, ExPte. De RI). Arch Klumph, también Ex Pte de RI, incansable luchador de la Fundación Rotaria, dijo estas palabras que involucran a todo el Rotary: "Debemos considerar la Fundación no solo como algo para hoy o mañana sino como algo que hemos de dejar para generaciones del futuro. Rotary es un movimiento para los siglos por venir". Más adelante añade: "La Fundación Rotaria no ha de levantar monumentos de ladrillo y piedra. Si trabajamos sobre el mármol, se perderá, si trabajamos sobre el bronce, el tiempo lo borraré, si levantamos templos se derrumbarán y solo quedarán las ruinas; pero si trabajamos en las mentes inmortales, si las empapamos con el verdadero y total espíritu de Rotary, así como expresan nuestros objetivos y con solo el temor de Dios el amor por el prójimo, estaremos tallando en esas tablas algo que perdurará brillantemente para toda la eternidad y hará de Rotary una fuerza inmortal durante todo el tiempo que dure esta civilización".

CAPÍTULO 69

REINGENIERÍA DEL COMPAÑERISMO

La reingeniería es trabajar en un enfoque nuevo, apartando los conceptos viejos, decrépitos o pasados de moda; es como volver a empezar. Libérese de métodos ineficaces y anticuados. Corregir no basta, es preciso reinventar y replantear para cambiar en busca de rendimientos no de desempeño.

La reingeniería es iterativa y flexible cuando las circunstancias lo requieren, es el momento de aplicarla justo a tiempo, para recuperar el esfuerzo perdido. La reingeniería construye no repara, produce ideas, rediseña y planifica para convertir lo abstracto en real. Lo que se necesita es buena voluntad y deseo de triunfar. El cambio es inexorable, no se trata de mejoras marginales. "Ser grande no significa ser invulnerable".

La reingeniería no es una historia de análisis tradicional sino un proceso de alto nivel para tener conocimiento, intuición y penetración para crear un diseño nuevo. La reingeniería es fácil cuando el peligro es inminente por una situación grave de desequilibrio. Es un viaje en que todos los rotarios suben a bordo para mejorar su desempeño en el club. Para Rotary significa el renacer de un nuevo día y un compañerismo redivivo que germina de sus escombros.

El mundo sigue andando y cambiando. Rotary también sufre su impacto. En los clubes puede haber una guerra intestina entre los rotarios que les quita cohesión. Se forma un "nudo" que no lo deja desarrollar, y termina muchas veces en una crisis con agresiones verbales y tremendo desajuste.

Cualquiera que sea el reto, hagámosle frente con un proceso de R:I: como fuerza poderosa que empuja correctamente con sus herramientas de creatividad, convicción y diplomacia.

CAPÍTULO 70

GRANDEZA Y MISERIA DEL COMPAÑERISMO

La grandeza excede lo común, sobrepasa lo corriente en dignidad, majestuosidad y maravilla. La grandeza del compañerismo nace de los buenos hábitos y su actitud mental positiva. La grandeza tiene sueños que quiere realizar, llena la mente de esperanzas, trae confianza en sí mismo y fe en la fortaleza de su voluntad. La grandeza rotaria permite crecer en el club. La grandeza rotaria es el ejemplo que usted presenta a los demás compañeros y a la ciudadanía. La grandeza rotaria es el esfuerzo en equipo para alcanzar una meta propuesta. La grandeza rotaria es la perduración de sus principios y la sed de compañerismo que despierta con el tiempo, integrando en un solo hoy el compañerismo, por eso el rotarismo presenta un futuro pletórico de éxito y su perduración por todos los siglos.

La grandeza rotaria es un compromiso consigo mismo que no claudicará nunca a pesar de desmotivaciones pasajeras. La grandeza rotaria fomenta el A.E. La grandeza rotaria es servir a la Fundación rotaria para aliviar las penas a quienes el destino ha sido adverso en su comunidad. La grandeza rotaria se expresa en la humanidad como ejemplo, el perdón como máxima manera de entendimiento humano.

Todas las manifestaciones rotarias de grandeza son milagros del compañerismo. La verdadera grandeza recibe su energía de la buena voluntad. El ánimo es el que hace grande a los rotarios. Los grandes rotarios son los que han servido a su comunidad.

La miseria del compañerismo es ese estado de degradación en el que él cae víctima del infortunio del antirrotarismo. El hombre es el artífice de su propia miseria generada en los malos hábitos aplicados al compañerismo.

Enumeramos a continuación antirrotarismos negativos que gravitan sobre la miseria del compañerismo determinando males irreparables y degenerativos:

- a.- **Abstencionismo:** Es privarse de tomar parte en las actividades del club.
- b.- **Amiguismo-favoritismo:** Se prefieren amigos a los que están más interesados o conocen mejor la técnica de la situación. Es introducir el clientelismo en el seno del club.
- c.- **Anarquismo:** Es crear un club sin control, caótico, donde nada prospera y se sume en desorden e injusticias para descrédito de la institución.
- d.- **Arribismo-Figurismo-Snobismo:** Son personas que llegan al club con el objeto de adueñarse de sus intereses, buscando dinero y poder, con el deseo de imponer nuevas ideas extrañas a Rotary con premeditación especulativa.
- e.- **Antagonismo:** Son los rotarios que enfrentan a los demás porque no comparten sus ideas, en una oposición franca y rivalidad descarada.

- f.- **Aplazamiento**: Todo lo dejan para después y hacen perder un valioso tiempo.
- g.- **Ausentismo**: Es la falta de asistencia a las reuniones rotarias por un vacío de interés.
- h.- **Conformismo**: Es resignarse a su suerte y no hacer nada por superarla esperando solo la ayuda de Dios.
- i.- **Desmotivacionismo**: Es la pérdida de interés por las actividades del club. Enfría su compañerismo y creatividad desarrollando un inmovilismo en el club.
- j.- **Deudismo**: Se presenta por no pagar a tiempo las contribuciones del club. También caen en este error los tesoreros que cobran públicamente en una reunión.
- k.- **Derrotismo**: Es un desorden en el club que puede determinar ruina y deserción entre sus socios.
- l.- **Egoísmo**: Inmoderado amor por sí mismo que lo hace pensar únicamente en su interés personal olvidándose del club.
- m.- **Excusismo**: Son los rotarios que siempre encuentran una excusa para no realizar nada o comprometerse con el club.
- n.- **Fanatismo**: Son los rotarios que sobrepasan su amor por Rotary defendiéndolo apasionadamente pero perdiendo su capacidad de reflexión.
- ñ.- **Irrespeto**: Se trata de perder toda consideración a la jerarquía rotaria.
- o.- **Negativismo**: Situación muy deprimente cuando solo se asumen actitudes negativas. Es ir en contravía y sabotear los proyectos del club rotario.
- p.- **Oportunismo**: Es una circunstancia que se presenta y debe aprovecharse para beneficio del club. Si se deja pasar siempre lo lamentaremos.
- q.- **Reformismos**: Me refiero a los rotarios nuevos que quieren cambiar las normas de los estatutos de R.I. por ideas personales incongruentes.
- r.- **Veteranismo**: Corresponde a los viejos rotarios que pretenden ser exégetas de Rotary y su opinión la última palabra del club. Por lo general son malos colaboradores aunque siempre tienen buenas ideas.

CAPÍTULO 71

COMO COLOFÓN DE ESTE TRABAJO DE COMPAÑERISMO RECORDAREMOS LOS SIGUIENTES PENSAMIENTOS OPORTUNOS:

"Se conoce el corazón del hombre por lo que hace y su sabiduría por lo que dice". Aí Ben Salib.

"La gente apoya lo que ayuda a crear."

"No ser útil a nada equivale no ser nada". Descartes.

"Cuando hay buena voluntad, lo demás es fácil". Lord Byron.

"El que conoce a los demás es erudito, el que se conoce a sí mismo es sabio". Lao Tse.

"El sabio nunca dice lo que sabe, el necio nunca sabe lo que dice". Proverbio bíblico.

"Fracasar no es un pecado, es apuntar demasiado bajo". John Wooden.

"El fracaso suele ser la línea de menor persistencia". Anónimo.

"Solo los que edifican sobre ideas construyen para la eternidad". Emerson.

"Un problema sin solución es un problema mal planteado". Einstein.

"La visión solo llega cuando uno puede superar el temor. El que mira hacia fuera sueña, el que mira hacia dentro despierta". Carl Jung.

"Quien vive para sí mismo, está muerto para los demás". Proverbio Latino.

"No temas a los enemigos que te atacan, teme a los amigos que te adulan". Gral. Alvaro Obregón (México).

"Tenga cerca de sus amigos, pero más cerca de sus enemigos". Carleone,

"El Padrino".

"El rotario debe ser tolerante con las opiniones de sus compañeros y benevolente con sus defectos, para que a él también se le perdone porque nadie es perfecto." Luis Sepúlveda – Rotario Chileno.

"Las cosas imposibles no existen, sólo hay hombres incapaces".

"Nadie puede hacerle sentir inferior sin su consentimiento". Roosevelt.

"No serás más porque te alaben ni menos porque te vituperen. Eres lo que eres." Kempis.

"La buena voluntad es tierra fértil para sembrar a Rotary". Paul Harris.

"Para que pueda surgir lo posible, es preciso intentar una y otra vez lo imposible." Hermman Hesse.

"Un hombre con coraje constituye una mayoría". Andrew Jackson.

"El hombre puede ser derrotado, pero nunca destruido". Hemingway.

"El único error es no hacer nada". Pollak.

"El valor que se adorna y alaba ya tiene un defecto". Séneca.

"Si usted quiere alcanzar su meta tiene que seguir disparando al blanco". Stendhal.

"Caminante, no hay camino: se hace camino al andar". Antonio Machado.

"Mantén tu mirada hacia los rayos del sol, no contemplarás sombra alguna". Helen Keller.

"El que trabaja en lo que no ama seguirá siendo un desocupado".

"Muchas cosas no se pueden averiguar pensando, hay que vivirlas". Michael Endes.

"El pasado es un cubo lleno de cenizas". Carl Sandburg.

"Un hombre sin un sueño y sin un plan es un hombre sin futuro". Kenneth Walter.

"El ejemplo no es elemento primordial para influir en los demás, es el único". Albert Schweitzer.

"Las personas de éxito muestran resultados, las que se rinden ante el fracaso, disculpas y justificaciones".

"Ayuda a tus semejantes a levantar la carga pero no a llevarla". Pitágoras.

"Si te sientes solo es porque has construido murallas en vez de puentes".

"El esclavo es el que espera que alguien venga a liberarlo." Ezra Pound.

"Se ha extraído más oro de la mente del hombre que de la entraña de la tierra." Napoleón Hill.

"Si quieres tener un amigo, sé un amigo" Bill Huntley, Ex Pte R.I.

"De nada sirve leer si todo el conocimiento que adquirimos no lo aplicamos a la vida cotidiana". Proverbio árabe.

"El hombre que está preparado tiene la mitad de la batalla ganada". Cervantes.

"El hombre nace para triunfar no para fracasar". Henry David Thoreau.

"El fuego no se apaga con fuego". Tolstoi.

"Mas vale la lucha que la victoria". Miguel de Unamuno.

"No puedes estrechar las manos con un puño cerrado". Indira Gandhi.

"Arrancad la esperanza del corazón del hombre y haréis de él un animal de presa". Ouida.

"Cuando los hechos cambian, yo cambio mis opiniones". Wiston Churchill.

"La gloria no está en ser grande sino en ser útil". Simón Bolívar.

BIBLIOGRAFÍA

Nota: Algunos libros citados en esta bibliografía carecen del nombre de la editorial y de la fecha de su publicación ,pues el autor no alcanzó a revisar íntegramente el libro antes de su fallecimiento. Después fue muy difícil encontrar estos datos.

Los correctores.

ADAIR, JOHN. LIDERES NO JEFES. Bogotá, Fondo Editorial Legis, 1990

ALVAREZ DEL REAL, MARIA ELOISA. SANA AMIGOS Y TRIUNFA EN LA VIDA Editorial América

AVIS, WARREN. ATREVERSE A SER LÍDER. Bogotá, Editorial Norma, 1998

BARLON, JENELLE – MOLLER, CLAUS. UNA QUEJA ES UN FAVOR. Bogotá Editorial Norma, 1999

BLANCHARD, KEN – O'CONNOR, MICHAEL. ADMINISTRACIÓN POR VALORES. Bogotá, Editorial Norma ,1997

BLANCHARD, KEN – BAWLES, SHEELDEN. ¡A LA CARGA! Bogotá. Editorial Norma, 1995

BENNIS, WARREN. COMO LLEGAR A SER LIDERES. Bogotá, Editorial Norma

BENNIS, WARREN – NANUS, BURT. LEADERS, Barcelona, Editorial Paidos- Inérica, 2001

BUSCAGLIA, LEO. VIVIR, AMAR Y APRENDER Bogotá, Editorial Círculo de Lectores,1984

————— EL ARTE DE SER PERSONA. México, Editorial Diana ,1987

BRONOWSKI, J. EL ASCENSO DEL HOMBRE. México, Fondo Educativo Interamericano, Iberoamericana, 1973

————— EL PODER ESTA EN USTED. Ibidem

BRISTOL, CLAUDE M.L. EL PODER MÁGICO DE LA VOLUNTAD. New York Editorial Prentis Hall, 1948

CENTRALDDY, DAVID- BUCHANAN, DAVID. TOME LA DELANTERA. Bogotá, Editorial Legis

BLANCO VALLDEPEREZ, LUIS. LA VERDAD, DIFÍCIL OBJETIVO DEL HOMBRE.
Editorial STVDIUM

CRUZ, CAMILO. LOS GENIOS NO NACEN ¡SE HACEN! Mexico, Editorial Planeta, 2003

CONGER, JAYA. EL LIDER CARISMATICO. Editorial Mc Graw-Hill

COHEN, ALLAN R. – BRADFORD, DAVID L. USE LA PERSUASION NO LA AUTORIDAD.
Editor Javier Vergara

CARNEGIE ,DALE, COMO GANAR AMIGOS . Bogotá, Editorial Randon House, Mondadori
Ltda., 2006

----- DESCUBRASE COMO LÍDER. Ibidem

DE PREE, MAX. EL LIDERAZGO ES UN ARTE. Editor Javier Vergara

DILLEHAY, JAMES. COMO VENCER LOS SIETE DEMONIOS DEL FRACASO. Editorial
Panorama

DUQUE LINARES, JORGE. PRINCIPIOS BÁSICOS PARA TRIUNFAR. Bogotá, Ediciones
Eduque, Panamericana

----- AUTOIMAGEN POSITIVA

----- ACTITUD POSITIVA. Manizales, Editorial Paulina, 1996

----- MANEJE SUS EMOCIONES. Bogotá, Ediciones Eduque, 2004

----- PERSONALIDAD POSITIVA. Quindío, Litografía Luz, 1997

----- PROYECTO DE VIDA

----- EL ARTE DE SER MI ROSTRO

DYER ,WAYNE W. EVITA SER UTILIZADO. Bogotá , Editorial Grijalbo

-----TUS ZONAS ERRONEAS. Bogotá, Editorial Random House, Mondadori,
Ltda., 2005

----- LA FUERZA DE CREER. Ibidem, 2006

----- EL CIELO ES EL LIMITE. Ibidem, 2006

ENGSTROM, TED W. UN LIDER NO NACE SE HACE. Editorial Betania

FERN, GEORGE. COMO NEGOCIA. Editorial Intermedio

FISHER, ROGER - SHARP, ALAN. L LIDERAZGO LATERAL. Bogotá, Editorial Norma

FENGTERHERM, HERBERT - BAER, JEAN. NUNCA ES TARDE PARA CAMBIAR. Bogotá, Editorial Grijalbo, 1990

----- NO DIGAS SI CUANDO TENGAS QUE DECIR NO

FELLMAN, ERIC .EL PODER DEL PENSAMIENTO POSITIVO. Barcelona, Ediciones Martínez Roca, 1998

GINEBRA, JOAN. EL LIDERAZGO Y LA ACCION. Editorial McGRAW - HILL

GALLO GONZALEZ, GONZALO. Amor sin límites. Cali, Editorial Carvajal, 1995

HAGGA, JOHN, EL LIDERAZGO DE CAMBIO. Editorial Mundo Hispano

HILL, NAPOLEÓN - STONE W., CLEMENT. LA ACTITUD MENTAL POSITIVA. Barcelona, Editorial Grijalbo 1982

----- UN CAMINO HACIA EL ÉXITO

LITAVER, FLORENCE. ENRIQUEZCA SU PERSONALIDAD

LINDENFIELD, GAEL .AUTOESTIMA. Barcelona, Editorial Plaza y Janés, 1997

LOCKE, EDWIN. SEA UN GRAN LÍDER. Editor Javier Vergara

MANDINO, OG. EL MILAGRO MAS GRANDE DEL MUNDO. México, Editorial Diana, 1976

----- EL SECRETO MAS GRANDE DEL MUNDO. México, Editorial Diana México, 1977

----- EL ÉXITO MAS GRANDE DEL MUNDO. México, Editorial Diana, 1981

----- EL VENDEDOR MAS GRANDE DEL MUNDO. Barcelona, Editorial Grijalbo, 1979

O'TOOLE, JAMES. EL LIDERAZGO DE CAMBIO. Hispanoamericana

PETERS, THOMAS - WATERMAN ROBERT, JR. EN BUSCA DE LA EXCELENCIA. Bogotá, Editorial Norma, 1984

REYES, PILAR LIBERE SU AUTOESTIMA Editorial Alethid

RISO, WALTER. AMA Y NO SUFRAS . Bogotá, Editorial Norma , 2003

----- PENSAR BIEN SENTIRSE BIEN. Bogotá, Editorial Norma, 2004

----- AMAR O DEPENDER

----- APRENDIENDO A QUERERSE A SI MISMO. Bogotá, Editorial Norma, 2003

----- SABIDURÍA EMOCIONAL. Bogotá, Norma, 2003

----- CUESTION DE DIGNIDAD. Bogotá, Norma , 2002

SALLENAVE, JEAN PAUL. LA GERENCIA INTEGRAL. Bogotá, Editorial Norma, 2002

SERNA, GOMEZ HUMBERTO. PLANEACION Y GESTIÓN ESTRATEGICA. Bogotá, Editorial Legis, 1994

SUTERS, EVERETT, T. COMO TENER EXITO A PESAR DE USTED MISMO. Editorial Diana

SCHULLER, ROBERT. EL ÉXITO NUNCA TERMINA...Bogotá, Editorial Norma,1989

----- EL FRACASO NUNCA ES DEFINITIVO

SCHOENBERG, ROBERT. EL ARTE DE DIRIGIR. Editorial Selector

SCHOON MAKER, ALAN N. ¡NEGOCIE Y GANE! Bogotá, Editorial Norma, 1990

SCHWARTZ, DAVID. LA MAGIA DE PENSAR EN GRANDE México, Editorial Herrero Hermanos, 2003

LITERATURA ROTARIA

BIENVENIDOS A ROTARY

SIETE SENDAS HACIA LA PAZ

SERVIR ES MI OCUPACIÓN

BIOGRAFIA DE PAUL HARRIS

BIBLIOTECA CLASICA ROTARIA (17 TOMOS)

MANUAL DE PROCEDIMIENTO

MEMORIAS DE CONFESIONES

REVISTA ROTARIA (COLECCIÓN)